

Onderwerp	
Werving Directeur Bedrijfsvoering	
Nummer	2021/166327
Portefeuillehouder	Botter, J.
Programma/beleidsveld	7.3 Overhead
Afdeling	HRM
Auteur	M. Kenter/ K. Groenendijk
Telefoonnummer	023-5114536 / 4472
Email	k.groenendijk@haarlem.nl
Kernboodschap	Op grond van artikel 6 Benoeming en ontslag directieleden van het Organisatiestatuuut 2018 stelt het college de benoemingsprocedure van een nieuw te werven directeur vast. In deze nota worden twee werving- en selectieprocessen beschreven. Op korte termijn is de wens een Interim directeur te werven, tot de functie structureel wordt ingevuld. Het streven is om de functie structureel in te vullen in het derde kwartaal van 2021.
Behandelvoorstel voor commissie	Niet van toepassing
Relevante eerdere besluiten	Niet van toepassing
Besluit College d.d. 23 maart 2021	Het college van burgemeester en wethouders Besluit: 1. In te stemmen met het voorgestelde werving- en selectieproces voor de interim directeur Bedrijfsvoering en opdrachtverlening te mandateren aan de algemeen directeur. 2. Het college neemt concept interim profiel voor kennisgeving aan (bijlage B) en mandateert het vaststellen van de opdracht aan de algemeen directeur, die hiertoe overleg voert met portefeuillehouder Bedrijfsvoering en de directie. 3. In te stemmen met het voorgestelde werving- en selectieproces voor de structurele invulling van de functie directeur. de secretaris, de burgemeester,

1. Inleiding

Nu Arjan van Noort per 1 juni a.s. een functie buiten de organisatie gaat vervullen en de facto per 1 mei zijn werkzaamheden afrondt, ontstaat de vacature van Directeur Bedrijfsvoering. Op grond van Artikel 6, Benoeming en ontslag directieleden van het Organisatiestatuuut 2018 stelt het college de benoemingsprocedure van een nieuw te werven directeur vast. In deze nota wordt het voorgestelde werving- en selectieproces beschreven. Dit bestaat uit twee parallelsporen die gelijktijdig van start gaan: werving en selectie van een interim directeur én werving en selectie van een directeur.

Het invullen van een topmanagementfunctie neemt inclusief opzegtermijnen altijd enige maanden in beslag. Gezien alle ontwikkelingen die in het domein van de bedrijfsvoering spelen (oa. Evaluatie van de organisatieontwikkeling door Berenschot, samenwerking Zandvoort, vacatures afdelingsmanagement binnen het domein Bedrijfsvoering, etc.) wordt voorgesteld om zo snel mogelijk op zoek te gaan naar een interim directeur voor de periode tot de functie structureel vervuld is.

Daarnaast wordt de vacature directeur Bedrijfsvoering structureel opengesteld zodra het profiel vastgesteld is door het college van Haarlem. Het conceptprofiel zal worden vastgesteld door de directie, waarna het wordt afgestemd met de burgemeester en portefeuillehouder Bedrijfsvoering van Haarlem, het college van Zandvoort, alle afdelingsmanagers (in een rondgang langs Netwerkteams) en de ondernemingsraad. Nadat het college van Haarlem het profiel heeft vastgesteld kan de werving worden gestart.

Zowel de interim als de structurele werving worden onderhands aanbesteed.

2. Besluitpunten college

1. In te stemmen met het voorgestelde werving- en selectieproces voor de interim directeur Bedrijfsvoering en opdrachtverlening te mandateren aan de algemeen directeur.
2. Kennis te nemen van het concept profiel voor de interim directeur(bijlage B) en het vaststellen van de opdracht te mandateren aan de algemeen directeur, die hiertoe overleg voert met portefeuillehouder Bedrijfsvoering en de directie.
3. In te stemmen met het voorgestelde werving- en selectieproces voor de structurele invulling van de functie directeur.

3. Beoogd resultaat

1. Op korte termijn Interim invulling directeur Bedrijfsvoering, uiterlijk 26 april t.b.v. zorgvuldige overdracht met de huidige directeur.
2. In het derde kwartaal 2021 structurele invulling directeur Bedrijfsvoering.



4. Argumenten

- Op basis van het Organisatiestatuuut stelt het college de benoemingsprocedure voor de werving van een nieuwe directeur vast. Omdat gekozen wordt voor zowel een tijdelijke als een vaste invulling, worden twee benoemingsprocedures voorgelegd.
- Het profiel voor de structurele vacature zal worden afgestemd met de directie, het college van Zandvoort, burgemeester en portefeuillehouder Bedrijfsvoering van Haarlem, alle afdelingsmanagers en de ondernemingsraad. Alle afdelingsmanagers worden betrokken, omdat de bedrijfsvoeringsfunctie een vitale rol speelt in de ondersteuning van het primair proces. Het profiel wordt vastgesteld door het college van Haarlem.
- Het heeft de voorkeur om een diversiteitskandidaat te benoemen. Dit past binnen de vastgestelde Diversiteit en Inclusie beleid.
- De algemeen directeur stemt de opdrachtformulering aan de interim directeur Bedrijfsvoering af met de portefeuillehouder Bedrijfsvoering en laat deze vaststellen in de directie.

5. Risico's en kanttekeningen

- De kosten voor de werving worden betaald uit HRM Overige Personeelskosten 696170.43451.

6. Uitvoering

- Na vaststelling college, zal de afdeling HRM een onderhandse aanbesteding uitzetten bij de genoemde bureaus in bijlage A.
- Afdeling BC informeert de organisatie via Insite.

7. Bijlagen

A. Werving- en selectieproces (DT notitie)

B. Profiel interim directeur