

Oplegvel Collegebesluit

Onderwerp

wijziging Rechtspositieregeling voor de buitengewoon ambtenaar van de burgerlijke stand

Portefeuille C. van Velzen
Auteur Mevr. M.J.M. Verberne
Telefoon 5114680 E-mail: mverberne@haarlem.nl
MS/OCR Reg.nr. 2009/168063
Te kopiëren: A
B & W-vergadering van 22 september 2009

DOEL: Besluiten

Het college besluit over rechtspositionele aangelegenheden.

Een besluit met betrekking tot de ambtelijke organisatie, waaronder ook de rechtspositieregelingen vallen, valt toe aan het college. Dat vloeit voort uit artikel 160 lid 1 sub c Gemeentewet.

De buitengewoon ambtenaar van de burgerlijke stand (babs) is een ambtenaar in de zin van de Ambtenarenwet. Het Ambtenarenreglement 1995 (AR) is niet van toepassing. De gemeente is op grond van artikel 125 van de Ambtenarenwet verplicht een aantal zaken voor de babs-en te regelen, zoals nadere regels voor de bezoldiging en voorzieningen in verband met ziekte. In feite komt het er op neer dat er voor de babs-en een eigen rechtspositieregeling moet worden opgesteld. Bijgevoegde regeling voorziet hierin.

B&W

1. Het college besluit de Rechtspositieregeling voor de buitengewoon ambtenaar burgerlijke stand van de gemeente Haarlem met ingang van 1 januari 2010 te wijzigen;
2. Het besluit heeft geen financiële consequenties;
3. De afdeling Dienstverlening, de HRM-afdeling en de buitengewoon ambtenaren van de burgerlijke stand worden geïnformeerd over de wijzigingen.

Collegebesluit

Onderwerp: wijziging Rechtspositieregeling voor de buitengewoon ambtenaar van de burgerlijke stand

Reg. Nummer: 2009/168063

1. Inleiding

Op 1 januari 2008 is de Rechtspositieregeling buitengewoon ambtenaar van de burgerlijke stand in werking getreden. De regeling heeft op een aantal punten aanpassing.

Het ABP heeft haar beleid ten opzichte van de buitengewoon ambtenaren van burgerlijke stand (babs-en) gewijzigd. Tot voor kort bepaalde het ABP of een babs pensioen kon opbouwen bij het ABP. Naar aanleiding van contacten met gemeenten heeft het ABP zich op deze lijn beraden. De nieuwe richtlijn is dat de werkgever bepaalt of de babs-en wel of niet moet worden aangemeld bij het ABP.

De praktijk is dat het merendeel van de babs-en onvoldoende huwelijken sluiten om pensioenopbouw aantrekkelijk te laten zijn. Geen van de babs-en is op dit moment deelnemer bij het ABP.

Een consequentie van deelname is dat maandelijks aan het eind van elke maand berekend zou moeten worden wat de deeltijdfactor is om te voorkomen dat de babs meer pensioenafdracht heeft dan inkomen. Dit brengt hoge administratieve kosten met zich mee en een grote kans op fouten.

Aan de rechtspositieregeling wordt een nieuw artikel 7 Pensioen toegevoegd, waarin wordt bepaald dat een babs-en in de gemeente Haarlem geen deelnemer zijn bij het ABP.

Nu er sinds de modernisering en uitbreiding van het huwelijksbeleid in 2008 ook mogelijkheden voor huwelijken buiten de reguliere kantoortijden zijn gekomen, bestaat er behoefte aan een overwerkvergoeding voor het sluiten van huwelijken op afwijkende tijden. Voor het sluiten van huwelijken op zaterdag en zondag is de vergoeding 75% hoger. Hetzelfde geldt nu voor het sluiten van huwelijken op werkdagen tussen 20.00 uur en 8.00 uur. Daartoe is artikel 3, lid 2 van de regeling aangepast.

Voorts is in de praktijk gebleken dat er behoefte bestaat aan een ambtsjubileumgratificatie. Met gebruikmaking van de hardheidsclausule is al twee maal een ambtsjubileumgratificatie uitbetaald. Het bestaande beleid is vastgelegd in een nieuw artikel 6 ambtsjubileumgratificatie.

De laatste wijziging betreft een tekstuele wijziging. In de regeling wordt verwezen naar artikelen in het Ambtenarenreglement 1995. De nummering in het Ambtenarenreglement 1995 is gewijzigd. De verwijzingen worden aan de nieuwe nummering aangepast.

2. Besluitpunten college

1. Het college besluit de Rechtspositieregeling voor de buitengewoon ambtenaar burgerlijke stand van de gemeente Haarlem met ingang van 1 januari 2010 te wijzigen;
2. Het besluit heeft geen financiële consequenties;
3. De afdeling Dienstverlening, de HRM-afdeling en de buitengewoon ambtenaren van de burgerlijke stand worden geïnformeerd over de wijzigingen.

