

Informatienota

Onderwerp Evaluatie aanpak jeugdwerkloosheid 2015-2017	
Nummer	2017/494457
Portefeuillehouder	Floor Roduner
Programma/beleidsveld	Werk 3.1
Afdeling	SZW/Werk en Inkomen/ Leerplein RMC
Auteur	Frans Van Buren/ Hanneke van der Meer
Telefoonnummer	023-5114830
Email	fvanburen@haarlem.nl
Kernboodschap	De regionale aanpak jeugdwerkloosheid over de periode 2015-2017 is ten einde. In het kader van deze aanpak werd er door het Rijk extra budget beschikbaar gesteld voor de divers arbeidsmarktregio's. Haarlem fungeerde als centrumgemeente voor de arbeidsmarktregio Zuid-Kennemerland en IJmond. De aanpak is succesvol geweest. De vooraf gestelde ambities werden, binnen het beschikbare budget, allemaal gehaald. Naar aanleiding van een evaluatie werd een verslag opgesteld. In het verslag wordt het college op de hoogte gesteld van de behaalde resultaten en op welke wijze de beschikbare middelen zijn ingezet (zie bijlage).
Behandelvoorstel voor commissie	Het college stuurt de informatienota ter kennisname naar de commissie
Relevante eerdere besluiten	<ol style="list-style-type: none"> 1. Plan van aanpak 'samen naar een werkende toekomst' (2015/209533) 2. Aanvullende bestuurlijke afspraken voor toeleiding naar werk voor jongeren zonder startkwalificatie (2016/136165)
Besluit College d.d. 13 februari 2018	1. het college stelt de informatienota vast. de secretaris, de burgemeester,

1. Inleiding

In 2013 heeft gemeente Haarlem als centrumgemeente van de arbeidsmarktregio Zuid-Kennemerland/IJmond een regionaal actieplan (2013-2014) ingediend ter bestrijding van de jeugdwerkloosheid (2013/307113). Dit actieplan werd succesvol afgerond. Om de aanpak van de jeugdwerkloosheid te continueren stelde het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid extra geld beschikbaar ten behoeve van de actieve bemiddeling naar werk van jongeren met een kwetsbare positie op de arbeidsmarkt van 18 t/m 27 jaar.

In totaal werd er over de jaren 2015 en 2016 € 7 miljoen extra beschikbaar gesteld aan de centrumgemeenten van de 35 arbeidsmarktregio's die een regionaal plan van aanpak indienden. Deze middelen werden gelijk verdeeld over de arbeidsmarktregio's.

De arbeidsmarktregio Zuid-Kennemerland/IJmond kreeg een bedrag toebedeeld van € 200.000 verdeeld over 2015 en 2016 met een uitloop naar 2017.

Het regionaal plan van aanpak jeugdwerkloosheid 'Samen naar een werkende toekomst' is bij het ministerie ingediend, na regionale afstemming. In september 2016 vond er een update van het plan van aanpak (matchen op werk) plaats, die door de wethouders van Sociale Zaken en Werkgelegenheid en de Onderwijs /RMC regio werd ondertekend.

Gedurende de looptijd van het plan van aanpak is er intensief samengewerkt tussen de afdelingen Werk en inkomen en RMC/Leerplein en het UWV/WSP. In de vorm van een 'werkgroep aanpak jeugdwerkloosheid' werden de instrumenten vastgesteld waarmee de kwantitatieve ambities uit het plan van aanpak gehaald dienden te worden. Deze instrumenten zijn opgenomen in het collegebesluit van 23 juni 2015.

In het bijgevoegde evaluatieverslag wordt de besteding van de middelen verantwoord en staat aangegeven welke activiteiten er zijn uitgevoerd, met de behaalde resultaten.

2. Kernboodschap

Het extra inzetten op het voorkomen en aanpakken van jeugdwerkloosheid, past in de doelstelling om zoveel mogelijk Haarlemmers te ondersteunen richting zelfredzaamheid. Deze doelstelling is opgenomen in het Coalitieprogramma 2014-2018; 'samen doen' en het Haarlems Lokaal Sociaal Akkoord.

