



Onderwerp Samenwerkingsovereenkomst instroom onderwijzend personeel in het Rozenprieel	
Nummer	2018/851292
Portefeuillehouder	Meijs, M.-Th.
Programma/beleidsveld	4.1 Duurzame stedelijke ontwikkeling
Afdeling	ECDW
Auteur	Knip, S.
Telefoonnummer	023-5115523
Email	sknip@haarlem.nl
Kernboodschap	In het kader van de wijkaanpak van het Rozenprieel werken gemeente Haarlem en Ymere op een aantal terreinen samen. In dat kader is een samenwerkingsovereenkomst opgesteld waarin afspraken zijn vastgelegd met de onderwijskoepels Stichting Sint BAVO, Stichting Spaarnesant en Stichting Salomonscholen), Ymere en de gemeente Haarlem om een beperkt aantal woningen, maximaal 10 in 2019, toe te wijzen aan startende onderwijzers in het Rozenprieel. Ymere en de koepels willen graag op korte termijn de samenwerkingsovereenkomst door de bestuurders laten ondertekenen, zodat op 1 februari 2019 de woningen kunnen worden betrokken door de nieuwe huurders.
Behandelvoorstel voor commissie	Niet van toepassing
Relevante eerdere besluiten	Niet van toepassing
Besluit College d.d. 15 januari 2019	Het college van burgemeester en wethouders Besluit: 1. om de samenwerking met de onderwijskoepels en woningcorporatie Ymere aan te gaan om de instroom van onderwijzend personeel mogelijk te maken. de secretaris, de burgemeester,

1. Inleiding

Drie keer per jaar hebben de burgemeester, de wijkwethouder Zuidwest, Ymere, politie en ondersteunende ambtelijke afdelingen bestuurlijk overleg over de wijkaanpak Rozenprieel. Op 17 oktober jl. is tijdens dit overleg afgesproken om voorrang op een corporatiewoning te verlenen aan bepaalde beroepsgroepen die belangrijk zijn voor de stad, zoals verplegend personeel, politieagenten en onderwijzend personeel. Een experiment om toe te wijzen aan specifieke doelgroepen sluit aan bij het coalitieprogramma 'Duurzaam Doen'. Het bieden van voorrang aan deze groepen zorgt ervoor dat deze beroepsgroepen behouden blijven voor de gemeente Haarlem en geeft mogelijk een positieve impuls aan de leefbaarheid in het Rozenprieel. Naar aanleiding van dit bestuurlijk overleg is ambtelijk overleg geweest met twee onderwijskoepels (Stichting Sint BAVO en Stichting Salomonscholen) en Ymere om de mogelijkheden van instroom van startende onderwijzers in het Rozenprieel te verkennen.

Ymere heeft nu vier woningen gereserveerd voor startende onderwijzers. Naar verwachting worden er in de loop van het jaar meer woningen voor deze doelgroep gereserveerd. In totaal wil Ymere in het Rozenprieel maximaal 10 woningen aan startende onderwijzers toewijzen. De koepels zijn zeer geïnteresseerd en hebben aangegeven om kandidaten te kunnen en willen leveren. De kandidaten worden geselecteerd en geïnformeerd over de ontwikkelingen in de buurt, zoals de wijkaanpak, zodat de kandidaat-bewoners in grote lijnen weten wat er speelt in het Rozenprieel. Ymere heeft een profiel opgesteld voor de kandidaat huurders.

Ymere en de koepels willen graag op korte termijn de samenwerkingsovereenkomst door de bestuurders laten ondertekenen, zodat op 1 februari de woningen kunnen worden betrokken door de nieuwe huurders.

2. Besluitpunten college

Het college van burgemeester en wethouder besluit om:

1. de samenwerking met de onderwijskoepels en woningcorporatie Ymere aan te gaan om de instroom van onderwijzend personeel mogelijk te maken;

3. Beoogd resultaat

Het doel is om het onderwijzend personeel te behouden voor de gemeente Haarlem door het bieden van passende huisvesting en daarmee het Rozenprieel te versterken door nieuwe doelgroepen in te laten stromen in de wijk.

