

Onderwerp	
Ondertekening convenant Regionaal Werkbedrijf Zuid-Kennemerland en IJmond 2021-2024	
Nummer	2021/324070
Portefeuillehouder	Roduner, F.J.
Programma/beleidsveld	3.1 Werk
Afdeling	ECDW
Auteur	Rambocus, N.
Telefoonnummer	06-18610847
Email	nrambocus@haarlem.nl
Kernboodschap	Sinds de oprichting van het Regionaal Werkbedrijf Zuid-Kennemerland en IJmond in 2015 worden in achtereenvolgende convenanten afspraken gemaakt over hoe de betrokken partijen (regiogemeenten, UWV, werkgevers- en werknemersorganisaties en het onderwijs) de samenwerking in de arbeidsmarktregio bevorderen om meer banen te creëren en bij te dragen aan een duurzame en inclusieve arbeidsmarkt. In 2020 is hiertoe de <i>Regionale doe-agenda arbeidsmarkt Zuid-Kennemerland en IJmond 2020-2022</i> opgesteld. Met ingang van 2021 is de bestuurlijke regie op de <i>Regionale doe-agenda Zuid-Kennemerland en IJmond 2020-2022</i> ondergebracht bij het Regionaal Werkbedrijf Zuid-Kennemerland en IJmond. Dit betekende een verbreding van de oorspronkelijke opdracht aan het Regionaal Werkbedrijf Zuid-Kennemerland en IJmond zijnde de realisatie van de banenafpraak. Deze verbrede opdracht is vastgelegd in het herziene convenant voor 2021-2024. De oorspronkelijke opdracht ten aanzien van garantiebanen is nog altijd onderdeel van het vernieuwde convenant.
Behandelvoorstel voor commissie	Het college stuurt dit besluit ter informatie naar de commissie Samenleving
Relevante eerdere besluiten	Vaststelling Regionale aanpak Arbeidsmarkt Zuid-Kennemerland en IJmond 2020-2022 en het Haarlems addendum met verseonnr. 2020/903313 Vaststelling Convenant 2019 Regionaal Werkbedrijf Zuid-Kennemerland en IJmond met verseonnr. 2019/38752
Besluit College d.d. 15 juni 2021	Besluit: 1. Het convenant RW B ZK-IJ 2021-2023 vast te stellen. de secretaris, de burgemeester,

1. Inleiding

Sinds de oprichting van het Regionaal Werkbedrijf Zuid-Kennemerland en IJmond in 2015 worden in achtereenvolgende convenanten afspraken gemaakt over hoe de betrokken partijen (regiogemeenten, UWV, werkgevers- en werknemersorganisaties en het onderwijs) de samenwerking in de arbeidsmarktregio bevorderen om meer banen te creëren en bij te dragen aan een duurzame en inclusieve arbeidsmarkt. De wethouder Werk en Inkomen van de gemeente Haarlem is voorzitter van het Regionaal Werkbedrijf.

Arbeidsmarkt is een thema waarbij het, zoals het woord ‘markt’ al doet vermoeden, draait om het vinden van een juiste balans tussen vraag en aanbod. Daarbij spelen economische afwegingen een rol, zoals regionale karakteristieken en ambities en het lokale, regionale of landelijke ondernemersklimaat. Maar ook sociale vraagstukken zijn onlosmakelijk hiermee verbonden. Zo is het hebben van werk en inkomen essentieel voor elke burger en hun kansen in het leven. Die kansen zijn weer afhankelijk van de demografische eigenschappen van de regio en hoe deze aansluiten op actuele en toekomstige economische ontwikkelingen.

Arbeidsmarkt is daarmee een sociaaleconomisch vraagstuk dat zich organisch ontwikkelt en niet altijd te sturen is. Tegelijkertijd kunnen we door middel van publiek-private samenwerking wél invloed uitoefenen en congruente keuzes maken. Hiermee kunnen we (bij)sturen op een zo optimaal mogelijke balans tussen economische behoeften enerzijds en brede welvaart en gelijke kansen voor een zo groot mogelijke groep burgers anderzijds. Dat samenwerking op dit thema noodzakelijk is, wordt nog eens bevestigd door de uitdagingen waar we door de coronacrisis voor zijn komen te staan.

