

Oplegvel Collegebesluit

Onderwerp

Wijziging Reglement Bedrijfshulpverleningsactiviteiten 1997 ivm
verhoging BHV-vergoeding ploegleiders

Portefeuille P. Heiliegers
Auteur mw. T.U. Mak-van Veen
Telefoon 5114684 E-mail: tveen@haarlem.nl
MS/HRM Reg.nr. 2011/123963
Te kopiëren: -
B & W-vergadering van 1 november 2011

DOEL: Besluiten

Een besluit met betrekking tot de ambtelijke organisatie, waaronder ook de rechtspositieregelingen vallen, valt toe aan het college. Dat vloeit voort uit artikel 160 lid 1 sub c Gemeentewet.

B&W

1. Het college stemt in met de wijziging van artikel 2, eerste lid en artikel 5 eerste lid van de circulaire “Reglement Bedrijfshulpverleningsactiviteiten 1997.
2. Communicatieparagraaf: de wijzigingen worden verwerkt in de Intranetversie van Reglement Bedrijfshulpverleningsactiviteiten 1997 en gecommuniceerd via de Salarisbijsluiter.
3. Financiële consequenties: het besluit heeft financiële consequenties ter hoogte van € 450,-- aan extra BHV uitgaven op jaarbasis. Deze uitgaven komen ten laste van het personeelsbudget “Toelagen en Vergoedingen” toe te delen aan de afdeling M&S/FAZA-DIV. Het budget is toereikend.
4. Dit besluit wordt ter overeenstemming voorgelegd aan het Georganiseerd Overleg.

Collegebesluit

Onderwerp:

Wijziging Reglement Bedrijfshulpverleningsactiviteiten 1997 ivm verhoging BHV-vergoeding ploegleiders

Reg. Nummer: 2011/123963

1. Inleiding

Het Reglement Bedrijfshulpverleningsactiviteiten 1997 kent in artikel 2, eerste lid, een vergoeding toe van € 45,-- bruto op jaarbasis aan de bedrijfshulpverlener die gedurende één jaar heeft deelgenomen aan alle of nagenoeg alle hem aangewezen cursussen en oefeningen.

In het tweede lid van artikel 2 is bepaald dat aan de bedrijfshulpverlener die zich in het desbetreffende jaar op meer dan een onderdeel heeft ontplooid of op een onderdeel niet alleen een diploma heeft behaald, maar bovendien een herhalingscursus heeft gevolgd, een extra vergoeding wordt toegekend van € 45,-- bruto op jaarbasis.

Omdat aan bovenstaande vereisten veelal wordt voldaan is een ‘standaard’ vergoeding op basis van voornoemde regelingen van in totaal € 90,-- bruto op jaarbasis in de praktijk gebruikelijk.

Een 15-tal bedrijfshulpverleners, de zogenaamde “ploegleiders” werkzaam bij de afdeling M&S/FAZA-DIV, verzorgt de organisatie en coördinatie van de interne bedrijfshulpverlening en is daardoor – naast de normale bedrijfshulpverleningstaken – belast met extra verantwoordelijkheid en taken. Gezien deze extra verantwoordelijkheid en taken ligt een verhoging van de reguliere BHV-vergoeding voor ploegleiders in de rede. Om deze verhoging juridisch te formaliseren dienen artikel 2 en 5 van het Reglement Bedrijfshulpverleningsactiviteiten 1997 te worden aangepast.

2. Besluitpunten college

1. Het college stemt in met de wijziging van artikel 2, eerste lid en artikel 5 eerste lid van de circulaire “Reglement Bedrijfshulpverleningsactiviteiten 1997.
2. Communicatieparagraaf: de wijzigingen worden verwerkt in de Intranetversie van Reglement Bedrijfshulpverleningsactiviteiten 1997 en gecommuniceerd via de Salarisbijsluit.
3. Financiële consequenties: het besluit heeft financiële consequenties ter hoogte van € 450,-- aan extra BHV uitgaven op jaarbasis. Deze uitgaven komen ten laste van het personeelsbudget “Toelagen en Vergoedingen” toe te delen aan de afdeling M&S/FAZA-DIV. Het budget is toereikend.
4. Dit besluit wordt ter overeenstemming voorgelegd aan het Georganiseerd Overleg.

