

Collegebesluit

Onderwerp: Vaststellen overgangstermijn vijf jaar
Reg. Nummer: 2016/8912

1. Inleiding

Op 15 december 2015 heeft het college de invoering van een nieuw hoofdstuk 3 CAR in het Ambtenarenreglement 1995 vastgesteld. Het voorstel om ter compensatie van de afschaffing van de uitkering bij einde dienstverband (€ 681,- bij AOW/FPU of volledige arbeidsongeschiktheid) een overgangstermijn te hanteren van twee jaar is onder voorbehoud van overeenstemming in het GO overgenomen. Op 15 december 2015 is echter in het GO overeengekomen een overgangstermijn van vijf jaar te hanteren.

2. Besluitpunten college

1. Het college besluit conform de overeenstemming in het GO om ter compensatie van de afschaffing van de uitkering bij einde dienstverband (€ 681,- bij AOW/FPU of volledige arbeidsongeschiktheid) een overgangstermijn te hanteren van vijf jaar.
2. De financiële gevolgen worden opgevangen binnen de budgettaire kaders.
3. Communicatieparagraaf: de wijzigingen worden verwerkt in de Intranetversie van het Ambtenarenreglement 1995, gecommuniceerd via Insite en gepubliceerd in het digitale gemeenteblad (www.officiëlebekendmakingen.nl) en in de centrale voorziening voor decentrale regelgeving (www.overheid.nl).

3. Beoogd resultaat

De overgangstermijn vast te stellen op vijf jaar.

4. Argumenten

Deze termijn is het resultaat van overleg in het GO.

5. Gevolgen

Medewerkers, in dienst op 31 december 2015, die bij AOW/FPU of volledige arbeidsongeschiktheid de dienst verlaten kunnen nog tot en met 2020 in aanmerking komen voor de uitkering van € 681,-.

6. Financiën

De begroting 2016 heeft in de lumpsum voldoende ruimte om deze kosten op te vangen.

9. Uitvoering

De afdeling M&S/HRM draagt zorg voor het doorvoeren van de wijzigingen in het Ambtenarenreglement 1995, het publiceren, de communicatie naar de organisatie en de berichtgeving aan de medewerkers voor wie de invoering gevolgen heeft.

Het college van burgemeester en wethouders

de secretaris

de burgemeester