



Studieovereenkomst

[Kies datum]

[Naam]

[Afdeling]

De ondergetekenden:

De publiekrechtelijke rechtspersoon Gemeente Haarlem, gevestigd te Haarlem aan de Grote Markt 2, hierbij rechtsgeldig vertegenwoordigd door de afdelingsmanager van de afdeling [Kies naam van de afdeling], [Naam van de afdelingsmanager], hier na te noemen: "Werkgever",

en

[Naam van de werknemer], geboren te [Geboorteplaats] en wonende te [Postcode] [Plaatsnaam] aan de [Straat en huisnummer], hierna te noemen: "Werknemer"

Komen het volgende overeen:

Artikel 1: Opleiding

1. Voor de [Maak een keuze] opleiding [Naam van de opleiding] aan de [Naam van de opleider], verstrekt de Werkgever aan de Werknemer de volgende studiefaciliteiten:
 - Studieverlof (artikel 2);
 - Een tegemoetkoming in de opleidingskosten (artikel 3);
 - Reiskosten;
 - Verblijfkosten,
2. De opleiding is in het belang van [Maak een keuze] van de Werknemer.
3. De Werknemer volgt de opleiding in de periode van [Kies een datum] tot [Kies een datum].
4. De studieresultaten en de voortgang die de Werknemer minimaal moet behalen zijn als volgt: [Omschrijf de resultaten en de voortgang die de werknemer moet boeken in de opleiding].

Artikel 2: Studieverlof

1. Conform de Regeling Individuele opleidingen artikel 6 lid 1 krijgt de Werknemer opleidingsverlof voor [Aantal] uur per week voor de lessen die de Werknemer gedurende de normale werktijd moet volgen, tenzij het belang zich van de te verrichten werkzaamheden zich door onvoorziene omstandigheden daartegen verzet.
2. Conform de Regeling Individuele opleidingen artikel 6 lid 3 krijgt de Werknemer per toets 4 uur extra studieverlof om deel te nemen aan examens, tentamens of andere toetsen. Ook krijgt de Werknemer 4 uur voorbereidingstijd per examen, tentamen of andere toets.
3. De Werknemer behoudt het salaris en eventueel toegekende salaristoelage(n) tijdens het opleidingsverlof zoals bedoeld in artikel 2 lid 1 en 2.

Artikel 3: Tegemoetkoming in opleidingskosten

1. De totale opleidingskosten bedragen € [Bedrag]. Dit is inclusief de cursus- en leselden, de tentamen-, examen- en diplomakosten en de aanschafkosten van het verplicht gestelde studiemateriaal. Andere kosten worden niet vergoed.
2. Conform artikel 7 onder lid 1 en 2 van de Regeling Individuele opleidingen vergoedt de Werkgever in totaal € [Bedrag] van de opleidingskosten.
3. De kosten van herexamens, herhalingscursussen en andere bijkomende kosten kunnen door Werkgever aan Werknemer doorberekend worden. Werkgever zal dit in ieder geval doen wanneer Werknemer aantoonbaar nalatig is geweest waardoor het gevolg voor zijn rekening en risico behoort te blijven.
4. De met de individuele opleiding samenhangende reis- en verblijfkosten worden volledig vergoed, conform de regeling Vergoeding dienststreizen (Hoofdstuk 3.6).
5. [Naam van de opleider] dient de opleidingskosten direct aan de Werkgever te factureren. De Werkgever betaalt de opleidingskosten rechtstreeks aan [Naam van de opleider], na ontvangst van een op naam van de Werkgever gestelde factuur. De naam van de Werknemer wordt als kenmerk in de factuur vermeld.

Artikel 4: Terugbetalingsbeding

1. Werkgever vordert alle betalingen gedaan in verband met de opleiding terug van Werknemer indien:
 - a. Werknemer de opleiding zonder gegronde reden voortijdig beëindigt;
 - b. Werknemer de opleiding niet binnen de vooraf door Werkgever gestelde termijn afrondt. Als Werkgever deze termijn op grond van artikel 6 van deze studieovereenkomst verlengt, geldt de verlengde termijn voor de toepassing van dit artikel;
 - c. De arbeidsovereenkomst op initiatief van Werknemer wordt beëindigd voordat Werknemer de bij de opleiding horende diploma heeft behaald; of
 - d. De arbeidsovereenkomst op initiatief van de Werkgever wordt beëindigd wegens eens dringende reden zoals omschreven in artikel 7:677 BW (ontslag op staande voet) of wegens verwijtbaar handelen of nalaten van de Werknemer als bedoeld in artikel 7:669 lid 1 en 3 onder e BW. De terugbetalingsverplichting als bedoeld in dit onderdeel d geldt alleen als de

arbeidsovereenkomst wordt beëindigd:

- I) voordat de Werknemer het bij de opleiding behorende diploma heeft behaald, of
- II) binnen drie jaar na afronding van de opleiding.

