



Onderwerp Herijking functionele en formatieve inrichting Regionaal Informatie en Expertise Centrum Noord-Holland (RIEC NH)	
Nummer	2021/0151486
Portefeuillehouder	J. Wienen
Programma/beleidsveld	N.v.t.
Afdeling	Veiligheid en Handhaving
Auteurs	M. Putman
Telefoonnummers	023-5114738
Email	mputman@haarlem.nl
Kernboodschap	In verband met de sterk toegenomen omvang en complexiteit van de taken van het RIEC Noord-Holland en de daarmee samenhangende toegenomen financiering, is uitbreiding van de formatie en functieonderhoud nodig. De regionale Stuurgroep Aanpak Ondermijning Noord-Holland heeft ingestemd met een wijziging in de formatieve en functionele inrichting van het RIEC NH. Het college van Haarlem wordt verzocht dit advies over te nemen, in zijn rol van werkgever voor de medewerkers van het RIEC NH.
Behandelvoorstel voor commissie	Niet van toepassing
Relevante eerdere besluiten	Niet van toepassing
Besluit College d.d. 16 maart 2021	Het college van burgemeester en wethouders besluit: 1. Tot intrekking van de initiële normfuncties en vaststelling van de herziene normfuncties voor het RIEC NH conform betreffende indelingsmotiveringen (bijlage 1); 2. Tot vaststelling van de formatie van het RIEC NH, zoals opgenomen in onderhavige nota en dekking van de vaste personeelskosten à €1.373.572 uit de structurele middelen van het RIEC NH (bijlage 2); 3. Tot effectuering van de besluiten onder 1 en 2 met terugwerkende kracht vanaf 1 januari 2020. de secretaris, de burgemeester,

1. Inleiding

Het Regionaal Informatie en Expertisecentrum Noord-Holland (RIEC NH) is een samenwerkingsverband van overheidsdiensten in de politie-eenheid Noord-Holland (waaronder de gemeente Haarlem), dat zich richt op de bestuurlijke en integrale aanpak van ondermijnende criminaliteit.

De burgemeester van Haarlem is als voorzitter van de stuurgroep Aanpak Ondermijning Noord-Holland verantwoordelijk voor het beheer van het RIEC NH. Omdat het RIEC NH, vanwege de aard van het samenwerkingsverband, zelf geen rechtspersoon is, treedt de gemeente Haarlem sinds 2013 op als beheersorganisatie.

Het RIEC NH wordt gefinancierd door structurele en incidentele rijkssubsidies en een vaste financiële bijdrage van alle 34 gemeenten in de eenheid. De middelen die de gemeente Haarlem ten behoeve van het RIEC NH ontvangt en uitsluitend aan dat doel mogen worden uitgegeven, worden opgenomen in de gemeentelijke begroting. Besluitvorming over de besteding van deze gelden vindt echter plaats via de stuurgroep Aanpak Ondermijning en niet via het college of de raad van Haarlem. Het beheer van het RIEC NH bestaat uit het zorgen voor de verdeling en financiële verantwoording van de ontvangen financiering aan het Rijk en de gemeenten, het vervullen van de rol van werkgever voor een groot deel van de medewerkers van het RIEC-bureau en het faciliteren van het RIEC NH met werkplekken in Haarlem.

De medewerkers van het RIEC NH die in dienst zijn bij de gemeente Haarlem, worden aangesteld op grond van een aanstellingsbesluit van het college van deze gemeente. Bij de invoering van functiewaarderingssysteem HR21 op 1 januari 2020, ontvingen deze medewerkers een nieuw aanstellingsbesluit, gebaseerd op gedateerde functiebeschrijvingen (2014) die geen recht deden aan de sterk toegenomen omvang en complexiteit van de taken van de medewerkers. Om die reden is in overleg met de afdeling HR reeds eind 2019 aan de medewerkers van het RIEC Noord-Holland de toezegging gedaan dat functieonderhoud zou worden gepleegd en met terugwerkende kracht vanaf 1 januari 2020 zou worden geëffectueerd.

Dit functieonderhoud heeft inmiddels plaatsgevonden. Voor een objectieve en onafhankelijke toetsing en indeling in het functiewaarderingssysteem, zijn de nieuwe functiebeschrijvingen door de gemeente Haarlem voorgelegd aan Leeuwendaal Consultancy Nederland, de ontwikkelaar van het systeem.

De stuurgroep Aanpak Ondermijning Noord-Holland heeft op 4 februari jongstleden besloten tot een herziening van de functionele en formatieve inrichting van het RIEC NH, met terugwerkende kracht vanaf 1 januari 2020. Het college van de gemeente Haarlem wordt gevraagd in haar rol van werkgever het besluit van de stuurgroep over te nemen, opdat effectuering hiervan in de ambtelijke organisatie kan plaatsvinden.

Het directiebesluit van 13 november 2019 over (kosten van) de beheerregeling van het RIEC Noord-Holland en het Programma Aanpak Ondermijning, wordt gehandhaafd tot en met 2022.



Daarna wordt deze regeling geëvalueerd en opnieuw vastgesteld. (Financiële) knelpunten in de huidige regeling worden zoveel mogelijk door maatwerk opgelost.

2. Besluitpunten college

Het college van burgemeester en wethouders besluit:

1. tot intrekking van de initiële normfuncties en vaststelling van de herziene normfuncties voor het RIEC NH conform betreffende indelingsmotiveringen (bijlage 1);
2. tot vaststelling van de formatie van het RIEC NH, zoals opgenomen in onderhavige nota en dekking van de vaste personeelskosten à €1.373.572 uit de structurele middelen van het RIEC NH (bijlage 2);
3. tot effectuering van de besluiten onder 1 en 2 met terugwerkende kracht vanaf 1 januari 2020.

