

Nota van B&W

Portefeuille M. Divendal
Auteur Dhr. F.J. Vonk
Telefoon 5115641
E-mail: fvonk@haarlem.nl
MO/OWG Reg.nr. MO:OWG 2007/464
Ter inzage: Prestatieplan Bjj
B & W-vergadering van 22 mei 2007

Onderwerp

Prestatie- en verbeterplan Bureau Jeugdzorg 2007

Bestuurlijke context

Ieder jaar maken wij met Bureau Jeugdzorg NH (Bjj) op onderdelen van het lokaal jeugdbeleid afspraken over de uitvoering van onze gemeentelijke vraag binnen de daartoe gestelde inhoudelijke en financiële kaders. Het ingediende prestatieplan hebben wij getoetst en beoordeeld. Wij hebben vastgesteld dat de inzet van Bjj aansluit op de doelen en inspanningen zoals in ons collegeprogramma en de visienota 'Kiezen voor de Jeugd' zijn opgenomen. De offerte blijft binnen de budgettaire grenzen van het in de gemeentebegroting opgenomen subsidiebudget 2007.

Mede naar aanleiding van het prestatieplan hebben wij met Bjj een aantal gesprekken gevoerd over de wijze waarop de uitvoerende taken van Bjj meer gericht kunnen worden ingepast binnen het Haarlems jeugdbeleid. Dit met als doel de aansluiting op de visienota 'Kiezen voor de Jeugd' en het 'Collegeprogramma 2007-2010' verder te optimaliseren en de effecten van het beleid te versterken. Op basis van deze uitgangspunten zijn in samenspraak met Bjj een aantal afspraken gemaakt over de volgende verbeterpunten:

- Het aanbod van type leerwerktrajecten wordt zonodig afgestemd op de behoefte van de arbeidsmarkt
- Haarlemse jongeren die deelnemen aan een leerwerktraject worden toegeleid naar werk op de reguliere arbeidsmarkt.
- De oorzaken van het voortijdig verlaten van leerwerktrajecten worden door Bjj nader onderzocht met als doel maatregelen te nemen om deze uitval maximaal te beperken.
- De monitorrapportages worden afgestemd op de informatiebehoeften van de gemeente zodat het sturen op maatschappelijk rendement beter mogelijk wordt.
- Met ingang van 2008 worden alle diensten en producten die Bjj voor de gemeente levert in één prestatieplan opgenomen waardoor de gemeente beter kaderstellend kan sturen en beoordelen of de subsidies doelmatig worden ingezet.
- De uitvoering van de verbeterpunten en het mede realiseren van één gemeentebreed prestatieplan wordt onder verantwoordelijkheid gebracht van de afdeling OWGenS in casu één gemeentelijk accountmanager.

Commissieparagraaf: Het College stelt de commissie Samenleving graag op hoogte van de verbeteringen die worden doorgevoerd om beter te kunnen beoordelen of de Haarlemse subsidies doelmatig worden ingezet.

B&W-besluit:

1. Het College stemt in met het prestatieplan van Bjj incl. de verbeterpunten voor het jaar 2007 en stelt voor de uitvoering van de overeengekomen te leveren prestaties een totaal subsidiebedrag beschikbaar van € 763.924, = waarvan € 487.024,= wordt gefinancierd uit GSB-3 middelen.
2. Het College zet de totale subsidie als volgt in:
 - € 134.381, = voor de inkoop van 23 leerwerktrajecten voor Haarlemse jongeren (reg.sub)
 - € 91.849, = voor de inkoop van interventieactiviteiten 'Hellend Pad' (reg.sub)
 - € 94.967, = voor de inkoop van interventieactiviteiten 'Nieuwe Kansen' (= GSB3)
 - € 142.447, = voor de inkoop van activiteiten 'Overlast Interventie' (= GSB3)
 - € 179.158, = voor interventieactiviteiten 'Pias-team' (= GSB3)
 - € 70.452,= voor interventieactiviteiten 'Mentorenproject' (= GSB3)
 - € 27.183,= voor inkoop interventieactiviteiten 'Trainingsbureau' (reg.sub)
 - € 23.487,= voor inzet Opvoedwinkel (reg.sub)De reguliere subsidie wordt ten laste gebracht van productnummer 04.02.02.
3. De commissie Samenleving ontvangt het besluit van het college ter informatie.
4. Na besluitvorming gaat deze nota naar de media met een persbericht.

