

Onderwerp: Lokaal actieplan regenboogstad Haarlem 2015 - 2017

BBV nr: 2015/76144

1. Inleiding

Het 'Lokaal actieplan regenboogstad Haarlem 2015-2017' is een uitwerking van het Haarlems diversiteitbeleid. We hebben dit beleid verwoord in onze brief 'Beschrijving Haarlems diversiteitbeleid' van 21 januari 2014 (525035). In deze beschrijving geven wij aan dat Haarlem een sociale en betrokken stad is waarin iedereen mee kan doen of meetelt. Het college beschouwt de verschillen in cultuur, etnische achtergrond, seksuele geaardheid, kennis en vaardigheden tussen individuen binnen een groep in beginsel als een verrijking voor de stad. Diversiteit is een integraal onderdeel van het beleid, maar gezien het belang besteden we specifieke aandacht aan de acceptatie en emancipatie van de LHBT-burgers¹.

In de periode 2012 – 2014 was Haarlem een van de koplopergemeenten in Nederland. In die periode heeft Haarlem gewerkt met een driejarig programma waarmee het college, samen met partners in de stad, de acceptatie en de emancipatie van de LHBT-burgers bevordert. Deze samenwerking met het Rijk zetten wij voort en wij doen mee met een gezamenlijke aanpak voor de periode 2015 – 2017 onder de noemer Regenboogsteden 2015 – 2017. Op 10 oktober jl. is hierover een intentieverklaring getekend tussen de minister van OCW, Haarlem en de overige regenboogsteden. Met het 'Lokaal actieplan regenboogstad Haarlem 2015 – 2017' leggen wij op hoofdpunten de inzet en uitgangspunten voor het LHBT-emancipatiebeleid voor de komende drie jaar vast. Afspraken over de concrete inzet per jaar worden jaarlijks in een regenboogplan vastgelegd.

2. Besluitpunten college

1. Het college stelt het Lokaal actieplan regenboogstad Haarlem voor de periode 2015 – 2017 vast.
2. De kosten van het besluit bedragen € 60.000 in totaliteit en zijn gelijkelijk verdeeld over de jaren 2015 t/m 2017. Dekking vindt plaats uit de van het rijk te ontvangen Decentralisatie Uitkering (2014: € 10.000²; 2016: € 20.000 en 2017: € 20.000 alsmede € 10.000 vanuit het reguliere budget diversiteitsbevordering voor het jaar 2015). De financiële consequenties van dit voorstel worden verwerkt in de 1^e Bestuursrapportage 2015/kadernota 2015 (programma 1, kostenplaats 664501 – 44252).
3. De betrokkenen worden geïnformeerd.
4. Het college stuurt dit voorstel ter bespreking naar de commissie Samenleving

3. Beoogd resultaat

De sociale acceptatie van homoseksualiteit en transgenders neemt toe onder de gehele bevolking en met name onder jongeren, ouderen en in kringen waar dat nog taboe is. De aanpak van vooroordelen, discriminatie, intimidatie en geweld tegen LHBT-personen werpt vruchten af. LHBT-burgers weten zich gesteund en voelen zich veilig(er) en weerbaard(er) in het sociale domein: op school, op straat, op het werk, in de zorg en thuis, in de sport en in hun eigen sociale kring. De ambitie is dat de sociale acceptatie van homoseksualiteit en

1 LHBT staat voor Lesbiennes, Homoseksuelen, Biseksuelen en Transgenders

2 De 10.000 uit 2014 komt via voorstel bestemming rekeningresultaat in de 1^e Bestuursrapportage Kadernota 2015 voor 2015 beschikbaar .

transgenders toeneemt onder de gehele bevolking en in het bijzonder in kringen waar dit nog taboe is.

4. Argumenten

Het actieplan draagt bij aan de sociale samenhang in Haarlem.

In de begroting in Programma 1 Maatschappelijke participatie staat in beleidsveld 1.2 Bevorderen zelfredzaamheid opgenomen dat de sociale samenhang versterkt wordt en discriminatie bestreden wordt. Dit actieplan streeft naar een toename van de sociale acceptatie, afname van vooroordelen en een toename van de weerbaarheid van de doelgroep en draagt daarmee bij aan dit doel. Het actieplan past binnen het Haarlems diversiteitsbeleid zoals beschreven in de collegebrief van 21 januari 2014 (525035). Voor de periode 2015 – 2017 zijn in het actieplan zes speerpunten benoemd: zichtbaarheid, ouderen, zorg, onderwijs, sport en bijzondere doelgroepen.

