



T.a.v. Gemeenteraad Haarlem, College van B&W  
Gemeente Haarlem  
Postbus 511  
2003 PB HAARLEM

**POSTADRES**  
Postbus 3135  
2130 KC Hoofddorp  
**BEZOEKADRES**  
Polarisavenue 175  
2132 JJ Hoofddorp

**TELEFOON**  
023 - 565 1052

**FAX**  
023 - 565 0150

**INTERNET**  
[www.cnvdienstenbond.nl](http://www.cnvdienstenbond.nl)

**E-MAIL**  
[cnvdienstenbond@cnvdibo.nl](mailto:cnvdienstenbond@cnvdibo.nl)

**POSTREKENING**  
355136  
**BANKREKENING**  
46.78.15.399

**AFDELING**  
Handel  
**DOORKIESNUMMER**  
023 - 5670615

**E-MAIL**  
[f.monsma@cnvdibo.nl](mailto:f.monsma@cnvdibo.nl)

**PLAATS**  
Hoofddorp  
**DATUM**  
11 april 2011

**ONS KENMERK**  
FM/cl/11/045  
**UW KENMERK**

**BETREFT**  
Reactie voorstel winkelopenstelling Haarlem

Geachte Gemeenteraad van Haarlem, College van Burgemeester en Wethouders,

Met belangstelling heb ik het bericht van 6 april jongstleden van de gemeente Haarlem gelezen betreffende het voorstel van Het college van B&W om in de gehele stad vrije koopzondagen toe te staan.

Middels deze brief reageert CNV Dienstenbond op het betreffende voorstel. CNV Dienstenbond is een vakorganisatie die belangen heeft met betrekking tot verruiming van het aantal koopzondagen. In een gerechtelijke uitspraak van de Voorzieningenrechter vorig voorjaar inzake de voorgenomen verruiming van het aantal koopzondagen in Rotterdam Alexandrium en Amsterdam, heeft de rechtbank de positie en het belang van CNV Dienstenbond erkend in de procedure. Daarmee is ook het belang van de medewerker in de discussie nu formeel erkend.

CNV Dienstenbond is geen voorstander van het uitbreiden van zondagopenstellingen van winkels. Ten eerste is er het principiële bezwaar. Vanuit de christelijke traditie is de zondag een bijzondere dag. Nog steeds hechten veel mensen grote waarde aan de zondagsrust. Ten tweede is er het sociale bezwaar. Ook medewerkers in de detailhandel willen graag weekend hebben, waarin een dag gereserveerd blijft voor bezoek aan familie en vrienden en andere sociale activiteiten. Ten slotte ondermijnt de zondagsopening in toenemende mate de positie en zeggenschap van medewerkers. Veel medewerkers staan onder dwang op zondag in de winkel. De verhouding tussen werk en privé komt onder grote druk te staan.

In het voorstel van het college van B&W om in de gehele stad vrije koopzondagen toe te staan wordt aangegeven dat er door de gemeente Haarlem onderzoek is gedaan onder burgers, ondernemers en andere belanghebbenden naar de behoefte aan deze vrije koopzondagen. Ook heeft de gemeente belangenorganisaties, kerkgenootschappen, winkelcentra, horeca en wijkraden, geraadpleegd om tot besluitvorming te komen.

CNV Dienstenbond mist in het voorstel van het college de expliciete vermelding van werknemers als belanghebbende. Dit terwijl de Winkeltijdenwet onder artikel 3, lid 6a. expliciet het voorbehoud maakt dat het belang van winkelpersoneel moet worden meegewogen in het besluit over het verlenen van een vrijstelling onder het toeristisch regime. Hetzelfde geldt overigens voor de groep winkeliers met weinig

Bij beantwoording ons  
kenmerk vermelden  
a.u.b.

of geen personeel. Terecht stelt het college in het persbericht dat het onderzoek aan moet sluiten bij de per 1 januari 2011 geldende nieuwe Winkeltijdenwet. Het feit dat juist deze twee groepen expliciet in de wettekst worden vermeld (dankzij een amendement van eind 2009 dat mede dankzij de inspanningen van CNV Dienstenbond is aangenomen door de Tweede Kamer) onder het betreffende artikel, maakt dat zij ook expliciet als belanghebbende doelgroep moeten worden aangemerkt in een onderzoek dat als basis voor een besluit zal dienen.

In dat licht concludeer ik dat er vooralsnog niet voldaan is aan één van de voorwaarden uit de aangepaste Winkeltijdenwet die per 1 januari jongstleden in werking is getreden; er is te weinig aandacht besteed aan de positie van werknemers in de onderzoeken die gepresenteerd zijn. Los van het feit dat daarmee het belang van de duizenden medewerkers in Haarlem in de detailhandel niet serieus genomen is, zijn er grote vraagtekens te stellen bij de uitkomsten die op deze wijze gepresenteerd worden. Een gedegen onderzoek is nodig; vragen aan ondernemers of zij problemen hebben met medewerkers over werken op zondag is daarin geen optie; dat is hetzelfde als een kind van vier vragen of hij met zijn vingertjes in de snoepkot heeft gezeten; het sociaal wenselijk antwoord is "nee". Want "ja" zeggen betekent dat de onderliggende discussie opnieuw gevoerd moet worden.

Met andere woorden; de betreffende onderzoeken, zoals die zijn uitgevoerd in Haarlem, zullen op onderdelen een meerwaarde hebben. Op het onderdeel medewerkers hadden ze dat niet. Het belang van medewerker (en zelfstandige ondernemer) moet namelijk van grote invloed zijn op de discussie. Want zij zijn tenslotte degenen die het werk op de zondag moeten verrichten. De Arbeidstijdenwet stelt dat werken op zondag vrijwillig is. Ook de verschillende cao's in de detailhandel geven dat klip en klaar aan. De praktijk is echter anders; naar aanleiding van de discussie over de verruiming van de Winkeltijdenwet in Rotterdam Alexandrium is CNV Dienstenbond tot twee keer toe de winkels in geweest om aan medewerkers te vragen wat zij er van vinden en wat hun ervaringen zijn met betrekking tot werken op zondag. De uitkomsten waren schokkend. Bijgaand vindt u een overzichtje van reacties van medewerkers dat ook in het Kort Geding in Rotterdam Alexandrium gebruikt is. Deze ervaringen van medewerkers zijn exemplarisch voor medewerkers in heel Nederland, ook in andere plaatsen waar CNV Dienstenbond geweest is krijgen wij dezelfde reacties. Dat zal in de winkels in Haarlem naar verwachting niet heel anders zijn.

CNV Dienstenbond vraagt de Haarlemse gemeenteraad dan ook om de positie van werknemers en kleine winkeliers in het onderzoek te borgen door deze expliciet als belanghebbenden te benoemen en door op een kwalitatief goede manier hun meningen en belangen in kaart te brengen tijdens het onderzoek. Tevens vragen wij u zorg te dragen dat de vereiste vrijwilligheid met betrekking tot werken op zondag ook actief gecontroleerd en gehandhaafd wordt. Daarnaast vraagt CNV Dienstenbond de Haarlemse raad om in het vooroverleg zowel met werknemers, kleine winkeliers en/of hun betreffende belangenverenigingen en vertegenwoordigers in gesprek te treden. Tenslotte vragen wij de Raad in de uiteindelijke beoordeling van het onderzoek de belangen van de genoemde groepen en met name die van de werknemers, zwaar mee te laten wegen in het besluit.

Met vriendelijke groet,  
CNV Dienstenbond

  
F.A.M. Monsma  
Bestuurder Handel