

Brief aan de leden
T.a.v. het college



Vereniging van
Nederlandse Gemeenten

informatiecentrum tel.
(070) 373 8020

uw kenmerk

bijlage(n)

-

betreft

Advies: eenmalige uitkering in
april 2010

ons kenmerk

ECCVA/U201000526

datum

10 maart 2010

CvA/LOGA: 10/05

Lbr. 10/030

Samenvatting

Het CvA en de vakbonden zijn op maandag 8 maart jl. niet tot een akkoord gekomen over de Cao gemeenten. De vakbonden blijven vasthouden aan hun eis de lonen structureel te verhogen. Het CvA ziet daartoe in deze onzekere tijd geen mogelijkheid. Wel adviseert het CvA gemeenten om in april 2010 een eenmalige uitkering van 1% van het jaarsalaris uit te keren.

In deze ledenbrief leest u over de context van de onderhandelingen en de reden van het advies. Daarnaast vindt u de technische uitwerking van het advies om in april 2010 een eenmalige uitkering van 1% van het jaarsalaris uit te keren. Ten slotte leest u over de status van het advies.



Vereniging van
Nederlandse Gemeenten

Aan de leden

informatiecentrum tel.
(070) 373 8020

uw kenmerk

bijlage(n)

-

betreft

Advies: eenmalige uitkering in
april 2010

ons kenmerk

ECCVA/U201000526

datum

10 maart 2010

CvA/LOGA: 10/05

Lbr. 10/030

Geacht(e) college en gemeenteraad,

Het CvA en de vakbonden zijn op maandag 8 maart jl. niet tot een akkoord gekomen over de Cao gemeenten. De vakbonden blijven vasthouden aan hun eis de lonen structureel te verhogen. Het CvA ziet daartoe in deze onzekere tijd geen mogelijkheid. Wel adviseert het CvA gemeenten om in april 2010 een eenmalige uitkering van 1% van het jaarsalaris uit te keren.

In deze ledenbrief leest u over de context van de onderhandelingen en de reden van het advies. Daarnaast vindt u de technische uitwerking van het advies om in april 2010 een eenmalige uitkering van 1% van het jaarsalaris uit te keren. Ten slotte leest u over de status van het advies.

1. Context onderhandelingen

Na meerdere onderhandelingsrondes heeft het CvA op 30 september 2009 een eindbod gedaan aan de bonden. Dat eindbod bevat een samenhangend pakket aan arbeidsvoorwaarden dat investeert in scholing en inzetbaarheid van medewerkers. Ook bood het CvA een incidentele loonstijging van 1% van het jaarsalaris in december 2009. Geen structurele loonstijging. In deze tijd van grote financiële onzekerheid vindt het CvA het investeren in scholing en inzetbaarheid van medewerkers belangrijker dan investeren in structureel loon.

Onzekere vooruitzichten

De onzekere vooruitzichten spelen een grote rol in de collegeonderhandelingen die nu lopen. In alle gemeenten vinden discussies plaats over het voorzieningenniveau en het niveau van de dienstverlening aan de burger. De invulling van de voorstellen om de bezuiniging van € 35 miljard te realiseren wordt rond 1 april bekend gemaakt.

Het demissionaire kabinet zal daarover geen beslissingen nemen. Het wachten is op een nieuw kabinet dat meer duidelijkheid geeft over de financiële tegenslagen, die ook gemeenten gaan treffen. Met deze onzekerheden vindt het CvA het onverantwoord om afspraken te maken over structurele loonsverhogingen.

Advies: eenmalige uitkering

Het CvA neemt zijn verantwoordelijkheid. De voorzitter van het CvA, Bas Verkerk, heeft dat als volgt geformuleerd: 'We hebben een pakket aan arbeidsvoorwaarden geboden dat investeert in scholing en inzetbaarheid van medewerkers. In deze tijd van onzekerheid vindt het CvA dat belangrijker dan te investeren in structurele verbetering van de lonen. De vakbonden hebben het eindbod niet geaccepteerd. Het CvA heeft daarom besloten zijn bestuurlijke verantwoordelijkheid (naar de medewerkers) te nemen en gemeenten op te roepen om in april 2010, bovenop het salaris, eenmalig 1% van het jaarsalaris uit te keren.'

Het CvA is teleurgesteld dat het niet gelukt is om met de vakbonden tot overeenstemming te komen over een (nieuwe) Cao voor gemeenteambtenaren. Voorkomen moet worden dat de medewerkers de dupe worden van het uitblijven een Cao en daarom adviseert het CvA gemeenten dringend om in april 2010 een eenmalige uitkering van 1% van het jaarsalaris uit te keren.