2. Als het dienstverband van de Werknemer op verzoek van Werknemer binnen 36 kalendermaanden na voltooiing of beëindiging van de opleiding eindigt, betaalt de Werknemer de toegekende tegemoetkoming ingevolge artikel 3 terug aan Werkgever. Hierbij geldt de volgende afbouwregeling:
 - a. Als de arbeidsovereenkomst binnen 12 maanden na afronding van de opleiding wordt beëindigd, betaalt de werknemer 100% van de opleidingskosten terug.
 - b. Als de arbeidsovereenkomst na 12-24 maanden na afronding van de opleiding wordt beëindigd, betaalt de werknemer 66% van de opleidingskosten terug.
 - c. Als de arbeidsovereenkomst na 24-36 maanden na afronding van de opleiding wordt beëindigd, betaalt de werknemer 33% van de opleidingskosten terug.

Na het verstrijken van 36 kalendermaanden vanaf de datum van afronding vindt bij de beëindiging van het dienstverband geen terugbetaling meer plaats.

3. Het onder lid 1 en 2 bepaalde is niet van toepassing als:
 - a. Het dienstverband wordt beëindigd door de Werknemer wegens een dringende reden, die onmiddellijke beëindiging zonder inachtneming van de wettelijke opzegtermijn zou wettigen;
 - b. De Werknemer komt te overlijden.
4. De Werknemer erkent door ondertekening van deze studieovereenkomst dat de Werkgever hem uitdrukkelijk heeft geattendeerd op de terugbetalingsverplichtingen uit dit artikel. De Werknemer is zich ervan bewust dat de terugbetalingsverplichtingen grote financiële gevolgen voor hem kunnen hebben.
5. De vordering zoals bedoeld in lid 1 van dit artikel is onmiddellijk opeisbaar vanaf het moment van vaststelling van één van de onder a, b, c en d genoemde situaties.
6. De vordering zoals bedoeld in lid 2 van dit artikel is opeisbaar op de dag dat het dienstverband eindigt.
7. De terugbetalingsverplichtingen uit dit artikel gelden niet als de studiekosten geheel in mindering kunnen worden gebracht op de aan Werknemer verschuldigde transitievergoeding. Wanneer de studiekosten slechts gedeeltelijk in mindering kunnen worden gebracht dan gelden de terugbetalingsverplichtingen alleen voor het deel dat niet in mindering kan worden gebracht op de transitievergoeding.
8. De Werkgever kan de Werknemer geheel of gedeeltelijk ontheffen van de op hem rustende verplichting tot terugbetaling. Dit doet de Werkgever als de omstandigheden daartoe naar zijn oordeel aanleiding geven.

Artikel 5: Studievertraging

1. Werknemer en Werkgever bespreken gezamenlijk de voortgang van de opleiding.
2. Als de Werknemer de opleiding niet kan afronden binnen de in artikel 1 lid 3 gestelde termijn, te weten vóór [Kies een datum], meldt Werknemer dit tijdig aan Werkgever. De Werkgever kan besluiten om de termijn voor het afronden van de opleiding te verlengen. De Werkgever hoeft

de termijn niet te verlengen als blijkt dat de opleiding niet tijdig is afgerond, omdat de Werknemer aantoonbaar nalatig is geweest.

Artikel 6: Slotbepalingen

1. Op deze overeenkomst is het Nederlands recht van toepassing.
2. Als één of meer bepalingen van deze overeenkomst ongeldig of op andere wijze niet verbindend zou(den) zijn, wordt daardoor de geldigheid van de overige bepalingen van deze overeenkomst niet aangetast. De Werknemer en de Werkgever zullen deze overeenkomst dan - voor zover nodig - in gezamenlijk overleg en in de geest van deze overeenkomst aanpassen. Aanpassing betekent dat de niet-verbindende bepalingen worden vervangen door bepalingen die zo min mogelijk verschillen van de betreffende niet-verbindende bepalingen.
3. Op deze overeenkomst is tevens de Regeling individuele opleidingen zoals opgenomen in het Personeelshandboek van toepassing.
4. De Werkgever is bevoegd om in gevallen waarin deze studieovereenkomst niet of niet in redelijkheid voorziet een voorziening te treffen.
5. Op deze Studieovereenkomst is de Regeling Individuele opleidingen van toepassing.

Aldus overeengekomen:

[Naam van de
afdelingsmanager]

[Kies een datum]

[Naam van de werknemer]

[Kies een datum]