In de arbeidsmarktregio Zuid-Kennemerland en IJmond bundelen gemeenten, UWV, werkgevers, werknemers en onderwijs hun krachten om zo goed mogelijk in te spelen op de actuele en toekomstige ontwikkelingen van de regionale arbeidsmarkt. In 2020 is hiertoe de *Regionale doe-agenda arbeidsmarkt Zuid-Kennemerland en IJmond 2020-2022* opgesteld.

Met ingang van 2021 is de bestuurlijke regie op de *Regionale doe-agenda Zuid-Kennemerland en IJmond 2020-2022* ondergebracht bij het Regionaal Werkbedrijf Zuid-Kennemerland en IJmond. Dit betekende een verbreding van de oorspronkelijke opdracht aan het Regionaal Werkbedrijf Zuid-Kennemerland en IJmond zijnde de realisatie van de banenafpraak.

Deze verbrede opdracht is vastgelegd in het herziene convenant voor 2021-2024. De oorspronkelijke opdracht ten aanzien van garantiebanen is nog altijd onderdeel van het vernieuwde convenant.

De coronacrisis legt nieuwe arbeidsmarkt-vraagstukken bloot die vragen om een bredere en intensievere samenwerking dan voorheen. Daarom verbinden zich ook nieuwe partijen aan het



convenant, zoals het gemeentelijk domein Economie, de Hogeschool in Holland en Samenwerkingsorganisatie Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB).

2. Besluitpunten college

Het college van burgemeester en wethouders

Besluit:

1. Het convenant RWB ZK-IJ 2021-2024 vast te stellen

3. Beoogd resultaat

Met de ondertekening van dit convenant gaan de partijen een inspanningsverplichting aan ter realisatie van de *Regionale doe-agenda Zuid-Kennemerland en IJmond 2020-2022* met als doel een duurzame en inclusieve regionale arbeidsmarkt.

De looptijd van het convenant is met opzet langer dan de afspraken rond de *Regionale doe-agenda arbeidsmarkt Zuid-Kennemerland en IJmond 2020-2022*. Partijen committeren zich daarmee tevens aan het gezamenlijk formuleren van een vervolgaanpak, inclusief doe-agenda vanaf 2022.

4. Argumenten

1. *Samenwerking in de regionale arbeidsmarktregio is belangrijker dan ooit*

De wet SUWI stelt regionale samenwerking in de arbeidsmarktregio verplicht. Een van de verplichtingen is de aanwezigheid van een in een convenant vastgelegde samenwerkingsvorm met bestuurlijke afvaardiging vanuit gemeenten, UWV, werkgevers- en werknemersorganisaties en het onderwijs. Sinds 2015 geeft de arbeidsmarktregio Zuid-Kennemerland en IJmond hieraan invulling met het Regionaal Werkbedrijf Zuid-Kennemerland en IJmond.

De coronacrisis heeft nieuwe arbeidsmarktvraagstukken blootgelegd, die vragen om een bredere en intensievere samenwerking dan voorheen. Zo is de verbinding met het economisch domein nog urgenter en liggen er nieuwe knelpunten voor met name jongeren en zelfstandig ondernemers.

Om die reden verbinden zich ook nieuwe partijen aan het Regionaal Werkbedrijf Zuid-Kennemerland en IJmond, zoals het gemeentelijk domein Economie, de Hogeschool in Holland en Samenwerkingsorganisatie Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB).

De ondertekening van het convenant bevestigt de regionale samenwerkingsstructuur en benut deze breder dan de wettelijke taak alleen.

2. *Het convenant biedt de basis voor het uitvoeren van de afspraken*

Partijen gaan een inspanningsverplichting aan ten aanzien van de regionale doe-agenda arbeidsmarkt Zuid-Kennemerland en IJmond 2020-2022. Met ondertekening van het convenant zetten partijen hun bestuurlijke invloed en netwerk in ter realisatie van de Regionale doe-agenda arbeidsmarkt 2020-2022. Op regionaal niveau doen zij dit via de uitvoering van hun organisaties. Om daarin meer slagkracht te ontwikkelen wordt daarbij zo aangesloten op ambities op het niveau van de Provincie en de Metropoolregio Amsterdam (MRA). Voor vraagstukken die structurele veranderingen vergen vanuit de landelijke politiek, zetten partijen elk hun landelijke invloed in om hierin beweging te krijgen.