Nota van B&W

Onderwerp	Prestatie- en verbeterplan plan Bureau Jeugdzorg NH 2007
Reg. Nr.	MO/OWG 2007/464
Datum	14 april 2007
Auteur	F.J. Vonk (beleidsadviseur OWGenS)

1. Inleiding

Ieder jaar maken wij met Bureau Jeugdzorg NH (Bjz) op onderdelen van het lokaal jeugdbeleid afspraken over de uitvoering van onze gemeentelijke vraag binnen de daartoe gestelde inhoudelijke en financiële kaders.

In november 2006 is door Bjz een prestatieplan ingediend voor het jaar 2007. In plaats van direct tot besluitvorming over te gaan hebben wij besloten eerst met Bjz in gesprek te gaan over onze visie en doelstellingen voor de langere termijn en de wijze waarop wij in het verlengde hiervan de rol en taak zien van Bjz. De gevoerde gesprekken waren constructief en hebben geleid tot een aantal essentiële toekomstgerichte afspraken. Consequentie van deze keuze is geweest dat de besluitvorming over het prestatieplan 2007 vertraging heeft opgelopen.

Onderstaand informeren en adviseren wij u over de gemaakte afspraken en het prestatieplan 2007.

2. Afstemming beleid en uitvoering

Op basis van een aantal gesprekken hebben wij met Bjz afspraken gemaakt over de wijze waarop de uitvoerende taken van Bjz meer gericht kunnen worden ingepast binnen het Haarlems jeugdbeleid. Dit met het doel de aansluiting op de visienota 'Kiezen voor de Jeugd' en het 'Collegeprogramma 2007-2010' verder te optimaliseren en de effecten van het beleid te versterken. Op basis van deze uitgangspunten zijn in samenspraak met Bjz een aantal prioritaire onderwerpen geagendeerd die hierna onder 2.1. tot en met 2.4. nader uiteen worden gezet.

2.1. Verkleinen sociaal economische gezondheidverschillen

Onderwijs en werk zijn naar het inzicht van de gemeente Haarlem belangrijke (eerste) stappen die leiden tot het verkleinen van de sociaal economische gezondheidsverschillen¹. Een goede opleiding biedt meer kansen op de arbeidsmarkt en bevordert een gezond gedrag en een gezonde leefstijl. Om deze redenen stelt Haarlem zich ten doel om zoveel mogelijk jongeren een startkwalificatie te laten behalen en de jeugdwerkloosheid duurzaam terug te dringen. De realisatie van deze doelstellingen zijn een belangrijke voorwaarde om de jeugd optimale kansen te bieden zodat zij binnen onze maatschappij op zelfstandige en volwaardige wijze kunnen functioneren.

Vastgesteld is dat er altijd een kleine groep van kwetsbare jongeren zal zijn die niet in staat is op eigen kracht kansen te creëren binnen het regulier aanbod van onderwijs en vraag op de arbeidsmarkt. Zonder gerichte hulp verwordt deze groep tot de kansarmen met een ongezonde leefstijl die voor hun inkomen afhankelijk worden van een bijstandsuitkering. In lijn met de Haarlemse integrale visie op het jeugdbeleid is onze inzet in deze primair preventief gericht: het voorkomen dat jongeren later als volwassenen tot de groep burgers gaan behoren met een lage sociaal economische status.