3. Beoogd resultaat

- De functie-inhoud van de normfuncties van het RIEC NH in overeenstemming brengen met de actuele taakeisen die aan de medewerkers in betreffende functies worden gesteld.
- De medewerkers van het RIEC NH plaatsen op functies die inhoudelijk overeenkomen met de werkzaamheden die zij in de praktijk al geruime tijd uitvoeren.
- De vaste formatie van het RIEC NH uitbreiden van de in 2013 vastgestelde 5,83 fte tot de nu benodigde 14 fte, om hiermee te kunnen voldoen aan de actuele opdracht van het RIEC NH inzake de aanpak van ondermijnende criminaliteit in de eenheid Noord-Holland en de daarmee samenhangende eerder met de stuurgroep Aanpak Ondermijning en het Rijk gemaakte afspraken.

Functiehuis RIEC nieuw

Situatie in 2014			Voorgestelde situatie vanaf 1 januari 2020		
Oude functienaam	Formatie in fte	Salaris-schaal	Nieuwe functienaam	Formatie	Salaris-schaal
Manager RIEC	1	13*	Hoofd RIEC	1	14
(Nieuw)	X	X	Strategisch beleidsadviseur	1	13
Adviseur/Expert RIEC	1	10	RIEC senior accountmanager	3	12
			RIEC accountmanager	4	11
(Nieuw)	X	X	Bestuursjurist	1	12
Informatieanalist RIEC	2	10	RIEC senior analist	1	11
			RIEC analist	2	10
Projectmedewerker RIEC	1	10	Vervallen	X	X
RIEC Secretaris	0.83	8	Vervallen	X	X
(Nieuw)	X	X	Adviseur	1	10

			bedrijfsvoering		
<i>Totaal</i>	<i>5,83</i>			<i>14</i>	

*Vanaf 2016 is deze functie gewaardeerd in schaal 14.

4. Argumenten

De aanpak van ondermijning heeft zich de afgelopen jaren sterk ontwikkeld. Parallel aan deze ontwikkeling, is de opdracht van het RIEC NH fundamenteel veranderd ten opzichte van de opdracht ten tijde van de oprichting van dit samenwerkingsverband in 2008. De werkzaamheden die binnen het RIEC NH worden verricht, zijn in omvang en complexiteit sterk toegenomen.

De bezetting van het RIEC NH is organisch meegegroeid met de veranderende eisen die aan het bureau en zijn medewerkers werden gesteld. Dit geldt zowel in kwantitatieve als in kwalitatieve zin. Het functiegebouw en de formatie van het RIEC Noord-Holland zijn hierop formeel echter nooit aangepast, waardoor een mismatch is ontstaan tussen de oorspronkelijke afspraken hierover met de beheersorganisatie (2014) en de huidige feitelijke situatie. Het gaat dan zowel om de formatieomvang als om het type functies waarmee het RIEC NH is ingericht.

Met de voorgestelde functionele inrichting van het RIEC NH, sluiten we aan bij de organisatieontwikkelingen van de andere RIEC's in Nederland.

5. Financieel

Voor onderhavig besluit is van belang, dat de *vaste* formatie van het RIEC NH zoals opgenomen in voorliggend besluit, kan worden bekostigd uit de *structureel* beschikbare middelen van het RIEC NH. De eenmalige extra salariskosten ad € 50.000 die ontstaan doordat het besluit met terugwerkende kracht per 1 januari 2020 ingaat, kunnen uit de RIEC-budgetten 2021 worden gedekt.

Het RIEC NH heeft een eigen personeelsbegroting, onafhankelijk van de Haarlemse personeelsbegroting. Dat betekent dat de gevraagde uitbreiding van de vaste formatie van het RIEC NH geen consequenties heeft voor de personeelsbegroting van de gemeente Haarlem. De personeelskosten zullen, net als voorheen, geboekt worden op een aparte kostenplaats van het RIEC NH.

6. Risico's en kanttekeningen

Gelet op het toenemende belang dat politiek algemeen wordt gehecht aan de aanpak van ondermijning en de hiermee samenhangende fors toegenomen structurele rijksbijdragen aan de RIEC's, valt zeker op de korte en middellange termijn van volgende kabinetten geen wezenlijk andere koers te verwachten. Mocht de structurele financiering van het RIEC NH van rijkswege onverhoopt toch worden gekort of beëindigd, dan zal het RIEC Noord-Holland personeel moet afstoten. In de stuurgroep Aanpak Ondermijning Noord-Holland is afgesproken dat de gemeentelijke RIEC-partners de personele en financiële gevolgen hiervan beschouwen als een gezamenlijke verantwoordelijkheid en daarbij de volgende uitgangspunten in onderstaande volgorde hanteren:



- De 34 gemeenten hebben gezamenlijk en ieder voor zich de inspanningsverplichting om te zorgen voor herplaatsing van boventallig geworden RIEC-personeel;
- De ww-kosten van personeel dat niet kan worden herplaatst, worden in beginsel evenredig verdeeld over de 34 gemeenten. Hiervoor wordt, zolang voorradig, eerst de hiervoor opgebouwde regionale RIEC-reserve aangesproken.

6. Uitvoering

HRM zorgt voor de uitvoering van het besluit en draagt zorg voor de communicatie naar betrokken medewerkers.

7. Advies LO/OR

Regulier functieonderhoud verloopt conform de procedureregeling functiebeschrijving en functiewaardering en is niet advies- dan wel instemmingsplichtig.

8. Bijlagen

Bijlage 1 Indelingsmotiveringen

Bijlage 2 Formatiewijzigingsformulier RIEC