3. Beoogd resultaat

Een duidelijke regeling voor de buitengewoon ambtenaar van de burgerlijke stand waarin zaken met betrekking tot de rechtspositie zijn vastgelegd.

Het betreft zaken zoals bezoldiging, voorzieningen in verband met ziekte en nu ook een beleidsregel met betrekking tot pensioen.

4. Argumenten

De buitengewoon ambtenaar van de burgerlijke stand (babs) is een ambtenaar in de zin van de Ambtenarenwet. Het Ambtenarenreglement 1995 (AR) is niet van toepassing. De gemeente is op grond van artikel 125 van de Ambtenarenwet verplicht een aantal zaken voor de babs-en te regelen, zoals nadere regels voor de bezoldiging en voorzieningen in verband met ziekte. In feite komt het er op neer dat er voor de babs-en een eigen rechtspositieregeling moet worden opgesteld, die van tijd tot tijd moet worden aangepast.

5. Kanttekeningen

N.v.t.

6. Uitvoering

De teammanager van Team Personen, Bedrijven en Omgeving van de afdeling Dienstverlening draagt zorg voor de uitvoering van de Rechtspositieregeling voor de buitengewoon ambtenaar van burgerlijke stand.

7. Bijlagen

De gewijzigde Rechtspositieregeling voor de buitengewoon ambtenaar van de burgerlijke stand

Het college van burgemeester en wethouders

de secretaris

de burgemeester

Rechtspositieregeling voor de buitengewoon ambtenaar van de burgerlijke stand

Burgemeester en wethouders van de gemeente Haarlem,

gelet op het Reglement op de burgerlijke stand en artikel 125 van de Ambtenarenwet,

BESLUITEN:

vast te stellen de navolgende regeling:

Rechtspositieregeling voor de buitengewoon ambtenaar burgerlijke stand van de gemeente Haarlem.

Artikel 1 Begripsomschrijving

Voor de toepassing van deze regeling wordt verstaan:

- a. Buitengewoon ambtenaar: de bezoldigd buitengewoon ambtenaar van de burgerlijke stand, zoals bedoeld in het Reglement op de burgerlijke stand.
- b. AR: Ambtenarenreglement 1995 van de gemeente Haarlem.

Artikel 2 Aanstelling

1. Aanstelling geschiedt in vaste dienst of in tijdelijke dienst voor bepaalde tijd.
2. Een aanstelling voor bepaalde tijd eindigt van rechtswege.

Artikel 3 Bezoldiging

1. De buitengewoon ambtenaar ontvangt een bezoldiging in de vorm van een vergoeding per voltrokken huwelijk of geregistreerd partnerschap gelijk aan:
 - a. driemaal het uurloon behorende bij het hoogste bedrag van salarisschaal 8 indien het huwelijk of geregistreerd partnerschap op het stadhuis wordt voltrokken,
 - b. drieënhal maal het uurloon behorende bij het hoogste bedrag van salarisschaal 8 indien het huwelijk of geregistreerd partnerschap buiten het stadhuis wordt voltrokken.
 - c. anderhalf maal het uurloon behorende bij het hoogste bedrag van salarisschaal 8 indien:
 - het huwelijk of geregistreerd partnerschap gratis wordt voltrokken of
 - indien de buitengewoon ambtenaar op verzoek van de gemeente aanwezig is om toezicht op de voltrekking te houden.
2. De vergoeding als bedoeld in het eerste lid, wordt opgehoogd met een percentage van 75% indien het huwelijk wordt voltrokken op zaterdag of zondag of op een werkdag tussen 20.00 uur en 8.00 uur.
3. De vergoeding als bedoeld in het eerste lid, wordt opgehoogd met het percentage van de vakantietoelage van artikel 6:3, tweede lid, van het AR.
4. De vergoeding als bedoeld in het eerste lid wordt opgehoogd met het percentage van de eindejaarsuitkering van artikel 3:6 van het AR.
5. De vergoeding bedoeld in het eerste lid wordt opgehoogd met een percentage van 8,6% ter compensatie van het niet genieten van het vakantieverlof.
6. De gemeenteambtenaar, de burgemeester, de wethouders en raadsleden en de eenmalige buitengewoon ambtenaar van de burgerlijke stand worden beschouwd als onbezoldigd buitengewoon ambtenaar van de burgerlijke stand. De vergoeding als bedoeld in het eerste lid is in deze gevallen niet van toepassing.