¹ Het verkleinen van de sociale economische gezondheidsverschillen is een beleidsdoelstelling die is opgenomen in de nota 'gemeentelijk gezondheidsbeleid 2007-2010'. Belangrijke prioriteit is de positie van burgers met een lage sociaal economische status (SES) te verbeteren en om te voorkomen dat kwetsbare jongeren later tot deze groep (met een lage ses) gaan behoren.

Wij zijn van mening dat wij ons moeten inspannen om voornoemde specifieke groep van kwetsbare jongeren minimaal een start- en/of beroepskwalificatie laten behalen, alsmede om hen concreet aan een baan te helpen binnen de reguliere arbeidsmarkt.

In ons streven is Bjz een belangrijke partner. Met name de leerwerk- en trainingstrajecten die Bjz voor deze groep jongeren aanbiedt zijn voor ons essentiële instrumenten om onze doelstellingen te realiseren.

Echter, onze visie op het integrale jongerenbeleid en de voortdurende aanscherping daarvan vraagt ook om een inhoudelijke en bedrijfsmatige aanscherping van de uitvoering.

In onze gesprekken met Bjz hebben wij vastgesteld dat Bjz onze visie beleidsmatig en in termen van uitvoering en verbeterpunten delen. Over de verbeterpunten hebben wij de volgende afspraken gemaakt:

- 2.1.a. Bjz biedt al vele jaren hetzelfde type leerwerktrajecten aan. Afgesproken is het aanbod van type leerwerktrajecten jaarlijks opnieuw te toetsen aan de behoeften van de arbeidsmarkt. Dit met het doel de aansluiting tussen het leerwerkonderwijs en de vraag op de arbeidsmarkt te optimaliseren. Bjz zal hiervoor aansluiting zoeken bij de aanbevelingen van het Platform Arbeidsmarkt en Onderwijs (PAO) ².
- 2.1.b. Bjz heeft de afgelopen periode positieve ervaring opgedaan met het toeleiden van jongeren naar de arbeidsmarkt. Deze toeleiding wordt al gestart tijdens het leerwerktraject maar wordt tot nu toe nog niet structureel en voor alle jongeren ingezet. Afgesproken is dat Bjz nu hun opgedane kennis en ervaring inzetten voor alle jongeren die een leerwerktraject volgen. Dit met als doel hen actief en met succes, binnen de reguliere arbeidsmarkt, naar werk toe te leiden.
- 2.1.c. Vastgesteld is dat elk jaar enkele jongeren het leerwerktraject voortijdig verlaten. De oorzaken hiervan zijn onvoldoende bekend. Om dit te verbeteren zal Bjz hier gericht onderzoek naar doen en de bevindingen rapporteren in de monitorrapportages. De uitkomsten van het onderzoek moeten zonodig leiden tot aanpassing van het beleid en/of de uitvoering daarvan.

2.2. Sturen op maatschappelijk rendement.

Sturen op maatschappelijk rendement is onderdeel van de sturingsfilosofie zoals die in Haarlem wordt gehanteerd. De beleidscyclus³ is hierin een belangrijk instrument.

Om de doelstellingen van het integrale jeugdbeleid te kunnen realiseren is betrouwbare, bruikbare en actuele informatie over ‘de staat van de jeugd’ essentieel. Alleen dan is het mogelijk om adequaat te kunnen sturen. Naar onze opvatting kan Bjz in onze informatiebehoefte, op alle onderdelen waarin zij voor ons actief zijn, een belangrijke rol vervullen. Het is om deze reden dat wij hebben afgesproken dat Bjz haar monitorrapportages beter zal laten aansluiten op onze informatiebehoeften. In 2007 zal onze informatiebehoefte en de beschikbare gegevens bij Bjz in kaart worden gebracht en met elkaar worden uitgewisseld. Op basis hiervan zal in onderlinge samenwerking een informatieplan worden uitgewerkt die leidt tot voor ons op maat toegesneden monitorrapportages.