De inzet- en verdeling van de beschikbare middelen in het kader van de aanpak jeugdwerkloosheid, draagt effectief bij aan het realiseren van deze doelstelling. De "Jongerenvoucher", is een van de instrumenten die succesvol zijn ingezet. Deze inzet heeft ook specifiek bijgedragen aan het bereiken van extra plaatsingen van jongeren op stageplekken, zoals is opgenomen in het Lokaal Sociaal Akkoord.

Ter informatie is de evaluatie van het regionale actieplan ter bestrijding van Jeugdwerkloosheid bijgevoegd. Het actieplan is tot stand gekomen en uitgewerkt met verschillende partners uit de arbeidsmarktregio (Gemeente en UWV/WSP) en liep in de uitvoering tot half december 2017.

Ambities en resultaten

In het plan werden vier bestedingsdoelen geformuleerd;

2.1.EVC trajecten Via een EVC traject wordt getracht de werkervaring van een jongere om te zetten in een <u>certificaat of diploma</u> . <u>Hiervoor worden de competenties en ervaringen van de jongere</u> <u>dooreen erkend bureau in beeld gebracht</u> . Deze competenties en ervaringen worden vervolgens omgezet in een diploma vakbekwaamheid.
<i>Ambitie:</i> Het uitzetten van 10 EVC trajecten.
<i>Resultaat:</i> 10 EVC trajecten zijn afgerond. 8 trajecten hebben geleid tot een diploma vakbekwaamheid en twee deelnemers hebben na afloop van het traject deelcertificaten behaald.

2.2.Scholingsadviezen: Het scholingsadvies wordt ingezet en uitgevoerd door het RMC/Leerplein. Jongeren vanaf 23 jaar die een uitkering aanvragen en geen afgeronde vooropleiding of sterkwalificatie hebben worden in het kader van deze aanpak persoonlijk gesproken (desnoods via huisbezoek) en gewezen op de mogelijkheden op (vervolg)scholing. Dit is nog geen wettelijke taak van het RMC/Leerplein, vandaar dat financiering heeft plaatsgevonden via de inzet van middelen uit het budget aanpak Jeugdwerkloosheid.
<i>Ambitie:</i> Het afgeven van 450 scholingsadviezen.
<i>Resultaat:</i> Er zijn 527 scholingsadviezen afgegeven. Naar aanleiding hiervan kon 70 % van deze jongeren op een vervolgtraject worden gezet zonder dat ze (nog langer) afhankelijk waren van een bijstandsuitkering

2.3.Jongerenvouchers: Jongerenvouchers zijn ingezet om werkgevers te enthousiasmeren kwetsbare jongeren in dienst te nemen. Indien een werkgever een jongere in dienst neemt ontvangt deze een bedrag van € 1.500 per jongere indien het dienstverband minstens zes maanden heeft geduurd.
<i>Ambitie:</i> Het verstrekken van 40 jongerenvouchers
<i>Resultaat:</i> Er worden in totaal 47 jongerenvouchers verstrekt. Een aantal zal in 2018 pas tot uitbetaling kunnen komen in verband met de zes maanden termijn. Het merendeel van de jongeren is na afloop van de zes maanden termijn in dienst gebleven van de werkgever.

2.4.Overige activiteiten:

<p><i>Jongeren event</i> Op donderdag 16 februari 2017 werd er in het kader van de landelijke ‘Werkweek’ een speciaal jongerenevent gehouden in het oude badhuis in Haarlem. Het thema was; ‘Brand yourself’.</p>
<p><i>Ambitie:</i> Zoveel mogelijk jongeren uit de doelgroep bereiken tijdens een ‘event’.</p>
<p><i>Resultaat:</i> De ervaring leert dat jongeren niet massaal op komen dagen bij dergelijke events, de opkomst was dan ook niet hoog. Toch hebben zeven jongeren zich aangemeld bij de jongerenorganisatie ‘dream2work’. Er werd deelgenomen door de gemeentelijke afdeling Werk en Inkomen en het Leerplein/ RMC, het UWV, Dream2work en de ‘Young talent factory’ (uitzendbureau gericht op studerende jongeren). De kosten bedroegen 250 euro.</p>

