

Onderwerp: Aanpassing uitvoeringsregeling diversiteitsbevordering
BBV nr: 2014/438912

1. Inleiding

Sinds 1 januari 2013 is de uitvoeringsregeling diversiteitsbevordering van toepassing. Hiermee speelt Haarlem in op de veranderingen in de Nederlandse cultuur van de laatste decennia. De samenleving is ontzuild en individualistischer geworden. Tegelijkertijd zijn nieuwe bevolkingsgroepen naar Nederland gekomen. Leefstijlen van inwoners zijn meer divers geworden. Haarlem is een stad waarin mensen vanuit een verschillende culturele achtergrond en leefstijl samenleven. Sociale structuren die vroeger vanzelfsprekend waren zijn er niet meer.

Ons college beschouwt de verschillen in cultuur, etnische achtergrond, seksuele geaardheid, kennis, vaardigheden en levenservaring tussen de individuen binnen een groep in beginsel als een verrijking voor de stad. Daarom investeren we in projecten en activiteiten die het wederzijds respect voor verschillende achtergronden en levensstijlen bevorderen en daarmee bijdragen aan de sociale samenhang en diversiteit in wijken en in de stad.

Na twee jaar ervaring te hebben opgedaan met de uitvoeringsregeling is het een goed moment om de regeling bij te stellen. In de oude regeling werden voorbeelden genoemd van hoe een project ingericht kan worden, waardoor veel aanvragers hun projectaanvraag hierop richtten. Ook kwamen verschillende aanvragen binnen die niets of weinig met diversiteitsbevordering te maken hadden.

2. Besluitpunten college

1. Het college besluit de herziene versie van de Uitvoeringsregeling Diversiteitsbevordering vast te stellen en op 1 januari 2015 in werking te laten treden.
2. Er zijn geen budgettaire gevolgen. Voor 2015 is maximaal € 37.000 beschikbaar en vanaf 2016 bij ongewijzigd beleid € 47.000,- per kalenderjaar beschikbaar.
3. De betrokkenen worden geïnformeerd.
4. De vernieuwde uitvoeringsregeling wordt bekendgemaakt in de Gemeenschappelijke Voorziening Officiële Publicaties (GVOP).
5. Het college stuurt dit voorstel ter informatie naar de commissie samenleving.

3. Beoogd resultaat

De uitvoeringsregeling draagt bij aan het vergroten van het wederzijds respect voor verschillende achtergronden en levensstijlen en het positief omgaan met diversiteit.

4. Argumenten

Het verband tussen doelstelling en activiteiten en projecten is aangescherpt.

In de oude uitvoeringsregeling stond voorop dat de activiteiten en projecten de sociale samenhang verbeteren. In de herziene regeling wordt het bevorderen van wederzijds respect voor verschillende opvattingen en levensstijlen als doelstelling geformuleerd. Daarbij is benoemd dat om voor subsidie in aanmerking te komen de projecten en activiteiten niet vanzelfsprekende ontmoetingen tussen burgers met verschillende levensstijlen en opvattingen moeten bevorderen en het wederzijds begrip moeten vergroten. Met deze herziene definities wordt de effectiviteit van de regeling vergroot.

Het subsidiebedrag per aanvraag heeft een lager maximum.

In de nieuwe regeling is het maximaal aan te vragen bedrag gesteld op € 2.000,- (voorheen € 5.000,-). Hierdoor kunnen meer organisaties gebruik maken van de regeling dan vroeger. Ook sluit dit beter aan bij de aard van de regeling.

De uitvoeringsregeling sluit aan op bestaand beleid

De uitvoeringsregeling sluit aan op het cluster sociaal en het cluster burger en bestuur van de programmabegroting 2015 – 2019 en bij de uitgangspunten van het Haarlemse diversiteitsbeleid.

5. Risico's en kanttekeningen

In 2015 is een lager budget beschikbaar.

Voor 2015 is het maximale beschikbare budget verlaagd met € 10.000,- omdat € 10.000,- wordt gereserveerd voor activiteiten en projecten die vallen onder het 'Lokaal Actieplan Regenboogstad Haarlem 2015 – 2017'. Het maximale beschikbare budget voor 2015 bedraagt € 37.000,- en vanaf 2016 € 47.000,-.

6. Uitvoering

Communicatie

Om de vernieuwde regeling in werking te laten treden komt er een bekendmaking in de Gemeenschappelijke Voorziening Officiële Publicaties (GVOP).

Hierop aanvullend wordt de nieuwe regeling bekend gemaakt door middel van een persbericht, via de ambtelijke contacten met de diverse vrijwilligersorganisaties en via de website van de gemeente Haarlem.

Het beschikbaar budget wordt jaarlijks bekendgemaakt.

Het maximale beschikbare budget wordt jaarlijks bekend gemaakt door middel van een openbare mededeling.

Aanvragen zijn tweemaal per jaar mogelijk.

Voor het indienen van aanvragen worden twee termijnen gehanteerd. Plannen voor de eerste helft van een kalenderjaar dienen voor 1 november in het voorafgaande kalenderjaar te zijn ingediend. Voorstellen die de tweede helft van een kalenderjaar betreffen dienen voor 1 mei van dat jaar te zijn ingediend.

Diversiteitsbevordering wordt verder ontwikkeld.

De uitvoeringsregeling werkt als een waarderingssubsidie voor projecten die het wederzijds respect bevorderen. Het college gaat aan de Participatieraad advies vragen over een nadere invulling en verdieping van het onderwerp diversiteitsbevordering in de toekomst. In overleg met de Participatieraad zal het college de precieze adviesvraag formuleren.

7. Bijlagen

- Uitvoeringsregeling diversiteitsbevordering
- Overzicht subsidies 2014 uitvoeringsregeling diversiteitsbevordering

Het college van burgemeester en wethouders,

de secretaris

de burgemeester