



College voor
Arbeidszaken/VNG

ABVAKABO
FNV

CNV
Publieke zaak

CMHF

Brief aan de leden
T.a.v. het college en de raad

Landelijk Overleg
Gemeentelijke
Arbeidsvoorwaarden

informatiecentrum tel.
(070) 373 8021

uw kenmerk

bijlage(n)

-

betreft
FLO-overgangsrecht: Nieuwe
ronde aanleveren werkgevers-
en werknemersgegevens

ons kenmerk
ECCVA/U200900067
CvA/LOGA 09/02
Lbr. 09/008

datum
16 januari 2009

Samenvatting

Om binnen het FLO-overgangsrecht maatwerkberekeningen voor de werkgeversbijdragen levensloop te kunnen maken, heeft Loyalis van werkgevers actuele gegevens nodig over de organisatie en over de medewerkers met dit overgangsrecht. Deze gegevens worden ingevoerd in LOGA-Virtueel, waar dan bekeken wordt hoe hoog de werkgeversbijdragen voor elke individuele medewerker naar de toekomst toe dienen te zijn.

Met deze LOGA-brief wordt u geïnformeerd over de nieuwe ronde van aanleveren van werkgevers- en werknemersgegevens van voorjaar 2009.

De afzender, denkt u aan het
handtekening van het antwoord!
a.v.p. sturen aan de Griffie

Nr. Reg. raadsst.:	Raadsst. verg. d.d.
voor kennisgeving aangen.:	
in h. b&w om preadvies	
in h. b&w ter afdoening	
in h. burg. ter afdoening	
art. 38 RVO. vragen naar hand	



College voor
Arbeidszaken/VNG

ABVA/KABO
FNV

CNV
Publieke zaak

CMHF

Aan de leden

Landelijk Overleg
Gemeentelijke
Arbeidsvoorwaarden

Informatiecentrum tel.
(070) 373 8021

uw kenmerk

bijlage(n)

-

betreft
FLO-overgangsrecht: Nieuwe
ronde aanleveren werkgevers-
en werknemersgegevens

ons kenmerk
ECCVA/U200900067
CvA/LOGA 09/02
Lbr. 09/008

datum

16 januari 2009

Geacht college en gemeenteraad,

Om binnen het FLO-overgangsrecht maatwerkberekeningen voor de werkgeversbijdragen levensloop te kunnen maken, heeft Loyalis van werkgevers actuele gegevens nodig over de organisatie en over de medewerkers met dit overgangsrecht. Deze gegevens worden ingevoerd in LOGA-Virtueel, waar dan bekeken wordt hoe hoog de werkgeversbijdragen voor elke individuele medewerker naar de toekomst toe dienen te zijn.

Met deze LOGA-brief wordt u geïnformeerd over de nieuwe ronde van aanleveren van werkgevers- en werknemersgegevens van voorjaar 2009. Deze LOGA-brief is het vervolg op de LOGA-brief van 18 december 2007, met als onderwerp "FLO-overgangsrecht: Nieuwe ronde aanleveren werkgevers- en werknemersgegevens aan Loyalis"¹.

Deze LOGA-brief is opgebouwd uit vijf paragrafen:

- 1 Inhoud gegevens
- 2 Procedure aanleveren gegevens
- 3 Het nieuwe maatwerkpercentage kent geen terugwerkende kracht
- 4 Tijdsplanning
- 5 Afspraken over (gedeeltelijk) arbeidsongeschikte medewerkers

¹ CvA/U20070230, CvA/LOG 07/21, Lbr. 07/135.

1 Inhoud gegevens

De laatste keer dat u werkgevers- en werknemersgegevens heeft aangeleverd bij Loyalis voor nieuwe maatwerkberekeningen was maart 2008. Bij de nieuwe ronde aanleveren werkgevers- en werknemersgegevens in het voorjaar van 2009 worden grotendeels dezelfde gegevens gevraagd als bij de ronde in het voorjaar van 2008. Maar dan vanzelfsprekend met het verschil dat er niet naar gegevens over het jaar 2007 wordt gevraagd maar naar gegevens over het jaar 2008.

