

Collegebesluit

Onderwerp Vaststellen regionale arbeidsmarktagenda Zuid-Kennemerland en IJmond	
Nummer	2018/108109
Portefeuillehouder	Roduner, F.J.
Programma/beleidsveld	3.1 Werk
Afdeling	WI
Auteur	Outvorst, A. van
Telefoonnummer	023-5114211
Email	avanoutvorst@haarlem.nl
Kernboodschap	In de arbeidsmarktregio Zuid-Kennemerland en IJmond streven we naar een toekomstgerichte arbeidsmarkt waar alle werkzoekenden, ook de groep mensen met grote afstand tot de arbeidsmarkt, een kans hebben op betaald werk en een volwaardige werkplek. In 2017 hebben de gemeenten in de arbeidsmarktregio en het UWV besloten om een gezamenlijke regionale arbeidsmarktanalyse te doen om zo meer inzicht te krijgen in de specifieke groepen werkzoekenden en de behoefte van de arbeidsmarkt. Het resultaat is het rapport ‘Alle hens aan dek!’, trendrapportage en arbeidsmarktagenda voor Zuid-Kennemerland en IJmond. Dit rapport vormt de leidraad voor de volgende ambities van de regionale arbeidsmarktagenda: Ambitie 1: Iedereen doet mee: we zorgen dat zoveel mogelijk mensen een goede plek vinden op de arbeidsmarkt. Ambitie 2: We investeren in de ontwikkeling van mensen en sluiten daarbij zoveel mogelijk aan bij de behoeften van de arbeidsmarkt. Ambitie 3: Van ideeën naar uitvoering: een effectieve samenwerking in de arbeidsmarktregio In 2018 worden de regionale ambities geconcretiseerd en uitgewerkt door de samenwerkende gemeenten en het UWV in de arbeidsmarktregio.
Behandelvoorstel voor commissie	N.v.t.
Relevante eerdere besluiten	Nota “Koersdocument Werk en Inkomen” (2016/255655) zoals vastgesteld in de raadsvergadering van 14 juli 2016 - “Naar een effectief ondersteuningsaanbod voor werkzoekenden in Haarlem” (BBV2017/261113), zoals besproken in de commissie Samenleving van 6 juli 2017
Besluit College d.d. 13 maart 2018	Het college van burgemeester en wethouders Besluit: In te stemmen met de regionale arbeidsmarktagenda Zuid-Kennemerland en IJmond. de secretaris, de burgemeester,

1. Inleiding

Om de doelgroep werkzoekenden en de behoefte van de arbeidsmarkt beter in beeld te brengen, hebben gemeenten uit de arbeidsmarkt en het UWV besloten een gezamenlijke arbeidsmarktanalyse te doen. Het resultaat is de regionale arbeidsmarktanalyse 'Alle hens aan dek!' waarin specifieke doelgroepen voor arbeidsmarktbeleid worden benoemd:

- De reguliere werkzoekenden (mensen zonder afstand tot de arbeidsmarkt)
- Werkzoekenden met een grote maar overbrugbare afstand tot de arbeidsmarkt waaronder mensen met een arbeidshandicap
- Jongere werkzoekenden meestal nog niet in het bezit van een startkwalificatie
- Oudere werkzoekenden (50+)
- De groep migranten waaronder statushouders

De bevindingen uit de arbeidsmarktanalyse vormen de leidraad voor de ambities van de regionale arbeidsmarktagenda Zuid-Kennemerland en IJmond.

Ambitie 1: Iedereen doet mee: we zorgen dat zoveel mogelijk mensen een goede plek vinden op de arbeidsmarkt.

Ambitie 2: We investeren in de ontwikkeling van mensen en sluiten daarbij zoveel mogelijk aan bij de behoeften van de arbeidsmarkt.

