



Onderwerp Aanpassen Ambtenarenreglement 1995 en Regeling woon- werkverkeer	
Nummer	2018/60694
Portefeuillehouder	Spijk, J.K.N. van
Programma/beleidsveld	7.2 Algemene dekkingsmiddelen
Afdeling	HRM
Auteur	Spier, M.J.
Telefoonnummer	023-5114683
Email	mjspier@haarlem.nl
Kernboodschap	In de Cao Gemeenten 2016-2017 is afgesproken de landelijke versoering in de Werkloosheidswet (van 36 naar 24 maanden) voor de sector Gemeenten te repareren. Met ingang van 1 januari 2018 wordt hoofdstuk 10c CAR/UWO in het Ambtenarenreglement 1995 opgenomen waarmee de versoering wordt gerepareerd en de uitkeringsduur weer uitkomt op 36 maanden. Verder is afgesproken per 1 januari 2018 de periode van vijf jaar waarna een medewerker recht heeft op een loonbaanadvies in het kader van Opleiding en Ontwikkeling te verkorten naar drie jaar. Als gevolg van de ambtelijke fusie met Zandvoort wordt de Regeling woon-werkverkeer tekstueel aangepast en de artikelsgewijze nummering vereenvoudigd. Wijzigingen in het Ambtenarenreglement en de Regeling woon- werkverkeer hebben pas rechtskracht als het college ze heeft vastgesteld.
Behandelvoorstel voor commissie	N.v.t.
Relevante eerdere besluiten	N.v.t.
Besluit College d.d. 13 februari 2018	Het college van burgemeester en wethouders Besluit: 1. Met ingang van 1 januari 2018 hoofdstuk 10c CAR/UWO vast te stellen en op te nemen in het AR 1995, conform de tekst zoals opgenomen in bijlagen A en B. 2. Met ingang van 1 januari 2018 in artikel 17:5 AR1995 “vijf” te vervangen door “drie”. 3. Met ingang van 1 januari 2018 de Regeling woon- werkverkeer Gemeente Haarlem te wijzigen, conform bijlage C. de secretaris, de burgemeester,

1. Inleiding

Wijzigingen in het AR1995 afkomstig van het Landelijk Overleg Gemeentelijke Arbeidsvoorwaarden (LOGA) moet de gemeente in het rechtspositiereglement AR1995 overnemen. Een wijziging in het AR1995 krijgt pas rechtskracht op het moment dat ze door het college is vastgesteld. Op grond van artikel 160 van de Gemeentewet is het college bevoegd om de nieuwe bepalingen in het AR1995 vast te stellen. Omdat in het Landelijk Overleg Gemeentelijke Arbeidsvoorwaarden (LOGA) volledige overeenstemming is bereikt over de wijzigingen in de arbeidsvoorwaarden voor gemeenteambtenaren kunnen deze wijzigingen zoals opgenomen in de ledenbrieven TAZ/U201700829, TAZ/U201700897 en TAZ/U201700977 onverkort in het AR1995 overgenomen worden.

2. Besluitpunten college

1. Met ingang van 1 januari 2018 hoofdstuk 10c CAR/UWO vast te stellen en op te nemen in het AR 1995, conform de tekst zoals opgenomen in bijlagen A en B.
2. Met ingang van 1 januari 2018 in artikel 17:5 AR1995 “vijf” te vervangen door “drie”.
3. Met ingang van 1 januari 2018 de Regeling woon- werkverkeer Gemeente Haarlem te wijzigen, conform bijlage C.

3. Beoogd resultaat

Update van het Ambtenarenreglement 1995 en de Regeling woon- werkverkeer.

4. Argumenten

Met ingang van 1 januari 2016 is de WW versoberd. De maximale duur van de WW-uitkering wordt sindsdien stapsgewijs teruggebracht van 38 naar 24 maanden met ingang van 1 januari 2019.

Door middel van het invoeren van een sectorale, bovenwettelijke uitkering wordt de versobering volledig gerepareerd. Het nieuwe hoofdstuk 10c is van toepassing op alle medewerkers in de sector gemeenten die werkloos zijn in de zin van de WW.

Als gevolg van de ambtelijke fusie met Zandvoort dient de Regeling woon- werkverkeer gemeente Haarlem 2017 aangepast te worden. Onder het begrip standplaats werd tot 1 januari 2018 alleen Haarlem gerekend; vanaf 1 januari 2018 valt ook Zandvoort daaronder.

Financiën

Het nieuwe hoofdstuk 10c heeft geringe financiële consequenties. Het zorgt voor een extra pensioenafdracht (circa € 10.000) voor de gemiddeld genomen 10 WW cliënten waarvoor de gemeente risicodragend is. Deze geringe extra afdracht kan worden opgevangen binnen de huidige budgettaire kaders.

De gelden voor de reparatie van de Werkloosheidswet worden opgebracht door de medewerkers. Per 1 januari 2018 wordt een premie van 0,1% op het bruto-salaris en toegekende salaristoelagen ingehouden.

Communicatie

De bekendmaking en publicatie van het gewijzigde Ambtenarenreglement vindt plaats op de Gemeenschappelijke Voorziening Officiële Publicaties (GVOP).

De medewerkers worden via Insite op de hoogte gebracht van de wijzingen.

Het Ambtenarenreglement kan door de medewerkers worden geraadpleegd via de link naar RAP (Rechtspositie ambtelijk personeel) op de Personeelswijzer op Insite.

5. Risico's en kanttekeningen

Aan het besluit kleven geen risico's.

6. Uitvoering

HRM zorgt voor de bekendmaking en publicatie van het Ambtenarenreglement op de Gemeenschappelijke Voorziening Officiële Publicaties (GVOP) en op de Personeelswijzer op Insite.

7. Bijlagen

A: Circulaire TAZ/U201700897

B: Circulaire TAZ/U201700977

C: Regeling woon- werkverkeer gemeente Haarlem 2017

D: Circulaire TAZ/U201700829