

Oplegvel Collegebesluit

Portefeuille P. Heiliegers
Auteur Mevr. T.U. Mak - van Veen
Telefoon 5114684 E-mail: tveen@haarlem.nl
MS/HRM Reg.nr. 2012/170600
GEEN bijlagen kopiëren
B & W-vergadering van 22 mei 2012

Onderwerp:

Vrijstellingsregeling op basis van artikel 1.6
Ambtenarenreglement 1995

DOEL: Besluiten

Het college stelt de Vrijstellingsregeling op basis van artikel 1.6 Ambtenarenreglement 1995 vast. Een besluit met betrekking tot de ambtelijke organisatie, waaronder ook de rechtspositieregelingen vallen, is een bevoegdheid van het college. Dat vloeit voort uit artikel 160 lid 1 sub c Gemeentewet.

B&W

1. Het college besluit tot vaststelling van de vrijstellingsregeling op basis van artikel 1.6 Ambtenarenreglement 1995. De regeling treedt in werking met terugwerkende kracht per 16 februari 2012.
2. Het college besluit dat onder het eerste besluitpunt genoemde vrijstellingsregeling van toepassing is op de functie Bestuursadviseur, per 16 februari 2012.
3. Communicatieparagraaf: de vrijstellingsregeling wordt gepubliceerd op Insite. Bij individuele rechtspositionele gevolgen van de vrijstellingsregeling en verleende vrijstelling worden betrokkenen separaat geïnformeerd.
4. Geen financiële consequenties.
5. Dit besluit is genomen in overeenstemming met de commissie voor het Georganiseerd Overleg in diens vergadering van 16 februari 2012.

Collegebesluit

Onderwerp: Vrijstellingsregeling op basis van artikel 1.6 Ambtenarenreglement 1995

Reg. Nummer: 2012/170600

1. Inleiding

Artikel 2.4 van het Ambtenarenreglement 1995 kent voor aanstellingen de mogelijkheid voor maximaal drie jaar een tijdelijke aanstelling te geven. Na deze drie jaren moet een vast dienstverband gegeven worden.

Van deze verplichting mag worden afgeweken indien de tijdelijke aanstelling wordt aangegaan voor een project met een éénmalig en uniek karakter. In een aantal gevallen is er echter geen sprake van een project met een éénmalig en uniek karakter maar is het wel wenselijk om een functie op tijdelijke basis voor een langere periode dan drie jaar aan te gaan. In dit geval hoeft dan geen vaste aanstelling te worden verleend.

Om een tijdelijke aanstelling langer dan drie jaar te kunnen aangaan biedt het Ambtenarenreglement 1995 zelf al een vrijstellingsmogelijkheid. Op basis van artikel 1:6 van het Ambtenarenreglement 1995. Op basis van dit artikel kan het college een vrijstellingsregeling vast stellen waaraan functies die hiervoor in aanmerking kunnen komen, worden getoetst.

Over de criteria in de regeling waarop voorgelegde functies getoetst worden, moet overeenstemming zijn bereikt in de Commissie voor het Georganiseerd Overleg. Ook moet deze Commissie overeenstemming verlenen ten aanzien van de aan te wijzen functies.

In het licht van het bovenstaande heeft de Commissie voor het Georganiseerd Overleg in diens vergadering op 16 februari 2012 ten aanzien van in de vrijstellingsregeling op te nemen criteria overeenstemming verleend. Daarbij is tevens overeenstemming verleend deze vrijstellingsregeling toe te passen op de functie “Bestuursadviseur”.

2. Besluitpunten college

1. Het college besluit tot vaststelling van de vrijstellingsregeling op basis van artikel 1.6 Ambtenarenreglement 1995. De regeling treedt in werking met terugwerkende kracht per 16 februari 2012.
2. Het college besluit dat onder het eerste besluitpunt genoemde vrijstellingsregeling van toepassing is op de functie Bestuursadviseur, per 16 februari 2012.
3. Communicatieparagraaf: de vrijstellingsregeling wordt gepubliceerd op Insite. Bij individuele rechtspositionele gevolgen van de vrijstellingsregeling en verleende vrijstelling worden betrokkenen separaat geïnformeerd.
4. Geen financiële consequenties.
5. Dit besluit is genomen in overeenstemming met de commissie voor het Georganiseerd Overleg in diens vergadering van 16 februari 2012.