3. Beoogd resultaat

Implementeren wijzigingen arbeidsvoorwaarden met betrekking tot de BHV-vergoeding voor bedrijfshulpverleners die optreden als ploegleiders.

4. Argumenten

Vanuit de organisatie voor interne bedrijfshulpverlening en de afdeling M&S/FAZA-DIV is gepleit voor verhoging van de vergoeding op jaarbasis voor bedrijfshulpverleners die werkzaamheden als ploegleider uitvoeren. In de praktijk is gebleken dat deze medewerkers naast de normale taken als bedrijfshulpverlener extra worden belast. Dit uit zich met name in de verantwoordelijkheid en extra taken die zij hebben voor een goede uitvoering van de bedrijfshulpverlening. De ploegleider is belast met sturing en coördinatie van de werkzaamheden van de ploeg BHV-ers die aan deze is toegewezen. Hiervoor is kennis nodig van het gebied waar de BHV-ploeg moet worden ingezet en van de hulpmiddelen, die hierbij gebruikt moeten worden. De ploegleider volgt hiervoor extra cursus. Op grond van deze hoofdtaak zijn in het BHV beleidsplan de volgende deeltaken vastgesteld:

- voorbereiding op de inzet van de BHV-ploeg
- oefenen met de BHV-ploeg
- beoordelen van de veiligheidssituatie van het werkgebied
- beheer en controle van de aan de ploeg ter beschikking gestelde middelen
- evalueren en rapporteren van de inzet en de oefeningen

Gezien deze extra verantwoordelijkheid en taken ligt het in de rede om de standaardvergoeding voor bedrijfshulpverleners met een bedrag van € 30,-- te verhogen indien de bedrijfshulpverlener optreedt als ploegleider.

De totaalvergoeding op jaarbasis bedraagt in de praktijk voor de ploegleider dan € 120,-- in plaats van € 90,--. Hiertoe dient artikel 2, eerste lid van het Reglement Bedrijfshulpverleningsactiviteiten te worden gewijzigd:

Artikel 2, eerste lid:

- 1 Aan de bedrijfshulpverlener die gedurende één jaar heeft deelgenomen aan alle of nagenoeg alle hem aangewezen cursussen en oefeningen wordt een vergoeding toegekend van € 45,--.
Aan de bedrijfshulpverlener die gedurende één jaar als ploegleider optreedt wordt een extra vergoeding toegekend van € 30,--

Als gevolg van voornoemde verhoging moet ook het in artikel 5, eerste lid, van voornoemd reglement genoemde maximumbedrag worden verhoogd. Dit bedrag ziet op wat een bedrijfshulpverlener op jaarbasis maximaal mag worden toegekend.

Artikel 5, eerste lid:

- 1 De vergoedingen krachtens de artikelen 2, 3 en 4 zullen over een jaar per bedrijfshulpverlener slechts tot een bedrag van € 125,--, *respectievelijk € 155,- indien deze als ploegleider optreedt*, mogen worden toegekend.

Financiële consequentie

Met verhoging van de vergoeding voor ploegleiders, bedragen de extra uitgaven aan BHV-vergoedingen op jaarbasis en uitgaande van 15 ploegleiders een bedrag van € 450,--. Deze uitgaven komen ten laste van het personeelsbudget "Toelagen en Vergoedingen" toe te delen aan de afdeling M&S/FAZA-DIV. Het budget is toereikend.

5. Kanttekeningen

Geen

6. Uitvoering

De afdeling M&S/HRM draagt zorg voor het doorvoeren van wijzigingen van de circulaire “Reglement Bedrijfshulpverleningsactiviteiten 1997”. De feitelijke uitvoering van de verhoogde vergoedingbetaling gebeurt door de afdeling M&S/FAZA-DIV en M&S/HRM.

7. Bijlagen

N.v.t.

Het college van burgemeester en wethouders.

De secretaris

de burgemeester