2.3. Eén prestatieplan gemeentebreed

Vastgesteld is dat van de producten en diensten die Bjz aan de gemeente Haarlem levert slechts een deel is opgenomen in het prestatieplan. De activiteiten en subsidies zijn veelal (door verschillende sectoren) separaat en op verschillende momenten voor besluitvorming aan het College voorgelegd. Hierdoor is het niet mogelijk om in voldoende mate kaderstellend te sturen en vast te stellen of de

² Dit platform is in oprichting en bestaat uit vertegenwoordigers uit het onderwijs, het bedrijfsleven en de overheid. Belangrijkste doelstelling van dit platform is het beroepsonderwijs zo goed mogelijk aan te laten sluiten op de behoeften in de arbeidsmarkt.

³ Beleidscyclus: een zichzelf steeds herhalend proces van analyse van de vraag, ontwikkelen van beleid, (laten) uitvoeren en vervolgens beleid en uitvoering monitoren en bijstellen om zo de prestaties steeds verder te verbeteren.

subsidies optimaal worden ingezet. Deze situatie past niet in onze sturingsfilosofie en achten wij daarom dan ook ongewenst.

Wij hebben met Bjj afgesproken dat Bjj met ingang van 2008 een prestatieplan aanbiedt waarin alle producten en diensten zijn opgenomen die zij aan de gemeente Haarlem (gaan) leveren⁴. Dit inclusief een integraal financieel overzicht van de daarmee gemoeide kosten. Hierbij dienen de producten en diensten die Bjj aanbiedt in een duidelijke verbinding gebracht te worden met onze integrale visie op het jeugdbeleid zoals vastgelegd in de nota 'Kiezen voor de Jeugd 2007-2010'

Door deze integrale aanpak kan beter worden vastgesteld of de subsidie doelmatig wordt ingezet. Na afronding van dit verbeterpunt willen wij met Bjj waar mogelijk meerjarige afspraken maken. Over de onderwerpen die wij hierbij betrekken zullen wij eerst nader onderzoek doen.

2.4. Eén accountmanager gemeentebreed

Vastgesteld is dat Bjj, mede in het verlengde van het onder 2.3. gestelde, met een groot aantal ambtenaren contacten onderhoudt over diverse uiteenlopende (beleids)zaken. Zowel Bjj als wij zijn van mening dat de hiervoor genoemde noodzakelijke verbeteringen alleen kans van slagen maken als het gemeentelijk accountschap en de uitvoering van het verbeterplan onder verantwoordelijkheid gebracht wordt van de sector MO, afdeling OWGenS: in casu één gemeentelijk accountmanager voor Bjj. Voordeel is dat de ambtelijke communicatie- en gemeentelijke subsidielijnen (m.b.t. de vraagformulering, onderhandelingen, prestatieafspraken en monitoring) tussen Bjj en de gemeente aan eenduidigheid en transparantie wint. Verder nemen het aantal contactambtenaren af en neemt de doelmatigheid toe. Ook Bjj ziet in deze aanpak veel voordelen.

3. Prestatieplan Bjj 2007

In november 2006 hebben wij de eerste versie van het prestatieplan 2007 van Bjj ontvangen. Naar aanleiding van onze gesprekken en gemaakte afspraken heeft Bjj op onderdelen het prestatieplan aangepast. In maart 2007 hebben wij de definitieve versie ontvangen.

Het ingediende prestatieplan hebben wij getoetst en beoordeeld op basis van de gemeentelijke vraag en onze financiële uitgangspunten. Wij hebben vastgesteld dat de inzet van Bjj aansluit op de doelen en inspanningen zoals in ons collegeprogramma en de visienota 'Kiezen voor de Jeugd' zijn opgenomen.

De offerte blijft binnen de budgettaire grenzen van het in de gemeentebegroting opgenomen subsidiebudget 2007. Onderstaand geven wij een beknopte weergave van de producten en diensten die Bjj in 2007 aan ons gaan leveren.

