

# Collegebesluit

**Onderwerp: Aanpassing Ambtenarenreglement 1995**

**Reg. Nummer: 2015/167291**

## **1. Inleiding**

In het LOGA (Landelijke overleg gemeentelijke arbeidsvoorwaarden) is afgesproken de arbeidsvoorwaarden te harmoniseren om verschillen tussen gemeenten weg te halen waardoor de mobiliteit wordt bevorderd. Dit sluit goed aan bij het Haarlemse project Flexibel en Veilig waarin o.a. een rechtspositioneel kader wordt ontwikkeld dat gericht is op een bredere inzetbaarheid van de medewerker.

Om het Ambtenarenreglement 1995 (AR) CAR/UWO conform te maken (de landelijke arbeidsvoorwaardenregeling) heeft er een vergelijking plaatsgevonden om de Haarlemse bepalingen te lokaliseren.

Het Haarlemse AR bestaat voor het grootste deel uit CAR/UWO artikelen en voor het overige uit puur Haarlemse artikelen en aangepaste UWO artikelen (ook Haarlems). De Haarlemse bepalingen zijn qua nummering niet te onderscheiden van de CAR/UWO bepalingen.

In de nieuwe versie van het AR verhuizen de puur Haarlemse bepalingen naar een lokaal reglement als aanvulling op het AR en krijgen de aangepaste UWO artikelen een vier cijfer nummer.

Daarnaast heeft de vergelijking nog meer verschillen aan het licht gebracht:

- tekstuele fouten (als gevolg van kopiëren en plakken van CAR/UWO naar AR),
- achterhaalde terminologie (sector en sectordirecteur),
- afwijkende artikelnummeringen en hoofdstuknummeringen (als gevolg van het vernummen van hoofdstuk 14 CAR/UWO naar hoofdstuk 13a AR),
- niet overgenomen UWO bepalingen,
- niet van toepassing zijnde hoofdstukken en artikelen (hoofdstukken voor de gemeentelijke brandweer, vrijwilligers bij de gemeentelijke brandweer, ambulancepersoneel en personeel bij het gemeentelijk stadsvervoer en de artikelen m.b.t. de militaire dienst).

Dit collegebesluit betreft redactionele en materiële wijzigingen van het AR. De redactionele wijzigingen betreffen tekstuele fouten, achterhaalde terminologie, afwijkende nummering van artikelen en hoofdstukken. De materiële wijzigingen betreffen vervanging van aangepaste UWO artikelen door de oorspronkelijke UWO artikelen en intrekking van artikelen en hoofdstukken. Voor de laatste geldt dat zij in de praktijk al niet meer van toepassing zijn.

Voor de materiële wijzigingen van het AR is overeenstemming in het Georganiseerd Overleg (GO) nodig. Dit besluit wordt genomen onder het voorbehoud van deze overeenstemming.

In een collegebesluit dat in het najaar voor besluitvorming zal worden voorgelegd, komen de overige materiële aanpassingen aan de orde (viercijferige AR-artikelen en UWO-artikelen die Haarlem niet heeft overgenomen) alsmede het nieuwe hoofdstuk 3 Salaris en Vergoedingsregelingen dat per 1 januari 2016 wordt ingevoerd.

## **2. Besluitpunten college**

1. Het college besluit tot wijziging van het Ambtenarenreglement 1995 conform de bijlagen A en B.
2. De wijzigingen genoemd in bijlage A onder 1 en 2 treden in werking per 1 juli 2014 resp. 1 juli 2015.
3. De wijzigingen genoemd in bijlage B treden in werking per 1 juni 2015.
4. Het college besluit tot vaststelling van de Haarlemse bepalingen conform bijlage C per 1 juni 2015.
5. Ten aanzien van wijzigingen in bijlage B wordt het voorbehoud gemaakt van overeenstemming in het Georganiseerd Overleg.
6. Dit besluit heeft geen financiële gevolgen.
7. Communicatieparagraaf: de wijzigingen worden verwerkt in de Intranetversie van het Ambtenarenreglement 1995, gecommuniceerd via Insite en gepubliceerd in het digitale gemeenteblad ([www.officiëlebekendmakingen.nl](http://www.officiëlebekendmakingen.nl)) en in de centrale voorziening voor decentrale regelgeving ([www.overheid.nl](http://www.overheid.nl)).

## **3. Beoogd resultaat**

Met dit besluit wordt het Ambtenarenreglement meer in overeenstemming gebracht met de landelijke CAR/UWO.

