

Oplegvel Collegebesluit

Portefeuille C. van Velzen
Auteur Mevr. M.J.M. Verberne
Telefoon 5114680 E-mail: mverberne@haarlem.nl
MS/OCR Reg.nr. 2009/68410
GEEN bijlagen kopiëren
B & W-vergadering van 28 april 2009

Onderwerp

Positie vrouwelijk ambtenaren

DOEL: Besluiten

Het college besluit over rechtspositionele aangelegenheden. De regeling Positie vrouwelijke ambtenaren en de regeling Uitbreiding interne sollicitanten zijn rechtspositieregelingen.

Een besluit met betrekking tot de ambtelijke organisatie, waaronder ook de rechtspositieregelingen vallen, valt toe aan het college. Dat vloeit voort uit artikel 160 lid 1 sub c Gemeentewet.

B&W

1. Het college besluit met ingang van 1 mei 2009 tot intrekking van de regeling Positie vrouwelijke ambtenaren uit gemeente dienst d.d. 16 november 1989 en intrekking van de regeling Uitbreiding Interne sollicitanten d.d. 12 januari 1990;
2. Dit besluit zal onder de aandacht worden gebracht van HRM en beide regelingen zullen verwijderd worden van de HRM-wijzer op Insite;
3. Het besluit heeft geen financiële consequenties;
4. Het besluit wordt ter informatie gestuurd aan de commissie Bestuur.

COLLEGE BESLUIT

Onderwerp: Positie vrouwelijke ambtenaren
--

Inleiding

De gemeente Haarlem kent een rechtspositieregelingen waarbij ex-medewerkers in de sollicitatieprocedure als interne kandidaten worden aangemerkt. Als gevolg van deze regeling hebben vrouwen voor een periode van vijf jaar na ontslag een voorrangspositie op andere kandidaten. De regeling is destijds in het leven geroepen om een evenwichtige verhouding tussen mannen en vrouwen te bewerkstelligen. Vrouwen hebben met name in hogere functies een achterstandspositie. Deze regeling bevordert echter niet dat vrouwen in een hogere positie komen. Het wordt juist eenvoudiger om ontslag te nemen. Er wordt zeer weinig gebruik gemaakt van deze regeling en vrouwen hebben niet op alle plekken binnen de gemeente een achterstandspositie. Bovendien bevordert de regeling de ongelijkheid tussen mannen en vrouwen. Om dit gelijk te trekken is deze mogelijkheid een paar maanden na invoering van de regeling ook geboden aan mannelijke ambtenaren, maar aan hen wordt de eis gesteld dat ze de dienst hebben verlaten om voor kinderen te zorgen. Op deze manier is er toch nog ongelijkheid.

Besluitpunten college

1. Het college besluit met ingang van 1 mei 2009 tot intrekking van de regeling Positie vrouwelijke ambtenaren uit gemeente dienst d.d. 16 november 1989 en intrekking van de regeling Uitbreiding Interne sollicitanten d.d. 12 januari 1990;
2. Dit besluit zal onder de aandacht worden gebracht van HRM en beide regelingen zullen verwijderd worden van de HRM-wijzer op Insite.
3. Het besluit heeft geen financiële consequenties;
4. Het besluit wordt ter informatie voorgelegd aan de commissie Bestuur.

Beoogd resultaat

Een rechtspositie waarbij alle medewerkers gelijk behandeld worden.

Argumenten

De regeling is destijds in het leven geroepen om een evenwichtige verhouding tussen mannen en vrouwen te bewerkstelligen. Vrouwen hebben met name in hogere functies een achterstandspositie.

Om navolgende redenen is het wenselijk om de regeling in te trekken:

- De regeling bevordert niet dat vrouwen in een hogere positie komen. Het wordt juist eenvoudiger om ontslag te nemen;
- Vrouwen hebben niet op alle plekken binnen de gemeente een achterstandspositie;
- De regeling bevordert de ongelijkheid tussen mannen en vrouwen;
- De regeling is verouderd. Het is nu 20 jaar later veel eenvoudiger om werk en zorg te combineren, zodat mensen geen ontslag hoeven te nemen. Er wordt dan ook zeer weinig (of misschien wel geen) gebruik gemaakt van deze regeling.

Kanttekeningen

N.v.t.

Uitvoering

De hoofdafdeling Middelen en Services draagt zorg voor communicatie naar de medewerkers die met de uitvoering van deze regeling belast zijn.

Bijlagen

Geen

Het college van burgemeester en wethouders