



Collegebesluit

Onderwerp: Regionaal plan van aanpak jeugdwerkloosheid 'Samen naar een werkende toekomst'

BBV nr: 2015/209509

1. Inleiding

In 2013 heeft gemeente Haarlem als centrumgemeente van de arbeidsmarktregio Zuid-Kennemerland/IJmond een regionaal actieplan (2013-2014) ingediend ter bestrijding van de jeugdwerkloosheid (2013/307113). Dit actieplan, waarvan u de eindrapportage in de bijlage vindt, is inmiddels afgerond. Om de aanpak van de jeugdwerkloosheid te continueren stelt het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid extra geld beschikbaar ten behoeve van de actieve bemiddeling naar werk van jongeren met een kwetsbare positie op de arbeidsmarkt. In totaal wordt in 2015 en 2016 € 7 miljoen extra beschikbaar gesteld aan de centrumgemeenten van de 35 arbeidsmarktregio's die een regionaal plan van aanpak indienen. Deze middelen worden gelijk verdeeld over de arbeidsmarktregio's. Dit betekent voor de arbeidsmarktregio Zuid-Kennemerland/IJmond een bedrag van € 200.000,- verdeeld over 2015 en 2016. Het ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties zal de extra middelen voor actieve bemiddeling door de arbeidsmarktregio's na indiening van het plan van aanpak in september 2015 via de decentralisatie-uitkering verstrekken aan de centrumgemeenten.

Gemeente Haarlem treedt op als centrumgemeente van de regio Zuid-Kennemerland/IJmond en dient het regionaal plan van aanpak jeugdwerkloosheid 'Samen naar een werkende toekomst' in bij het ministerie. Dit plan is regionaal afgestemd. Vervolgens informeert het college van B & W de regiogemeenten over dit besluit.

Daarbij zal voor de actieve bemiddeling van jongeren met een WW-uitkering in de regio extra middelen beschikbaar gesteld worden aan UWV. Het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid zal de extra middelen voor UWV verstrekken.

2. Besluitpunten college

- Het college besluit het regionaal plan van aanpak 'Samen naar een werkende toekomst' vast te stellen en in te dienen bij het ministerie Sociale Zaken en Werkgelegenheid.
- Het besluit heeft financiële effecten, maar deze zijn budgettair neutraal. De kosten zullen maximaal € 200.000,- bedragen, gelijk aan de te ontvangen rijksbijdrage.
- Het college stuurt dit besluit ter informatie aan de commissie Samenleving en Ontwikkeling.
- Betrokkenen, waaronder der regiogemeenten, ontvangen na besluitvorming informatie over dit besluit.

3. Beoogd resultaat

Met het plan van aanpak wordt het mogelijk gemaakt extra middelen in te zetten op de aanpak van jeugdwerkloosheid onder kwetsbare jongeren en jongeren met een uitkering. In het plan van aanpak wordt ingegaan op afspraken met werkgevers, doelgroepen en ambitie (aantallen). Het beoogd effect van de aanpak is dat in totaal 550 jongeren in de arbeidsmarktregio intensiever ondersteund worden bij het vinden van werk of een opleiding.

4. Argumenten

Programmabegroting

Met het beoogde resultaat wordt een bijdrage geleverd aan de doelstellingen van Programma 3.1, Werk en inkomen, uit de programmabegroting (bemiddelen naar werk).

Doorlopende aanpak

Tijdens het actieplan 2013-2014 is in een landelijke meting van Panteia gebleken dat bij regio's waar sprake was van een doorlopende aanpak gericht op de bestrijding van jeugdwerkloosheid de aanpak direct succesvoller was en minder aanlooptijd nodig was. Voor de regio Zuid-Kennemerland gold toen dat er geen echte regionale aanpak was en zijn de middelen ingezet om een dergelijke regionale aanpak op te bouwen die nu kan worden voortgezet. Er is gekozen om een aantal instrumenten in te zetten dat succesvol is gebleken tijdens het vorige actieplan (jongeren vouchers en scholingsadviezen).

Regionale samenwerking

Met het plan van aanpak wordt de samenwerking in de regio versterkt, ook de samenwerking op het Werkplein krijgt door de financiële bijdrage aan UWV een extra impuls.