3.1. Leerwerkbedrijven

Bjj heeft vier leerwerkbedrijven die zijn ontwikkeld voor jongeren die de school hebben of dreigen te verlaten en kampen met specifieke problemen en een complexe achtergrond. In het leerwerkbedrijf doen deze jongeren via een aangepast les- en trainingsprogramma werkervaring op, worden zij theoretisch geschoold en voorbereid op het examen voor een (start)kwalificatie niveau 1 of 2. Na het examen worden de jongeren begeleid naar werk, zo mogelijk, in combinatie met een beroepsopleiding. Gedurende de opleiding wordt veel aandacht besteed aan het oplossen van achterliggende problemen alsmede het aanleren van sociale- en sollicitatievaardigheden in daarvoor aangepaste trainingen. Binnen de vier leerwerkbedrijven starten jaarlijks 60 werkervaringstrajecten waarvan de gemeente Haarlem er voor het jaar 2007 23 inkoopt voor Haarlemse jongeren. Het gaat om twee bouwbedrijven

⁴ Voor de goede orde wordt opgemerkt dat in het prestatieplan 2007 al een deel van de afspraken is verwerkt. Voor het realiseren van een integraal prestatieplan (= alle subsidies op één moment aan het College voor besluitvorming voorleggen) vergt ook aanpassingen binnen de gemeentelijke organisatie: zie hiervoor 2.4.

(Scheepswerf Chinook en Molenproject de Adriaan) en twee horecabedrijven (Restaurant de Ripper en Restaurant de Kloosterkeuken). Allen hebben een capaciteit voor 15 deelnemers.

De gemeente Haarlem koopt voor het jaar 2007 23 leerwerktrajecten in voor Haarlemse jongeren voor een totaal subsidiebedrag van € 134.381, = (=23 x € 5.842,65 =).

De overige 37 trajecten staan open voor aanmelding van jongeren door derde-instellingen en/of gemeenten. Bij onvoldoende inschrijvingen door deze derden worden de leerwerktrajecten ingevuld met Haarlemse jongeren die op de wachtlijst staan. De kosten hiervan worden gefinancierd met de aan Haarlem verleende ESF subsidie.

Onderstaand wordt met betrekking tot de leerwerkbedrijven ingegaan op een aantal ontwikkelingen die van belang zijn voor de beleidsbepaling in en na 2007.

3.1.a. De ESF financiering eindigt met ingang van 2008

Elk jaar hebben de leerwerkbedrijven een exploitatietekort. Al sinds 2004 kan dit tekort worden gefinancierd met ESF subsidie⁵. Met ingang van 2008 eindigt deze subsidierelatie. Dit kan betekenen dat de inkoopprijs van een leerwerktraject bijna verdubbeld tot een totaal bedrag van € 10.833,=. Om dit te voorkomen is afgesproken dat de gemeente Haarlem voor de periode 2008 en later, opnieuw ESF-subsidie gaat aanvragen. Deze aanvraag zullen wij in samenwerking met Bjj voorbereiden.

3.1.b. Inschrijving aanbesteding SOZawe in voorbereiding

In het kader van de WWB, IOAW en IOAZ is door de gemeente Haarlem (SoZaWe) een aanbestedingsprocedure in gang gezet voor de inkoop van re-integratietrajecten. Met Bjj is afgesproken om – specifiek voor de doelgroepjongeren die een uitkering ontvangen – op deze aanbesteding in te schrijven.

3.1.c. Provinciale subsidie voor arbeidsmarkttoeleiding deelnemers EBH-project ad € 100.000, =

Vanuit het leerwerkbedrijf de Adriaan wordt in samenwerking met een projectontwikkelaar en een aannemer binnen het te ontwikkelen bouwproject op het voormalig EBH-terrein een nieuw leerwerkproject uitgewerkt. Naar verwachting zijn de voorbereidingen hierop in het 2^e kwartaal van 2007 afgerond. Mede naar aanleiding hiervan en in het verlengde van de onder 2.1.b gemaakte afspraak heeft de provincie Noord Holland, op aanvraag van ons, een subsidie toegekend voor de arbeidsmarkttoeleiding van jongeren die aan de leerwerktrajecten deelnemen.

