



Vereniging van  
Nederlandse Gemeenten

**Brief aan de leden  
T.a.v. het college en gemeenteraad**

informatiecentrum tel.  
(070) 373 8021

uw kenmerk

bijlage(n)

betreft  
FLO-overgangsrecht: nieuwe  
ronde aanleveren werkgevers-  
en werknemersgegevens 2010

ons kenmerk  
ECCVA/U200902645  
CvA/LOGA 10/02  
Lbr. 10/005

datum  
13 januari 2010

**Samenvatting**

Om binnen het FLO-overgangsrecht maatwerkberekeningen voor de werkgeversbijdragen levensloop te kunnen maken, heeft Loyalis van werkgevers actuele gegevens nodig over de werkgever en over de medewerkers met dit overgangsrecht. Deze gegevens worden ingevoerd in LOGA-Virtueel, waar dan bekeken wordt hoe hoog de werkgeversbijdragen voor elke individuele medewerker naar de toekomst toe dienen te zijn.

Met deze brief wordt u geïnformeerd over de nieuwe ronde van aanleveren van werkgevers- en werknemersgegevens van voorjaar 2010.



Vereniging van  
Nederlandse Gemeenten

## Aan de leden

informatiecentrum tel.  
(070) 373 8021

uw kenmerk

bijlage(n)

betreft

ons kenmerk

datum

FLO-overgangsrecht: nieuwe  
ronde aanleveren werkgevers-  
en werknemersgegevens 2010

ECCVA/U200902645  
CvA/LOGA 10/02  
Lbr. 10/005

13 januari 2010

Geacht(e) college en gemeenteraad,

Om binnen het FLO-overgangsrecht maatwerkberekeningen voor de werkgeversbijdragen levensloop te kunnen maken, heeft Loyalis van werkgevers actuele gegevens nodig over de organisatie en over de medewerkers met dit overgangsrecht. Deze gegevens worden ingevoerd in LOGA-Virtueel, waar dan bekeken wordt hoe hoog de werkgeversbijdragen voor elke individuele medewerker naar de toekomst toe dienen te zijn.

Met deze brief wordt u geïnformeerd over de nieuwe ronde van aanleveren van werkgevers- en werknemersgegevens van voorjaar 2010. Deze brief is het vervolg op de brief van 16 januari 2009, met als onderwerp "FLO-overgangsrecht: Nieuwe ronde aanleveren werkgevers- en werknemersgegevens"<sup>1</sup>.

Deze brief is opgebouwd uit zes paragrafen:

1. Inhoud gegevens
2. Procedure aanleveren gegevens
3. Het nieuwe maatwerkpercentage kent geen terugwerkende kracht
4. Tijdsplanning
5. Afspraken over (gedeeltelijk) arbeidsongeschikte medewerkers
6. Juiste uitvoering: een aantal zaken op een rijtje

---

<sup>1</sup> ECCVA/U200900067, CvA/LOGA 09/02, Lbr. 09/008

## **1. Inhoud gegevens**

De laatste keer dat u werkgevers- en werknemersgegevens heeft aangeleverd bij Loyalis voor nieuwe maatwerkberekeningen was februari/maart 2009. Bij de nieuwe ronde aanleveren werkgevers- en werknemersgegevens in het voorjaar van 2010 worden grotendeels dezelfde gegevens gevraagd als bij de ronde in het voorjaar van 2009. Maar dan vanzelfsprekend met het verschil dat er niet naar gegevens over het jaar 2008 wordt gevraagd, maar naar gegevens over het jaar 2009.

In de uitgebreide toelichting bij het excelbestand dat u van Loyalis krijgt om de gegevens in te actualiseren, kunt u precies lezen welke gegevens opgevoerd of geactualiseerd moeten worden.