<p><i>Dream2Work</i> De werkgroep heeft het vernieuwende besluit genomen om niet alles voor de jongeren uit te denken en te bepalen, maar ook een jongerenorganisatie zelf te betrekken bij de aanpak bestrijding jeugdwerkloosheid. Er werd dan ook overeengekomen om een deel van het budget ter beschikking te stellen aan de jongerenorganisatie ‘dream2work’. Dit is mede gedaan om ook na de actieperiode te kunnen blijven werken aan het verstevigen van de positie van kwetsbare jongeren.</p>
<p><i>Ambitie:</i> Als bruggenbouwer informatiebijeenkomsten organiseren voor jongeren met vragen over vervolg (opleiding) en hun werkkansen. Hiertoe huisvesting en personeel bekostigen uit de ter beschikking gestelde middelen.</p>
<p><i>Resultaat:</i> Dream2work heeft met de middelen een kick-start kunnen maken. Huisvesting is gevonden, er is een medewerker parttime aangenomen en de trainingen loopbaanbegeleiding die zij geven (“7 levels of succes”) is verder uitgezet in de regio. Er gaan nog vervolggesprekken plaatsvinden met deze organisatie.</p>

3.Consequenties

Totaal was er maximaal € 200.000 beschikbaar voor de arbeidsmarktregio Zuid-Kennemerland en IJmond. Het betreft een bedrag dat niet geoormerkt is. Om het geld zoveel mogelijk ten goede te laten komen aan het beoogde doel, is de periode waarin er bestedingen gedaan konden worden verruimd naar medio december 2017. Er is een bedrag van € 187.616 uitgegeven. Het restant wordt toegevoegd aan de algemene middelen. Er is geen verantwoordingsplicht over de besteding.

Scholingsadviezen	€ 50.000
EVC Trajecten	€ 17.000
Jongerenvouchers	€ 70.500
Subsidie Dream2Work	€ 30.000
Jongeren event	€ 250

Extra budget scholingsadviezen	€ 16.666
Kosten vorige actieperiode	€ 3.200
Totaal	€ 187.616

4. Conclusies

De uitgesproken ambities zijn allen gehaald. Belangrijker nog is het gegeven dat er door de extra aandacht en middelen een aantal jongeren op weg is geholpen richting werk, leerwerkbaan, scholing en het behalen van een startkwalificatie.

De specifieke inzet op de jeugdwerkloosheid vanuit het Rijk wordt als positief ervaren. Los van het feit dat er extra middelen ter beschikking kwamen voor een gerichte aanpak, heeft het ook de samenwerking tussen de verschillende betrokken partners in de regio bevorderd.

De bestaande samenwerking tussen de afdeling Werk en Inkomen en het regionale bureau/Leerplein/RMC met contactgemeente Haarlem werd tijdens een aantal landelijke bijeenkomsten als een goed voorbeeld naar voren gebracht.

Ook de samenwerking met de twee betrokken Ministeries werd als prettig en constructief ervaren. De aanpak en bestrijding van jeugdwerkloosheid en voortijdig schoolverlaten zal binnen de bestaande samenwerkingsconstructies zoveel mogelijk worden voortgezet, ook zonder de extra middelen van het Rijk.

5. Vervolg

De inzet van EVC trajecten voor jongeren uit Haarlem wordt vanaf 2018 gecontinueerd. Naar aanleiding van een door de raad aangenomen motie zullen deze trajecten ook worden ingezet voor een bredere doelgroep uitkeringsgerechtigden.

Het instrument van de ‘jongeren vouchers’ bleek effectief te zijn richting werkgevers. Mede door de financiële incentive die zij ontvingen bij het in dienst nemen van een jongere, kon het huidige resultaat worden gerealiseerd.

De toepassing van een incentive richting werkgever kan worden voortgezet door het instrument ‘tijdelijke loonkostensubsidie’ in te zetten daar waar nodig. Dit instrument is opgenomen in de re-integratieverordening en biedt de werkgever een bedrag van € 500 per maand indien hij iemand met een zwakke positie op de arbeidsmarkt in dienst neemt. Dit geldt ook voor leer/werkbanen. Deze periode kan eventueel verlengd worden met drie maanden.

Het afgeven van scholingsadviezen voor de leeftijdsgroep 23-27 jaar zal worden voortgezet. Deze inzet zal door de regiogemeenten worden bekostigd uit het Participatiebudget.

6. Bijlagen

1) ‘Evaluatieverslag aanpak jeugdwerkloosheid 2015-2017’.