Ambitie 3: Van ideeën naar uitvoering: een effectieve samenwerking in de arbeidsmarktregio
In 2018 worden de regionale ambities geconcretiseerd en uitgewerkt door de samenwerkende gemeenten en het UWV in de arbeidsmarktregio.

2. Besluitpunt college

Het college van burgemeester en wethouders

Besluit:

1. In te stemmen met de regionale arbeidsmarktagenda Zuid-Kennemerland en IJmond.

3. Beoogd resultaat

Beter inspelen op de vraag van de regionale arbeidsmarkt waardoor meer mensen aan het werk worden geholpen.

4. Argumenten

4.1. De arbeidsmarktagenda en de arbeidsmarktanalyse dragen bij aan het versterken van de regionale samenwerking
De arbeidsmarktregio waar Haarlem onderdeel van is, biedt veel kansen voor werkzoekenden. Samen met de regiogemeenten en het UWV zijn we nog krachtiger in het maken van afspraken met werkgevers en ondernemers. Ook kunnen we onze middelen en kennis bundelen, bijvoorbeeld bij de realisatie van garantiebanen.

4.2. De ambities van de regionale arbeidsmarktagenda sluiten aan bij het beleid van de gemeente Haarlem.

De afstand tot betaald werk lijkt voor bepaalde groepen werkzoekenden toe te nemen. In een toenemend aantal gevallen is directe bemiddeling naar werk niet aan de orde maar moet eerst geïnvesteerd worden in intensieve begeleiding op maat en scholing om mensen werkfit te maken. De regionale arbeidsmarktagenda heeft als doel dat zoveel mogelijk mensen meedoen op de arbeidsmarkt en sluit daarbij zoveel mogelijk aan bij de behoeften van de arbeidsmarkt.

Dit is in lijn met het ‘Koersdocument Werk en inkomen’ [BBV2016/255655](#). In het koersdocument wordt ingespeeld op de realiteit dat de afstand tot de arbeidsmarkt voor bepaalde groepen werkzoekenden toeneemt. Het uitgangspunt is dan ook dat alle Haarlemmers met een bijstandsuitkering meedoen in de samenleving bij voorkeur door betaald werk. Als dat nog niet lukt, wordt gezocht naar andere vormen van participeren.

Onderstaande ambities sluiten goed aan op bovengenoemd beleid van de gemeente Haarlem:

Ambitie 1: Iedereen doet mee: we zorgen dat zoveel mogelijk mensen een goede plek vinden op de arbeidsmarkt.

- De arbeidsmarkt inclusief: we stimuleren de realisatie van de target banenafspraken voor de doelgroep met een arbeidsbeperking
- Kwetsbare jongeren verdienen een goede start op de arbeidsmarkt en daar spannen wij ons maximaal voor in.
- Statushouders aan de slag. In samenwerking met onze uitvoeringspartners zorgen we voor maatwerk: kijk naar competenties, opleidings- en taalniveau, werkervaring en persoonlijke situatie.
- Het talent en werkervaring van oudere werkzoekenden (50+) willen we optimaal benutten.
- Werkfit-programma voor doelgroep werkzoekenden met een grote maar overbrugbare afstand tot de arbeidsmarkt.

Ambitie 2: We investeren in de ontwikkeling van mensen en sluiten daarbij zoveel mogelijk aan bij de behoeften van de arbeidsmarkt.

- We stimuleren scholing op maat om zo te kunnen inspelen op vervangingsvraag bij de overheid, het onderwijs, zorg en welzijn, de industrie, logistiek en de bouw
- Aanbod onderwijspartners: onderwijs moet aansluiten op de vraag van de arbeidsmarkt
- Kennis van aanbod en vraag sectoren
- Inventariseren scholingsbehoefte werkgevers in de regio
- In overleg met uitvoeringspartners inspelen op de krapte op de arbeidsmarkt. Het anders organiseren van werk, jobcarving of groepsdetachering biedt kansen voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Werkgevers komen we zo tegemoet.
- Gemeenten en UWV faciliteren scholing en opleiding voor werkzoekenden