In vergelijking met het voorjaar van 2008 wordt bij de ronde in het voorjaar van 2009 niet gevraagd naar de maand waarin voor het eerst maatwerkwerkgeversbijdragen zijn uitbetaald. Dat gegeven is niet meer relevant nu alle betalingen periodiek voortgezet worden.

In de uitgebreide toelichting bij het excelbestand dat u van Loyalis krijgt om de gegevens in te actualiseren, kunt u precies lezen welke gegevens opgevoerd of geactualiseerd moeten worden.

2 Procedure aanleveren gegevens

In februari 2009 stuurt Loyalis het excelbestand voor de nieuwe ronde naar de bij Loyalis al bekende werkgevers. Dit bestand bevat per werkgever de tot dan toe bij Loyalis bekende gegevens. De werkgever wordt gevraagd deze gegevens na te kijken, aan te vullen en/of te wijzigen. In het excelbestand is voor het aanvullen en/of wijzigen van gegevens een invulschermbouwd. Per medewerker (die bij Loyalis al bekend is) kunnen in dat invulschermb de gegevens worden opgeroepen en aangepast. Daarnaast kunt u desgewenst de gegevens van nog niet bij Loyalis bekende medewerkers opgeven.

Naast het invulschermb waarin de gegevens per medewerker oproepbaar zijn, kent het excelbestand ook een totaaloverzicht. In dit totaaloverzicht zijn per werkgever de gegevens van de bij Loyalis bekende medewerkers te vinden. Dit totaaloverzicht kent in principe een beveiliging waardoor werkgevers niet direct wijzigingen kunnen doorvoeren in dat totaaloverzicht. Als de werkgever dat toch wil omdat het een tijdsbesparende methode is, kan hij daartoe een verzoek mailen naar LOGA.Loyalis@Loyalis.nl. De beveiliging wordt dan door Loyalis verwijderd. Belangrijk in dat geval is dat de door Loyalis ingebouwde interne controles bij het direct wijzigingen van gegevens in het totaaloverzicht niet aanwezig zijn. Werkgevers dienen bij die handelwijze daarom extra alert te zijn. Als de gegevens die bij Loyalis binnenkomen in een verkeerd formaat worden aangeleverd dan kan LOGA-Virtueel geen maatwerkberekeningen maken. Loyalis moet dan contact opnemen met de werkgever waardoor de planning onder druk komt te staan. De werkgever is ten alle tijden verantwoordelijk voor de doorgegeven gegevens. Het is dan ook van belang dat de werkgever de ingevulde gegevens goed controleert voordat hij deze doorstuurt naar Loyalis.

3 Het nieuwe maatwerkpercentage kent geen terugwerkende kracht

Het nieuwe maatwerkpercentage dat Loyalis voor elke aangemelde medewerker

terugcommuniceert naar de werkgever, kent geen terugwerkende kracht. Volgens planning ontvangen werkgevers uiterlijk 16 maart 2009 de nieuwe maatwerkpercentages. Deze nieuwe percentages dienen voor het eerst toegepast te worden in april 2009. Tot en met maart 2009 dienen werkgevers te werken met de maatwerkpercentages die Loyalis in maart 2008 heeft gecommuniceerd.

4 Tijdsplanning

De planning voor de komende ronde aanleveren werkgevers- en werknemersgegevens is als volgt:

Ruimschoots vóór 16 februari 2009	Loyalis stuurt een testmail naar werkgevers om te controleren of het excelbestand dat voor de nieuwe ronde door Loyalis wordt verstuurd op 16 februari goed wordt ontvangen. Als werkgevers de testmail niet ontvangen, krijgt Loyalis daar een foutmelding op. Loyalis neemt in die gevallen contact op met deze werkgevers om te kijken hoe het probleem verholpen kan worden.
16 februari 2009	Loyalis stuurt werkgevers het excelbestand met de tot dan toe bij Loyalis bekende werkgever- en werknemersgegevens.
2 maart 2009	De uiterste datum waarop werkgevers het excelbestand met gecontroleerde, gecorrigeerde en aangevulde werkgever- en werknemersgegevens per mail kunnen terugsturen naar Loyalis.
16 maart 2009	De uiterste datum waarop werkgevers van Loyalis nieuwe maatwerkpercentages voor de opgegeven medewerkers ontvangen.
april 2009	Bij de salarisbetaling van deze maand passen werkgevers de nieuwe maatwerkpercentages toe bij de bepaling van de hoogte van de nominale werkgeversbijdrage per maand.

