



Collegebesluit

Onderwerp: Inconveniëntentoeslag Integraal Handhavers
Reg. Nummer: 2015/496212

1. Inleiding

De medewerkers uit het team Integrale Handhaving bij de hoofdafdeling Dienstverlening, Vergunningen en Veiligheid (DVV) verzoeken om een inconveniëntentoeslag op grond van de Regeling Inconveniënten 1989 in verband met de aanwezigheid van lichamelijk bezwarende omstandigheden bij de uitoefening van hun functie als Integraal Handhaver.

De Regeling Inconveniënten 1989 houdt in dat medewerkers die een functie bekleden waarin zich lichamelijk bezwarende omstandigheden voordoen, een toeslag ter compensatie hiervan ontvangen indien de functie voldoet aan de in de regeling genoemde criteria. De regeling is als bijlage bij dit besluit gevoegd.

Op basis van het werkplekonderzoek, het advies van de arbeidsdeskundige en de verschillende gesprekken tussen een afvaardiging van het Team Integrale Handhavers, de arbeidsdeskundige, de leidinggevende en HRM, komt het college tot het besluit de functie Integraal Handhaver in te delen in categorie I als bedoeld in de Regeling Inconveniënten 1989.

2. Besluitpunten college

1. Het college besluit de functie Integraal Handhaver in te delen in categorie I als bedoeld in de Regeling Inconveniënten 1989.
2. Dit besluit heeft geen financiële consequenties.
3. Betrokken medewerkers ontvangen daags na besluitvorming informatie over dit besluit.

3. Beoogd resultaat

Indeling van de functie Integraal Handhaver in categorie I van de Regeling Inconveniënten 1989.

4. Argumenten

De oude functie Integraal Handhaver (tot 2013) was met name gericht op handhavingstaken op het gebied 'Parkeren' en gewaardeerd in U6.

De nieuwe functie Integraal Handhaver is uitgebreid met onder andere taken op het gebied van de Drank- en Horecawet en gewaardeerd in U7.

De arbeidsdeskundige heeft in de lijn van de Arbowet onderzocht wat de werkgever kan doen om de arbeidsomstandigheden bij de Integraal Handhavers duurzaam te verbeteren.

De arbeidsdeskundige concludeert dat ten aanzien van de omstandigheden stank bij het doorzoeken van vuilniszakken, belastende lichaamshouding, weersomstandigheden en agressie, de normaalwaarden van toepassing zijn. Met andere woorden: zij maken onderdeel uit van de normale functie uitoefening en worden niet aangemerkt als bezwarende omstandigheden.

5. Kanttekeningen

Geen.



6. Uitvoering

De afdeling HRM draagt zorg voor de uitvoering van dit besluit, de berichtgeving aan belanghebbenden, de leidinggevende en het management van de hoofdafdeling DVV.

7. Bijlagen

De Regeling Inconveniënten 1989.

Advies Arbeidsdeskundige S. van der Stede, 17 juli 2015

Aanvulling Conclusie Inconveniëntentoeslag S. van der Stede, 7 oktober 2015

Toelichting op argumenten

Het college van burgemeester en wethouders

de secretaris

de burgemeester