Jongeren duurzaam aan de slag

- Jongeren vouchers

Jongeren vouchers kunnen worden ingezet om werkgevers te enthousiasmeren jongeren in dienst te nemen. Dit is voor de jobcoach op het MBO en de werkgeversadviseurs een succesvol instrument om een werkgever over de streep te trekken. Ruim 70% van de jongeren dat tijdens het regionaal actieplan jeugdwerkloosheid 2013-2014 gebruik heeft gemaakt van een voucher kan na afloop van de afgesproken periode van 6 maanden bij het bedrijf blijven. De ambitie is om 100 jongeren te bemiddelen naar werk waarvan 40 met een voucher.

- Pilots uit de praktijk

Soms is het belangrijk om partners uit de regio tegemoet te kunnen komen bij vragen uit de praktijk. Zo kunnen er maatwerktrajecten geboden voor jongeren die tussen wal en schip dreigen te geraken en ook pilots kunnen uitgevoerd worden voor jongeren van het speciaal onderwijs en praktijkonderwijs.

De ambitie is om 50 jongeren binnen een pilot een maatwerktraject te bieden.

Preventieve werking

- Scholingsadviezen

Een duidelijke en sterke aanpak van de doelgroep die een uitkering aanvraagt door het geven van scholingsadviezen is een succes en heeft een preventieve werking op werkloosheid en uitkeringsafhankelijkheid. De RMC-scholingsadviezen voor deze doelgroep (> 23 jr.) vallen niet binnen de wettelijke reguliere taak. Deze taak is zo belangrijk dat besloten is de uitvoering in 2015 zeker te stellen door geld beschikbaar te stellen uit het afgeronde actieplan. Deze uitvoering kan ook in 2016 voortgezet worden door middelen uit het plan van aanpak 'Samen naar een werkende toekomst' beschikbaar te stellen.

De ambitie is om 450 scholingsadviezen te geven, naar verwachting wordt het voor 150 jongeren moeilijk om terug te keren naar school. Voor deze jongeren moet een ander traject (leer)werk worden ingezet.

- Ervaringscertificaten

De doelgroep bestaat uit jongeren tot 27 jaar zonder startkwalificatie die ruime werkervaring hebben opgebouwd in een specifieke beroepsrichting. In de RMC praktijk melden zich de

laatste tijd meer jongeren bij het leerplein die in hun zoektermijn zitten en van plan zijn een uitkering aan te vragen. Dit betreft jongeren die al vroeg zonder diploma van school zijn gegaan, maar wel werkervaring hebben opgebouwd, met name in de detailhandel en horeca. Aangezien reguliere scholing voor deze groep jongeren lastig is, zou een EVC traject een mooi instrument zijn om hun werkervaring te verzilveren en hun positie op de arbeidsmarkt te verbeteren. Daarnaast worden kosten voor een eventuele uitkering bespaard. De ambitie is om 10 EVC trajecten te starten.

5. Risico's en kanttekeningen

Het plan van aanpak wordt mogelijk gemaakt door geld van het Rijk. Er is geen sprake van cofinanciering wat het risico tot een minimum beperkt. De kosten zullen maximaal € 200.000 bedragen, gelijk aan de te ontvangen rijksbijdrage.

6. Uitvoering

De gemeente Haarlem ontvangt als centrumgemeente het geld van het ministerie en treedt op als budgethouder. Het betreft een tijdelijke extra inzet in het kader van aanpak jeugdwerkloosheid 'Samen naar een werkende toekomst'. Er worden geen meerjarige verplichtingen aangegaan, anders dan voor de duur van de uitvoeringsperiode 'Samen naar een werkende toekomst'. De impuls voor actieve bemiddeling van kwetsbare jongeren naar werk loopt tot het einde van de kabinetsperiode (maart 2017).

De uitvoering start wanneer het geld beschikbaar is en zal in regionaal verband worden opgepakt. Hiervoor zullen de reeds bestaande (overleg)structuren worden gebruikt zoals ingericht tijdens het regionale actieplan 2013-2014. In de overleggen wordt besloten welke middelen worden ingezet en wordt de voortgang besproken.

7. Bijlagen

- A. Plan van aanpak 'Samen naar een werkende toekomst 2015-2016'
- B. Eindrapportage actieplan jeugdwerkloosheid 2013-2014
- C. Monitor Regionale Aanpak jeugdwerkloosheid, 3^e meting Panteia

Het college van burgemeester en wethouders,

de secretaris

de burgemeester