



<b>Onderwerp</b> Wijzigingsverordening Re-integratieverordening Participatiewet IOAW, IOAZ 2023	
Nummer	2023/565477
Portefeuillehouder	Loenen, D. van
Programma/beleidsveld	3.1 Werk
Afdeling	WI
Auteur	Hofman, D.D.
Telefoonnummer	023-5115594
Email	dhofman@haarlem.nl
Kernboodschap	<p>Per 1 juli 2023 worden enkele wetwijzigingen in onder meer de Participatiewet van kracht. Deze wijzigingen worden aangebracht in het kader van het 'breed offensief'. Doel van het breed offensief is om de arbeidsmarktkansen voor mensen met een arbeidsbeperking te vergroten. Het doorvoeren van deze landelijke maatregelen vereist ook dat de gemeente haar Re-integratieverordening wijzigt per 1 juli 2023. Belangrijkste wijziging is dat er een bredere verordeningsplicht wordt gehanteerd, waardoor zaken die voorheen in beleidsregels of uitvoeringsinstructies geregeld waren, nu in de verordening moeten worden geregeld. Het gaat om instrumenten die al toegepast worden, zoals jobcoaching, proefplaats en het proces rondom loonkostensubsidie. De wijzigingen in de re-integratieverordening zorgen voor meer transparantie aan werkgevers en werknemers over het gevarieerde pakket van ondersteunende instrumenten van de gemeente.</p> <p>Met dit besluit stelt het college aan de raad voor de wijzigingsverordening Re-integratieverordening Participatiewet IOAW, IOAZ 2023 vast te stellen en per 1 juli 2023 in werking te laten treden.</p>
Behandelaar voor commissie	De commissie Samenleving wordt verzocht advies te geven aan de raad over het voorstel van het college in paragraaf 2 en over de wijze van agendering van het raadsstuk in de raadsvergadering.
Relevante eerdere besluiten	Raadsstuk Vaststellen wijzigingen Afstemmingsverordening en Re-integratieverordening Participatiewet, IOAW, IOAZ Haarlem 2017 ( <a href="#">2017/210169</a> ) in raadsvergadering van 28 september 2017.

Besluit College d.d. 16 mei 2023	1. Het college stelt het voorstel aan de raad vast.  de secretaris, <span style="float: right;">de burgemeester,</span>
Besluit Raad d.d. .... (wordt ingevuld door de griffie)	De raad der gemeente Haarlem,  Gelezen het voorstel van het college van burgemeester en wethouders,  Besluit: 1. De 'Wijzigingsverordening Re-integratieverordening Participatiewet IOAW, IOAZ 2023' vast te stellen.  de griffier, <span style="float: right;">de voorzitter,</span>

## 1. Inleiding

Per 1 juli 2023 worden enkele wetswijzigingen in onder meer de Participatiewet van kracht. Deze wijzigingen worden aangebracht in het kader van het 'breed offensief'. De aanpassing van de kostendelersnorm en de vrijlatingsbepaling voor mensen met een arbeidsbeperking waren per 1 januari 2023 al van kracht.

Doel van het breed offensief is om de arbeidsmarktkansen voor mensen met een arbeidsbeperking te vergroten. Het doorvoeren van deze maatregelen vereist ook dat de gemeente haar Re-integratieverordening wijzigt. Onder meer de volgende maatregelen worden hierin verwerkt:

- maatregelen om de loonkostensubsidie op grond van de Participatiewet voor werkgevers makkelijker te maken;
- mogelijkheden om hulp op maat aan te vragen voor de werknemer en werkgever;
- de verplichting als gemeente meer duidelijkheid te geven over welke re-integratiemiddelen een werkgever kan krijgen en gebruiken;
- het voor jongeren met een arbeidsbeperking mogelijk te maken dat een aanvraag voor een bijstandsuitkering meteen wordt behandeld en dat zij arbeidsondersteuning krijgen.

Het doorvoeren van deze maatregelen vereist ook dat de gemeente haar Re-integratieverordening wijzigt per 1 juli 2023. Belangrijkste wijziging is dat er een bredere verordeningsplicht wordt gehanteerd, waardoor zaken die voorheen in beleidsregels of uitvoeringsinstructies geregeld waren, nu in de verordening moeten worden geregeld. Het gaat om instrumenten die al toegepast worden, zoals jobcoaching, proefplaats en het proces rondom loonkostensubsidie. Naast de landelijke



wijzigingen zijn ook gelijk huidige knelpunten in de uitvoering, aangepast of toegevoegd. Ook zijn er een aantal redactionele wijzigingen doorgevoerd.

Met dit besluit stelt het college aan de raad voor de wijzigingsverordening Re-integratieverordening Participatiewetverordening IOAW, IOAZ 2023 vast te stellen en per 1 juli 2023 in werking te laten treden.

In bijlage 1 treft u de 'Wijzigingsverordening Re-integratieverordening Participatiewet, IOAW, IOAZ 2023' en in bijlage 2 'De Was-wordt-tabel Re-integratieverordening Participatiewet, IOAW, IOAZ 2023', met overzicht van de wijzigingen.

## **2. Voorstel aan de raad**

Het college stelt de raad voor:

1. De 'Wijzigingsverordening Re-integratieverordening Participatiewet IOAW, IOAZ 2023' vast te stellen.

## **3. Beoogd resultaat**

Met het vaststellen van de wijzigingsverordening wordt deze in overeenstemming gebracht met de wijzigingen in de landelijke wetgeving (de Wet Uitvoeren Breed Offensief), die op 1 juli 2023 van kracht wordt. De wijzigingen in de Re-integratieverordening dragen bij aan het doel om meer mensen met een arbeidsbeperking aan een baan te helpen en aan het werk te houden.