De inzet bevordert de veiligheid, weerbaarheid en sociale acceptatie van de LHBT-inwoners

In het Lokaal Actieplan is de inzet van LHBT-emancipatiebeleid vastgelegd. De inzet van Haarlem als Regenboogstad bevordert de veiligheid en weerbaarheid van de LHBT-inwoners. Dit is uitgewerkt in zes speerpunten namelijk de speerpunten zichtbaarheid, ouderen, zorg, onderwijs, sport en bijzondere doelgroepen. Jaarlijks worden hier activiteiten aan verbonden. Voor de terreinen ouderen en zorg, sport en bijzondere doelgroepen komen er Roze ambassadeurs.

Samenwerking met het Rijk biedt kansen.

Door de samenwerking met het Rijk komen de middelen beschikbaar om drie jaar met concrete inzet bij te dragen aan de doelstellingen. De gemeente zorgt voor cofinanciering door ambtelijke inzet.

De inzet wordt gedragen door de partners in de stad en de Participatieraad

De vertegenwoordigers van de doelgroep en de uitvoerende partners in de stad onderschrijven de voortzetting van de inzet voor de LHBT-doelgroep. De partners doen jaarlijks een voorstel voor de concrete inzet in een Regenboogplan.

De Participatieraad geeft in zijn advies aan onder de indruk te zijn van de hoeveelheid activiteiten die met beperkt budget gepland worden. De Participatieraad is verheugd dat de gemeente samen met de regenboogpartners het beleid van de afgelopen drie jaar voortzet: minder discriminatie, meer acceptatie en meer veiligheid voor de LHBT-burgers in de stad. De Participatieraad heeft daarnaast een aantal vragen en opmerkingen bij het plan, onder andere over de verdeling van het budget over de speerpunten. In onze reactie geven wij aan dat er jaarlijks een actieplan (het Regenboogplan) wordt vastgesteld en zodoende kan de verdeling jaarlijks een eigen accent krijgen. Het volledige advies en onze reactie daarop zijn als bijlage toegevoegd.

Voor de uitvoering is jaarlijks budget beschikbaar

Voor de jaren 2015, 2016 en 2017 is jaarlijks een uitvoeringsbudget van € 20.000 beschikbaar. Dit budget bestaat uit de door het rijk via de algemene uitkering uit het gemeentefonds beschikbaar te stellen Decentralisatie Uitkering van in totaal € 50.000 voor de periode 2014-2017. (2014: € 10.000; 2016: € 20.000 en 2017: € 20.000). De € 10.000 voor 2014 komt via een voorstel tot bestemming rekeningresultaat in de 1^e bestuurs-rapportage/Kadernota 2015 in 2015 beschikbaar. De resterende € 10.000 voor 2015 wordt gedekt uit het budget voor de uitvoeringsregeling diversiteitsbevordering (kostenplaats

664501 – 44252). Naast de middelen die voor de uitvoering van de regenboogactiviteiten worden ingezet zet Haarlem ambtelijke capaciteit in. Dit geldt als de cofinanciering voor de bijdragen van het rijk.

5. Risico's en kanttekeningen

De effecten van de inzet worden niet apart gemeten.

Uit de enquêtes van het gemeentelijk digipanel en het Pink Panel van het Bureau Discriminatiezaken en uit de jeugdmonitor Emovo van de GGD komt een algemeen beeld naar voren over de acceptatie, vooroordelen en veiligheid van en over de doelgroep. We kiezen niet voor een apart onderzoek naar de effecten van de specifieke inzet op de verschillende speerpunten. De kosten van een dergelijk onderzoek staat niet in verhouding tot het budget dat wij voor het LHBT-emancipatiebeleid ter beschikking hebben.

6. Uitvoering

Jaarlijks worden subsidieafspraken gemaakt voor de inzet.

Wij maken jaarlijks afspraken met onze partners in de stad over de concrete inzet om aan de uitgangspunten en speerpunten invulling te geven. De invulling voor 2015 is verwoord in het Regenboogplan 2015 dat door de regenboogpartners in overleg met ons is opgesteld. Voor de concrete inzet zal een subsidie worden verstrekt.

8. Bijlagen

- Lokaal actieplan regenboogstad Haarlem 2015 – 2017
- Regenboogplan 2015
- Participatieraad Haarlem: Advies nota Regenboogstad
- Reactie op advies Participatieraad

Het college van burgemeester en wethouders,

de secretaris

de burgemeester