

Collegebesluit

Onderwerp Vaststellen van beleidsregels jobcoaching	
Nummer	2017/228675
Portefeuillehouder	Langenacker, J.
Programma/beleidsveld	3.1 Werk
Afdeling	SZW/PO
Auteur	Wegener, R.
Telefoonnummer	023-511 5209
Email	rwegener@haarlem.nl
Kernboodschap	De beleidsregels jobcoaching gemeente Haarlem vormen een uitwerking van het onderdeel ‘jobcoaching / persoonlijke ondersteuning’ (artikel 11) van de beleidsregels re-integratie Participatiewet. Deze beleidsregels zijn in samenwerking met de andere gemeenten uit de arbeidsmarktregio Zuid-Kennemerland en IJmond (Beverwijk, Bloemendaal, Haarlemmerliede en Spaarnwoude, Heemskerk, Heemstede, Velsen en Zandvoort) opgesteld, zodat er regionaal eenduidig beleid wordt gevoerd. Deze beleidsregels worden vastgesteld door het College. Er is geen deadline, echter een snelle vaststelling is wenselijk, omdat er momenteel jobcoaching wordt ingezet, maar er nog geen beleidsregels zijn.
Behandelvoorstel voor commissie	Niet van toepassing (publicatie op B&W-besluitenlijst)
Relevante eerdere besluiten	Verordening re-integratie Participatiewet (2014/412378), zoals vastgesteld door de raad op 18-12-2014 Beleidsregels re-integratie Participatiewet (2015/178460), zoals besproken in de commissie Samenleving van 18-06-2015
Besluit College d.d. 25 juli 2017	Het college van burgemeester en wethouders Besluit: De “ Beleidsregels Jobcoaching gemeente Haarlem” vast te stellen. de secretaris, de burgemeester,

1. Inleiding

De aanleiding voor deze beleidsregels is tweeledig.

Ten eerste is er een toenemend aantal mensen dat gebruik maakt van jobcoaching, waardoor de huidige bepalingen nadere uitwerking behoeven.

Ten tweede is er bestuurlijk de wens geuit om de beleidsregels omtrent jobcoaching regionaal af te stemmen.

Deze afstemming heeft inmiddels plaatsgevonden met als resultaat de nu voorliggende beleidsregels. Deze vormen een uitwerking van artikel 11 van de re-integratieverordening en beleidsregels re-integratie.

Jobcoaching

Jobcoaching houdt in dat een werknemer gedurende een bepaalde (maximale) periode wordt begeleid door een jobcoach op zijn of haar werkplek bij het verrichten van zijn of haar werkzaamheden. De jobcoach heeft verder als taak om belemmeringen op de werkplek weg te nemen en te zorgen dat bij de werkgever en collega's kennis en begrip komt voor de beperkingen en mogelijkheden van de werknemer die wordt gecoacht. Jobcoaching heeft als uiteindelijke doel dat een werknemer zonder ondersteuning van een jobcoach bij een reguliere werkgever werkzaam kan zijn en zijn of haar werk kan blijven doen.

De doelgroep

Jobcoaching/persoonlijke ondersteuning richt zich op de volgende personen die onder de Participatiewet vallen:

- Zij die behoren tot de doelgroep loonkostensubsidie op grond van artikel 6, eerste lid, sub e, Participatiewet; of
- Zij die niet tot deze doelgroep behoren maar voor wie het, als gevolg van hun psychische, sociale, medische of functionele beperking, wel noodzakelijk is om jobcoaching in te zetten.

Wijzigingen

De voornaamste wijziging bestaat uit het verlagen van de maximale vergoeding en de mogelijkheid om uit een 'lichte' vorm en een 'gemiddelde' vorm van begeleiding te kiezen. De vergoeding is in een eenvoudige tabel vast te stellen. De vergoedingen komen voort uit afspraken van het UWV met de G4. Gezien de toename van het aantal jobcoachaanvragen en de financiering uit het Participatiebudget is ervoor gekozen om de 'zware' variant niet meer standaard te vergoeden, alhoewel maatwerk hierop altijd mogelijk blijft.

Daarnaast is er een duidelijker omschrijving van het doel en de inhoud van jobcoaching en een duidelijker omschrijving van de doelgroep. Tevens wordt beschreven hoe de gemeente de regie houdt op de jobcoachingstrajecten door voortgangsrapportages en -gesprekken.

2. Besluitpunten college

1- Het college besluit de "Beleidsregels Jobcoaching gemeente Haarlem" vast te stellen.

3. Beoogd resultaat

Eenduidige toepassing in de regio van de beleidsregels jobcoaching, en daarmee artikel 11 van de re-integratieverordening Participatiewet.

4. Argumenten

Het besluit past in het ingezet beleid.

