

Oplegvel Collegebesluit

Onderwerp

Kleine reorganisatie Afdeling Openbare ruimte Groen en Verkeer (OGV)

Portefeuille C. van Velzen
Auteur Dhr. P.C.M. Beentjes
Telefoon 86569 E-mail: pcmbeentjes@haarlem.nl
WZ/OGV Reg.nr.2008/218011
bijlagen kopiëren A+B+C
B & W-vergadering van 10 maart 2009

DOEL: Besluiten

Het voorstel betreft een zgn. “kleine reorganisatie”, waarvan de besluitvormende bevoegdheid bij het college van burgemeester en wethouders ligt.

B&W

1. Het college besluit in te stemmen met de kleine reorganisatie bij de afdeling OGV van de hoofdafdeling Wijkzaken met ingang van 1 januari 2009.
2. Besluit heeft geen budgettaire consequenties; de nog niet geraamde kosten worden gedekt door een verschuiving tussen beleidsvelden Openbare ruimte, Gebiedsmanagement en Algemene dekkingsmiddelen van de begroting. Verwerking vindt plaats in de eerst volgende bestuursrapportage
3. Het college stelt de waardering van de betrokken functies vast.
4. De betrokken medewerkers worden per brief geïnformeerd.

COLLEGE BESLUIT

Onderwerp: Kleine reorganisatie Afdeling Openbare ruimte Groen en Verkeer (OGV)
--

Inleiding

De afdeling Openbare ruimte Groen en Verkeer (OGV) maakt onderdeel uit van de hoofdafdeling Wijkzaken.

De afdeling OGV bestaat uit twee bureaus, het bureau Beleid en het bureau Programma's. Rechtstreeks onder het afdelingshoofd vallen de accountmanagers en het secretariaat.

De afdeling is onderdeel van de hoofdafdeling Wijkzaken vanaf 1 januari 2008. De afdeling werd gevormd uit onderdelen van de voormalige afdelingen BOR en Verkeer en Vervoer.

Bij de vormgeving van de huidige afdeling lagen de volgende overwegingen ten grondslag:

- Er werd uitgegaan van een dermate grote samenhang tussen Beleid en Programma's dat sturing door één afdelingshoofd gewenselijk leek.
- Er werd geredeneerd vanuit de voormalige structuur van BOR waar beleid en opdrachtgeverschap aan elkaar waren gekoppeld.

Voortschrijdend inzicht laat zien dat de bovengenoemde samenhang nodig is, maar ook dat de organisatorische onderbrenging van Beleid en Programma's gezamenlijk in één hoofdafdeling geen toegevoegde waarde heeft. De samenhang tussen Beleid en Programma's kan ook benoemd worden naar andere afdelingen binnen Wijkzaken (wijkcontracten en beheer en onderhoud bijv.) en daarbuiten (stedenbouw bijv.). Integraliteit kan beter effectief worden georganiseerd, door processen goed op elkaar af te stemmen. Hiertoe vinden initiatieven plaats om die stroomlijning te optimaliseren. Te denken valt aan het faciliteren van informatieverstrekking over stadia van plannen (beleid en/of programmering) met de mogelijkheid daar breed input op te verkrijgen t.b.v. de besluitvorming. Door de reorganisatie van 2008 is Wijkzaken, w.o. de afdeling OGV, gericht op een versterking en verankering van de kwaliteit van de openbare ruimte. Het ontwikkelen van visies, voor de langere termijn, op dit onderdeel versterkt een evenwichtige verhouding met de stedenbouwkundige ontwikkelingen. De samenhang tussen deze onderdelen draagt bij tot een integrale ontwikkeling en integrale beleidsvoorstellen aan het bestuur. Dit stelt hogere eisen aan de kwaliteit van medewerkers. Het voorstel kleine reorganisatie beoogt dan ook mede deze structuur te versterken.

