



Onderwerp Vaststellen van het uitvoeringsplan werkgeversdienstverlening 2021	
Nummer	2021/241171
Portefeuillehouder	Roduner, F.J.
Programma/beleidsveld	3.1 Werk
Afdeling	WI
Auteur	Rambocus, N.C. / Vlieger, M.M. de
Telefoonnummer	0618610847/06-18537668
Email	nrambocus@haarlem.nl / mdevlieger@haarlem.nl
Kernboodschap	Vanuit de Wet structuur uitvoeringsorganisatie werk en inkomen (SUWI) hebben arbeidsmarktregio's de opdracht om werkgeversdienstverlening aan te bieden om meer mensen aan werk te helpen en te houden. Dit wordt uitgevoerd door werkgeversservicepunten (WSP's), met als opdrachtgevers gemeenten en UWV. De arbeidsmarktregio Zuid-Kennemerland en IJmond heeft met het WSP Zuid-Kennemerland en IJmond (WSP-ZKIJ) al enige tijd een goedlopend WSP. Met intrede van de wijzigingen in de wet SUWI op 1 januari 2021 is de opdracht aan het werkgeversservicepunt (WSP) op onderdelen veranderd en is de regierol van de centrumgemeente explicieter. Een nieuwe wettelijke verplichting is het opstellen van een gezamenlijk uitvoeringsplan voor het werkgeversservicepunt. Hierin staan de werkwijze en doelen beschreven, alsmede afspraken tussen gemeenten en het WSP. Conform de wet SUWI dient het uitvoeringsplan jaarlijks te worden vastgesteld door de colleges van de gemeenten in de regio en het UWV. Het plan heeft als doel om vanuit één gezamenlijke regionale opdracht aan het WSP de werkgeversdienstverlening verder te versterken.
Behandelvoorstel voor commissie	Het college stuurt dit besluit ter informatie naar de commissie
Relevante eerdere besluiten	N.v.t.
Besluit College d.d. 18 mei 2021	Het college van burgemeester en wethouders Besluit: 1. Het uitvoeringsplan werkgeversdienstverlening 2021 vast te stellen. de secretaris, de burgemeester,



1. Inleiding

Vanuit de wet Structuur uitvoeringsorganisatie werk en inkomen (SUWI) hebben arbeidsmarktregio's de opdracht om werkgeversdienstverlening aan te bieden, dit wordt uitgevoerd door werkgeversservicepunten (WSP's), met als opdrachtgevers gemeenten en UWV.

Ook in de arbeidsmarktregio Zuid-Kennemerland en IJmond wordt binnen het Werkgeversservicepunt Zuid-Kennemerland en IJmond (WSP-ZKIJ) al enkele jaren intensief samengewerkt op het gebied van werkgeversdienstverlening. UWV en de gemeentelijke re-integratiepartners Pasmach en IJmondWerkt! zorgen samen voor matching van werkzoekenden met een WW-uitkering en een uitkering in het kader van de Participatiewet. Daarnaast adviseert het WSP op het gebied van subsidies en jobcoaching om zo meer werkzoekenden aan een passende baan helpen. Plaatsing van mensen met een doelgroepregistratie is nadrukkelijk onderdeel van de opdracht aan het WSP-ZKIJ. Er is de afgelopen jaren gewerkt aan een eenduidige regionale werkwijze, inzicht in klantprofielen en zichtbaarheid bij werkgevers waarmee de arbeidsmarktregio een goedlopend WSP heeft.

Zeker in deze tijd waarin de arbeidsmarkt sterk onder druk staat, is het WSP-ZKIJ een waardevolle en onmisbare samenwerkingspartner.

Met ingang van 1 januari 2021 is het besluit SUWI op onderdelen gewijzigd. Het doel is om de samenwerking in de arbeidsmarktregio's te versterken en hiermee meer mensen aan het werk te helpen en houden. De regierol van de centrumgemeente is na de wijziging explicieter geworden. Tevens is er een nieuwe wettelijke taak, het opstellen van een uitvoeringsplan dat jaarlijks moet worden vastgesteld door de opdrachtgevers, de colleges van de gemeenten in de regio en het UWV.

Het uitvoeringsplan 2021 is samen met het WSP-ZKIJ opgesteld door de gemeenten in de arbeidsmarktregio en UWV. In het uitvoeringsplan zijn de afspraken over werkgeversdienstverlening vastgelegd. Het gaat in op organisatie en proces, de inzet van instrumenten en voorzieningen, de beoogde resultaten met betrekking tot het basispakket aan dienstverlening, de aansluiting tussen werkgevers- en werkzoekendendienstverlening en scholing en de begroting voor het komende jaar.

2. Besluitpunten college

Het college van burgemeester en wethouders

Besluit:

1. Het uitvoeringsplan werkgeversdienstverlening 2021 vast te stellen.

3. Beoogd resultaat

Vaststelling van het uitvoeringsplan 2021 geeft gemeenten en UWV meer handvatten dan voorheen om richting te geven aan de dienstverlening van het WSP-ZKIJ vanuit actuele regionale ontwikkelingen, de realisatie van de ambities uit de gezamenlijk opgestelde Regionale doe-agenda arbeidsmarkt 2020-2022 en draagt bij aan een landelijk geharmoniseerde werkgeversdienstverlening waardoor meer mensen aan het werk worden geholpen en gehouden.