## **2. Procedure aanleveren gegevens**

In de eerste week van maart 2010 stuurt Loyalis het excelbestand voor de nieuwe ronde naar de bij Loyalis al bekende werkgevers. Dit bestand bevat per werkgever de tot dan toe bij Loyalis bekende gegevens. De werkgever wordt gevraagd deze gegevens na te kijken, aan te vullen en/of te wijzigen. In het excelbestand is voor het aanvullen en/of wijzigen van gegevens een invulschermbouwd. Per medewerker kunnen in dat invulschermbouwd de gegevens worden opgeroepen en aangepast. Daarnaast kunt u desgewenst de gegevens van nog niet bij Loyalis bekende medewerkers opgeven.

Naast het invulschermbouwd waarin de gegevens per medewerker oproepbaar zijn, kent het excelbestand ook een totaaloverzicht. In dit totaaloverzicht zijn per werkgever de gegevens van de bij Loyalis bekende medewerkers te vinden. Dit totaaloverzicht kent in principe een beveiliging waardoor werkgevers niet direct wijzigingen kunnen doorvoeren in dat totaaloverzicht. Als de werkgever dat toch wil omdat het een tijdsbesparende methode is, kan hij daartoe een verzoek mailen naar LOGA.Loyalis@Loyalis.nl. De beveiliging wordt dan door Loyalis verwijderd. Belangrijk is dat de door Loyalis ingebouwde interne controles bij het direct wijzigingen van gegevens in het totaaloverzicht niet aanwezig zijn. Werkgevers dienen bij die handswijze daarom extra alert te zijn.

Als de gegevens in een verkeerd formaat aan Loyalis worden aangeleverd dan kan LOGA-Virtueel geen maatwerkberekeningen maken. Loyalis moet dan contact opnemen met de werkgever waardoor de planning onder druk komt te staan.

### **LET OP: De werkgever is altijd verantwoordelijk voor de doorgegeven gegevens.**

Het is dan ook van belang dat de werkgever de ingevulde gegevens goed controleert voordat hij deze doorstuurt naar Loyalis.

### 3. Het nieuwe maatwerkpercentage kent geen terugwerkende kracht

Het nieuwe maatwerkpercentage dat Loyalis voor elke aangemelde medewerker terug communiceert naar de werkgever, kent geen terugwerkende kracht. Volgens planning ontvangen werkgevers uiterlijk 16 april 2010 de nieuwe maatwerkpercentages. Deze nieuwe percentages dienen voor het eerst toegepast te worden in mei 2010. Tot en met april 2010 dienen werkgevers te werken met de maatwerkpercentages die Loyalis in maart 2009 heeft gecommuniceerd.

### 4. Tijdsplanning

De planning voor de komende ronde aanleveren werkgevers- en werknemersgegevens is als volgt:

Eind februari 2010	Loyalis stuurt een testmail naar werkgevers om te controleren of het excelbestand dat voor de nieuwe ronde door Loyalis wordt verstuurd in de week van 1 maart goed wordt ontvangen. Als werkgevers de testmail niet ontvangen, krijgt Loyalis daar een foutmelding op. Loyalis neemt in die gevallen contact op met deze werkgevers om te kijken hoe het probleem verholpen kan worden.
In de week van 1 tot en met 5 maart 2010	Loyalis stuurt werkgevers het excelbestand met de tot dan toe bij Loyalis bekende werkgever- en werknemersgegevens.
2 april 2010	De uiterste datum waarop werkgevers het excelbestand met gecontroleerde, gecorrigeerde en aangevulde werkgever- en werknemersgegevens per mail kunnen terugsturen naar Loyalis.
16 april 2010	De uiterste datum waarop werkgevers van Loyalis nieuwe maatwerkpercentages voor de opgegeven medewerkers ontvangen.
mei 2010	Bij de salarisbetaling van deze maand passen werkgevers de nieuwe maatwerkpercentages toe bij de bepaling van de hoogte van de nominale werkgeversbijdrage per maand.