De ervaringen van het afgelopen jaar zijn reden tot het huidige voorstel om de afdeling OGV te splitsen in twee afzonderlijke afdelingen;

- De managementstructuur van de afdeling, met drie leidinggevende op een formatie van rond de 30 formatieplaatsen is fors te noemen.
- Daarnaast blijkt de span of control een grote aanslag te doen op de huidige bureauhoofden vanwege de gecombineerde leidinggevende taken en ondersteunende taken op de inhoudelijke componenten. Er bestaat behoefte aan coördinerende taken op het inhoudelijk niveau. De nieuwe afdelingshoofden Beleid en Programma's krijgen hierdoor meer ruimte voor de hiërarchische aansturing en sturing op de integrale voortgang van de het werk.

- De span of control van het nieuwe afdelinghoofd Programma's is kleiner dan de span of control van het nieuwe afdelingshoofd Beleid. Hiertegenover staat dat in de ontwikkeling bij de afdeling Programma's er meer nadruk komt te liggen op de sturing van het proces van planning t/m uitvoering. In dit proces zijn meer afdelingen en externe partners betrokken.
- Nieuwe functiebeschrijvingen voor de coördinerende taken doen recht aan bovengenoemde ontwikkelingen bij Wijkzaken/OGV.

Het onderhavige voorstel draagt bij aan een effectievere organisatie en een platte organisatiestructuur.

De reorganisatie wijziging is aan te merken als een kleine reorganisatie. Besluitvorming op het niveau van de directie, college van burgemeester en wethouders, en instemming van de ondernemingsraad volstaat hiervoor. In dit voorstel is een overzicht van oude functies en nieuwe functies opgenomen.

Besluitpunten college

1. Het college besluit in te stemmen met de kleine reorganisatie bij de afdeling OGV van de hoofdafdeling Wijkzaken met ingang van 1 januari 2009.
2. Besluit heeft geen budgettaire consequenties; de nog niet geraamde kosten worden gedekt door een verschuiving tussen beleidsvelden Openbare ruimte, Gebiedsmanagement en Algemene dekkingsmiddelen van de begroting. Verwerking vindt plaats in de eerst volgende bestuursrapportage
3. Het college stelt de waardering van de betrokken functies vast.
4. De betrokken medewerkers worden per brief geïnformeerd.

Argumenten

- Voorgesteld wordt om de afdeling OGV te splitsen in twee afzonderlijke afdelingen, nl. de afdeling Beleid OGV en de afdeling Programma's OGV. De onderlinge samenhang wordt gewaarborgd middels deelname aan het MT Wijkzaken. Bij de taakinvulling wordt uitgegaan van actief meedenken over andere onderdelen van Wijkzaken en de verbindingen met andere (hoofd)afdelingen, waarbij de uitgangspunten van de reorganisatie 2008 richtinggevend zijn.
- De functie van het hoofd van de afdeling OGV komt te vervallen.
- Voor de versterking van de ondersteuning op inhoudelijk niveau is het, gezien bovenstaande ontwikkeling, nodig om binnen de bestaande formatie nieuwe functies te creëren met coördinerende taken. Het betreft hier de functies coördinator Beleid en functie coördinator Programma's. Bij Beleid geldt dit voor de taken op de terreinen Groen, Verkeer en Water (inclusief beleid riolering en vaarwegbeheer). Voor de overige Beleidsvelden, w.o. Reiniging, blijft de coördinatie bij het afdelingshoofd Beleid OGV. Bij Programma's geldt dit voor de taken beheer- en onderhoudsprogramma's. Vanwege het inlopen van programmering is overigens sprake van extra tijdelijke capaciteit, hetgeen een tijdelijke extra inzet t.b.v. de coördinatie rechtvaardigt. Parallel aan dit reorganisatie voorstel zal dan ook aan het hoofd van de hoofdafdeling Wijkzaken daartoe een voorstel voor worden gedaan.
- De functie Accountmanager valt nu rechtreeks onder het hoofd OGV. De functie heeft betrekking op de stroomlijning van plannen in de stad, en de vertaling naar OGV taken. Hierbij is vooral de relatie met beleidskaders

relevant (front-office functie), waardoor gekozen wordt voor onderbrenging bij de nieuwe afdeling Beleid OGV.

- De functie management assistent wordt ingevuld door 2 medewerkers. De logica is dat de nieuwe afdelingen Beleid OGV en Programma's OGV ieder ondersteuning krijgen van 1 management assistent.

