

Onderwerp: Vaststellen beleidsregels scholingsbudget Werk en Inkomen
BBV nr: 2016/544556

1. Inleiding

Uitwerking nota minimabeleid

De beleidsregels scholingsbudget Werk en Inkomen vormen een uitwerking van het door de raad benoemde speerpunt; 'Bevorderen van zelfredzaamheid en participatie', in de nota Minimabeleid; 'Samen actief tegen armoede' (BBV / 2015/488128).

De doelgroep

De beleidsregels scholingsbudget Werk en Inkomen, zoals hier voorligt, richten zich op de volgende personen die een bijstandsuitkering ontvangen:

- De belanghebbende die langer dan een jaar werkloos is en geen vooropleiding heeft of een vooropleiding tot maximaal mbo-4 niveau.
- De belanghebbende die beschikt over een HBO/WO opleiding en langer dan twee jaar werkloos is.

Voor deze doelgroepen is gekozen omdat scholing voor hen een meerwaarde op het vergroten van re-integratiekansen oplevert. Dit zit hem dus niet alleen in de opleidingsachtergrond, maar ook in de afstand tot de arbeidsmarkt (werkloosheidsduur).

2. Besluitpunten college

- 1- Het college stelt de "Beleidsregels scholingsbudget Werk en Inkomen" vast.
- 2- De lasten van het besluit bedragen € 100.000 per jaar, in de periode 2017 t/m 2019. Deze zijn beschikbaar binnen het beleidsveld Werk en inkomen van de programmabegroting.
3. - Het college stuurt het besluit ter informatie naar de commissie Samenleving
4. - De betrokkenen worden geïnformeerd over dit besluit.

3. Beoogd resultaat

Verbetering van de kansen voor inwoners van Haarlem met een afstand tot de arbeidsmarkt om via een zelf opgesteld scholingsplan hun positie op de arbeidsmarkt en in de samenleving te versterken en hun kansen op re-integratie te vergroten.

4. Argumenten

4.1 Dit besluit past in de doelstellingen van het beleidsveld 'werk en inkomen', zoals opgenomen in de programmabegroting; programmanummer 3.1.

Het scholingsbudget is een stimulans voor het vergroten van de re-integratiekansen.

4.2 Laagdrempelige aanpak en meer initiatief en zeggenschap bij de klant vergroot naar verwachting de kans op succes.

Bij het opstellen van de beleidsregels scholingsbudget is, naast het uitgaan van het eigen initiatief, voor een laagdrempelige invalshoek gekozen. In de nota Minimabeleid wordt aangegeven dat bij een in te stellen scholingsfonds/budget, de verstrekking niet hoeft te worden terugbetaald indien er uitstroom plaatsvindt. Indien er geen uitstroom plaatsvindt, dient er maximaal 50% te worden terugbetaald. Omdat het scholingsbudget onderdeel is van het minimabeleid, biedt het meer mogelijkheden voor een laagdrempelige aanpak. We willen zoveel mogelijk Haarlammers met een uitkering de kans geven zich beter te positioneren op de arbeidsmarkt. Daarom wordt in deze beleidsregels afgezien van terugvordering. Ook als er

geen uitstroom plaatsvindt. Slechts indien iemand, zonder legitieme redenen, door eigen toedoen de scholing niet afrondt, wordt het hele bedrag teruggevorderd.

Ook is het mogelijk om -waar nodig- de klant vrij te stellen van de sollicitatieverplichting gedurende het scholingstraject. Daarmee willen we de slaagkans voor het afronden van de opleiding vergroten en de klant een extra duwtje in de rug geven.

Het hebben van schulden staat verstrekking van een scholingsbudget niet in de weg.

4.3 Scholing is een effectief re-integratiemiddel voor lager opgeleiden

Uit het SEO Economisch onderzoek naar de lange termijn effecten van re-integratie, dat in opdracht is uitgevoerd van het ministerie van SZW, is gebleken dat scholingstrajecten het meest effect hebben bij personen die lager opgeleid en/of langdurig werkloos zijn. Dit zijn dan ook de doelgroepen van het scholingsbudget.