Ambitie 3: Van ideeën naar uitvoering: een effectieve samenwerking in de arbeidsmarktregio

Het afgelopen jaar hebben we gewerkt aan een betere samenwerking in de arbeidsmarktregio. Voor een effectief en doelmatig arbeidsmarktbeleid is het belangrijk dat in de regio c.q. de sub regio's sprake is van een optimale verdeling van verantwoordelijkheden en taken. Er is één gremium (BOA: bestuurlijk overleg arbeidsmarktregio¹) dat regionaal beleid bepaalt en coördineert. De huidige samenwerkingsstructuur met daarbinnen opgebouwde expertise en ingerichte organisaties worden optimaal worden benut. Alle partijen uit diverse geledingen zijn vertegenwoordigd in de overlegstructuur: gemeenten en hun publieke uitvoeringspartners, UWV, onderwijs en werkgevers.

¹ Het BOA is het bestuurlijk overleg arbeidsmarktregio. Wethouders van de gemeenten uit de arbeidsmarktregio en het UWV nemen hier aan deel.

Beleid voor specifieke doelgroepen

De arbeidsmarktanalyse geeft meer inzicht in de doelgroep werkzoekenden en in de behoefte van de arbeidsmarkt. De arbeidsmarktagenda formuleert ambities voor doelgroepen die goed aansluiten bij de beschreven doelgroepen en het daarbij behorende ondersteuningsaanbod re-integratie zoals dat staat beschreven in de nota 'Naar een effectief ondersteuningsaanbod voor werkzoekenden in Haarlem' [BBV2017/261113](#).

5. Risico's en kanttekeningen

n.v.t

6. Uitvoering

De ambities voor de arbeidsmarktagenda vormen de basis voor de verdere concretisering van wat regionaal al gezamenlijk wordt opgepakt of is gepland.

Groslijst concretisering onderwerpen

- Vervangingsvraag op de arbeidsmarkt
- Scholing
- Innovaties: jobcarving² en het anders organiseren van werk voor mensen met een beperking
- Scholing op maat (naar voorbeeld van het individueel scholingsbudget Haarlem)
- Regionale aanpak en samenwerking GGZ en Werk en Inkomen
- Regionale aanpak programma statushouders (coördinatie Haarlem)
- Regionale aanpak jonge schoolverlaters VSO/PRO/MBO1
- 50+ plus aanpak
- Werkfit programma voor mensen met een overbrugbare afstand tot de arbeidsmarkt
- Verkenning gezamenlijk SROI beleid
- House of skills: om of herscholing van werknemers en werkzoekenden in de zorg of techniek
- Realisatie target banenafpraak voor mensen met een beperking (Regionaal Werkbedrijf en Werkgeversservicepunt)

De uitwerking vindt in 2018 plaats in de regionale beleidswerkgroep. De werkgevers in de regio, het regionaal werkbedrijf en het Werkgeversservicepunt worden betrokken. De regionale afspraken worden besproken met het Keten MT en het BOA³. De uitwerking van de regionale arbeidsmarktagenda 2018 wordt gedeeld met de gemeenteraden.

7. Bijlagen

- Regionale arbeidsmarktanalyse 'Alle hens aan dek!' trendrapport en arbeidsmarktagenda voor Zuid-Kennemerland en IJmond (bijlage I)
- Ambities regionale arbeidsmarktagenda Zuid-Kennemerland en IJmond (bijlage II)

² Door jobcarving worden bestaande functies opgesplitst in gespecialiseerd en ongeschoold werk. Functies worden zo bereikbaar gemaakt voor mensen met een beperking.

³ Het keten MT is het regionaal overleg op managementniveau van de gemeenten en het UWV in de arbeidsmarktregio. Het BOA is het bestuurlijk overleg arbeidsmarktregio. Wethouders van de gemeenten uit de arbeidsmarktregio en het UWV nemen hier aan deel.