3. Beoogd resultaat

Het mogelijk maken om in incidentele gevallen voor bepaalde functies een tijdelijke aanstelling te geven met een duur langer dan de toegestane drie jaar.

4. Argumenten

Artikel 1:6 Ambtenarenreglement 1995 bepaalt dat bij nader vast te stellen regeling in bijzondere gevallen voor nader te bepalen functies kan worden afgeweken van de maximale duur van drie jaar voor tijdelijke aanstellingen. Het college stelt hiertoe de volgende regeling vast.

Vrijstellingsregeling ingevolge artikel 1:6 AR

1. *Op basis van deze vrijstellingsregeling zoals bedoeld in artikel 1.6 van het Ambtenarenreglement 1995 kan in bijzondere gevallen voor functies die voldoen aan de in deze regeling genoemde criteria een tijdelijke aanstelling worden verleend waarvan de tijdelijke duur de in artikel 2.4 van het Ambtenarenreglement 1995 gestelde maximumtermijn voor tijdelijke aanstellingen van drie jaar overschrijdt.*
2. *Voordat voor een functie de in lid 1 bedoelde vrijstelling kan worden gegeven moet hierover overeenstemming zijn bereikt in de Commissie voor Georganiseerd Overleg. Daarbij wordt getoetst of de functies voldoen aan de in lid 3 en 4 van deze regeling gestelde criteria én of de functie niet door een interne medewerker in vaste dienst kan worden opgevuld.*
3. *Functies die voor toetsing aan de vrijstellingsregeling in aanmerking kunnen worden gebracht zijn functies:*
 - a. *van schaal 11 en hoger;*
 - b. *functies tot en met schaal 10a, voor zover deze laatste functies projecten of functies van tijdelijke aard betreffen waarbij de te bereiken resultaten een bepaalde tijdsperiode tevoren kunnen worden vastgesteld en de betrokken ambtenaar in verregaande mate zelfstandig verantwoordelijkheid draagt voor de richting van de werkzaamheden.*
4. *De tijdelijke aard van de functie dient te blijken uit één van de onderstaande criteria:*
 - a. *de werkzaamheden van de functie zijn van tijdelijke aard;*
 - b. *de omstandigheden waaronder de functie wordt uitgeoefend zijn van tijdelijke aard;*
 - c. *de eisen die aan de functie worden gesteld zijn van tijdelijke aard.*

De functie Bestuursadviseur wordt voorgedragen voor toepassing van voornoemde vrijstellingsregeling. Het betreft hier een functie waarbij de taak en match met de wethouder politiek is ingekleurd. Wethouders hebben gezien hun politieke kleur vaak specifieke wensen voor een assistent met dezelfde politieke voorkeur/achtergrond. Bij collegewisselingen kan het voorkomen dat door gewijzigde politieke achtergrond van de nieuwe wethouders geen match meer is met de beschikbare Bestuursassistent.

De functie voldoet aan de criteria van de vrijstellingsregeling namelijk met betrekking tot de tijdelijkheid van de eisen die aan de functie worden gesteld wat

betreft politieke achtergrond en match met de betreffende wethouder gedurende een in tijd afgeronde ambtstermijn die in principe langer dan maximaal drie jaar duurt. Toepassing van de vrijstellingsregeling voor deze functie is wenselijk omdat het de organisatie meer flexibiliteit geeft om deze functie gedurende een volledige collegeperiode tijdelijk te kunnen bieden. Indien er geen match is met een wethouder kan het dienstverband van rechtswege beëindigd worden. Er hoeft dan geen ontslagtraject te volgen.

Het Georganiseerd Overleg heeft met de vrijstellingsregeling en toepassing daarvan op de functie Bestuursadviseur ingestemd. Aangezien het voorgaande rechtspositionele gevolgen heeft voor een medewerker van de gemeente Haarlem per 1 mei 2012 gaat de vrijstellingsregeling en de verleende vrijstelling in met terugwerkende kracht op de datum dat het Georganiseerd Overleg overeenstemming heeft verleend, zijnde per 16 februari 2012. Betrokken medewerker is van het bovenstaande op de hoogte.

5. Kanttekeningen

Geen

6. Uitvoering

De afdeling M&S/HRM draagt zorg voor het beheer en uitvoering van de vrijstellingsregeling.

7. Bijlagen

Geen.

Het college van burgemeester en wethouders,

De secretaris

de burgemeester