4. Het Jeugd Interventie Team

Het jeugdinterventieteam van Bjj richt zich op jongeren met meervoudige problemen en met een complexe achtergrond. Concreet gaat het om (allochtone) jongeren die om uiteenlopende redenen in meer of mindere mate ernstig ontspoord zijn en/of dreigen te geraken. Het jeugdinterventieteam kent een grote diversiteit aan deskundigheden en dito netwerken, die ten goede komen aan de verschillende doelgroepen. Het jeugdinterventieteam kent 5 nauw samenwerkende disciplines die elk gericht zijn op een specifieke doelgroep. Onderstaand worden deze kort toegelicht.

⁵ Het totaaltekort wat jaarlijks met ESF-subsidie wordt gefinancierd bedraagt circa € 300.000,=.

4.1. Hellend Pad

De interventiemedewerkers van Hellend Pad bieden kortdurende en intensieve begeleiding aan jongeren die met politie en justitie in aanraking dreigen te komen en/of zijn gekomen, met een sterk accent op het herstellen van primaire relaties, deelname aan werk of scholing en huisvesting. Met ruim 65 % van de deelnemers die worden opgenomen in een interventietraject worden goede resultaten behaald. Op grond van het aantal jongeren dat een beroep doet op Hellend Pad is de verwachting dat er in 2007 rond de 80 jongeren worden aangemeld voor Hellend Pad, waarvan 53 trajecten voor Haarlemse jongeren.

4.2. Nieuwe Kansen

De interventiemedewerker van Nieuwe Kansen biedt langdurige en intensieve begeleiding aan verslaafde allochtone jongeren. Het begeleidingstraject beslaat gemiddeld een periode van negen maanden, waarvan drie maanden intensief en zes maanden vervolgtraject. In de eerste drie maanden bestaat het traject uit contactlegging, dagopvang, afbouw verslavingsproblematiek, onderdak regelen, werk en/of scholing vinden, schuldsanering etc.

De interventiemedewerker heeft een gemiddelde caseload van 8 tot 10 verslaafde allochtone jongeren waarvan het de bedoeling is dat 60 % van deze jongeren met succes het volledige begeleidingstraject doorlopen. Dat betekent dat ze niet meer verslaafd zijn, ze onderdak hebben en aan het werk zijn en/of een opleiding volgen. Op grond van de huidige klantenstroom is de verwachting dat in 2007 20 tot 25 allochtone verslaafde zwerfjongeren een beroep op 'Nieuwe Kansen' zullen doen.

4.3. Overlast Interventie

De interventiemedewerkers van 'Overlast Interventie' richten zich op het bestrijden en voorkomen van overlast van jongeren in Haarlem. De interventiewerker legt contact met de jongeren en begeleidt deze zo nodig om verder afglijden te voorkomen en perspectief te bieden. Hiermee wordt het 'alternatief' van rondhangen, vandalisme, spijbelen en overlast veroorzaken voorkomen. Voor de buurtbewoners en wijkraden fungeert de interventiewerker als meldpunt, waar men enerzijds terecht kan om overlast te melden en anderzijds om informatie en advies te krijgen over de omgang met overlast gevende jongeren. Voor jongeren betekent de interventiewerker een aanspreek-, begeleidings- en verwijspunt die hen kan helpen bij het oplossen van problemen.

Op grond van de resultaten constateert Bjj dat de inzet van de interventiewerkers een belangrijke bijdrage leveren aan het terugdringen van de overlast in de diverse Haarlemse wijken.

'Overlast interventie' werkt nauw samen de projectgroep 'Jeugd en Veiligheid', politie, scholen, welzijnsinstellingen, bureau Halt, Justitie in de buurt, Buurtnetwerken en de gemeente (afd. veiligheid, welzijn, openbare werken)..

