

Collegebesluit

Onderwerp: Invoeren nieuw hoofdstuk 3 CAR
Reg. Nummer: 2015/521346

1. Inleiding

In het arbeidsvoorwaardenakkoord 2013-2015 hebben partijen in het LOGA (Landelijk Overleg Gemeentelijke Arbeidsvoorwaarden) afspraken gemaakt over een geheel vernieuwd beloningshoofdstuk in de CAR (Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling). Dit hoofdstuk treedt op 1 januari 2016 in werking en bevat uniforme beloningsregels die voor alle gemeenten gelden. Vanaf 1 januari 2016 zijn alleen de arbeidsvoorwaarden in het nieuwe hoofdstuk 3 nog van toepassing. Afwijkingen ten nadele of ten gunste van de ambtenaar zijn niet toegestaan. In het nieuwe beloningshoofdstuk zijn de toelagen die gemeenten nog mogen toekennen limitatief opgesomd. Hierdoor zijn een aantal lokale beloningsregeling niet meer geldig; deze regelingen moeten worden ingetrokken. Omdat alle gemeenten op 1 januari 2016 het nieuwe hoofdstuk 3 moeten invoeren, is in het LOGA afgesproken om centraal het overgangsrecht vast te stellen. Eén van de uitgangspunten is dat de medewerkers er per 1 januari 2016 in inkomen niet op achteruit gaan. Dit wordt bereikt door een toelage overgangsrecht (TOR) te verstrekken.

2. Besluitpunten college

1. Het college besluit tot vaststelling van het gewijzigde Ambtenarenreglement 1995 en het Overgangsrecht per 1 januari 2016 (bijlage 1).
2. Het College besluit tot intrekking of wijziging van de regelingen, circulaire's en besluiten genoemd in bijlage 2. Deze zijn geheel of gedeeltelijk in strijd met hoofdstuk 3 en moeten worden ingetrokken.
3. In te stemmen met het voorlopige onderhandelingsresultaat met het GO en met het voorstel van de gemeente Haarlem richting het GO om ter compensatie van de afschaffing van de uitkering bij einde dienstverband (€ 681,- bij AOW/FPU of volledige arbeidsongeschiktheid) een overgangstermijn te hanteren van 2 jaar. Met een aantal punten heeft het GO informeel ingestemd (bijlage 3). Het GO heeft nog geen definitief akkoord gegeven. Dinsdag 15 december 2015 vindt het volgende GO plaats.
4. Vaststellen overgangsrecht ambtsjubileum 12,5 jaar gedurende 5 jaar. Conform de afspraken in het LOGA moet hiervoor een overgangsregeling worden vastgesteld (bijlage 4).
5. De financiële gevolgen worden opgevangen binnen de P-Begroting.
6. Communicatieparagraaf: de wijzigingen worden verwerkt in de Intranetversie van het Ambtenarenreglement 1995, gecommuniceerd via Insite en gepubliceerd in het digitale gemeenteblad (www.officiëlebekendmakingen.nl) en in de centrale voorziening voor decentrale regelgeving (www.overheid.nl).

3. Beoogd resultaat

De wijzigingen in het Ambtenarenreglement 1995 als gevolg van de invoering van het nieuwe hoofdstuk 3 alsmede het Overgangsrecht krijgen rechtskracht als het college de nieuwe versie van het Ambtenarenreglement 1995 heeft vastgesteld.

4. Argumenten

Aangezien het nieuwe hoofdstuk 3 en het overgangsrecht CAR bepalingen zijn, is de gemeente verplicht dit hoofdstuk in te voeren en op te nemen in het Ambtenarenreglement 1995.

5. Gevolgen

Toelage Overgangsrecht (TOR)

Uitgangspunt bij de invoering van hoofdstuk 3 is dat de medewerkers er per 1 januari 2016 in inkomen niet op achteruit gaan. Medewerkers wiens toelage per 1 januari wordt verlaagd ontvangen ter compensatie de Toelage Overgangsrecht (TOR). Dit bedrag wordt in december uitbetaald tenzij de medewerker aangeeft de TOR maandelijks te willen ontvangen. Indien de TOR bij een voltijdse aanstelling minder bedraagt dan € 120,00 wordt tot afkoop overgegaan. Hiervoor geldt een periode van vijf jaar.

In de bijlage 5 is een overzicht opgenomen van de consequenties van de invoering van het nieuwe hoofdstuk 3 voor de medewerkers.

Garantietoelagen

Medewerkers waarvan de toelage een structureel onderdeel is geworden van de bezoldiging ontvangen een garantietoelagen. Dit is conform de regelgeving van hoofdstuk 3 en het overgangsrecht. Dit betreft 15 medewerkers. Zij kregen een functioneringstoelage, waarnemings- of een arbeidsmarkttoelage. Deze is echter inmiddels een structureel onderdeel geworden van de bezoldiging.

Intrekken of wijzigen lokale regelingen

De betreffende regelingen, circulaire en besluiten worden verwijderd of aangepast.

6. Georganiseerd Overleg

Over de berekeningswijze TOR, het moment van uitbetalen, het hanteren van 2014 als refertejaar en de intrekking van lokale regelingen is in het GO informeel overeenstemming bereikt.

7. Financiën

De gevolgen van de invoering van het nieuwe hoofdstuk 3 houden in dat toelagen ongewijzigd worden voortgezet, verlaagd waarbij de achteruitgang wordt gecompenseerd met de TOR of verhoogd.

De volgende toelagen gaan als gevolg van het nieuwe hoofdstuk 3 omhoog:

EHBO of BHV : extra kosten ca. € 12.000,- per jaar

Toeslag onregelmatige dienst : extra kosten ca. € 10.000,- per jaar

Beschikbaarheidsdienst : extra kosten ca. € 10.000,- per jaar

De extra kosten van ca. € 32.000,00 leiden tot verhoging van de personeelslasten.

De begroting 2016 heeft in de lumpsum voldoende ruimte om deze extra kosten op te vangen.

8. Rechtskrachtbepaling

Op grond van de statuten van de VNG en het reglement van het College van Arbeidszaken is de gemeente gebonden aan de in het LOGA overeengekomen CAR-bepalingen en de wijzigingen daarin. CAR en UWO bepalingen krijgen binnen de gemeente pas rechtskracht wanneer ze door het college zijn vastgesteld. Als gevolg van de inwerkingtreding van de Wet dualisering gemeentebestuur is krachtens artikel 160 van de Gemeentewet het college bevoegd de

arbeidsvoorwaardenregelingen voor het gemeentepersoneel vast te stellen. Op grond van artikel 107e Gemeentewet heeft de raad deze bevoegdheid voor de griffie.

9. Uitvoering

De afdeling M&S/HRM draagt zorg voor het doorvoeren van de wijzigingen in het Ambtenarenreglement 1995, het publiceren, de communicatie naar de organisatie en de berichtgeving aan de medewerkers voor wie de invoering gevolgen heeft.

10. Bijlagen

1. CAR tekst inclusief overgangsrecht
2. Intrekken regelingen, circulaires en besluiten
3. Onderhandelingsresultaat GO
4. Overgangsrecht 12,5 jarig ambtsjubileum
5. Consequenties wijzigingen gemeente Haarlem

Het college van burgemeester en wethouders

de secretaris

de burgemeester