



Onderwerp Uitbreiding formatie Regionaal Informatie en Expertise Centrum Noord-Holland (RIEC NH)	
Nummer	2021/276436
Portefeuillehouder	J. Wienen
Programma/beleidsveld	6.3 Openbare orde en veiligheid
Afdeling	Veiligheid en Handhaving
Auteurs	M. Putman
Telefoonnummer	023-5114738
Email	mputman@haarlem.nl
Kernboodschap	De regionale stuurgroep Aanpak Ondernijning Noord-Holland heeft ingestemd met uitbreiding van de formatie van het RIEC NH. Het college van burgemeester en wethouders van Haarlem wordt, in zijn rol van werkgever voor de medewerkers van het RIEC NH, gevraagd dit besluit over te nemen en te effectueren.
Behandelvoorstel voor commissie	Niet van toepassing
Relevante eerdere besluiten	Besluit <i>Herijking functionele en formatieve inrichting RIEC NH</i> , d.d. 13-03-2021, nummer (2021/0151486)
Besluit College d.d. 25 mei 2021	Het college van burgemeester en wethouders besluit tot uitbreiding van de formatie van het RIEC NH met 1 fte senior RIEC analist, 2 fte RIEC analist, 1 fte senior RIEC accountmanager en 1 fte RIEC accountmanager en dekking van de vaste personeelskosten à €448.180 uit de structurele middelen van het RIEC NH (budget 'flexibele uitvoeringskracht'). de secretaris, de burgemeester,

1. Inleiding

Op 16 maart jl. heeft het college, in navolging van de regionale stuurgroep Aanpak Ondernijning, besloten tot herziening van de functionele en formatieve inrichting van het RIEC NH. Daarmee werden initiële normfuncties ingetrokken, nieuwe normfuncties vastgesteld en de formatie van het RIEC Noord-Holland uitgebreid tot in totaal 14 fte, verdeeld over acht functies.

Nadien, op 1 april jl., heeft de stuurgroep Aanpak Ondernijning besloten tot een koerswijziging ten aanzien van de besteding van een deel van de rijksbijdrage, dat niet was betrokken in het eerdere besluit tot uitbreiding van de formatie. Het betreft de *structurele* rijksbijdrage ten behoeve van 'flexibele uitvoeringskracht.' Waar dit budget, dat €603.000 op jaarbasis bedraagt, tot op heden werd ingezet voor de bekostiging van tijdelijke capaciteit, heeft de stuurgroep er nu voor gekozen het aan te wenden voor het aanstellen van vaste medewerkers uit verschillende disciplines, werkzaam bij het RIEC NH. Deze worden naar behoefte flexibel ingezet op werkzaamheden van diverse aard. In dit verband heeft de stuurgroep besloten om aan de eerder vastgestelde formatie toe te voegen: 3 fte RIEC-analist (senior/medior) en 2 fte RIEC- accountmanager (senior/medior).

Het college van burgemeester en wethouders van Haarlem wordt nu, in zijn rol van werkgever voor de medewerkers van het RIEC NH, gevraagd dit besluit over te nemen en te effectueren.

2. Besluitpunten college

Het college van burgemeester en wethouders besluit tot uitbreiding van de formatie van het RIEC NH met 1 fte senior RIEC analist, 2 fte RIEC analist, 1 fte senior RIEC accountmanager en 1 fte RIEC accountmanager en dekking van de vaste personeelskosten à €448.180 uit de structurele middelen van het RIEC NH (budget 'flexibele uitvoeringskracht').

3. Beoogd resultaat

Met het aanstellen van de beoogde functies kan structureel worden voorzien in de behoefte van de RIEC-partners op het gebied van analyse en tijdelijke beleidsmatige, juridische en projectmatige ondersteuning in de aanpak van ondernijning.

Tabel 1 Overzicht formatie RIEC Noord-Holland

Functienaam	Salariis-schaal	Huidige formatie	Formatie na besluit
Hoofd RIEC	14	1	1
Strategisch beleidsadviseur	13	1	1
RIEC senior accountmanager	12	3	4
RIEC accountmanager	11	4	5
Bestuursjurist	12	1	1
RIEC senior analist	11	1	2
RIEC analist	10	2	4
Adviseur bedrijfsvoering	10	1	1
		14	19



4. Argumenten

Aanvankelijk was het budget voor flexibele uitvoeringskracht door de stuurgroep Aanpak Ondernijning bestemd voor een multidisciplinair operationeel team van steeds wisselende samenstelling. Het zou gaan om een 'hybride team,' waarbij de deelname vanuit de verschillende RIEC-partners zou wisselen, afhankelijk van de voor het onderhavige thema benodigde expertise. In de praktijk is gebleken dat de hiermee verband houdende vooraf vastgestelde kaders voor de besteding van dit budget, zich niet goed verhouden tot de praktische mogelijkheden om hieraan invulling te geven.

Met het besluit om een team van vaste medewerkers in te richten, dat flexibel naar behoefte kan worden ingezet, heeft het begrip 'flexibel' niet langer betrekking op de duur van de aanstelling van de medewerkers, maar op de werkzaamheden waarvoor zij worden ingezet. Zo kan de beschikbaarheid van het flexibele dienstenaanbod van het RIEC NH beter worden gewaarborgd.

5. Financieel

- Voor onderhavig besluit is van belang, dat de voorgestelde extra formatie van het RIEC NH kan worden bekostigd uit het budget dat het rijk structureel (jaarlijks) ter beschikking stelt, ten behoeve van de inzet van flexibele uitvoeringskracht.
- Uit het budget voor flexibele uitvoeringskracht (in totaal €603.000 op jaarbasis) wordt ook de bestuursjurist bekostigd. Deze functie en formatie zijn al eerder vastgesteld. Daarmee komen de totale personeelskosten uit dit budget op €552.000.
- Het RIEC NH heeft een eigen personeelsbegroting, onafhankelijk van de Haarlemse personeelsbegroting. Dat betekent dat de gevraagde uitbreiding van de vaste formatie van het RIEC NH geen consequenties heeft voor de personeelsbegroting van de gemeente Haarlem. De personeelskosten zullen geboekt worden op een aparte kostenplaats van het RIEC NH.

6. Risico's en kanttekeningen

De eerder in de stuurgroep Aanpak Ondernijning gemaakte afspraken met betrekking tot de risicospreiding van personele en financiële consequenties bij onverhoopt korten of beëindigen van de rijksfinanciering, zijn ook van toepassing op onderhavig besluit. Deze afspraken luiden als volgt.

- De gemeentelijke RIEC-partners beschouwen deze consequenties als een gezamenlijke verantwoordelijkheid en hanteren daarbij de volgende uitgangspunten in onderstaande volgorde:
- De 34 gemeenten hebben gezamenlijk en ieder voor zich de inspanningsverplichting om te zorgen voor herplaatsing van boventallig geworden RIEC-personeel;
- De ww-kosten van personeel dat niet kan worden herplaatst, worden in beginsel evenredig verdeeld over de 34 gemeenten. Hiervoor wordt, zolang voorradig, eerst de hiervoor opgebouwde regionale RIEC-reserve aangesproken.

7. Uitvoering

Het RIEC NH zorgt in samenwerking met HRM voor de uitvoering van het besluit.

8. Advies LO/OR

HRM informeert de OR over het genomen besluit.

9. Bijlagen

N.v.t.