3. *Partijen bevestigen hun verantwoordelijkheid om arbeidsmarktvraagstukken te borgen voor de langere termijn*

Het Regionaal Werkbedrijf Zuid-Kennemerland en IJmond zorgt op verschillende manieren voor een toekomstbestendige samenwerkingsstructuur. Zo verbinden alle verbonden partijen zich aan:

- Het ontwikkelen van een goede monitoring die het mogelijk maakt om tijdig bij te sturen, vooruit te kijken en te innoveren
- Het jaarlijks vinden en ontsluiten van regionaal werkkapitaal
- De doorontwikkeling van de bestaande samenwerking tot een toekomstbestendig platform

Met ondertekening van dit convenant gaan de partijen van het Regionaal Werkbedrijf Zuid-Kennemerland en IJmond een bredere samenwerking aan dan wettelijk verplicht. Daarmee maken zij een belangrijke eerste stap naar de doorontwikkeling naar een duurzaam platform voor alle arbeidsmarktvraagstukken.

4. *Met de ondertekening van het convenant ontstaat duidelijkheid over de besluitvorming rondom de Regionale doe-agenda arbeidsmarkt 2020-2022*

Arbeidsmarkt is een thema waarin vele perspectieven en belangen samenkomen en in evenwicht moeten raken. Samenwerking, congruentie en een gemeenschappelijke focus zijn essentieel om te komen tot een goed-functionerende arbeidsmarkt.

Het uitgangspunt is om voortdurend uit te gaan van de dialoog en werken in het vertrouwen dat alle partijen vanuit dezelfde missie werken. Besluitvorming binnen het Regionaal Werkbedrijf Zuid-Kennemerland en IJmond vindt plaats met inachtneming van de wettelijke taken van UWV en de gemeenten in de regio en in afstemming met de regionale economische visie en ambities.

De werkstructuur is zo ingericht dat de benodigde interne besluitvorming voorafgaat aan besluitvorming in het Regionaal Werkbedrijf Zuid-Kennemerland en IJmond.



5. Risico's en kanttekeningen

Financiering samenwerkingsstructuur en werkkapitaal

Het rijk vraagt de centrumgemeenten haar coördinerende rol structureel in te vullen en stelt daar jaarlijks geld voor beschikbaar via de *Middelen versterking arbeidsmarktregio*. Hiermee is dekking voor het functioneren van het Regionaal Werkbedrijf Zuid-Kennemerland en IJmond als platform.

In 2020 en 2022 beschikt het Regionaal Werkbedrijf ZK-IJ over voldoende werkkapitaal voor de uitvoering van de Regionale doe-agenda arbeidsmarkt 2020-2022. Een deel hiervan bestaat uit regionale inzet van middelen Perspectief op Werk (tot en met 2021) en een ander deel uit de middelen die vanuit de omvangrijke Corona-herstelpakketten landen in de arbeidsmarktregio. Voor de volgende jaren moet werkkapitaal echter opnieuw worden gevonden en geborgd. Het convenant verbindt partijen aan de inspanningsverplichting om jaarlijks te zoeken naar voldoende werkkapitaal. Onder andere vanuit landelijke en Europese subsidieregelingen.

Onderzoek naar vervolg van de samenwerking

In maart 2021 is met partijen in het Regionaal Werkbedrijf Zuid-Kennemerland en IJmond afgesproken om 2021 te benutten om de ingezette werkwijze en voortgang te evalueren, maar ook om met elkaar te verkennen hoe we in onze regio de doorontwikkeling van de samenwerking zien. We zullen daarbij scenario's verkennen en een keuze maken aan de hand van voorbeelden elders in het land, variërend van een samenwerkingsovereenkomst tot juridisch bindende samenwerkingsvormen.

Naast het informeren van de afzonderlijke gemeenteraden door de colleges wordt in september 2021 een regionale radenbijeenkomst georganiseerd met als doel hen als regiogemeenten gezamenlijk te informeren over de voortgang op de Regionale doe-agenda arbeidsmarkt Zuid-Kennemerland en IJmond 2020-2022 en de samenwerking in de regio vorm.

6. Uitvoering

Het convenant wordt in de arbeidsmarktregio Zuid-Kennemerland aan de colleges van de zeven regiogemeenten aangeboden ter vaststelling.

Na vaststelling vindt ondertekening van de convenant door alle betrokken partijen plaats. De convenant treedt in werking vanaf 23 juni 2021.

7. Bijlage

- Bijlage 1 Convenant Regionaal Werkbedrijf Zuid-Kennemerland en IJmond 2021-2024