Een van de conclusies van dit onderzoek is dat voor bijstandsgerechtigden zonder recent arbeidsverleden (niet gewerkt in de twee jaar voordat zij instromen in de bijstand) scholing effectiever is dan directe arbeidsbemiddeling.

4.4 Ook hoger opgeleiden dienen bij te blijven om kansrijk te zijn

We hebben te maken met een snelgroeiende kenniseconomie, met het risico dat kennis bij hoger opgeleiden ook snel veroudert. Daarom komt ook deze groep in aanmerking voor een scholingsbudget.

In de nota Minimabeleid wordt aangegeven dat bij een in te stellen scholingsfonds/budget, de verstrekking niet hoeft te worden terugbetaald indien er uitstroom plaatsvindt. Indien er geen uitstroom plaatsvindt, dient er maximaal 50% te worden terugbetaald. Omdat het scholingsbudget onderdeel is van het minimabeleid, biedt het meer mogelijkheden voor een laagdrempelige aanpak. We willen zoveel mogelijk Haarlemmers met een uitkering de kans geven zich beter te positioneren op de arbeidsmarkt. Daarom wordt in deze beleidsregels afgezien van terugvordering. Ook als er geen uitstroom plaatsvindt. Slechts indien iemand, zonder legitieme redenen, door eigen toedoen de scholing niet afrondt, wordt het hele bedrag teruggevorderd.

Ook is het mogelijk om -waar nodig- de klant vrij te stellen van de sollicitatieverplichting gedurende het scholingstraject. Daarmee willen we de slaagkans voor het afronden van de opleiding vergroten en de klant een extra duwtje in de rug geven.

4.5 Toets op relevantie voor de arbeidsmarkt is van belang om de re-integratiedoelstelling te bereiken.

Er wordt door de behandelende klantmanager uiteraard wel nauwkeurig beoordeeld of de gevraagde scholing bijdraagt aan arbeidsinschakeling. Dit wordt gedaan via een adviesverzoek aan het leerplein, al of niet in combinatie met het raadplegen van de

¹ SEO-Lange termijn effecten van re-integratie- Amsterdam, 2013, Blz. 49.

‘kansberoepenlijst’ van het UWV. In deze lijst staan alle opleidingen genoemd waarbij er een grote kans op werk bestaat. De scholing moet immers wel arbeidsmarktrelevant zijn. Het moet gaan om een gecertificeerde scholing of cursus en de scholing of cursus dient -indien van toepassing- erkend te zijn door de betreffende brancheorganisatie.

5. Risico's en kanttekeningen

Financiële consequenties

In het kader van het speerpunt ‘bevorderen van zelfredzaamheid en participatie, zoals opgenomen in de door de raad vastgestelde nota Minimabeleid ‘Samen actief tegen armoede’, is er een bedrag ter beschikking gesteld voor het scholingsbudget. Dit budget bedraagt € 100.000 per jaar, in de periode van 2017 t/m 2019. Het scholingsbudget maakt onderdeel uit van het minimabeleid. We kunnen op dit moment niet inschatten hoeveel uitkeringsgerechtigden gebruik zullen maken van dit budget. De verwachting is dat uitvoering plaats zal vinden binnen de gestelde budgettaire kaders.

6. Uitvoering

De beleidsregels zijn van kracht vanaf het moment van besluitneming. Na een jaar vindt er een evaluatie plaats van het gebruik van het scholingsbudget.

Communicatie

Maatschappelijke partners worden specifiek betrokken bij de voorlichting over het scholingsbudget en werving van kandidaten, waardoor we een groter bereik van de doelgroep behalen. Tevens nemen we de regeling op in de folder over de minimaregelingen. De beleidsregels zullen na vaststelling worden gepubliceerd in het digitale gemeentebblad (GVOP) op www.officiëlebekendmakingen.nl. Tevens worden de vastgestelde beleidsregels gepubliceerd in de centrale voorziening voor de decentrale regelgeving op www.overheid.nl

7. Bijlagen

1) Beleidsregels Scholingsbudget Werk en Inkomen

Het college van burgemeester en wethouders,

de secretaris

de burgemeester