4.4. PIAS-team (Project Integrale Aanpak Schooluitval)

Interventiemedewerkers van het PIAS-team richten zich op jongeren van 12 tot 18 jaar die de school voortijdig dreigen te verlaten. Dit met als doel verder afglijden te voorkomen en risico's op werkelijke uitval weg te nemen. In het begeleidingstraject besteedt de interventiemedewerker niet alleen aandacht aan de jongere(n), maar ook aan de ouders/verzorgers. Resultaat van deze gecombineerde aanpak is dat 60 tot 70% van deze jongeren het begeleidingstraject succesvol afsluiten. Dit betekent dat de jongeren en ouders/verzorgers de gemaakte afspraken zijn nagekomen en de betreffende jongeren hun (alternatief aangeboden) schoolcarrière succesvol afronden.

4.5. Mentorenproject

Medewerkers van het Mentorenproject richten zich op Turkse en Marokkaanse jongeren in de leeftijd van 12 tot 25 jaar die problemen ervaren op het terrein van school, arbeid en vrije tijdbesteding.

Doelstelling van het Mentorenproject is jongeren op school te houden, hun diploma te laten behalen en doorstromen naar het vervolgonderwijs. De kern van onze begeleiding stoelt op de relatiedriehoek leerling, ouders en leraren van de school. Zowel via een individuele als een collectieve benadering worden de onderlinge relaties versterkt en het perspectief van de jongeren verbeterd. Instrumenten die worden ingezet zijn voorlichtingsbijeenkomsten gericht op school- en maatschappelijk gerelateerde thema's; opvoedingscursussen en advisering aan scholen.

Bjz werkt binnen nauw samen met bureau leerplicht, VO-onderwijs, verschillende zelforganisaties (moskeeën, studentenorganisaties) en moedercentra in Haarlem-Noord en Schalkwijk.

4.6. Het Trainingsbureau

Het trainingsbureau richt zich op het trainen van kinderen, jongeren en adolescenten met als doel hun sociale vaardigheden te vergroten en/of hen beter leren om te gaan met gescheiden ouders. Naast deze groepstrainingen worden ook individuele trainingen op maat geleverd gericht op faalangstreductie, assertiviteit, agressieregulatie, sociale vaardigheden en bijvoorbeeld communicatie.

De aanpak start met een intakegesprek dat de trainer met de jongere en de ouders heeft. Mede op basis van de informatie die de verwijzer aanlevert, wordt de training op maat samengesteld: dit kan tot een individuele of een groepgerichte aanpak leiden.

In gemiddeld acht bijeenkomsten wordt aan de persoonlijke leerdoelen gewerkt. Naast een persoonlijke insteek vormt – ingeval van een groepsgerichte aanpak – het groepsproces met leeftijds-genoten een essentieel onderdeel van het leerproces.

Het programma bestaat verder uit een à twee ouderavonden, eindevaluaties met ouders en een schriftelijke overdracht naar verwijzers. Zo nodig wordt- als de verwijzer dit noodzakelijk vindt – een vervoltraining gegeven.

Het komt regelmatig voor dat er gelijktijdig met de training, ouderbegeleiding wordt gegeven door een hulpverlener van het Jeugdhulpverleningsteam. De samenwerking tussen trainer en hulpverlener is belangrijk voor het te behalen resultaat.

5. Opvoedwinkel

De Opvoedwinkel (een samenwerkingsverband waaraan de GGD, Thuiszorg en Brijderstichting bijdragen) is er voor ouders/verzorgers en beroepskrachten met opvoedingsvragen en –problemen. De meest gestelde vragen gaan over informatie over voorzieningen, een inhoudelijk thema, bezorgdheid over de ontwikkeling van het kind en de opvoedingsaanpak in het algemeen.

