

Onderwerp	
SROI Jaarrapportage 2018	
Nummer	2020/102238
Portefeuillehouder	Roduner, F.J.
Programma/beleidsveld	3.1 Werk
Afdeling	ID
Auteur	Khuwam, K.
Telefoonnummer	023-5113867
Email	kkhuwam@haarlem.nl
Kernboodschap	Het instrument SROI biedt mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt kans op werk(-ervaring). De rapportage laat zien dat er in 2018, 911 mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt zijn geplaatst of dichterbij werk zijn gebracht. 32% van deze mensen komt uit Haarlem. Dit aantal komt in de buurt het resultaat van 2017. In vergelijking met 2017 zijn er meer banen gecreëerd en minder stages en werkervaringsplekken voor de SROI-doelgroep. 2018 is het eerste jaar waarin een overschot aan SROI wordt gerealiseerd. De contractpartners hebben in 2018 voor 108% in totaal aan de SROI-eis voldaan.
Behandelvoorstel voor commissie	Het college stuurt de informatienota ter kennisname naar de commissie Samenleving.
Relevante eerdere besluiten	Vaststellen uitvoeringsregels: Regeling Social Return On Investment BBV nr: 2016/356415 BenW 20 december 2016 en Vaststellen regionale uitvoeringsregels SROI BBV nr: 2018/541643 BenW 26 november 2019
Besluit College d.d. 25 februari 2020	1. Het college stelt de informatienota aan de commissie vast. de secretaris, de burgemeester,

1. Inleiding

De regeling Social Return On Investment (SROI) is een instrument om het aanbod aan werk en participatie voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt te vergroten.

Conform haar beleid: 'Regeling Social Return on Investment' ([2016/356415](#)) en ([2018/541643](#)) past Haarlem SROI toe bij aanbestedingen vanaf 2 ton en subsidies vanaf 5 ton. Contractpartners zijn dan verplicht om 5% van de opdrachtwaarde of het loondeel van de subsidie in te zetten ten behoeve van het vergroten van de arbeidsparticipatie van mensen met afstand tot de arbeidsmarkt: mensen die de laatste drie maanden geen inkomsten uit arbeid hebben gehad. Bij voorkeur komen deze mensen uit Haarlem of de regio Zuid-Kennemerland en IJmond. De bemiddeling voor de arbeidsplaatsing wordt binnen de arbeidsmarktregio door de re-integratiepartners Agros en Pasmatch verzorgd. Contractpartners kunnen ook via hun eigen netwerk kandidaten uit de SROI-doelgroep vinden. Dat maakt het mogelijk dat ook kandidaten vanuit onze regio in het kader van SROI op werk geplaatst kunnen worden.

In het kader van de monitoring en de effectmeting is het SROI-rapport 2018 opgesteld. Hierin zijn de jaarlijkse resultaten van 2018 in beeld gebracht. De resultaten worden in het rapport uitgedrukt in een aantal meetbare indicatoren: namelijk het aantal geplaatste kandidaten, het aantal werk-leerplekken, de waarde van de opdracht en de SROI-eis in euro's. Waar mogelijk wordt er een vergelijking gemaakt met de resultaten van afgelopen jaren.

SROI is voortdurend in ontwikkeling. De implementatie van het nieuwe registratiesysteem, gepaard gaande met het tot stand brengen van regionale samenwerkingsafspraken met nieuwe regionale SROI-regels, leverde een aantal technische knelpunten op bij het inrichten van de contracten in het systeem. Inmiddels zijn deze knelpunten opgelost. Hiervóór was het echter niet mogelijk om de SROI resultaten uit het systeem te halen. Dit heeft geresulteerd in een vertraging van het opstellen van dit rapport.

Het college informeert de commissie over het resultaat van de regeling SROI in 2018.

2. Kernboodschap

Het instrument SROI biedt mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt kans op werk(-ervaring). De rapportage laat zien dat er in 2018, 911 mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt zijn geplaatst of dichterbij werk zijn gebracht. 32% van deze mensen komt uit Haarlem.

Dit aantal komt in de buurt het resultaat van 2017. In vergelijking met 2017 zijn er meer banen gecreëerd en minder stages en werkervaringsplekken voor de SROI-doelgroep.

2018 is het eerste jaar waarin een overschot aan SROI wordt gerealiseerd. De contractpartners hebben in 2018 voor 108% in totaal aan de SROI-eis voldaan.



3. Consequenties

SROI-invulling

Op hoofdlijn zijn vier soorten SROI-invulling:

1. een baan bieden;
2. een leerbaan, stage of werkervaringsplek bieden;
3. inkopen van diensten of producten van een SW-bedrijf of sociale firma;
4. alternatieve/innovatieve activiteiten die bijdragen aan een maatschappelijke doelstelling van de gemeente.