Gevolgen voor de formatie

- De functie afdelingshoofd OGV vervalt.
- De functies bureauhoofd Beleid en bureauhoofd Programma's zijn voortgezette functies, in de functies afdelingshoofd Beleid OGV en afdelingshoofd Programma's OGV.
- Bij het bureau Beleid OGV wordt de formatie verminderd met drie fte seniorbeleidsmedewerker en ontstaan drie nieuwe functies (3 fte), nl. Coördinator Beleid.
- Bij het bureau Programma's wordt de formatie verminderd met één functie senior medewerker en ontstaat één functie coördinator Programma's.

Funcitiewaardering

Ten aanzien van de funcitiewaardering zijn de volgende functies getoetst door de afdeling OCR;

- Afdelingshoofd Beleid OGV (was bureauhoofd Beleid). De waardering was schaal LM11a en wordt schaal LM13.
- Afdelingshoofd Programma's (was bureauhoofd Programma's). De waardering was schaal LM11a en wordt schaal LM13.
- De functie coördinator Beleid is een nieuwe functie, die wordt gewaardeerd op schaal AB11a.
- De nieuw functie coördinator Programma's wordt gewaardeerd op schaal AB11a.

Financiële paragraaf

Het voorstel impliceert dat de functie hoofd OGV financieel vrijvalt. Los daarvan zullen de extra lasten, voortvloeiend uit gewijzigde functie, ad. €52.000,-, toenemen.

- **Personele gevolgen;**
 - o De functie Hoofd afdeling OGV is gedurende 2008 interim ingevuld. Het vervallen van de functie heeft derhalve geen personele gevolgen.
 - o Met de medewerkers is de organisatorische wijziging besproken. Geconcludeerd kan worden dat de voorgestelde wijzigingen algemene instemming krijgt binnen de afdeling OGV en bij betreffende medewerkers.
 - o Het sociaal statuut is van toepassing. Voor de bureauhoofden geldt dat er sprake is van voortgezette functies naar de functie afdelingshoofd. Het besluit heeft voor hen geen personele consequenties, wel kunnen met hen aanvullende afspraken worden gemaakt.
 - o De functie seniormedewerker Beleid is ongewijzigd. Wel is de formatie verminderd, echter zonder personele gevolgen wegens ontstane vacatureruimte.

- o De functie seniormedewerker Programma's zijn voortgezette functies. De formatie is verminderd, vooralsnog zonder personele gevolgen wegens het ontstaan van vacatureruimte. Hierbij is sprake van belangstellingsregistratie voor de nieuwe functie coördinator Programma's. Indien er na de belangstellingregistratie sprake mocht zijn van het niet opvullen van de functie vanuit de belangstellingsregistratie resp. personele gevolgen, dan zal het zgn. afspiegelingsbeginsel worden gehanteerd.
- o De functie coördinator Beleid en de functie coördinator Programma's zijn nieuwe functies, resp. 3 fte en 1 fte. Voor deze functies geldt dat de invulling in principe zal plaats vinden middels belangstellingregistratie onder resp. de seniormedewerkers Beleid en de functie senior medewerker Programma's.
- o De Ondernemingsraad heeft ingestemd met het voorstel Kleine Reorganisatie OGV.

Na vaststelling van deze nota door het college van B&W zal een belangstellingsregistratie, conform bovenstaande, volgen.

Uitvoering

- De manager van de hoofdafdeling Wijkzaken zal na een positief besluit de betrokken medewerkers informeren over de gevolgen van dit besluit.
- De manager van de hoofdafdeling Wijkzaken zal het plaatsingsplan vaststellen en de medewerkers daarover informeren.
- De beoogde ingangsdatum is 1 januari 2009.

Bijlagen

- overzicht formatie wijziging
- overzicht financiële vergelijking
- het advies ondernemingsraad volgt en zal aan dit collegevoorstel worden gevoegd.

Het college van burgemeester en wethouders

Bijlage A

Overzicht formatieve wijziging afdeling OGV van de hoofdafdeling Wijkzaken met ingang van 1 januari 2009.

Nulmeting formatie afdeling OGV 2008; 31,41 fte.