Artikel 4 Aanspraken bij ziekte

- a. Bij ziekte van de buitengewoon ambtenaar jonger dan 65 jaar zijn de artikelen 7:1 tot en met 7:3 (definities, begeleiding en recht op bezoldiging bij ziekte), 7:9 tot en met 7:14 (verplichtingen en sancties) en 7:19 tot en met 7:21 (samenloop doorbetaling bezoldiging en uitkering) van het AR van overeenkomstige toepassing.

Rechtspositieregeling voor de buitengewoon ambtenaar van de burgerlijke stand

- b. Voor toepassing van dit artikel wordt onder bezoldiging verstaan: het gemiddelde van het totaal aan vergoedingen bedoeld in artikel 3, over de 12 maanden onmiddellijk voorafgaande aan de eerste dag van ongeschiktheid van de buitengewoon ambtenaar. Voor zover de ambtenaar op deze datum zijn betrekking nog geen 12 maanden heeft vervuld, wordt gerekend met het bedrag dat hem gemiddeld per maand is toegekend over de periode waarin hij in dienst is.
- c. Voor de toepassing van dit artikel wordt onder de eerste dag van ongeschiktheid van de buitengewoon ambtenaar verstaan: de dag waarop de ambtenaar is aangewezen om een huwelijk of geregistreerd partnerschap te voltrekken, waarvoor hij wegens ziekte is verhinderd.

Artikel 5 Ontslag en schorsing

1. Ontslag kan worden verleend overeenkomstig de artikelen 8:1 (op verzoek), 8:2 en 8:2a (na ouderdomspensioen), 8:3 (wegens reorganisatie), 8:5 (wegens arbeidsongeschiktheid), 8:6 (wegens onbekwaamheid of ongeschiktheid), 8:7 en 8:8 (overige ontslaggronden), 8:11 (wegens FPU), 8:12 en 8:12:1 (van rechtswege en tussentijdse ontslag uit tijdelijke aanstelling) en 8:13 (als disciplinaire straf) van het AR.
2. Schorsing van de buitengewoon ambtenaar vindt plaats overeenkomstig artikel 15:2:1 en 15:2:2 van het AR.

Artikel 6 Ambtsjubileumgratificatie

Aan de buitengewoon ambtenaar die gedurende een periode van 12½, 25 of 40 jaar een aanstelling als buitengewoon ambtenaar bij de gemeente Haarlem heeft vervuld, wordt een gratificatie toegekend.

- a. € 200,- netto bij een 12½-jarige aanstelling;
- b. € 300,- netto bij een 25-jarige aanstelling;
- c. € 400,- netto bij een 40-jarige aanstelling.

Daarnaast kan bij 25 en 40-jarige aanstelling een legpenning, een beeldje of boek verzorgd worden.

Artikel 7 Pensioen

De buitengewoon ambtenaar van de gemeente Haarlem wordt niet aangemeld als deelnemer aan de pensioenverzekeringen volgens het pensioenreglement ABP.

Artikel 8 Overige rechten en verplichtingen

1. De buitengewoon ambtenaar is gehouden de plichten uit zijn betrekking voortvloeiende nauwgezet en ijverig te vervullen en zich ook overigens te gedragen zoals een goed ambtenaar betaamt.
2. Over de buitengewoon ambtenaar wordt periodiek een beoordeling uitgebracht omtrent de wijze waarop hij zijn betrekking vervult en omtrent zijn gedragingen tijdens de uitoefening van die betrekking.
3. Met de buitengewoon ambtenaar worden nadere afspraken gemaakt over de voorgeschreven kleding bij de uitoefening van de werkzaamheden.
4. De artikelen 14:1b tot en met 14:1g (verplichtingen rond integriteit), 14:1:12 (vergoeding van schade) en 14:1:22 tot en met 14:1:23 (vergoeden van schade) van het AR zijn van overeenkomstige toepassing.

Artikel 9 Plichtsverzuim

De buitengewoon ambtenaar die de hem opgelegde verplichtingen niet nakomt of zich overigens schuldig maakt aan plichtsverzuim, kan disciplinair worden gestraft, overeenkomstig hoofdstuk 15 van de het AR.

Artikel 10 Hardheidsclausule

In bijzondere gevallen waarin deze regeling niet of niet naar billijkheid voorziet, kunnen burgemeester en wethouders in afwijking daarvan beslissen.

Rechtspositieregeling voor de buitengewoon ambtenaar van de burgerlijke stand

Artikel 11 Slotbepaling

1. Deze regeling kan worden aangehaald als de rechtspositieregeling voor de buitengewoon ambtenaar van de burgerlijke stand van de gemeente Haarlem.
2. Deze regeling treedt in werking met ingang van 1 januari 2008.
3. Deze regeling is gewijzigd met ingang van 1 januari 2010.