4. Argumenten

1. *Een goede samenwerking tussen de betrokken partijen is nodig om het experiment goed te laten slagen.*

Ambtelijk zijn met Ymere en de onderwijskoepels de mogelijkheden van instroom van startende onderwijzers in het Rozenprieel te verkend.

Ymere heeft vier woningen gereserveerd voor deze doelgroep. De koepels zijn zeer geïnteresseerd en hebben aangegeven om kandidaten te kunnen en willen leveren. De kandidaten worden



geselecteerd en geïnformeerd over de buurt, zodat de kandidaat-bewoners in grote lijnen geïnformeerd zijn over de wijkaanpak van het Rozenprieel.

De gemeente werkt mee om toewijzing aan startende onderwijzers mogelijk te maken.

Een samenwerkingsovereenkomst bezegelt de samenwerking tussen de betrokken partijen en legt de afspraken vast.

2. De toewijzing van woningen aan startende onderwijzers in het Rozenprieel is maatwerk en kan daarom niet via het reguliere systeem verlopen.

Onze Huisvestingsverordening biedt twee mogelijkheden om woningen buiten het reguliere systeem om toe te wijzen, namelijk de maatwerkregeling (artikel 6, lid 3) en de experimentenregeling (artikel 20). Het inzetten van de maatwerkregeling is de kortste weg. Omdat Ymere en de koepels op korte termijn de samenwerkingsovereenkomst willen ondertekenen, is gekozen voor deze variant om toewijzing van woningen aan startende onderwijzers mogelijk te maken. Corporaties hebben volgens de maatwerkregeling de mogelijkheid om 25% van de vrijkomende sociale huurwoningen (binnen geformuleerde doelstellingen) zelf toe te wijzen.

3. De samenwerkingsovereenkomst past bij de ingezette integrale aanpak voor het Rozenprieel.

Gemeente en corporaties werken al langere tijd intensief samen in het Rozenprieel om de diverse problemen, van de funderingsproblematiek tot veiligheidsaanpak, aan te pakken. De verschillende aanpakken zijn dan ook vastgelegd in beleid, zoals de woonvisie, de prestatieafspraken en het gebiedsprogramma. Een samenwerkingsovereenkomst om de instroom van nieuwe doelgroepen te bevorderen past in de lijn van het ingezette beleid.

5. Risico's en kanttekeningen

1. Het toepassen van de maatwerkregeling uit de Huisvestingsverordening kan (nog) niet structureel en voor de hele stad ingezet worden voor dit doel.

Toewijzing van de woningen geschiedt op basis van de maatwerkregeling in de Huisvestingsverordening. Deze vorm van maatwerk kan vallen onder het doel leefbaarheid, zoals opgenomen in de toelichting op de Huisvestingsverordening. De insteek in de toelichting is bij het vaststellen van de verordening iets anders geweest, maar gezien het maatschappelijk belang is te rechtvaardigen dat de mogelijkheid van maatwerk hiervoor wordt ingezet. De toewijzing van woningen via deze regeling wordt gemonitord en de cijfers worden ieder half jaar bekend gemaakt door Woonservice in het jaarverslag en de halfjaarrapportage.

Deze manier van toewijzen van woningen kan nog niet voor de hele stad ingezet worden. Eerst moeten de impact en de mogelijkheden van deze nieuwe manier van toewijzen duidelijk zijn.

6. Uitvoering

Na het vaststellen van dit besluit kan de samenwerkingsovereenkomst worden getekend en kan Ymere beginnen met het toewijzen van de woningen aan startende onderwijzers.

7. Bijlagen

Samenwerkingsovereenkomst 'Bevordering Instroom bijzondere doelgroepen (onderwijzend personeel) in de wijk het Rozenprieel in Haarlem'.