4. Argumenten

1. *Het uitvoeringsplan draagt bij aan verdere professionalisering van één gezamenlijk aanspreekpunt voor de werkgever.*

De acties in het uitvoeringsplan dragen bij aan het hebben van één gezamenlijk aanspreekpunt voor werkgevers uit de arbeidsmarktregio. Het komende jaar zal de samenwerking met het netwerk van de gemeentelijke afdelingen Economie bijvoorbeeld worden versterkt.

2. *Het uitvoeringsplan zorgt voor één gezamenlijke opdracht aan het WSP*

Het WSP is een uitvoeringsorganisatie die ten dienste staat van landelijk en regionaal beleid. Voor een adequate en succesvolle uitvoeringsorganisatie zijn eenduidigheid in het beleid, een gedeelde regionale visie en een heldere rolverdeling cruciaal. In het uitvoeringsplan krijgt dit vorm in één gezamenlijke opdracht.

Het hebben van een gezamenlijke opdracht biedt extra structuur en handvatten voor besluitvorming, monitoring en de verslaglegging van resultaten. Hierdoor kan er onder andere snel worden gestuurd bij acute ontwikkelingen op de regionale arbeidsmarkt.

3. *De rol van regionale samenwerkingsverbanden en werkgeversdienstverlening neemt in belang en omvang toe, zeker nu de arbeidsmarkt onder grote druk staat*

Het ministerie zet in op het versterken en structureel maken van de regionale samenwerking, ook op het gebied van werkgeversdienstverlening. Dit was een ontwikkeling die al gaande was, echter heeft de grote druk op de arbeidsmarkt vanwege de coronacrisis dit belang verder versterkt.

De crisisdienstverlening is grotendeels regionaal georganiseerd, denk hierbij aan de aanpak jeugdwerkloosheid en het regionaal mobiliteitsteam. Ook wordt er vanuit Perspectief op Werk een impuls gegeven aan de regionale samenwerking voor matching van werkzoekenden en werkgevers. Dit, tezamen met voort te zetten bestaande acties, is uiteengezet in de vastgestelde regionale aanpak arbeidsmarkt 2020-2022. De doe-agenda bestaat uit regionale en lokale acties. Naast de



reguliere werkzaamheden komt ook de dienstverlening die het WSP uitvoert vanuit de regionale doe-agenda terug in het uitvoeringsplan.

4. Het uitvoeringsplan draagt bij aan een landelijk geharmoniseerde dienstverlening vanuit WSP's

Het verplicht opstellen van een uitvoeringsplan op vaste onderdelen, draagt bij aan landelijke harmonisering van de werkgeversdienstverlening. Arbeidsmarktregio's hebben beleidsvrijheid, echter dienen alle centrumgemeenten de regierol te pakken, moet er in elke arbeidsmarktregio één gezamenlijk aanspreekpunt zijn voor werkgevers vanuit landelijk gelijke naamgeving en wordt er door alle arbeidsmarktregio's tenminste hetzelfde basispakket aan dienstverlening geboden aan werkgevers.

5. Het is een wettelijke verplichting conform de wet SUWI om jaarlijks een uitvoeringsplan werkgeversdienstverlening vast te stellen

In artikel 2.6, derde lid van het besluit SUWI staat dat de colleges van burgemeester en wethouders in de arbeidsmarktregio en het UWV jaarlijks één gezamenlijk uitvoeringsplan vaststellen voor de uitvoering van de werkgeversdienstverlening in het werkgeversservicepunt in de arbeidsmarktregio.

6. Er is financiering voor de implementatie van het uitvoeringsplan

De kosten voor implementatie van het uitvoeringsplan, zoals opgenomen in de begroting voor het komende jaar, worden gedekt vanuit het budget UWV en via de afspraken die gemeenten hebben gemaakt met Pasmatch en IJmond Werkt!.

5. Risico's en kanttekeningen

Geen

6. Uitvoering

Evaluatie en actualisatie van het uitvoeringsplan

De centrumgemeente Haarlem vervult de regierol en is regievoerder voor de regionale samenwerking met betrekking tot de werkgeversdienstverlening. Het Bestuurlijk Overleg Arbeidsmarkt (BOA), waarin de wethouders Werk en Inkomen van alle gemeenten en de rayonmanager UWV zitting hebben, monitort en stuurt bij op het uitvoeringsplan gedurende het jaar.

Het uitvoeringsplan wordt voor het eind van het jaar geëvalueerd door of in opdracht van de centrumgemeente Haarlem. Vanuit deze evaluatie wordt het uitvoeringsplan 2022 opgesteld en voor

vaststelling voorgelegd aan de colleges van burgemeester en wethouders in de arbeidsmarktregio en aan het UWV.

7. Bijlagen

- Bijlage 1: Uitvoeringsplan werkgeversservicepunt Zuid-Kennemerland en IJmond 2021
- Bijlage 1a: Dienstverlening WSP-ZKIJ
- Bijlage 1b: Ontwikkelingen regionale arbeidsmarkt