Er wordt informatie, advies en steun gegeven. Naast de individuele contacten (inloop Opvoedwinkel, telefonisch contact en spreekuur op afspraak) bestaat het aanbod uit groepscontacten met ouders en beroepskrachten en worden themabijeenkomsten en oudercursussen georganiseerd.

Een derde van de ouders heeft behoefte aan aanvullende opvoedingsondersteuning. Wanneer nodig wordt doorverwezen naar het aanbod van Bjz, de GGZ of bijvoorbeeld ouderverenigingen.

Mede gezien de ontwikkelingen richting Ouder Kind Centra in Haarlem bevindt de Opvoedwinkel zich in een overgangsjaar. In 2007 vinden de voorbereidingen plaats naar een wijkgerichte inbedding van de Ouder Kind Centra waarbij Bjz een actieve inbreng en afstemming met de ketenpartners zal realiseren.

6. Conclusies

Op basis van de Bjz gemaakte verbeterafspraken en het door Bjz ingediende prestatieplan voor het jaar 2007 concluderen wij het volgende:

- 6.1. Bjz deelt onze visie op het integraal jeugdbeleid en is met ons van mening dat de uitvoering van dit beleid op onderdelen verbeterd kan worden.
- 6.2. Met Bjz is afgesproken de volgende verbeterpunten door te voeren:
 - a. het aanbod van type leerwerktrajecten wordt jaarlijks getoets aan de behoeften van de arbeidsmarkt
 - b. Haarlemse jongeren die deelnemen aan een leerwerktraject worden toegeleid naar werk op de reguliere arbeidsmarkt.
 - c. De oorzaken van het voortijdig verlaten van leerwerktrajecten worden nader onderzocht met als doel maatregelen te nemen die deze uitval maximaal beperken.
 - d. De monitorrapportages worden afgestemd op de informatiebehoeften van de gemeente zodat het sturen op maatschappelijk rendement beter mogelijk wordt gemaakt.
 - e. Met ingang van 2008 worden alle diensten en producten die Bjz voor de gemeente levert in één prestatieplan opgenomen waardoor de gemeente beter kaderstellend kan sturen en beoordelen of de subsidies doelmatig worden ingezet.
 - f. De uitvoering van de verbeterpunten en het mede realiseren van één gemeentebreed prestatieplan met Bjz wordt onder verantwoordelijkheid gebracht van de afdeling OWGenS in casu één gemeentelijk accountmanager.
- 6.3. Het prestatieplan 2007 van Bjz sluit aan op onze vraag en past binnen de vastgestelde budgetten zoals opgenomen in onze gemeentelijke begroting 2007.

7. Besluiten

Op basis van de informatie zoals opgenomen in deze nota en het prestatieplan zoals door Bjz bij ons heeft ingediend komen wij tot de volgende besluiten:

- 7.1. In te stemmen met de inhoud van deze nota
- 7.2. In te stemmen met de in de deze nota opgenomen verbeterpunten
- 7.3. In te stemmen met het prestatieplan van bjz voor het jaar 2007.
- 7.4. In te stemmen met de verlening van de volgende subsidies:
 - € 134.381, = voor de inkoop van 23 leerwerktrajecten voor Haarlemse jongeren
 - € 91.849, = voor de inkoop van interventieactiviteiten 'Hellend Pad'
 - € 94.967, = voor de inkoop van interventieactiviteiten 'Nieuwe Kansen'
 - € 142.447, = voor de inkoop van activiteiten 'Overlast Interventie'
 - € 179.158, = voor interventieactiviteiten 'Pias-team'
 - € 70.452, = voor interventieactiviteiten 'Mentorenproject'.
 - € 27.183, = voor inkoop interventieactiviteiten 'Trainingsbureau'
 - € 23.487 = voor inzet Opvoedwinkel

De totale (budget)subsidie bedraagt € 763.429, = waarvan € 487.024, = wordt gefinancierd uit GSB-3 middelen.