Oud		schaalniveau	Nieuw		schaalniveau
Afdeling OGV			Afdeling Beleid OGV		
• Afdelingshoofd	1 fte	13	• Afdelingshoofd Beleid	1 fte	13
• Management assistent	1,5 fte	7	• Management assistent	0,75 fte	7
• Accountmanager	3,0 fte	11	• Accountmanager	3,0 fte	11
	<i>Totaal 5,5 fte</i>		• Beleidsmedewerker	3,15 fte	10
Bureau Beleid;			• Senior beleidsmedewerker	5,9 fte	10A
• Bureauhoofd	1 fte	11A	• Coördinator Beleid	3 fte	11A
• Beleidsmedewerker	3,15 fte	10	• Strategisch medewerker	0,8 fte	11
• Senior beleidsmedewerker	8,9 fte	10 A	• Medewerker beleidsonderst.	1,06 fte	8
• Strategisch medewerker	0,8 fte	11		<i>Totaal 18,61 fte</i>	
• Medewerker beleidsonderst.	1,06 fte	8	Afdeling Programma's OGV;		
	<i>Totaal 14,91 fte</i>		• Afdelingshoofd	1 fte	13
Bureau Programma's;			• Management assistent	0,75 fte	7
• Bureauhoofd	1 fte	11A	• Databeheer	3 fte	8
• Databeheer	3 fte	8	• Junior medewerker	2 fte	9
• Junior medewerker	2 fte	9	• Medewerker	3 fte	10
• Medewerker	3 fte	10	• Senior medewerker	1 fte	11
• Senior medewerker	2 fte	11	• Coördinator Programma's	1 fte	11A
	<i>Totaal 11 fte</i>			<i>Totaal 11,75 fte</i>	
Totaal afdeling 31,41			Totaal afdeling 30.41		

Bijlage B

Reorganisatie WZ/OGV op 1 januari 2009

Financiële vergelijking oud-nieuw

huidig						toekomst					
	Schaal	periodiek	Aantal	kosten p/m	kosten p/j	Schaal	periodiek	Aantal	kosten p/m	kosten p/j	
	3	9		€ 2.557,60	€ -	3	9		€ 2.557,60	€ -	
	4	9		€ 2.694,41	€ -	4	9		€ 2.694,41	€ -	
	5	9		€ 2.833,68	€ -	5	9		€ 2.833,68	€ -	
	6	9		€ 2.988,26	€ -	6	9		€ 2.988,26	€ -	
	7	9	1,5	€ 3.295,83	€ 59.324,93	7	9	1,5	€ 3.295,83	€ 59.324,93	
	8	9	4,06	€ 3.760,61	€ 183.216,82	8	9	4,06	€ 3.760,61	€ 183.216,82	
	9	9	2	€ 4.258,10	€ 102.194,40	9	9	2	€ 4.258,10	€ 102.194,40	
	10	9	6,15	€ 4.735,17	€ 349.455,81	10	9	6,15	€ 4.735,17	€ 349.455,81	
	10A	9	8,9	€ 5.012,22	€ 535.305,40	10A	9	5,9	€ 5.012,22	€ 354.865,37	
	11	9	5,8	€ 5.363,77	€ 373.318,46	11	9	4,8	€ 5.363,77	€ 308.953,21	
	11A	9	2	€ 5.738,58	€ 137.725,86	11A	9	4	€ 5.738,58	€ 275.451,72	
	12	9		€ 6.116,40	€ -	12	9		€ 6.116,40	€ -	
	13	9	1	€ 6.645,83	€ 79.749,96	13	9	2	€ 6.645,83	€ 159.499,93	
	14	9		€ 7.253,00	€ -	14	9		€ 7.253,00	€ -	
	15	9		€ 7.924,92	€ -	15	9		€ 7.924,92	€ -	
	16	9		€ 8.659,10	€ -	16	9		€ 8.659,10	€ -	
	17	9		€ 9.504,84	€ -	17	9		€ 9.504,84	€ -	
	18	9		€ 10.439,20	€ -	18	9		€ 10.439,20	€ -	
Totaal			31,41		€ 1.820.291,65			30,41		€ 1.792.962,20	

Bijlage C;

De ondernemingsraad heeft, in een brief van 11 februari jl. aan de bestuurder, positief geadviseerd op het onderhavige reorganisatievoorstel.