

Onderwerp Informatienota over de voortgang van het project 'Perspectief voor werklozen en groen in de stad'	
Nummer	2018/360905
Portefeuillehouder	Roduner, F.J.
Programma/beleidsveld	3.1 Werk
Afdeling	WI
Auteur	Wegener, R.
Telefoonnummer	023-5115209
Email	rwegener@haarlem.nl
Kernboodschap	Het college informeert de commissie Samenleving over de stand van zaken van het project dat is gestart naar aanleiding van motie 14.3. Alleen kandidaten met een (zeer) grote afstand tot de arbeidsmarkt, die niet met de reguliere re-integratie-instrumenten kunnen worden bemiddeld, worden via deze regeling geplaatst, waarbij de loonkosten negen maanden volledig worden gesubsidieerd door de gemeente. De voortgang verloopt naar tevredenheid. Er is een goede samenwerking tussen re-integratieorganisatie Pasmatch en werkgevers in de stad. De verwachting is dat eind 2019 ongeveer vijftig kandidaten voor negen maanden worden gefinancierd, en dat een substantieel deel van de kandidaten hier een dienstverband aan over houdt.
Behandelveorstel voor commissie	Het college stuurt de informatienota ter kennisname naar de commissie Samenleving.
Relevante eerdere besluiten	- Koersdocument (2016/255655) in raadsvergadering op 14 juli 2016 - Realisatie effectief ondersteuningsaanbod in het kader van de Participatiewet (2017/261113) in de commissie Samenleving op 6 juli 2017
Besluit College d.d. 24 juli 2018	1. het college stelt de informatienota aan de commissie vast. de secretaris, de burgemeester,

1. Inleiding

De raad heeft met de motie 14.3 'Perspectief voor werklozen en groen in de stad' het college verzocht om een voorstel uit te werken om zo mogelijk vijftig mensen die in de bijstand zitten of, indien het budget toereikend is, meer mensen voor een bepaalde tijd (lieft twee jaar) op basis van vrijwilligheid aan werk te helpen. De raad heeft hiervoor bij de kadernota 2017 een budget beschikbaar gesteld van € 940.000,-. Op 11 januari 2018 is het voorstel van het college om dit project te starten behandeld in de commissie Samenleving ([2016/538256](#)).

Dit project wordt uitgevoerd binnen de kaders van het Koersdocument ([2016/255655](#)) en binnen de kaders van de Realisatie effectief ondersteuningsaanbod in het kader van de Participatiewet ([2017/261113](#)).

Deze nota informeert u over de stand van zaken van de uitvoering het project.

2. Kernboodschap

Bemiddeling door Pasmatch

Het selecteren en plaatsen van de kandidaten gebeurt door onze re-integratiepartner Pasmatch. De kandidaten hebben een grote afstand tot de arbeidsmarkt, wegens bijvoorbeeld een arbeidshandicap, een taalachterstand of sociale factoren. Het zijn dan veelal ook kandidaten die lang of regelmatig in de bijstand hebben gezeten.

Pasmatch is voortdurend op stand-by om begeleiding te bieden als er strubbelingen zijn tussen kandidaat en werkgever. De gemeente en werkgevers zijn tevreden over de samenwerking met Pasmatch.

De kandidaten krijgen eerst een proefperiode van maximaal drie maanden met behoud van uitkering. Bij gebleken geschiktheid krijgen de kandidaten een contract bij de werkgever met een cao-conform salaris voor een maximum van negen maanden. Dit salaris wordt gesubsidieerd door de gemeente. Als de kandidaat goed functioneert en er is een vacature, wordt de arbeidsovereenkomst voortgezet bij de werkgever zonder subsidie. In alle andere gevallen wordt gezocht naar een passende plek voor de kandidaat bij een andere werkgever.

Geplaatste kandidaten

Totaal geplaatste kandidaten	21
Uitgevallen kandidaten	4
Huidige aantal plaatsingen	17

Spaarnelanden	10 (6 met contract, 4 op proefplaatsing)
Overige werkgevers	7 (4 met contract, 3 op proefplaatsing)



Van de vier kandidaten die uitgevallen zijn heeft één op eigen initiatief een andere baan gevonden. De drie anderen bleken niet te beschikken over de minimale benodigde kwaliteiten. Eén hiervan wordt begeleid naar een andere functie via Pasmatch, een ander naar beschut werk, en nog een ander gaat eerst taalscholing volgen.

Spaarnelanden

Bij Spaarnelanden starten de kandidaten in een (fysiek) wijkteam. In het wijkteam is een voorman aanwezig die zorgt voor de dagelijkse begeleiding van de werknemers. Kandidaten die goed functioneren in de wijkteams kunnen op het moment dat zich een vacature voordoet op een niveau dat haalbaar is, hun contract bij Spaarnelanden verlengen.

Overige werkgevers

Spaarnelanden heeft niet genoeg capaciteit om vijftig mensen te plaatsen. Daarnaast ligt de affiniteit van sommige kandidaten niet op het gebied van groenvoorziening. Derhalve is er bij andere werkgevers gezocht naar passende werkplekken. Op dit moment zijn er naast Spaarnelanden nog zeven werkgevers (B-tac, Bouwmensen, AH de Vos, Klomp Technisch, van der Worp, West 5 en Tandartsen aan de Herenweg) die werkplekken hebben gecreëerd voor kandidaten uit dit project.

3. Consequenties

De voortgang van de uitvoering van de motie verloopt naar tevredenheid. Een aantal kandidaten die een (zeer) grote afstand tot de arbeidsmarkt heeft, heeft een arbeidscontract gekregen met cao-loon. De intentie is om deze kandidaten in dienst te houden bij de werkgever na afloop van dit project. Alle werkgevers zijn betrokken werkgevers die bereid zijn om kansen te scheppen voor mensen met een (zeer) grote afstand tot de arbeidsmarkt.

Financiën

Aangezien de kandidaten in dit project starten met een proefperiode met behoud van uitkering, wordt het budget pas vanaf de tweede helft van 2018 ingezet en loopt door tot 2019 en 2020.

4. Vervolg

De verwachting is dat het lukt om voor eind 2019 ongeveer vijftig kandidaten te plaatsen die niet op een andere wijze naar betaald werk begeleid hadden kunnen worden. Dankzij intensieve begeleiding presteren kandidaten boven verwachting. Bij gebleken geschiktheid krijgt de kandidaat een contract bij dezelfde werkgever. Is dat niet haalbaar wordt met Pasmatch gezocht naar een andere passende werkplek.

In het voorjaar van 2020 zal een eindnota gemaakt worden.

5. Bijlagen

N.v.t