



Hilde van der Molen

Wethouder van Sociale Zaken, Welzijn (volwassenen en ouderen)
en Maatschappelijke Ondersteuning

Retouradres: Stadhuis, Postbus 511 2003 PB Haarlem

Aan de leden van de Commissie Samenleving.

Datum 15 november 2007
Ons Kenmerk 2007/210860
Contactpersoon W. Westerhof
Doorkiesnummer 023-5115513
E-mail wwesterhof@haarlem.nl
Onderwerp DOCKSIER 1: stand van zaken

Geachte leden,

In vervolg op hetgeen tijdens de begrotingsbehandeling 2008 is aangegeven en de motie over Prisma, stuur ik u hierbij onder de naam 'DOCKSIER' de laatste en meest actuele stand van zaken rondom DOCK toe.

Prisma.

Prisma is woensdagmiddag 14 november opengesteld voor jongerenwerk. DOCK continueert voor de groep, nu vooral Marokkaanse jongeren, dezelfde openingstijden als voorheen Radius deed. Het betreft de maandag en woensdag. DOCK heeft maatregelen getroffen om een zo veilig mogelijke situatie te scheppen voor zowel bezoekers als personeel in Prisma.

Daarmee is voldaan aan de toezegging die burgemeester Schneider en ikzelf tijdens de begrotingsbehandeling 2008 van donderdag 8 november j.l. heb gedaan. DOCK is momenteel in gesprek met een jongerenwerkers over aanstelling op zo kort mogelijke termijn in Prisma voor 32 uur ter versterking van de bestaande formatie jongerenwerk. Zodra deze uitbreiding een feit is ontvangt u hierover bericht.

DOCK streeft er naar om van Prisma een multifunctioneel jongerencentrum te maken. De Marokkaanse jongeren zijn welkom. DOCK wil echter ook andere activiteiten voor een bredere groep jongeren opzetten en uitvoeren en hen hierbij actief betrekken. Volgens DOCK gaat het niet alleen om openstelling en jongeren van de straat houden. Jongerenwerk betekent ook actief aan de slag! Het jongerenwerk van DOCK is dus niet vrijblijvend. DOCK stelt eisen aan jongeren: ze komen alleen binnen als ze willen werken aan hun toekomst via scholing, (vrijwilligers)werk of een zinvolle dagbesteding. Daarnaast biedt Prisma ook onderdak aan vrouwen uit het moedercentrum "De Sleutel", vrijwilligers van Prisma en de zelforganisatie Avenier.



Analyse werkgebied DOCK

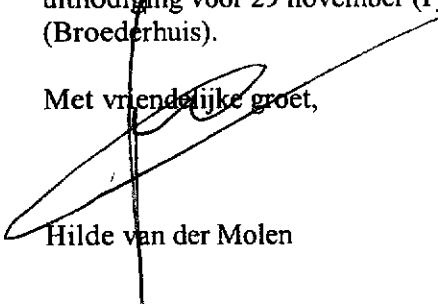
DOCK hanteert standaard binnen de eigen bedrijfsvoering het opstellen van een eigen scan welke voorafgaat aan het leveren van diensten. Naast informatie uit onder meer de leefbaarheidsmonitor en de jaarstatistiek belegt DOCK een aantal bijeenkomsten voor bewoners en professionals. Op die wijze betreft DOCK hen bij het opstellen van een analyse van de wensen, de behoeften en de sociale kwaliteit in het werkgebied. Deze bijeenkomsten vinden eind november en begin december plaats. DOCK nodigt ook leden van de commissie en het college van burgemeester en wethouders hiervoor uit.

Het resultaat van de scan is een gedegen analyse van het werkgebied en een breed gedragen onderbouwing van de inzet die DOCK op het terrein van wijkgericht welzijnswerk wenst te plegen. Dit vormt de opmaat voor het opstellen van de offerte aan de gemeente om zo te komen tot een prestatieplan 2008.

Betrokkenen kunnen op bijeenkomsten actief meepraten. Ook kunnen zij hun mening kenbaar maken via e-mail, per brief of telefonisch. DOCK verwerkt alle gegevens en voegt deze als bijlage toe aan het uiteindelijke einddocument.

De bijeenkomsten voor geselecteerde professionals vinden plaats op 22 en 27 november. Geselecteerde bewoners(groepen) en zelforganisaties ontvangen een uitnodiging voor 29 november (Fjord), 4 december (Ringvaart) en 6 december (Broederhuis).

Met vriendelijke groet,



Hilde van der Molen

Haarlem, 8 november 2007.

