

**Brief aan de leden
T.a.v. het college en de gemeenteraad**



Vereniging van
Nederlandse Gemeenten

Informatiecentrum tel.
(070) 373 8021

uw kenmerk

bijlage(n)

betreft
aanvulling
onderhandelaarsakkoord
vrijwilligers bij de brandweer

ons kenmerk
ECCVA/U200902533
CvA/LOGA 09/24
Lbr. 09/135

datum
24 november 2009

Samenvatting

Het CvA geeft ter aanvulling van het onderhandelaarsakkoord vrijwilligers bij de gemeentelijke brandweer een advies over de termijn van mogelijk overgangsrecht. De kern van dit advies is dat indien er lokaal overgangsrecht wordt overeengekomen, dit voor maximaal 2 jaar geldt. De vakbonden kunnen zich vinden in dit advies, maar vanwege het lopende Cao-conflict komen de onderhandelingspartijen niet met een LOGA-standpunt naar buiten. Het betreft dus een CvA advies.



Vereniging van
Nederlandse Gemeenten

Aan de leden

Informatiecentrum tel.
(070) 373 8021

uw kenmerk

bijlage(n)

betreft
aanvulling
onderhandelaarsakkoord
vrijwilligers bij de brandweer

ons kenmerk
ECCVA/U200902533
CvA/LOGA 09/24
Lbr. 09/35

datum
24 november 2009

Geacht college en gemeenteraad,

Op 2 juli 2009 hebben gemeentelijke werknemers en werkgevers een akkoord bereikt over de modernisering van de rechtspositie vrijwilligers bij de brandweer. Eén van de doelstellingen uit dit akkoord was het harmoniseren van de arbeidsvoorwaarden voor vrijwilligers. Deze harmonisatie wordt mede gerealiseerd door het vaststellen van een CAR hoofdstuk voor alle vrijwilligers, met daaraan gekoppeld een centrale vergoedingstabel. De LOGA-brief van 7 juli 2009¹ werkt het akkoord verder uit en geeft de volgende invulling aan de overgang naar de nieuwe situatie:

De regeling van de vergoeding is integraal onderdeel geworden van hoofdstuk 19; daarmee gaat voor alle vrijwilligers bij de gemeentelijke brandweer dezelfde vergoedingsregeling gelden.

Voor veel gemeenten zal dit niet tot grote wijzigingen leiden. Om gemeenten waar dit anders ligt tegemoet te komen hebben LOGA-partijen een ruime invoeringstermijn afgesproken. De nieuwe regels gaan in per 1 oktober; wanneer dit lokaal niet mogelijk is zo snel mogelijk daarna. Uiterlijk per 1 januari 2010 geldt voor alle gemeenten de nieuwe regeling. In het lokale overleg kan overleg plaatsvinden over hoe de overgang naar de nieuwe regeling zal plaatsvinden.

Voor korpsen die nu een lagere of hogere lokale vergoedingstabel hanteren biedt deze tekst geen ruimte om met een overgangstermijn die duurt tot na 1 januari 2010 toe te groeien naar het CAR hoofdstuk 19. De NVBR heeft aangegeven dat dit de invoering van het nieuwe hoofdstuk 19 belemmert. Daarom adviseert het CvA een maximale termijn van eventueel overgangsrecht van twee jaar. Dit betekent het volgende: tot 1 januari 2010 hebben gemeenten, waarvoor geldt dat er

¹ Kenmerk: ECCVA/U200901449 CvA/LOGA 09/17 Lbr. 09/90

overgangsrecht nodig is om tot de nieuwe regeling te komen, de tijd om hier lokaal afspraken over te maken. Op uiterlijk 1 januari 2010 is voor alle vrijwilligers het nieuwe CAR-hoofdstuk van kracht. Daarnaast kan lokaal overgangsrecht bestaan dat een maximale looptijd heeft van 2 jaar, dus tot 1 januari 2012. Dit betekent dat voor de groep vrijwilligers waarop overgangsrecht van toepassing is, uiterlijk op 1 januari 2012 het CAR hoofdstuk 19 volledig van kracht is.

Met deze passage geeft het CvA een nadere invulling aan de looptijd van het overgangsrecht. De vakbonden kunnen zich vinden in dit advies, maar het is op dit moment niet mogelijk om met een LOGA-standpunt naar buiten te komen, vanwege het lopende Cao-conflict. Het formele overleg met de vakbonden is momenteel dan ook opgeschort. In plaats van een bindende LOGA-afspraken is er dus in deze sprake van een CvA-advies aan gemeenten. Het CvA geeft met dit advies de lokale onderhandelaars een handvat om tot een goede afspraak over het overgangsrecht te komen.

Hoogachtend,
College voor Arbeidszaken van de VNG

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'J. Schirmbeck', written in a cursive style.

J. Schirmbeck,
secretaris

Deze ledenbrief staat ook op www.vng.nl onder brieven.