Bij de data 2 en 16 maart 2009 staat genoemd dat dat de uiterste data zijn. Loyalis heeft maximaal twee weken nodig voor het berekenen van de nieuwe maatwerkpercentages in LOGA-Virtueel, mits de gegevens in het juiste formaat zijn aangeleverd. Daarom krijgen werkgevers die eerder dan 2 maart 2009 het excelbestand met gecontroleerde, gecorrigeerde en aangevulde werkgever- en werknemersgegevens terugsturen naar Loyalis, ook vóór 16 maart 2009 de nieuwe maatwerkpercentages van Loyalis teruggekoppeld.

5 Afspraken over (gedeeltelijk) arbeidsongeschikte medewerkers

In de LOGA-brief van 18 december 2007² werd aangegeven dat (gedeeltelijk) arbeidsongeschikte medewerkers bij de nieuwe ronde in het voorjaar van 2008 aangemeld moesten worden bij Loyalis voor maatwerkberekeningen van de werkgeversbijdragen. Dit omdat de belastingdienst de toestemming de (gedeeltelijk) arbeidsongeschikten tijdelijk uit te sluiten van werkgeversbijdragen ingetrokken had. In februari 2008 heeft het LOGA u via www.vng.nl³ bericht dat de

² Met als onderwerp "FLO-overgangsrecht: Nieuwe ronde aanleveren werkgevers- en werknemersgegevens aan Loyalis, CvA/U20070230, CvA/LOG 07/21, Lbr. 07/135.

³ <http://www.vng.nl/eCache/DEF/76/382.html>.

maatwerkpercentages die u van Loyalis in maart 2008 voor de (gedeeltelijk) arbeidsongeschikte medewerkers zou krijgen nog niet toegepast moesten worden. U kon deze maatwerkpercentages achter de hand houden tot nadere informatie van het LOGA. Als er een oplossing gevonden zou zijn waardoor werkgeversbijdragen uiteindelijk niet meer leiden tot lagere arbeidsongeschiktheidsuitkeringen, zouden die maatwerkpercentages later in 2008 met terugwerkende kracht uitgekeerd kunnen worden. Er zou dan geen aparte ronde gegevensaanlevering voor (gedeeltelijk) arbeidsongeschikten opgestart hoeven te worden.

Het LOGA heeft tot op heden geen oplossing gevonden. De maatwerkpercentages die u voor uw (gedeeltelijk) arbeidsongeschikte medewerkers in het voorjaar van 2008 heeft gekregen, kunt u daarom niet toepassen. Wel zoeken LOGA-partijen verder naar een oplossing waardoor ook (gedeeltelijk) arbeidsongeschikte medewerkers de mogelijkheid krijgen te sparen voor een financieringsbron voor hun onbetaald volledig verlof.

In het streven in 2009 een oplossing te vinden, dienen werkgevers bij de nieuwe ronde aanleveren werkgevers- en werknemersgegevens in het voorjaar 2009 (opnieuw) ook hun (gedeeltelijk) arbeidsongeschikte medewerkers op te geven aan Loyalis. Ook voor deze medewerkers krijgen werkgevers dus in het voorjaar van 2009 een maatwerkpercentage te horen. Dit maatwerkpercentage dient echter niet toegepast te worden per april 2009. Net als in 2008 dienen werkgevers dit maatwerkpercentage achter de hand te houden tot nadere informatie van het LOGA. Als er een oplossing gevonden zou worden waardoor werkgeversbijdragen uiteindelijk niet meer leiden tot lagere arbeidsongeschiktheidsuitkeringen, kunnen werkgevers die maatwerkpercentages later in 2009 met terugwerkende kracht uitkeren. Er hoeft dan geen aparte ronde gegevensaanlevering voor (gedeeltelijk) arbeidsongeschikten opgestart te worden.

Hoogachtend,
Landelijk overleg Gemeentelijke Arbeidsvoorwaarden



J. Schirmbeck,
secretaris

Deze ledenbrief staat ook op www.vng.nl onder brieven.