



Onderwerp Benoeming leden Geschillencommissie art. 11.5 CAO Gemeenten	
Nummer	2021/383403
Portefeuillehouder	Botter, J.
Programma/beleidsveld	7.3 Overhead
Afdeling	JZ
Auteur	Laros- van der Jagt, C.
Telefoonnummer	023-5114681
Email	claros@haarlem.nl
Kernboodschap	Het college heeft op 17 december 2019 de geschillenregeling Haarlem vastgesteld. Er wordt een geschillencommissie ingesteld die bestaat uit drie externe onafhankelijke leden en twee plaatsvervangers. De commissie behandelt geschillen die gaan over de volgende onderwerpen: • de uitvoering van een Van werk naar werk-traject, • de toepassing van een sociaal plan of sociaal statuut, • de toepassing van een functiewaarderingssysteem, • de beoordeling van het functioneren van de werknemer. De commissie zal in deze geschillen een zwaarwegend advies geven aan de werkgever (de gemeente Haarlem). Doel is om een oplossing te geven voor het geschil tussen de werknemer en de werkgever.
Behandelvoorstel voor commissie	Niet van toepassing
Relevante eerdere besluiten	Collegebesluit 2019/962656 Invoering geschillenregeling als gevolg van de WNRA
Besluit College d.d. 12 oktober 2021	1. Te benoemen als leden van de commissie voor bezwaarschriften: • De heer mr. drs. Paul du Bois • Mevrouw mr. drs. R. Haddouch • Mevrouw dr. J. Jansen • Mevrouw C.C. McArthur-Neering • De heer mr. J.J.M. Vrijburg 2. De vergoeding heeft dezelfde hoogte als de financiële vergoeding van de leden van de bezwaarschriftencommissie. de secretaris, de burgemeester,

1. Inleiding

Het college heeft op 17 december 2019 de Geschillenregeling Haarlem op grond van artikel 11.5 CAO Gemeenten vastgesteld en besloten dat er een geschillencommissie komt. De commissie behandelt geschillen tussen werknemer en werkgever die gaan over de volgende onderwerpen:

- de uitvoering van een Van werk naar werk-traject,
- de toepassing van een sociaal plan of sociaal statuut,
- de toepassing van een functiewaarderingssysteem,
- de beoordeling van het functioneren van de werknemer.

De commissie zal in deze geschillen een zwaarwegend advies geven aan de werkgever (de gemeente Haarlem). Doel is om tot een oplossing te komen voor het geschil tussen de werknemer en de werkgever.

In de Geschillenregeling staat dat het College de hoogte van de vergoeding die de commissieleden ontvangen bepaalt.

1. Besluitpunten college

Het college besluit

1. Te benoemen als leden van de commissie voor bezwaarschriften:

- De heer mr. drs. Paul du Bois
- Mevrouw mr. drs. R. Haddouch
- Mevrouw dr. J. Jansen
- Mevrouw C.C. McArthur-Neering
- De heer mr. J.J.M. Vrijburg

2. De vergoeding heeft dezelfde hoogte als de financiële vergoeding van de leden van de bezwaarschriftencommissie.

3. Beoogd resultaat

Invulling geven aan het besluit van 17 december 2019 en het mogelijk te maken voor werknemers om geschillen met de werkgever voor te leggen aan een onafhankelijke geschillencommissie.

4. Argumenten

De inwerkingtreding van de Wnra op 1 januari 2020 heeft een aantal gevolgen gehad, waaronder een nieuwe Cao-gemeenten die in de plaats komt van het Ambtenarenreglement 1995. Bezwaar maken tegen een besluit van de werkgever is niet meer mogelijk. Hiervoor in de plaats kan een werknemer naar de kantonrechter als zich een conflict voordoet. Voor een aantal onderwerpen is in de Cao-gemeenten in artikel 11.5 lid 3 opgenomen dat de werkgever een geschillenregeling vaststelt waarin is bepaald dat een geschillencommissie adviseert over een geschil tussen een medewerker en de gemeente Haarlem. Het college heeft op 17 december 2019 de geschillenregeling Haarlem vastgesteld (<https://gemeentebestuur.haarlem.nl/Vergaderingen/Besluitenlijst-BenW/2019/17->



[december/10:00](#)) en besloten dat er een geschillencommissie wordt ingesteld die bestaat uit drie externe onafhankelijke leden en twee plaatsvervangende leden.

De commissie geschillen die gaan over de volgende onderwerpen:

- de uitvoering van een Van werk naar werk-traject,
- de toepassing van een sociaal plan of sociaal statuut,
- de toepassing van een functiewaarderingssysteem,
- de beoordeling van het functioneren van de werknemer.

De commissie zal in deze geschillen een zwaarwegend advies geven aan de werkgever (de gemeente Haarlem). Doel is om een oplossing te geven voor het geschil tussen de werknemer en de werkgever. Het college besluit om de leden (en plaatsvervangende leden) van de voormalige bezwarencommissie voor personele aangelegenheden te benoemen in de nieuwe geschillencommissie van de gemeente Haarlem. De commissie bestaat uit een voorzitter en twee leden, alsmede één of meer plaatsvervangers.

Het College benoemt de leden van de bezwarencommissie rechtspositionele bewaren tot voorzitter, lid, dan wel plaatsvervangend lid:

De heer mr. drs. P. du Bois

Mevrouw mr. drs. R. Haddouch

Mevrouw dr. J. Jansen

Mevrouw mr. C.C. McArthur-Neering

De heer mr. J.J.M. Vrijburg

In artikel 2, vierde lid van de Geschillenregeling is bepaald dat het College de hoogte van de vergoeding bepaalt, die de leden van de geschillencommissie ontvangen. Het College bepaalt dat deze vergoeding dezelfde hoogte zal hebben als de financiële vergoeding van de leden van de bezwaarschriftencommissie. De hoogte van deze vergoedingen is bij Verordening op de behandeling van bezwaarschriften vastgesteld op een vergoeding per vergadering voor de voorzitter van € 220,-- en voor een lid op € 155,--. Voor een meelezend lid is het € 80,--.

5. Risico's en kanttekeningen

Geen.

6. Uitvoering

Afdeling Juridische Zaken stelt de commissieleden in kennis van de benoeming. Afdeling HRM draagt zorg voor de bekendmaking aan de werknemers door er aandacht aan te besteden in de Personeelswijzer. Na hun benoeming komt er een bericht op Insite+.