



Collegebesluit

Onderwerp:

Intentieverklaring regionale bestuurlijke samenwerking werkgeversdienstverlening, sociale zekerheid en arbeidsmarktbeleid Zuid- en Midden-Kennemerland

BBV nr: 2013/481613

1. Inleiding

Deze intentieverklaring dient ertoe in de arbeidsmarktregio Zuid- en Midden-Kennemerland bestuurlijk vorm te geven aan regionale samenwerking op het brede terrein van arbeidsmarktbeleid en sociale zekerheid. De Wet SUWI vormt daar de basis en aanleiding voor. Doel is meer mensen aan het werk te krijgen, inclusief kwetsbare groepen, door samenwerking tussen publieke spelers en optimale bediening van werkgevers. Door middel van periodiek bestuurlijk overleg worden ontwikkelingen verkend, kaders gesteld en afspraken gemaakt om uitvoering te geven aan de intentieverklaring.

2. Besluitpunten college

1. Het college besluit de intentieverklaring regionale bestuurlijke samenwerking werkgeversdienstverlening, sociale zekerheid en arbeidsmarktbeleid Zuid- en Midden-Kennemerland vast te stellen.
2. Het besluit heeft geen financiële consequenties.
3. De betrokkenen ontvangen na besluitvorming informatie over dit besluit; de media krijgen een persbericht.
4. Het besluit van het college wordt ter bespreking gestuurd aan de commissie Samenleving.

3. Beoogd resultaat

Binnen de Arbeidsmarktregio Zuid- en Midden-Kennemerland gaan gemeenten en UWV de dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden samen vormgeven. Het doel is:

- vormen van één werkgeversservicepunt in een arbeidsmarktregio, met de mogelijkheid van een subregionaal werkgeversservicepunt,
- transparant maken van gegevens over vraag en aanbod op de arbeidsmarkt,
- opstellen van een regionale arbeidsmarktagenda en daarover samenwerkingsafspraken vastleggen.

4. Argumenten

De Wet structuur uitvoeringsorganisatie werk en inkomen, kortweg SUWI, uit 2001 (en wijzigingen van latere data) vormt de basis voor regionale samenwerking. De Wet omvat regels tot vaststelling van een structuur voor de uitvoering van taken met betrekking tot de arbeidsvoorziening en sociale verzekeringswetten. In dat kader is de regio Zuid- en Midden-Kennemerland aangewezen als één van de 35 arbeidsmarktregio's in Nederland. Gemeenten hebben daarbij in gezamenlijkheid een voortrekkersrol op het terrein van arbeidsmarktbeleid. Daarbij zoeken gemeenten regionaal samenwerking met derden (ondernemers, onderwijs, vakbeweging etc.) en brengen vraag naar en aanbod van werk bij elkaar.

Voor het Rijk wordt de regionale benadering steeds belangrijker om af te stemmen, o.a. in het licht van de toenemende gemeentelijke taken op terrein van Werk en Inkomen. Per regio is een centrumgemeente aangewezen, in de regio Zuid- en Midden-Kennemerland is dat de gemeente Haarlem. De centrumgemeente heeft een trekkersrol en is voor het Rijk eerste aanspreekpunt.

5. Kanttekeningen

Binnen de arbeidsmarktregio werken negen gemeenten met elkaar samen. Vanuit Midden-Kennemerland (IJmond) zijn dat Beverwijk, Heemskerk, Uitgeest en Velsen en vanuit Zuid-Kennemerland zijn dat Bloemendaal, Haarlem, Haarlemmerliede en Spaarnwoude, Heemstede en Zandvoort.

Deze gemeenten en UWV opereren als één regio en doen dat voorlopig vanuit twee samenwerkende en op elkaar aangesloten vestigingen. Het te vormen Werkplein Haarlem is hoofdvestiging van de regio. Vanuit de onlangs van start gegane samenwerking IJmond Werkt! (te Beverwijk) worden werkgeverscontacten en re-integratietaken sub-regionaal vormgegeven voor de IJmond. Afspraak daarbij is: sub-regionaal wat kan, regionaal wat moet. Gemeenten kunnen er voor kiezen een deel van de serviceverlening aan werkzoekenden (bijv. het eerste klantcontact) in de eigen gemeente aan te bieden. Op termijn zal in gezamenlijkheid worden onderzocht of het wenselijk en haalbaar is de dienstverlening centraal op één locatie te laten plaatsvinden.

6. Uitvoering

Met de intentieverklaring als basis gaan de regiogemeenten gezamenlijk bijgedragen aan een goede werking van de regionale arbeidsmarkt. Dat zien we komend jaar terug in:

- De opening van het Werkplein medio 2014, waarmee er één locatie in de regio komt waar UWV en gemeenten dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden bieden.
- Gegevens van werkzoekenden en vacatures inzichtelijk maken in één (digitaal) systeem,
- Samen te werken in de werkgeversdienstverlening op regionaal niveau en het verrichten van taken ten aanzien van de regionale arbeidsmarkt.
- Het Rijk spreekt de arbeidsmarktregio aan en verstrekt extra middelen (alleen) indien daar op dat schaalniveau afspraken over zijn gemaakt. Recente voorbeelden hiervan zijn de aanpak jeugdwerkloosheid en de aanpak ontsluiting van het werkzoekendenbestand. In 2014 volgt het Europees Sociaal Fonds (ESF) als volgende regionale aanvraag.
- De komst van de Participatiewet, waarmee taken op gemeenten afkomen die beter en efficiënter uitgevoerd kunnen worden in samenwerking. De begeleiding van bijvoorbeeld de Wajong-doelgroep (zal voor een groot deel onder de Participatiewet gaan vallen) vraagt om specifieke deskundigheid die we als regio gezamenlijk kunnen opbouwen, gebruikmakend van UWV-expertise. Ook afspraken met werkgevers en werknemers (Sociaal Akkoord) lenen zich voor regionale afstemming.
- De ambitie om de aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt te versterken, versterkt door de toename van de jeugdwerkloosheid.

Op die manier zal in het bestuurlijk overleg telkens op regionaal niveau verkend worden welke afspraken nodig zijn om uitvoering te geven aan de in de intentieverklaring beoogde samenwerking.

2013/481613 Intentieverklaring regionale bestuurlijke samenwerking werkgeversdienst-verlening,
sociale zekerheid en arbeidsmarktbeleid Zuid- en Midden-Kennemerland
3

7. Bijlagen

A. Intentieverklaring regionale bestuurlijke samenwerking werkgeversdienstverlening,
sociale zekerheid en arbeidsmarktbeleid Zuid- en Midden-Kennemerland

Het college van burgemeester en wethouders,

de secretaris

de burgemeester