

Collegebesluit

Onderwerp Vaststelling plaatsingsplan Zandvoort	
Nummer	2017/457156
Portefeuillehouder	Spijk, J.K.N. van
Programma/beleidsveld	7.2 Algemene dekkingsmiddelen
Afdeling	MS/HRM
Auteur	Groenendijk, K.
Telefoonnummer	023-5114472
Email	k.groenendijk@haarlem.nl
Kernboodschap	De colleges van Zandvoort en Haarlem hebben besloten tot een ambtelijke fusie vanaf 1 januari 2018. Dit betekent dat per 1 januari 2018 de ambtelijke organisatie wordt aangepast en medewerkers van Zandvoort worden aangesteld bij Haarlem. Op grond van artikel 160 van de Gemeentewet is het college bevoegd te besluiten over de organisatie en de benoeming van ambtenaren. Het college legt op de bijlagen A,B geheimhouding op met inachtneming van artikel 55, eerste lid van de Gemeentewet. Dit op grond van eerbiediging van de persoonlijke levenssfeer zoals bedoeld in artikel 10,tweede lid, onder e van de Wet openbaarheid van bestuur.
Behandelveorstel voor commissie	nvt
Relevante eerdere besluiten	Vaststellen plaatsingsplan Zandvoortse medewerkers (2017/325519), zoals vastgesteld in de B&W vergadering van 25 juli 2017
Besluit College d.d. 28 november 2017	Het college van burgemeester en wethouders Besluit: 1. Het plaatsingsplan, inclusief formatie en status van de functie vast te stellen conform bijlage A. 2. De bedenking te honoreren conform bijlage B. 3. Het college legt geheimhouding op de bijlagen A en B, op grond van artikel 55 Gemeentewet in combinatie met artikel 10, tweede lid aanhef en onder e van de Wob, op grond van de eerbiediging van de persoonlijke levenssfeer. De plaatsingen gaan over personen en vallen onder de privacyregels van de Wet bescherming persoonsgegevens (Wbp). 4. De functiebeschrijving inclusief waardering van Coördinerend Handhaver Locatie Zandvoort op schaal 10 vast te stellen. de secretaris, de burgemeester,

1. Inleiding

De gemeenten Zandvoort en Haarlem hebben besloten om een ambtelijke samenwerking aan te gaan per 1 januari 2018. De overdracht van de ambtelijke taken betekent dat per 1 januari 2018 de ambtelijke organisatie hierop wordt aangepast en de ambtenaren van de gemeente Zandvoort in dienst komen van de Gemeente Haarlem. Het plaatsingsplan is conform het Sociaal Plan tot stand gekomen.

2. Besluitpunten college

1. Het plaatsingsplan, inclusief formatie en status van de functie vast te stellen conform bijlage A.
2. De bedenking te honoreren conform bijlage B.
3. Het college legt geheimhouding op de bijlagen A en B, op grond van artikel 55 Gemeentewet in combinatie met artikel 10, tweede lid aanhef en onder e van de Wob, op grond van de eerbiediging van de persoonlijke levenssfeer. De plaatsingen gaan over personen en vallen onder de privacyregels van de Wet bescherming persoonsgegevens (Wbp).
4. De functiebeschrijving inclusief waardering van Coördinerend Handhaver Locatie Zandvoort op schaal 10 vast te stellen.

3. Beoogd resultaat

Een soepele overgang van Zandvoortse ambtenaren naar Haarlem en de samenwerking Zandvoort-Haarlem effectueren in de uitvoeringsorganisatie.

4. Argumenten

4.1 Organisatorische aanpassingen

De formatie van Zandvoort is vertaald naar de Haarlemse organisatie waarbij het uitgangspunt de Haarlemse werkwijze en het Haarlems functiegebouw leidend zijn. Er is aansluiting gezocht bij bestaande functies in het Haarlemse functiegebouw. De totale kosten van de “nieuwe” Haarlemse formatie als gevolg van de ambtelijke fusie binnen blijft binnen de vergoeding die Zandvoort jaarlijks aan Haarlem zal betalen. Op basis van de uitgangspunten is de formatie van Zandvoort (op functieniveau) vertaald naar formatie in Haarlem. Het resultaat is de ‘was-wordt lijst’ waarmee de formatie en de status van de functies wordt vastgesteld. Voor één situatie, waar het functiegebouw Haarlem niet in voorziet, is een functiebeschrijving en waarderingsadvies.

4.2 Plaatsingsplan

Het plaatsingsplan is tot stand gekomen volgens de procedure die is opgenomen in het Sociaal Plan Zandvoort-Haarlem 2017. Het plaatsingsplan vormt de basis voor de individuele benoemingsbesluiten.

Het college van Haarlem heeft op 18 juli 2017 het concept plaatsingsplan vastgesteld. De medewerkers van Zandvoort hebben een persoonlijk besluit ontvangen over de voorgenomen plaatsing met de mogelijkheid om bedenkingen in te dienen. Er is 1 bedenking ingediend tegen de status van de functie van de voorgenomen plaatsing. De bedenking is afgehandeld

conform de procedure. De stuurgroep heeft het advies van de plaatsingscommissie om de bedenkingen te honoreren overgenomen en vraagt het college dit advies te bekrachtigen (zie bijlage B).

4.3 Financiën

De financiële gevolgen van de formatie en personele bezetting blijven binnen de vergoeding die in het Dienstverleningshandvest Zandvoort-Haarlem is opgenomen. Dit besluit heeft dus wel financiële gevolgen maar die blijven per saldo neutraal. Dit besluit leidt tot een wijziging van de Programmabegroting 2018-2022; in voorjaar 2018 zal een dergelijke wijziging ter besluitvorming worden voorgelegd.

4.4 Communicatie & Participatie.

De medewerkers van Zandvoort ontvangen na besluitvorming een benoemingsbesluit met daarin de individuele arbeidsvoorwaarden.

Via Insite en Intranet Zandvoort wordt gecommuniceerd dat het plaatsingsplan is vastgesteld.

5. Risico's en kanttekeningen

Dit besluit is noodzakelijk in verband met het inrichten van de Haarlemse organisatie om de taken voor Zandvoort per 1 januari 2018 uit te kunnen voeren. Daarnaast is het besluit noodzakelijk om de Zandvoortse medewerkers te kunnen benoemen in Haarlemse dienst. Indien geen besluit wordt genomen komt de formele benoeming per 1 januari 2018 in het gedrang.

In 2018 volgt nog een voorstel voor uitbreiding van de formatie t.b.v. Zandvoort. De gemeente Zandvoort heeft besloten om extra te investeren in de openbare ruimte. De discussie over hoe deze capaciteitsuitbreiding (in de Haarlemse organisatie) vorm moet krijgen loopt nog.

De salarislasten van de van Zandvoort overgekomen ambtenaren zijn overeenkomstig de Haarlemse werkwijze begroot op een norm (maximum van de functionele schaal min één periodiek).

6. Uitvoering

De volgende stap in het plaatsingsproces is het versturen van de benoemingsbrieven. De betrokkenen kunnen tegen de benoeming in bezwaar gaan.

7. Bijlagen

Bijlage A: Definitief Plaatsingsplan Zandvoort -> Haarlem, geheim

Bijlage B: Bedenking, geheim

Bijlage C: Functiebeschrijving en waardering