## **4. Argumenten**

**4.1** Aan de afstemming van het AR op de CAR/UWO liggen de volgende argumenten ten grondslag:

- 1) Het wegnemen van discrepanties tussen AR en CAR/UWO.
- 2) In het Landelijk Overleg Gemeentelijke Arbeidsvoorwaarden (LOGA) is bij de CAO Gemeenten 2013-2015 afgesproken de arbeidsvoorwaarden landelijk te harmoniseren in de CAR/UWO waardoor verschillen tussen gemeenten worden weggehaald en de mobiliteit bevordert.
- 3) Medio juni 2015 wordt het nieuwe intranet uitgerold en een nieuw HRM-kennissysteem RAP (rechtspositie ambtelijk personeel) in gebruik genomen. Vanaf dit moment moet het AR bijgewerkt zijn.
- 4) Een vervuild AR brengt het risico mee van een onjuiste toepassing van de rechtspositie.

**4.2** Dit besluit en het besluit in het najaar leiden er toe dat er geen verschil meer is tussen AR en CAR/UWO. Aangezien het onderhouden van het AR arbeidsintensief is, kan vervolgens besloten worden de CAR/UWO te volgen; het AR houdt dan feitelijk op te bestaan. Eventueel overblijvende lokale rechtspositievoorwaarden worden opgenomen in het lokale reglement ter aanvulling op de CAR/UWO.

## **5. Wijzigingen in het AR.**

**5.1** Vanuit het LOGA is de gemeente d.d. 17 februari 2015 geïnformeerd over een aantal redactionele onvolkomenheden bij de uitwerking van het arbeidsvoorwaardenakkoord 2013-2015. Met dit besluit worden deze onvolkomenheden hersteld. Deze aanpassingen staan in bijlage A.

**5.2** De aanpassing van het AR aan de CAR/UWO bestaat uit de volgende acties:

- tekstuele aanpassingen, correcties, verplaatsingen en vernummeringen;
- intrekking van artikelen en hoofdstukken die niet van toepassing zijn op Haarlem.

- verplaatsing van Haarlemse artikelen naar een lokaal reglement ter aanvulling op het AR.

Deze aanpassingen staan in bijlage B.

**5.3** Haarlemse bepalingen verhuizen uit het AR naar een lokaal reglement ter aanvulling op het AR. Deze aanpassingen staan in bijlage C.

## **6. Vaststelling door college en overeenstemming GO**

Op grond van de statuten van de VNG en het reglement van het College van Arbeidszaken is de gemeente gebonden aan de in het LOGA overeengekomen CAR-bepalingen en de wijzigingen daarin. De CAR-bepalingen krijgen binnen de gemeente pas rechtskracht wanneer ze door het college zijn vastgesteld.

Als gevolg van de inwerkingtreding van de Wet dualisering gemeentebestuur is krachtens artikel 160 van de Gemeentewet het college bevoegd de arbeidsvoorwaardenregelingen voor het gemeentepersoneel vast te stellen. Op grond van artikel 107e Gemeentewet heeft de raad deze bevoegdheid voor de griffie. De afdeling HRM stelt de nota voor de Raad op.

Ingeval het LOGA tussen het College voor Arbeidszaken van de Vereniging van Nederlandse Gemeenten en de centrales van overheidspersoneel leidt tot overeenstemming, als gevolg waarvan de tekst van de CAR wijzigt, doet het college daarvan mededeling aan de commissie voor het Georganiseerd Overleg (GO), (artikel 12:1:4 AR). Onderwerpen die voorbehouden zijn aan het LOGA tussen het College voor Arbeidszaken van de Vereniging van Nederlandse Gemeenten en de centrales van overheidspersoneel vormen geen onderwerp van overleg in het GO (artikel 12:2 AR).

In geval van wijziging van UWO bepalingen en intrekking van Haarlemse bepalingen is overeenstemming nodig in het GO.

Ten aanzien van de wijzigingen op bijlage A geldt dat deze niet aan het GO hoeven te worden voorgelegd. Het betreffen hier namelijk in het LOGA overeengekomen CAR bepalingen .

Ten aanzien van wijzigingen op bijlage B geldt dat deze voor overeenstemming aan het GO moeten worden voorgelegd. Het betreft hier wijziging van UWO bepalingen en intrekking van AR artikelen en hoofdstukken.

Ten aanzien van bijlage C geldt dat deze niet aan het GO hoeft te worden voorgelegd. De verhuizing van Haarlemse bepalingen uit het AR naar een lokaal reglement ter aanvulling op het AR, heeft geen inhoudelijke wijziging van die bepalingen tot gevolg.

## **7. Financiën**

Dit besluit betreft de vaststelling van wijzigingen in het Ambtenarenreglement als gevolg van aanpassing aan de CAR/UWO. Dit besluit heeft geen financiële gevolgen.

## **8. Uitvoering**

De afdeling M&S/HRM draagt zorg voor het beheren en het doorvoeren van wijzigingen in het Ambtenarenreglement 1995.

**9. Bijlagen**

A: wijzigingen AR95

B: Correcties (LOGA-brief 15/013 CvA/LOGA 15/04 dd 17-02-2015)

C: Haarlemse bepalingen

Het college van burgemeester en wethouders

de secretaris

de burgemeester