## **4. Argumenten**

*1. De wijzigingen in de nieuwe Re-integratieverordening dragen bij aan het doel om meer mensen met een arbeidsbeperking aan een baan te helpen en aan het werk te houden.*

Deze wijzigingsverordening draagt bij aan de beleidsdoelstellingen van programma 3.1 Werk om mensen met een arbeidsbeperking aan het werk te helpen. Daarnaast draagt het ook bij aan de ambitie van in het coalitieakkoord en de regionale ambitie om meer mensen met een arbeidsbeperking naar werk toe te leiden en meer garantiebanen in de regio te realiseren.

Het doel van deze maatregelen is dat:

- regels eenvoudiger worden voor werkgevers en werkzoekenden;
- werkgevers en werkzoekenden elkaar makkelijker kunnen vinden;
- (meer) werken aantrekkelijk wordt; en
- duurzaam werk wordt gestimuleerd.

*2. Het besluit draagt bij aan het uitvoeren van de bredere verordeningsplicht van de gemeente.*

Het Rijk heeft gemeenten opdracht gegeven om de verordening aan te passen als gevolg van de Wet Uitvoeren Breed Offensief. Belangrijkste wijziging is dat er een bredere verordeningsplicht wordt gehanteerd, waardoor meer zaken in de verordening moeten worden geregeld die nu in beleidsregels of zelfs uitvoeringsinstructies staan. Het gaat om instrumenten als jobcoaching,

proefplaats en het proces rondom loonkostensubsidie. De instrumenten zijn dus niet nieuw en worden al langere tijd toegepast. De gemeente geeft in een verordening aan welk gevarieerd aanbod voor ondersteuning beschikbaar is en de wijze van verstrekking van de op werk gerichte of aanbodversterkende voorzieningen.

### *3. De nieuwe wijzigingen bieden transparantie, eenduidigheid en harmonisering.*

Naast het belang van een gevarieerd aanbod om maatwerk te kunnen leveren, zijn eenduidigheid en harmonisering van dit gemeentelijk aanbod aan voorzieningen ook belangrijke uitgangspunten. De wijzigingsverordening zorgt voor meer transparantie over het gevarieerde pakket van ondersteunende instrumenten die Haarlem kan aanbieden en biedt houvast en regie voor werkzoekenden en werkgevers. Ook geeft het richting aan de inzet van de gemeentelijke professionals.

Bij het vertalen van landelijke wijzigingen naar deze lokale wijzigingsverordening is regionale afstemming geweest. De regiogemeenten in de arbeidsmarktregio Zuid-Kennemerland en IJmond kiezen ervoor om zoveel mogelijk dezelfde wijzigingsverordening voor re-integratie te hanteren in het kader van harmonisering. Dit betekent dat voor Zuid-Kennemerland eenzelfde wijzigingsverordening wordt voorgesteld. Voor de IJmond geldt, dat daar waar mogelijk, er zoveel mogelijk wordt aangesloten. Op deze manier maken we het voor werkzoekenden, werkgevers en uitvoerende professionals in de regio zo eenvoudig en eenduidig mogelijk.

### *4. Participatie en inspraak*

De Participatieraad Haarlem is gedurende de voorbereidingen actief betrokken. Op 5 april 2023 heeft de werkgroep WISA van de Participatieraad mondelinge toelichting gekregen op de aankomende wijzigingen. Daarbij is hun mening gevraagd over de voorliggende keuzes. Mede op basis van de tijdens dit gesprek opgehaalde input is een concept wijzigingsverordening voorgelegd. De Participatieraad is vervolgens gevraagd om schriftelijk advies uit te brengen. De reactie van de Participatieraad vindt u in bijlage 3 en de collegereactie op het gegeven advies in bijlage 4.

## **5. Risico's en kanttekeningen**

### *1. Beleidsregels moeten worden gewijzigd als gevolg van de wijzigingen in de Re-integratieverordening.*

De 'beleidsregels re-integratie Participatiewet Haarlem' en 'beleidsregel jobcoaching gemeente Haarlem 2022' worden zo snel mogelijk aangepast als gevolg van deze wijzigingsverordening re-integratie. Dit omdat delen die nu nog in beleidsregels zijn verwerkt, nu verplicht in deze verordening zijn geregeld. Het aanpassen van de beleidsregels is in gang gezet. Juridisch gezien gaat de hogere regeling (de verordening) voor, maar tot die tijd kan er verwarring ontstaan voor inwoners omdat er meerdere regelingen naast elkaar bestaan.



## **6. Uitvoering**

De wijzigingsverordening Re-integratieverordening Participatiewet IOAW, IOAZ 2023 zal op [overheid.nl](https://overheid.nl) worden gepubliceerd en op de website van de gemeente.

Zoals eerder genoemd heeft het opstellen van deze wijzigingsverordening ook gevolgen voor de huidige 'beleidsregels re-integratie Participatiewet Haarlem' en 'beleidsregel jobcoaching gemeente Haarlem 2022'. Het streven is om de wijzigingen van de beleidsregels voor zomerreces vast te stellen. Deze stukken zullen ter kennisname met de commissie Samenleving worden gedeeld.

## **7. Bijlagen**

- Bijlage 1. Wijzigingsverordening Re-integratieverordening Participatiewet IOAW, IOAZ 2023
- Bijlage 2. Was-wordt-tabel bij wijzigingsverordening Re-integratieverordening Participatiewet, IOAW, IOAZ 2023
- Bijlage 3. Gevraagd advies Participatieraad Wijzigingsverordening Re-integratie inzake Breed Offensief
- Bijlage 4. Collegereactie n.a.v. advies wijzigingsverordening Participatieraad Haarlem.