

Collegebesluit

Onderwerp Wijzigingen lokale rechtspositionele regelingen	
Nummer	2017/507043
Portefeuillehouder	Spijk, J.K.N. van
Programma/beleidsveld	7.2 Algemene dekkingsmiddelen
Afdeling	MS/HRM
Auteur	Spier, M.J.
Telefoonnummer	023-5114683
Email	mjspier@haarlem.nl
Kernboodschap	Met dit besluit worden in enkele lokale rechtspositieregelingen correcties en tekstuele aanpassingen aangebracht zodat ze up to date zijn. Het betreft de volgende regelingen: de Regeling woon- werkverkeer, de Regeling Salaris en Vergoedingen Gemeente Haarlem 2017, de Werktijdenregeling en de Rechtspositieregeling Buitengewoon Ambtenaar van de Burgerlijke Stand. Op grond van artikel 160 Gemeentewet is het College bevoegd de arbeidsvoorwaarderegelingen voor het gemeentepersoneel vast te stellen.
Behandelvoorstel voor commissie	Niet van toepassing (publicatie op B&W-besluitenlijst)
Relevante eerdere besluiten	Niet van toepassing.
Besluit College d.d. 28 november 2017	Het college van burgemeester en wethouders Besluit: 1. De Regeling woon- werkverkeer, de Regeling Salaris en Vergoedingen Gemeente Haarlem 2017 en de Werktijdenregeling met ingang van 1 januari 2018 aan te passen; de Rechtspositieregeling Buitengewoon Ambtenaar van de Burgerlijke Stand met terugwerkende kracht tot 1 juli 2017 aan te passen, conform bijlage 1. . de secretaris, de burgemeester,

1. Inleiding

Met dit besluit wordt een aantal lokale rechtspositieregelingen aangepast. Het betreft hier aanpassingen aan de praktijk en/of fiscale regels. De aanpassingen zijn noodzakelijk om de rechtspositionele basis voor het personeelsbeleid up to date te maken.

2. Besluitpunten college

1. De Regeling woon- werkverkeer, de Regeling Salaris en Vergoedingen Gemeente Haarlem 2017 en de Werktijdenregeling met ingang van 1 januari 2018 aan te passen; de Rechtspositieregeling Buitengewoon Ambtenaar van de Burgerlijke Stand met terugwerkende kracht tot 1 juli 2017 aan te passen, conform bijlage 1.

3. Beoogd resultaat

Met het besluit wordt bereikt dat de rechtspositie (het Ambtenarenreglement en de lokale regelingen) wordt geactualiseerd. Hierdoor draagt het bij aan een juiste rechtspositionele basis voor het personeelsbeleid.

4. Argumenten/wijzigingen

4.1. De volgende regelingen worden gewijzigd:

Regeling Woon- Werkverkeer gemeente Haarlem 2017

Artikel 1, lid 3. Van de Zandvoortse medewerkers die per 1 januari 2018 in dienst komen van de gemeente Haarlem, krijgt het grootste deel zijn werkplek binnen de kantoren van de gemeente Haarlem. Een klein aantal blijft zijn werkzaamheden verrichten in Zandvoort. Om het mogelijk te maken aan medewerkers die hun werkzaamheden in Zandvoort verrichten een vergoeding voor de kosten van het woon- werkverkeer te verstrekken, moet het begrip “standplaats” in de Regeling Woon-werkverkeer gemeente Haarlem 2017 uitgebreid worden met “Zandvoort”.

Artikel 3.1. In de oorspronkelijke regeling is uitgegaan van 240 werkdagen wat uitkomt op een maximale vergoeding van € 50,00 per maand. Dit is in strijd met fiscale regels aangezien de Belastingdienst uitgaat van 214 dagen per jaar waarop gereisd wordt. Dit betekent dat het aantal kilometers om voor de maximale vergoeding van € 50,00 in aanmerking te komen opgehoogd wordt van 25 naar 27 kilometer.

Regeling Salaris en Vergoedingen Gemeente Haarlem 2017

Dienstwoning.

In de oorspronkelijke regeling staat dat de kosten voor verwarming en verlichting worden ingehouden op het salaris van de ambtenaar. Dit is niet in overeenstemming met de praktijk: de ambtenaar betaalt zelf de kosten voor gas, water en elektra aan de betreffende leveranciers. Artikel 4 van de regeling wordt hiermee in overeenstemming gebracht.

Toelage beschikbaarheidsdienst tijdens arbeidsongeschiktheid.

In het lokale artikel 5 is bepaald dat gedurende de eerste zes maanden van arbeidsongeschiktheid de toelage beschikbaarheidsdienst wordt doorbetaald. Dit is in strijd met artikel 7:3 AR1995/CAR waarin is bepaald dat bij arbeidsongeschiktheid het salaris en de toegekende salaristoelage(n) worden doorbetaald.

Overgangsrecht gratificatie bij vertrek uit gemeente.

In artikel 1 is na ‘vanwege’ het woord ‘pensioen’ weggefallen; dit wordt gecorrigeerd.

Werktijdenregeling

Nachtdienst.

In het AR1995 zoals dat gold tot 1-1-2014 had Haarlem in artikel 4:2:2 een lokale regeling over het werken in nachtdienst opgenomen. Per 1-1-2014 is een nieuw hoofdstuk 4

(Arbeidsduur en werktijden) ingevoerd: het oude hoofdstuk is in zijn geheel vervangen door een nieuw hoofdstuk 4. Hierbij is verzuimd de lokale Haarlemse bepaling uit artikel 4:2:2 mee te nemen. Het was niet de intentie om deze bepaling te laten vervallen. Deze omissie wordt hersteld door deze bepaling per 1 januari 2018 op te nemen in de lokale Werktijdenregeling.

Rechtspositieregeling Bijzonder Ambtenaar van de Burgerlijke Stand

Het begrip ‘bezoldiging’ is per 1 januari 2016 in het AR1995/CARUWO vervangen door het begrip ‘salaris’. In de regeling wordt dit nu aangepast.

In lid 4 van artikel 11 ‘30 juni 2021’ wijzigen in ‘30 juni 2022’. Hierdoor klopt de termijn van vijf jaar voor het overgangsrecht. Dit lid vernummeren naar 6.1 en plaatsen na artikel 6. Diverse artikelnummers worden vernummerd zodat ze in overeenstemming zijn met het AR 1995.

4.2. Financiën

Dit besluit heeft geen financiële consequenties.

4.3. Communicatie & Participatie

De bekendmaking en publicatie van de regelingen vinden plaats op de Gemeenschappelijke Voorziening Officiële Publicaties (GVOP).

De medewerkers worden via Insite op de hoogte gebracht van de wijzingen.

De lokale regelingen kunnen door de medewerkers worden geraadpleegd via de link naar RAP (Rechtspositie ambtelijk personeel) op de Personeelswijzer op Insite.

5. Risico's en kanttekeningen

N.v.t.

6. Uitvoering

HRM zorgt voor de bekendmaking en publicatie van de regelingen op de Gemeenschappelijke Voorziening Officiële Publicaties (GVOP) en op de Personeelswijzer op Insite.

7. Bijlagen

Bijlage 1. Wijzigingen lokale regelingen.

Bijlage 2. Regeling woon- werkverkeer.

Bijlage 3. Regeling Salaris en Vergoedingen.

Bijlage 4. Werktijdenregeling.

Bijlage 5. Rechtspositieregeling buitengewoon ambtenaar van de burgerlijke stand.