

PASWERK

Er is nog een terrein waarop Paswerk en de gemeenten synergie kunnen bereiken.

Sinds 2004 is de uitvoering van de Wet Werk en Bijstand een aangelegenheid van de gemeenten. Aan het WWB-dossier kleven grote financiële verantwoordelijkheden. Het beleid van de gemeente Haarlem is er bijvoorbeeld op gericht dit jaar honderden cliënten uit deze sociale voorziening te laten stromen en in te passen op de arbeidsmarkt.

Paswerk heeft veel succes met haar Direct Werk projecten, waarbij uitstroompercentages van 25% worden behaald. Ook bij het uitvoeren van deze projecten snijdt het mes weer aan twee kanten: zowel Paswerk als de gemeenten profiteren van deze samenwerking.

Paswerk verkiest werkopdrachten boven financiële bijdragen.

Paswerk stuurt aan op de uitwerking van een overkoepelend "Convenant Werk" waarbij de omvang van de opdrachten van de gemeenten aan Paswerk gelijke tred houdt met de mogelijkheden om de exploitatie van de sociale werkvoorziening rond te krijgen.

Het moge duidelijk zijn dat Paswerk met deze 'eisen' haar 'natuurlijke opdrachtgevers', de gemeenten in Zuid-Kennemerland, beslist niet overvraagd.

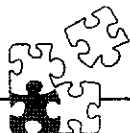
Nogmaals: het voldoen aan de dringende verzoeken die Paswerk nu via deze Open Brief kenbaar maakt, betekent in de praktijk dat de op elkaar aangewezen partners in vergelijking met branchegenoten op een doorsneewijze met elkaar omgaan....

Paswerk wil door middel van deze brief aan bestuurlijk Zuid-Kennemerland andermaal duidelijk maken dat een meer omvangrijke samenwerking tussen de gemeenten en Paswerk voor alle partijen buitengewoon lucratief is. Het onbenut laten van de vele win-win situaties trekt een zware wissel op de financiële positie van Paswerk en daarmee op die van de gemeenten in Zuid-Kennemerland.

w.g.

drs. Cees Boon

directeur Paswerk



Open brief

aan de raadsleden, politici, college-formateurs, beleidsmakers en
ambtelijke medewerkers in de gemeenten van Zuid-Kennemerland
onderwerp: werk voor Paswerk

Afzender: Paswerk, werkvoorzieningsschap Zuid-Kennemerland
Cees Boon, directeur
tel. 023 - 5434 767

Cruquius, 21 maart 2006

Werk, werk en nog eens werk. Dat is het breed gedragen motto dat de afgelopen jaren op vele maatschappelijke beleidsterreinen heeft gegolden en nog steeds geldt. Door de decentralisatie van taken bij de Rijksoverheid worden ook de gemeenten meer dan ooit geconfronteerd met een werkgelegenheidsproblematiek. Zelfs bij de uitvoering van de Wet sociale werkvoorziening doen zich momenteel zorgwekkende ontwikkelingen voor. De tot voor kort zo beschermde werkomgeving van de sociale werkplaats schudt op haar grondvesten. De internationalisering van de markt heeft de afgelopen jaren grote gevolgen gehad voor de rentabiliteit in de sociale werkvoorziening. De concurrentie van lage lonen landen in combinatie met de laagconjunctuur heeft ook Paswerk diep in de rode cijfers doen belanden. Het levert tekorten op waar de gemeenten in het kader van de gemeenschappelijke regeling voor opdraaien.

Niettemin ligt de oplossing voor deze financiële problemen zeer voor de hand: het in- en aanbesteden van meer werk aan het eigen werkvoorzieningsschap, Paswerk.

Vergeleken met landelijke cijfers is de omvang van de opdrachten vanuit de eigen gemeenten ver onder de maat. Het is een situatie die grote bevreemding wekt. Het door Paswerk laten verrichten van allerlei vormen van eenvoudig, routinematig werk in opdracht of via (groeps-)detachering levert Paswerk en daarmee de gemeenten evident financieel voordeel op.

Ter vergelijking: landelijk draagt een inwoner van een gemeente gemiddeld voor **15 euro** bij aan de omzet van de eigen werkvoorziening. Voor de gemeente Haarlem is dat **4 euro(!)**. Voldoen de gemeenten in Zuid-Kennemerland aan het landelijk gemiddelde dan gaat dat gepaard met een omzetstijging voor Paswerk van 1,87 miljoen euro, hetgeen het netto resultaat van Paswerk verhoogt met 900.000 euro!

Volgens het streven van de wetgever behoren **het Rijk en de gemeenten** bij te dragen aan de exploitatie van de sociale werkvoorziening. Landelijk draagt een gemeente gemiddeld circa **600 euro per wsw'er** bij, nog los van de waarde van het aan te besteden werk. Ook op dit aspect voldoen de gemeenten in Zuid-Kennemerland volstrekt niet aan het landelijke criterium. Dat laatste zou namelijk betekenen dat alleen Haarlem al jaarlijks structureel een **half miljoen euro** aan Paswerk afdraagt. In werkelijkheid is dat bedrag nul.

Omzet Paswerk per gemeente: momenteel en volgens landelijke norm;

	inwoners	omzet nu	omzet per inw.	omzet land.norm	
Bennebroek	5.225	91.825	17,57	78.375	
Bloemendaal	16.922	150.906	8,92	253.830	
Haarlem	147.344	597.216	4,05	2.210.160	
Haarlemmerl. & Sp.woude	5.556	27.562	4,96	83.340	
Heemstede	25.660	338.106	13,18	384.900	
Zandvoort	16.866	188.119	11,15	252.990	
Totaal		1.393.734		3.263.595	