2. Technische uitwerking van het advies

Hieronder vindt u de technische uitwerking van het advies om in april 2010 een eenmalige uitkering van 1% van het jaarsalaris uit te keren.

Doelgroep

Medewerkers die op 1 april 2010 in dienst zijn hebben recht op een eenmalige uitkering van 1% van het jaarsalaris. Dit betreft medewerkers die onder de CAR-UWO vallen en een salaris kennen. Dus ook medewerkers in de kunsteducatie, ambulancepersoneel en oproepkrachten. Leden van de vrijwillige brandweer hebben geen recht op de eenmalige uitkering. Zij hebben geen salaris.

De eenmalige uitkering werkt niet door naar uitkeringen in verband met ontslag en werkloosheid die op of voor 1 april 2010 zijn ingaan (uitkeringen op grond van hoofdstuk 7, 9, 9a, 9b, 9c, 10, 10a, 10d, 11 en 11a van de CAR). Dit betekent dat uitvoerders van bijvoorbeeld de bovenwettelijke werkloosheidsuitkering deze eenmalige uitkering voor die medewerkers niet in hun berekeningen moeten meenemen.

Peildatum

Peildatum voor de eenmalige uitkering is 1 april 2010. Een medewerker die op die datum in dienst treedt heeft recht op de eenmalige uitkering. Medewerkers die op of voor 31 maart 2010 ontslagen zijn niet.

Dit geldt ook voor medewerkers die na 1 april 2010 (lopende de maand april) in dienst treden. Zij zijn op 1 april 2010 niet in dienst en hebben daarom geen recht op de eenmalige uitkering. Een medewerker die op 1 april 2010 in dienst is maar lopende die maand ontslag krijgt, heeft toch recht op de volledige eenmalige uitkering. Zijn eenmalige uitkering wordt niet verlaagd in verband met het beëindigen van het dienstverband in de maand april 2010.

Jaarsalaris

Het salaris is het schaalbedrag van een medewerker. Voor deeltijders of medewerkers die een arbeidsduur hebben van meer dan 36 uur per week (gebruik van artikel 2:7a CAR) geldt een schaalbedrag naar rato van het dienstverband.

Het CvA adviseert gemeenten om voor deze eenmalige uitkering uit te gaan van 12 x het salaris van de medewerker van april 2010. Dit geldt ook voor oproepkrachten. Dit betekent dat voor oproepkrachten in de maand mei de eenmalige uitkering wordt uitbetaald, omdat in april het werkelijke salaris van april nog niet bekend is.

Zieke medewerkers hebben recht op de eenmalige uitkering over hun ongekorte salaris. Dit geldt ook voor medewerkers die met (gedeeltelijk) betaald of (gedeeltelijk) onbetaald verlof zijn. Ook hun eenmalige uitkering wordt berekend door uit te gaan van hun ongekorte salaris van april 2010.

Doorwerking in salarisafhankelijke uitkeringen

De eenmalige uitkering werkt niet door in salarisafhankelijke uitkeringen zoals de eindejaarsuitkering en de werkgeversbijdrage levensloop. Het salaris van de medewerker wijzigt met de eenmalige uitkering immers niet.

Ook de vakantietoelage wijzigt niet door deze eenmalige uitkering. De bezoldiging van medewerkers stijgt met deze eenmalige uitkering namelijk niet.

Uitbetalingsmoment

Het CvA adviseert gemeenten om de eenmalige uitkering zo mogelijk in april 2010 uit te betalen. Als het niet mogelijk is de eenmalige uitkering in de salarisbetaling van april 2010 mee te nemen, dan vraagt het CvA gemeenten dat zo spoedig mogelijk bij een reguliere salarisbetaling daarna te doen. Latere uitbetaling verandert de grondslag van de uitkering niet (blijft 12 x het salaris van april 2010).

Pensioen

Op grond van artikel 3.1 van het ABP Pensioenreglement behoort de eenmalige uitkering tot de pensioengrondslag.

3. Status advies

Het dringende advies van het CvA aan gemeenten om in april 2010 een eenmalige uitkering van 1% van het jaarsalaris uit te keren is niet gebaseerd op een Cao afspraak. Het advies is dan ook niet bindend voor gemeenten. Toch doet het CvA een beroep op gemeenten om dit advies zoals dat in deze ledenbrief is beschreven, te volgen.

Hoogachtend,
College voor Arbeidszaken van de VNG

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'J. Schirmbeck', written in a cursive style.

J. Schirmbeck,
secretaris

Deze ledenbrief staat ook op www.vng.nl onder brieven.