Bij de data 2 en 16 april 2010 staat genoemd dat dat de uiterste data zijn. Loyalis heeft maximaal twee weken nodig voor het berekenen van de nieuwe maatwerkpercentages in LOGA-Virtueel, mits de gegevens in het juiste formaat zijn aangeleverd. Daarom krijgen werkgevers die eerder dan 2 april 2010 het excelbestand met gecontroleerde, gecorrigeerde en aangevulde werkgever- en werknemersgegevens terugsturen naar Loyalis, ook vóór 16 april 2010 de nieuwe maatwerkpercentages van Loyalis teruggekoppeld.

### 5. Afspraken over (gedeeltelijk) arbeidsongeschikte medewerkers

Zoals u op [www.vng.nl](http://www.vng.nl) heeft kunnen lezen<sup>2</sup> adviseert het CvA werkgevers om nog **geen** werkgeversbijdragen te verstrekken aan medewerkers met FLO-overgangsrecht die een arbeidsongeschiktheidsuitkering kregen op het moment dat zij voor het eerst die bijdrage zouden krijgen (december 2006).

<sup>2</sup> Zie nieuwsbericht van 7 januari 2010 met de titel "FLO-overgangsrecht: nog geen levensloopbijdragen aan arbeidsongeschikten".

Toch dient u voor deze medewerkers, net als bij de vorige ronde, wel een maatwerkpercentage te laten berekenen door Loyalis. U dient deze maatwerkpercentages achter de hand houden tot nadere informatie van het LOGA.

Voor verdere informatie over werkgeversbijdragen aan (gedeeltelijk) arbeidsongeschikte medewerkers raden we u aan om [www.vng.nl](http://www.vng.nl) in de gaten te houden.

#### **6. Juiste uitvoering: een aantal zaken op een rijtje**

Bij het invullen van het excelbestand en/of het verstrekken/afstorten van werkgeversbijdragen is het belangrijk een aantal regels in de gaten te houden. Om u daarbij te helpen vindt u hieronder een aantal regels waarover het CvA regelmatig vragen krijgt:

#### **Regels bij het invullen excelbestand**

Deze regels bij het invullen van het excelbestand staan ook in de uitgebreide toelichting bij het excelbestand van Loyalis. Hier worden ze nog eens extra onder de aandacht gebracht.

- a) Bij het invullen van het excelbestand wordt gevraagd naar de werkgeversbijdragen levensloop 2009. U dient voor de berekening van de nieuwe maatwerkpercentages (toe te passen vanaf mei 2010) de verstrekte werkgeversbijdragen van het afgelopen jaar door te geven. Dit is het nominale totaalbedrag dat voor 2009 aan werkgeversbijdragen is verstrekt. Dit is het bedrag dat ziet op het jaar 2009. Het gaat daarbij om het bruto bedrag dat is verstrekt. Het is niet relevant of dat bruto bedrag uiteindelijk, al dan niet na inhouding van loonheffingen, terecht is gekomen op een levensloopproduct, de netto spaarverzekering van Loyalis of de lopende rekening van de medewerker. Daarnaast draait het om de door de werkgever verstrekte werkgeversbijdragen voor 2009. Eventuele inleg uit eigen middelen van de medewerker op Loyalis levensloop Brandweer & Ambulance vanwege de individuele keuze voor de dekking voor restitutie bij overlijden dient niet meegenomen te worden in dit nominale bedrag.

In het excelbestand ziet u in het tabblad "Totaaloverzicht" per medewerker ook de eerder door u opgegeven werkgeversbijdragen levensloop 2006 tot en met 2008. Het is belangrijk dat ook voor die jaren het juiste nominale totaalbedrag aan werkgeversbijdrage is opgegeven. Dus volgens dezelfde "definitie" als hierboven is uitgelegd voor de werkgeversbijdragen levensloop 2009.

- b) Het aantal dienstjaren dat de medewerker bereikt is bepalend voor de hoogte van het einddoel (210% of 140% van de bezoldiging of naar rato als men minder dan 20 dienstjaren bereikt). Bij het invullen van het excelbestand wordt gevraagd naar het aantal dienstjaren op 1 januari 2006. Het aantal dienstjaren heeft u bij een eerdere ronde aanleveren werkgevers- en werknemersgegevens al ingevuld. Dit hoeft u dan ook niet meer te wijzigen.

