

Collegebesluit

Onderwerp Vaststellen plaatsingsplan Zandvoortse medewerkers	
Nummer	2017/325519
Portefeuillehouder	J. van Spijk
Programma/beleidsveld	7.2 Algemene dekkingsmiddelen
Afdeling	MS/HRM
Auteur	Kees Groenendijk
Telefoonnummer	4472 / 06- 46215301
Email	k.groenendijk@haarlem.nl
Kernboodschap	De gemeenten Zandvoort en Haarlem hebben besloten om een ambtelijke samenwerking aan te gaan per 1 januari 2018. Dit collegebesluit voorziet in het vaststellen van het plaatsingsplan waarin de voorgenomen plaatsingen van de Zandvoortse medewerkers in de Haarlemse organisatie zijn opgenomen. De Stuurgroep adviseert het college dit plaatsingsplan vast te stellen. Het college kan dit besluit nemen omdat het op grond van artikel 160 van de Gemeentewet bevoegd is besluiten te nemen over de organisatie en de benoeming van ambtenaren. Geheimhouding: Op grond van artikel 55 Gemeentewet wordt op bijlage A (plaatsingsplan) door het college geheimhouding opgelegd op basis van artikel 10 eerste lid onder d van de Wet openbaarheid van bestuur. Het betreft een besluit omtrent persoonsgegevens.
Behandelveorstel voor commissie	Niet van toepassing (publicatie op B&W-besluitenlijst).
Relevante eerdere besluiten	Ambtelijke samenwerking Zandvoort Haarlem 2018 (2017/15228), zoals vastgesteld in de raadsvergadering van 22 juni 2017
Besluit College d.d. 18 juli 2017	Het college van burgemeester en wethouders Besluit: 1. Het college stelt het plaatsingsplan Zandvoortse medewerkers vast; 2. Het college legt op bijlage A (plaatsingsplan) van dit besluit, geheimhouding op met inachtneming van artikel 55, eerste lid van de Gemeentewet. Dit op grond van artikel 10 eerste lid onder d. van de Wet openbaarheid van bestuur. de secretaris, de burgemeester,

1. Inleiding

De gemeenten Zandvoort en Haarlem hebben besloten om een ambtelijke samenwerking aan te gaan per 1 januari 2018. De overdracht van de ambtelijke taken betekent dat de ambtenaren van de gemeente Zandvoort per 1 januari 2018 in dienst komen van de Gemeente Haarlem. Om de Zandvoortse ambtenaren over te kunnen nemen is in het Sociaal Plan Zandvoort – Haarlem 2017 een procedure afgesproken. Het plaatsingsplan is conform deze procedure tot stand gekomen.

De Plaatsingscommissie heeft op basis van een belangstellingsregistratie, (plaatsings) gesprekken met toekomstige medewerkers geïnitieerd. Op 13 juli 2017 heeft de Plaatsingscommissie het definitieve plaatsingsplan opgesteld met daarin de voorgenomen plaatsingen. Op 14 juli 2017 heeft de plaatsingscommissie conform het Sociaal Plan het plaatsingsplan ter advies voorgelegd aan de Stuurgroep. De Stuurgroep adviseert het college het plaatsingsplan vast te stellen.

2. Besluitpunten college

1. Het college stelt het plaatsingsplan Zandvoortse medewerkers vast;
2. Het college legt op bijlage A (plaatsingsplan) van dit besluit, geheimhouding op met inachtneming van artikel 55, eerste lid van de Gemeentewet. Dit op grond van artikel 10 eerste lid onder d. van de Wet openbaarheid van bestuur.

3. Beoogd resultaat

De consequenties van de ambtelijke samenwerking vertalen in personele besluiten bij de Gemeente Haarlem.

4. Argumenten

4.1 Organisatorische inrichting en formatie

Het uitgangspunt voor overzetten van formatie van Zandvoort naar Haarlem is dat de Haarlemse werkwijze en het Haarlems functiegebouw leidend zijn. Er is aansluiting gezocht bij bestaande functies in het Haarlemse functiegebouw. Randvoorwaarde daarbij is dat de totale kosten van de “nieuwe” Haarlemse formatie binnen de loonsom moeten blijven die vanuit Zandvoort wordt over gedragen. Dit heeft geleid tot een voorlopige Was-Wordt lijst met daarin de voorlopige nieuwe formatie in Haarlem. In het najaar zal aan het college de definitieve formatie worden aangeboden. Naast de huidige formatie moeten ook nog materiele budgetten vanuit Zandvoort overgezet worden naar Haarlemse formatie. Zandvoort besteedde een aantal taken uit, die in Haarlem zelf uitgevoerd worden. Bij de definitieve formatie worden ook de financiële consequenties uitgewerkt.

4.2 Sociaal Plan Zandvoort-Haarlem 2017

Het Sociaal Plan Zandvoort-Haarlem 2017 (bijlage B) is tot stand gekomen na een intensief overleg traject met het Georganiseerd Overleg Zandvoort. Bij dit overlegtraject is de afdeling HRM van de Gemeente Haarlem nauw betrokken geweest. Op dinsdag 11 april 2017 heeft in Zandvoort een ledenraadpleging plaatsgevonden en is ingestemd met het overeengekomen Sociaal Plan.

De uitvoering van de compensatie maatregelen is voor rekening van en geschiedt door de gemeente Zandvoort.

De gemeente Haarlem verplicht zich tot het uitvoeren van de afspraken die zijn opgenomen in het Sociaal Plan Zandvoort – Haarlem 2017.

Dit betekent onder meer dat het aantal opgebouwde dienstjaren in Zandvoort wordt overgenomen door Haarlem als ware het in Haarlem opgebouwde dienstjaren.

4.3 Plaatsingsplan

Het plaatsingsplan (bijlage A) is tot stand gekomen volgens de procedure die is opgenomen in het Sociaal Plan Zandvoort-Haarlem 2017. Het plaatsingsplan vormt de basis voor de voorgenomen plaatsingsbesluiten.

4.4 Financiën

De financiële gevolgen van het personeelsplan blijven binnen de daarvoor beschikbare loonsom. Daarom heeft dit besluit neutrale financiële consequenties. Bij de definitieve vaststelling van de formatie, najaar 2017, worden de financiële consequenties in beeld gebracht.

4.5 Communicatie & Participatie

De Zandvoortse medewerkers ontvangen, individueel, na besluitvorming een voorgenomen plaatsingsbesluit.

4.6 Geheimhouding

Op bijlage A (plaatsingsplan) rust geheimhouding. De geheimhouding ex artikel 55 Gemeentewet op Bijlage A wordt door het college opgelegd op basis van artikel 10 eerste lid onder d van de Wet openbaarheid van bestuur. Het betreft een besluit omtrent persoonsgegevens.

5. *Risico's en kanttekeningen*

Dit voorgenomen besluit is noodzakelijk voor de voortgang van het plaatsingsproces. Indien geen besluit wordt genomen komt de formele plaatsing per 1 januari 2018 in het gedrang.

6. *Uitvoering*

De volgende stap in het plaatsingsproces is het versturen van de voorgenomen plaatsingsbesluiten. De betrokkenen kunnen hiertegen eventuele bedenkingen indienen. Na behandeling van de bedenkingen wordt het definitieve plaatsingsplan, inclusief definitieve formatie in het najaar voorgelegd aan het college. Hierna worden benoemingsbrieven verstuurd. Hiermee is het plaatsingsproces dan afgerond.

7. *Bijlagen*

Bijlage A: Sociaal Plan Zandvoort-Haarlem 2017

Geheime bijlage B: Plaatsingsplan Zandvoort -> Haarlem