

Onderwerp Vaststellen Perspectief op Werk, regionaal actieplan voor kwetsbare werkzoekenden in de arbeidsmarktregio Zuid-Kennemerland en IJmond	
Nummer	2019/518380
Portefeuillehouder	Roduner, F.J.
Programma/beleidsveld	3.1 Werk
Afdeling	WI
Auteur	Outvorst, A. van
Telefoonnummer	023-5114211
Email	avanoutvorst@haarlem.nl
Kernboodschap	In de arbeidsmarktregio Zuid-Kennemerland en IJmond streven we naar een toekomstgerichte arbeidsmarkt waar alle werkzoekenden, ook de groep mensen met grote afstand op de arbeidsmarkt, kansen hebben op betaald werk en een volwaardige werkplek. Het regionaal actieplan Perspectief op Werk bevat een Doe agenda met activiteiten om de huidige kansen die de krappe arbeidsmarkt voor onze werkzoekenden biedt, te verzilveren en bevat tevens concrete kwantitatieve ambities voor de extra plaatsingen van werkzoekenden op banen in de arbeidsmarktregio. Tevens bevat het plan activiteiten voor het verder versterken van de regionale werkgeversdienstverlening.
Behandelvoorstel voor commissie	N.v.t. (publicatie op de b&w besluitenlijst)
Relevante eerdere besluiten	Onderwerp Regionale arbeidsmarktagenda Zuid-Kennemerland en IJmond (2018/108109) zoals besproken in de commissie Samenleving van 10 januari 2019
Besluit College d.d. 9 juli 2019	Het college van burgemeester en wethouders Besluit: 1. Het regionaal actieplan <i>Perspectief op Werk</i> voor kwetsbare werkzoekenden in de arbeidsmarktregio Zuid-Kennemerland en IJmond, vast te stellen. de secretaris, de burgemeester,

1. Inleiding

Het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid heeft de wethouders van de centrumgemeenten van de arbeidsmarktregio's opgeroepen een regionaal actieplan op te stellen. Het doel is om werkzoekenden in de samenleving die niet vanzelf aan het werk komen door een grote afstand op de arbeidsmarkt, een arbeidsbeperking of het gemis van een startkwalificatie, te laten profiteren van de huidige krappe arbeidsmarkt en te plaatsen op een baan.

Het ministerie stelt daarvoor een financiële impuls van 1 miljoen euro voor 2019 beschikbaar. Bij goede uitvoering van het actieplan komt er in 2020 nogmaals 1 miljoen euro beschikbaar. Haarlem is als centrumgemeente penvoerder en ondertekent samen met een vertegenwoordiger van werkgeversorganisatie VNO/NCW het actieplan. Alle stakeholders in de arbeidsmarktregio (onderwijs, UWV, regiogemeenten, werkgevers- en werknemersorganisaties) worden actief betrokken bij dit plan.

Er worden vier pijlers benoemd om het doel van meer mensen aan het werk te bereiken:

1. Aanbodkant: werkfitte kandidaten aanbieden door gemeenten en UWV
2. Vraag: Werkplekken en leerwerkplekken aanbieden door werkgevers
3. Route: een transparant bestand van werkzoekenden toegankelijk voor werkgevers. De juiste begeleiding en ondersteuning voor werkzoekenden en werkgevers.
4. Scholing: afspraken over de scholing (voor kansberoepen) en praktijkleren gecombineerd met een leerwerkplek.

Het actieplan bevat een DOE agenda voor de huidige kansen die de krappe arbeidsmarkt voor onze werkzoekenden biedt en concrete kwantitatieve ambities voor de extra plaatsingen van werkzoekenden op banen in de arbeidsmarktregio. Tevens bevat het plan activiteiten voor het verder versterken van de regionale werkgeversdienstverlening.

1. Besluitpunten college

Het college van burgemeester en wethouders

Besluit:

1. het regionaal actieplan *Perspectief op Werk* voor kwetsbare werkzoekenden in de arbeidsmarktregio Zuid-Kennemerland en IJmond, vast te stellen.

3. Beoogd resultaat

Beter inspelen op de vraag van de regionale arbeidsmarkt waardoor meer werkzoekenden met afstand tot de arbeidsmarkt aan betaald werk worden geholpen.

4. Argumenten

Het actieplan *Perspectief op werk* sluit aan bij de volgende ambities zoals die in 2017 door de partijen uit de arbeidsmarktregio zijn geformuleerd in de regionale arbeidsmarktagenda.



4.1. Het actieplan Perspectief op werk sluit aan bij het streven naar een inclusieve arbeidsmarkt

Iedereen doet mee: We zorgen dat zoveel mogelijk mensen een duurzame en passende werkplek op de arbeidsmarkt krijgen en we ondersteunen hen daarbij. In het actieplan wordt deze ambitie geconcretiseerd door te zorgen voor een gerichte aanpak bij de ondersteuning en bemiddeling naar werk voor kwetsbare groepen op de arbeidsmarkt.

4.2. Het actieplan sluit aan bij de ambitie om te investeren in de ontwikkeling van mensen en de ambitie om aan te sluiten bij de behoefte van de arbeidsmarkt.

Een (leer)werkplek gecombineerd met scholing is een aanpak opgenomen in het actieplan. We sluiten daarbij zoveel mogelijk aan bij de behoeften van de arbeidsmarkt. We brengen in kaart in welke sectoren de meeste kansen liggen voor kwetsbare groepen op de arbeidsmarkt en passen ons beleid daar op aan door concrete aanpakken per sector en branche te ontwikkelen. We kijken minder naar functies en meer naar vaardigheden en competenties. Maatwerk is in de huidige arbeidsmarkt van belang en daarom betrekken we het onderwijs bij de vraag van werkgevers.

4.3. Het actieplan is bevordert de effectieve samenwerking in de arbeidsmarktregio (van ideeën naar uitvoering)

Alle partners in de arbeidsmarktregio (onderwijs, UWV, regiogemeenten, werkgevers- en werknemersorganisaties) realiseren zich dat samenwerking noodzakelijk is om de kwetsbare groepen werkzoekenden een volwaardige plek te bieden op de arbeidsmarkt en onderschrijven het actieplan *Perspectief op werk*

5. Risico's en kanttekeningen

N.v.t

6. Uitvoering

Na vaststelling van het actieplan vindt ondertekening door de wethouder Sociale zaken van de centrumgemeente Haarlem en een vertegenwoordiger van VNO/NCW plaats. Wanneer het ministerie van Sociale zaken het plan goedkeurt, vindt uitkering van het budget plaats door middel van een decentralisatie-uitkering aan centrumgemeente Haarlem bij de december-circulaire 2019. Bij een goede uitvoering van het actieplan 2019, wordt in 2020 nogmaals een miljoen euro ter beschikking gesteld door het ministerie.

7. Bijlagen

Regionaal actieplan Doe agenda *Perspectief op Werk*