De verstreken jaren vanaf 1 januari 2006 tot aan het moment van de nieuwe berekeningen telt LOGA-Virtueel er automatisch bij op. U moet het aantal dienstjaren dus niet verhogen omdat er weer een jaar verstreken is.

Overigens, het aantal dienstjaren op 1 januari 2006 wordt uitgedrukt in hele jaren waarbij afgerond wordt naar beneden. Bij het berekenen van het aantal dienstjaren wordt namelijk een periode vanaf 12 maanden als één dienstjaar geteld, na 24 maanden als twee dienstjaren, enzovoorts.

- c) Als een medewerker na 1 januari 2006 uit dienst treedt berekent Loyalis het afkoopbedrag aan werkgeversbijdragen levensloop. U dient dan voor de desbetreffende medewerker in onderdeel 3 van het excelbestand in te vullen wat er in het lopende jaar aan werkgeversbijdragen is verstrekt. Dit is een ander gegeven dan wat er in onderdeel 2 van het excelbestand (gebruikt voor de periodieke nieuwe ronde aanleveren werkgevers- en werknemersgegevens) opgegeven moet worden. Dat gegeven in onderdeel 2 ziet op het voorgaande jaar. Het is belangrijk dat u deze twee invulvelden niet door elkaar haalt.

### **Regels bij het verstrekken/afstorten van werkgeversbijdragen**

Als de medewerker zijn werkgeversbijdragen in wil laten leggen op Loyalis levensloop Brandweer & Ambulance dient u:

- rekening te houden met de fiscale grenzen. Voor de meeste medewerkers is het toegestaan tot 12% van het fiscaal loon bruto in te leggen op de levensloopverzekering. Maar voor medewerkers die geboren zijn in de jaren 1950 tot en met 1954 mag tot 100% van het fiscaal loon bruto ingelegd worden op de levensloopverzekering. Het deel dat boven die grens van 12% (100%) uitkomt, dient onder inhouding van loonheffingen ingelegd te worden op de netto spaarverzekering.
- de eigen bijdrage van de medewerker die gekozen heeft voor de dekking voor restitutie bij overlijden juist af te storten. Als de medewerker met de werkgeversbijdragen nog onder de 12% (of 100% voor de medewerkers met geboortjaar 1950 tot en met 1954) van het fiscaal loon blijft, dient u zijn eigen bijdrage voor de dekking voor restitutie bij overlijden ook als bruto bedrag op de levensloopverzekering te storten. Over het deel dat boven de 12% uitkomt, dienen loonheffingen ingehouden te worden en vervolgens dient het restant ingelegd te worden op de netto spaarverzekering. Het is dus niet juist om de eigen bijdrage van de medewerker voor de dekking voor restitutie bij overlijden bij voorbaat op de netto spaarverzekering in te leggen.

- de juiste codes door te geven bij die storting:
  - Bij inleg op de levensloopverzekering dient u "33" plus polisnummer als betalingskenmerk te gebruiken.
  - Bij inleg op de netto spaarverzekering dient u "44" plus polisnummer als betalingskenmerk te gebruiken.

### **Meer informatie**

Mocht u vragen hebben over de nieuwe ronde aanleveren van werkgevers- en werknemersgegevens 2010, dan kunt u voor technische informatie terecht bij Loyalis via [LOGA.Loyalis@Loyalis.nl](mailto:LOGA.Loyalis@Loyalis.nl). Voor informatie over het FLO-overgangsrecht kunt u contact opnemen met het College voor Arbeidszaken via het VNG Informatiecentrum: telefoon 070 - 373 8021 of e-mail [informatiecentrum@vng.nl](mailto:informatiecentrum@vng.nl).

Hoogachtend,  
College voor Arbeidszaken van de VNG



J. Schirmbeck,  
secretaris

Deze ledenbrief staat ook op [www.vng.nl](http://www.vng.nl) onder brieven.