

Collegebesluit

Onderwerp: Formaliseren plaatsing DVV en overnemen advies Leeuwendaal functiewaardering

Reg. Nummer: 2015/514307

1. Inleiding

Vanaf 1 januari 2014 zijn de oorspronkelijke hoofdafdelingen Dienstverlening en VVH onder leiding gebracht van 1 hoofdafdelingsmanager en is het proces gestart om beide hoofdafdelingen stap voor stap samen te voegen. Hierbij is gekozen voor een andere manier van bewegen, zonder in een klassieke reorganisatie te belanden. In de aanloop naar de samenvoeging tot 1 hoofdafdeling, zijn nieuwe DVV functies benoemd en gewaardeerd door Leeuwendaal.

Dit besluit behelst het plaatsingsvoorstel van de sinds 1 juli 2015 geformaliseerde afdeling Dienstverlening, Veiligheid en Vergunningen en het Leeuwendaal advies functiewaardering van de nieuwe functies van DVV.

2. Besluitpunten college

Het college besluit:

1. Akkoord te gaan met het plaatsingsplan van het management van DVV.
2. Akkoord te gaan met de functiewaarderingen van de nieuwe functies van DVV.
3. Akkoord te gaan met de ingangsdatum van dit besluit.
4. De kosten van dit besluit ad € 46.000 worden gedekt uit de personeelsbegroting (verlaging openstaande vacatureruimte) van de hoofdafdeling DVV.

3. Beoogd resultaat

Vanuit het belang om duidelijkheid te geven over de invulling van de genoemde functies bij DVV, wordt dit specifieke proces nu afgerond, op een manier die past bij de wijze waarop tot nu toe is gewerkt: open en transparant en met een duidelijke inbreng van de medezeggenschap. Betrokken partijen; medewerkers, VCOR, OR, GO en bestuur zijn doorlopend geïnformeerd en betrokken.

Op 19 mei 2015 heeft de OR positief geadviseerd op het besluit van het college van B&W tot de wijziging van de structuur van de teams en de afdelingen ingaande 1 juli 2015. Op 3 september 2015 is het GO akkoord gegaan met het plaatsingsvoorstel en op 12 november 2015 heeft de toetsingscommissie, bestaande uit een afvaardiging van de VCOR en medewerkers van elke afdeling binnen DVV, positief geadviseerd op het plaatsingsvoorstel.

Met dit besluit wordt de bestaande situatie geformaliseerd.

4. Argumenten

Passend bij de wijze van veranderen die is toegepast, is in het verandertraject door medewerkers van beide hoofdafdelingen op tijdelijke basis invulling gegeven aan voorlopige functies.

Met het formaliseren van de huidige situatie; het plaatsen van de managers van DVV, en het vaststellen van de functiewaarderingen wordt de laatste stap in de samenvoeging gezet.

5. Financiële consequenties

De kosten van dit besluit ad € 46.000 worden gedekt uit de personeelsbegroting (verlaging openstaande vacatureruimte) van de hoofdafdeling DVV.

6. Kanttekeningen

DVV loopt met deze manier van bewegen voor t.o.v. de gesprekken die nog gaande zijn tussen bestuurder, OR en GO over ‘bewegen zonder reorganiseren’ onder de vlag van Flexibel en Veilig. Hoewel deze gesprekken in goede harmonie verlopen, is nog wel enige tijd nodig om tot definitieve afspraken te komen.

Het voorstel is in deze zin een maatwerkoplossing die in principe eenmalig voor DVV is toegepast. De ervaring die hiermee wordt opgedaan staat voor alle partijen vrij om mee te nemen in de gesprekken over Flexibel en Veilig, maar is geen precedent voor de uitkomst van die gesprekken.

7. Uitvoering

Het plaatsingsplan en functiewaardering wordt door HRM middels gesprekken en een brief aan de betrokken managers geëffectueerd en geformaliseerd per 01-01-2016.

8. Bijlagen

Bijlage A: Adviezen Leeuwendaal en functiebeschrijvingen

Het college van burgemeester en wethouders

de secretaris

de burgemeester