De contractpartner kan één of meer soorten kiezen om invulling te geven aan zijn SROI-eis. Voor elke SROI-invulling wordt in euro's een waarde bepaald. Sinds 2016 hanteren wij de bouwblokken methode voor transparante waardering van de SROI-invulling. Conform deze methode worden de verschillende soorten SROI-invulling verdeeld in blokken en hieraan waarde toegekend. De waarde van de SROI-invulling is gebaseerd op de afstand tot de arbeidsmarkt van de ingezette kandidaat. De waarde is hoger naarmate de afstand tot de arbeidsmarkt groter is. De waarde van een kandidaat uit de WW bijvoorbeeld is € 15.000 voor een voltijdbaan voor een jaar. Voor een kandidaat uit de participatiewet is de waarde € 35.000. Met deze methode kan de plaatsing van groepen met een grotere afstand tot de arbeidsmarkt gestimuleerd worden door hieraan een relatief hogere SROI-waardes toe te kennen.

Meer mensen aan het werk

Het primaire doel van SROI is het vergroten van de arbeidsparticipatie van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Dat kan door ze op werk te plaatsen of hun kansen op de arbeidsmarkt te vergroten. SROI brengt deze groep onder de aandacht van werkgevers. Zo draagt SROI bij aan het verbeteren van de werking van de (regionale) arbeidsmarkt en het optimaliseren van de samenwerking tussen de partners in de arbeidsmarkt (regio Zuid-Kennemerland en IJmond): gemeenten, uitvoeringspartners, werkgevers en werknemers.

Het resultaat

In 2018 zijn er 911 mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt voor langere of kortere periode op werk geplaatst of dichterbij werk gebracht. Van dit totaal komen er 288 mensen uit Haarlem.

Overzicht geplaatste kandidaten

Totaal	Baan	Leerbaan/BBL	Stage en werkervaringsplek
911	479	141	291

Het grootste deel van de geplaatste kandidaten (620) heeft een arbeidsovereenkomst gekregen. 479 kandidaten hiervan hebben een arbeidsovereenkomst voor een reguliere of flexibele baan en 141 een leerbaan (een BBL arbeidsovereenkomst). Bijna een derde (291) van de geplaatste kandidaten heeft een stage-/werkervaringsplek gekregen.

Bijna de helft van de mensen die in 2018 een baan kregen behoort tot de doelgroep met een grotere afstand tot de arbeidsmarkt. Er zijn 227 banen voor deze doelgroep gecreëerd. Minder dan helft van deze doelgroep (104) valt onder de Participatiewet (76) en WSW (28). De meeste hiervan komen uit Haarlem (64). De andere 123 mensen hebben een arbeidsbeperking (56 Wajongers, 8 garantiebanen en 59 mensen met WIA uitkering).

Het grote aantal geplaatste kandidaten is vooral te danken aan de sector Zorg en Welzijn. Er zijn binnen de sector Zorg en Welzijn maar liefst 734 kandidaten geplaatst. Dat is 81% van het totaal aantal geplaatste kandidaten.

Contractpartners hebben in 2018 voor een waarde van € 15.222.725 aan SROI gerealiseerd. Dat is 108% van de totale SROI-eis (€ 14.055.553) van alle contracten en subsidies. Dat maakt 2018 het eerste jaar waarin een overschot aan SROI wordt gerealiseerd.

Overzicht totaal gerealiseerd SROI

Jaar	Totale SROI-eis	Gerealiseerd aan SROI	Percentage voltooid
2018	€ 14.055.553	€ 15.222.725	108%

Het effect

Het rapport brengt een aantal meetbare SROI-resultaten/indicatoren in beeld. De maatschappelijke effecten en opbrengsten van SROI zijn breder dan de indicatoren aangeven. Naast het uitbreiden van vaardigheden van mensen met afstand tot de arbeidsmarkt, het ontwikkelen van hun talenten, het uitbreiden van hun persoonlijke netwerk en het verbeteren van hun persoonlijke welbevinden, valt hierbij te denken aan minder uitkeringen, mogelijk minder gebruik van gezondheidszorg en/of maatschappelijke voorzieningen en extra belastinginkomsten. Hoewel deze opbrengsten geen deel uitmaken van de rapportage, maakt het ze niet minder noemenswaardig.

4. Vervolg

Het college informeert de commissie in het vierde kwartaal van 2020 over de SROI-resultaten van 2019.

5. Bijlage

1- Gemeente Haarlem SROI-rapport 2018