Aan PvdA fractie
t.a.v. mw. M. Lodeweegs,

Geachte mevrouw Lodeweegs,
Hierbij ontvangt u mijn antwoord op de vragen die u aan het einde van de vergadering van de commissie Samenleving op donderdag 1 november j.l. aan mij heeft gesteld.

1. Hoe kan het dat, na de raadsbreed gesteunde motie om Prisma open te blijven houden, dit nog steeds NIET is gebeurd? Het is nog steeds dicht en de jongeren in Schalkwijk die her veel gebruik van maakten kunnen nu nergens heen.
De door DOCK aangestelde jongerenwerker binnen Prisma heeft aangegeven dat hij het in de huidige situatie te gevaarlijk vindt om Prisma in z'n eentje open te stellen voor gebruik door jongeren. Hij heeft aangegeven dat het hier om zo'n 8 uur openstelling voor deze groep per week gaat. DOCK Haarlem is dus naarstig op zoek naar 10 uur versterking voor hem tijdens de openstelling voor de Marokkaanse bezoekersgroep.
Wel wordt er gebruik gemaakt van Prisma door vrouwen uit het moedercentrum " De Sleutel" en vrijwilligers van prisma en de zelf organisatie Avenier.
Met de politie is er gesproken over een gezamenlijke aanpak van jongerenproblematiek. We hebben gekeken naar een voorbeeldaanpak uit Utrecht. Er is een overleg gestart waarbij Politie, Gemeente, en DOCK betrokken zijn.
Overigens is het standpunt van DOCK Haarlem dat het niet alleen gaat om openstelling en jongeren van de straat houden.
Jongerenwerk betekent dat je actief met jongeren aan de slag gaat. Ze komen alleen binnen als ze willen werken aan hun toekomst. Dat is scholing, (vrijwilligers)werk of zinvolle dagbesteding.
2. Aan het einde van de vergadering is er een overzicht uitgedeeld met de stand van zaken bemiddeling ex-radius-medewerkers. Wanneer ik het goed lees wordt hier verslag gedaan van 14 medewerkers. Klopt dit? Gaat het nog om 14 mensen die nog geen ander werk hebben?
Ja, er zijn 14 mensen die deelnemen aan het traject/bemiddeling van het bureau Mobiliteit en Loopbaanbegeleiding van de gemeente Haarlem.

3. Per medewerker is 4000 Euro gereserveerd hoe wordt dit nu ingezet?
Het bureau Mobiliteit en Loopbaanbegeleiding is op de hoogte dat de afdeling OWG hiervoor budget heeft gereserveerd en kan indien nodig van dit budget gebruik maken.
4. Wat zijn de verder plannen bij die mensen die niet hebben gereageerd?
Het bureau Mobiliteit en Loopbaanbegeleiding heeft de ex medewerkers van Radius verschillende keren benaderd.
5. Hebben alle mensen die nu nog niet aan het werk zijn zicht op de procedure hoe e.e.a. verloopt?
Het bureau Mobiliteit en Loopbaanbegeleiding heeft alle medewerkers aangeschreven en met een groot deel van hen gesprekken gevoerd. Omdat het bureau professioneel werkt ligt het voor de hand dat de loopbaanbegeleiders mensen informeren over procedures en trajecten.
6. Er wordt gesproken over uitnodigen aan een training Wendbaar en Weerbaar wat gebeurt er als iemand dit niet wil?
Deelname aan trainingen is niet afdwingbaar. Het bureau Mobiliteit en Loopbaanbegeleiding zal mensen proberen te overtuigen van nut en noodzaak van de aangeboden training. Vaak zijn ook meerdere gesprekken nodig om mensen opnieuw te motiveren tot het zetten van nieuwe stappen of het nemen van nieuwe acties.
7. De vakbond (dhr.. Ben Hoogendam) heeft na de behandeling in de raad aangegeven praktisch mee te willen denken en betrokken willen worden bij. Dat is toegezegd. De vakbond geeft mij aan dat er niets op dat vlak gebeurt. Hoe4 is hier de stand van zaken?
Het hoofd van het bureau Mobiliteit en Loopbaanbegeleiding heeft tot twee maal toe contact proberen te krijgen met de heer Hoogendam en boodschappen achtergelaten op zijn voicemail. De heer Hoogendam heeft daar tot op heden niet op gereageerd. Aan het hoofd van het bureau is gevraagd de heer Hoogendam nog een derde keer te benaderen en hem opnieuw uit te nodigen voor een gesprek over de aanpak en het traject voor de ex-medewerkers van Radius.

Met vriendelijke groet,

Hilde van der Molen,
wethouder