Dit besluit past in de doelstellingen van het beleidsveld ‘werk en inkomen’, zoals opgenomen in de programmabegroting; programmanummer 3.1.

Met jobcoaching creëren we passende werk en participatie voor mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt. Dit is een van de doelstellingen zoals genoemd in het Koersdocument Werk & Inkomen.

De beleidsregels zijn regionaal opgesteld, zodat het niet uitmaakt waar de klant aanklopt.

De beleidsregels zijn gezamenlijk met de gemeenten in de arbeidsmarktregio Zuid-Kennemerland en IJmond opgesteld, zodat deze gemeenten dezelfde beleidsregels hanteren. Op deze manier maakt het niet uit bij welke gemeente de klant aanklopt voor jobcoaching en wordt de toegang tot het instrument niet belemmerd door regionale verschillen.

De beleidsregels sluiten nauwer aan op de regelgeving van het UWV en de G4

De beleidsregels sluiten zo nauw mogelijk aan bij de afspraken die gemaakt zijn over jobcoaching tussen de G4 gemeenten en het UWV. Dit komt de eenduidige uitvoering en toepassing van het instrument ten goede.

De G4 (en ook Haarlem) hanteert echter een ander beleid dan het UWV ten aanzien van jobcoaching in de proefperiode. Het UWV biedt de jobcoach een vast tarief, ongeacht hoe lang de proefperiode duurt (dat kan variëren van 1 tot 6 maanden) en daarmee staat dan ook het aantal uur begeleiding vast, ongeacht de lengte van de proefperiode. De G4 (en nu ook Haarlem) heeft besloten geen onderscheid te maken tussen de vergoeding tijdens de proefperiode en tijdens het arbeidscontract, omdat dit voor de werknemer niet gunstig is. Dat betekent namelijk gemiddeld minder uren begeleiding. Juist tijdens de proefperiode is het belangrijk dat de werknemer voldoende steun krijgt van een jobcoach.

Financiën

De vergoeding van de jobcoach wordt gefinancierd uit het Participatiebudget.

De kosten van jobcoaching komen ten laste van het Participatiebudget. De totale kosten zijn afhankelijk van de jaarlijkse instroom, en nog niet exact aan te geven, maar we blijven monitoren of het participatiebudget niet wordt overschreden.

Communicatie & Participatie

De re-integratiepartners worden op de hoogte gebracht van de nieuwe beleidsregels na vaststelling.

De beleidsregels zullen na vaststelling worden gepubliceerd in het digitale gemeenteblad (GVOP) op www.officiëlebekendmakingen.nl. Tevens worden de vastgestelde beleidsregels gepubliceerd in de centrale voorziening voor de decentrale regelgeving op www.overheid.nl

De Participatieraad wordt betrokken. De re-integratiepartners worden persoonlijk geïnformeerd. De werkprocessen van de klantmanagers worden aangepast op dit beleid. Hierover worden zij in een bijeenkomst geïnformeerd.

Oude beleidsregels	Nieuwe beleidsregels	Motivatie
De beleidsregels omtrent jobcoaching bestond uit 1 artikel in de re-integratie-verordening en beleidsregels re-integratie.	Artikel 11 is uitgewerkt in beleidsregels jobcoaching	- Regionale afstemming - Eenduidige werkwijze - Toenemend aantal aanvragen jobcoaching
Maximaal te verstrekken bedrag is € 6000,00 per jaar. (dat is het hoogste tarief dat het UWV hanteert)	Maximaal te verstrekken bedrag is € 4500,00 per jaar (dat is het middelste tarief dat het UWV hanteert)	Het tarief wordt bepaald door het aantal uren begeleiding dat iemand krijgt. Indien het noodzakelijk blijkt dat iemand toch meer uren jobcoaching nodig heeft is het mogelijk maatwerk toe te passen en een hoger tarief te hanteren, maar uitgangspunt is midden of lage tarief. Dit vanwege de financiële kaders waar de gemeente mee te maken heeft.

5. Risico's en kanttekeningen

Het is nog niet exact bekend in welke mate er aanspraak gemaakt gaat worden op jobcoaching en wat de consequenties zijn voor het Participatiebudget, maar we kunnen wel een schatting maken.

Er is een duidelijke toename van het aantal aanvragen voor jobcoaching te zien. Dat heeft met name te maken met de bekendwording van het instrument. Tot op heden wordt jobcoaching alleen aangevraagd door werknemers die via Agros en Pasmatch jobcoaching aanvragen. In 2017 zijn er van 1 januari – 31 mei 12 aanvragen gedaan. De verwachting is dat er een verdere toename zal komen tot maximaal 1 aanvraag per week.

6. Uitvoering

Zodra de beleidsregels zijn vastgesteld zal hier in de uitvoering naar gehandeld worden.

7. Bijlagen

1) “Beleidsregels Jobcoaching”