

Aan: de gemeenteraadsleden van Haarlem
Van: het beroepspersoneel brandweer Haarlem

Betreft: Reactie beroepspersoneel over de bezuinigingen en menukaart

Haarlem, 27 mei 2011

Geachte leden van de gemeenteraad Haarlem

Aan u wordt binnenkort gevraagd een keuze te maken welke brandweezorg u wilt voor de inwoners van Haarlem. Wij, de beroepsbrandweer van de gemeente Haarlem, willen u graag laten weten wat wij vinden van de voorstellen zoals deze aan u zijn voorgelegd in de zogenaamde 'menukaart'.

De discussie over de bezuinigingen volgen wij uiteraard op de voet. Een aantal collega's was aanwezig toen begin deze maand een aantal van u in de raadscommissie gesproken heeft over de geplande bezuinigingen bij de Veiligheidsregio Kennemerland (VRK). Buiten de vergadering om is ons informeel gevraagd wat onze mening was op de voorstellen zoals die zijn voorgelegd aan de gemeenteraad. Daarnaast werden wij ook uitgenodigd om – als wij het niet eens zijn met sommige voorstellen – te komen tot enkele alternatieve bezuinigingsvoorstellen. Wij voldoen graag aan deze uitnodiging om onze professionele mening te geven over de voorstellen.

Wij begrijpen dat de gemeente moet bezuinigen en beseffen dat ook de brandweer hier aan zal moeten bijdragen. Die keuze zal niet makkelijk zijn. Het is de burger van de gemeente Haarlem die risico loopt wanneer u de verkeerde keuzes maakt in juni en juli 2011. De invoering van de Wet veiligheidsrisico's en de oprichting van de VRK heeft wat dat betreft de gemeente niet ontslagen van haar lokale verantwoordelijkheden. Daarom is het volgens ons ook zo belangrijk dat u goed bent geïnformeerd over de risico's van de voorgestelde bezuinigingsmaatregelen. Als professionals denken wij te weten wat echt van belang is om de veiligheid voor mens en dier zo goed mogelijk te waarborgen.

Daarbij komt dat velen van ons ook inwoners van Haarlem zijn. Wij maken ons oprecht zorgen over de veiligheid van de burgers gezien de prioritering van sommige onderwerpen in de menukaart. Om alvast in deze aanbiedingsbrief onze grootste zorg met u te delen: wij menen dat de inwoners (en bezoekers) van de stad Haarlem een onverantwoord risico lopen als bezuinigd wordt op de duikwag en de twee ladderwagens.

In deze brief geven we onze mening op een aantal onderwerpen die op de nominatie staan om te worden geschrapt. De onderwerpen staan in de zogenaamde menukaart

en staan iets meer toegelicht in de bijbehorende matrix. We hebben beide pdf-documenten toegevoegd voor het gemak, al vermoeden we dat u ze al kent. In onze onderwerpkeuze beperken we ons tot de onderwerpen die ons zelf aangaan: het beroepskorps van de gemeente Haarlem. Simpelweg omdat dát de onderwerpen zijn waar we verstand van hebben.

Als aanvulling op onze argumenten hebben we nog enkele artikelen bijgevoegd die u kunnen helpen een beeld te vormen van de (on)mogelijkheden en risico's.

Los van de menukaart willen we nog graag iets toelichten naar aanleiding van de discussie in de commissieraadsvergadering van mei 2011. Één van de aanwezige raadsleden had sterk het idee dat de vrijwilligerbrandweer goedkoper zou zijn dan de beroepsbrandweer. Dit zou kloppen, als we de opkomsttijden aanzienlijk gaan verruimen. De opkomsttijd is de tijd dat de brandweer erover doet om na melding ter plaatste te komen. U zult beseffen dat dit van cruciaal belang is voor de veiligheid van de burger. Sinds 1 oktober 2010 is de Wet veiligheidsregio's in werking getreden. Met de invoering van de veiligheidsregio's heeft de overheid duidelijke afspraken gemaakt over de aanrijdtijden (zie ook pagina 8). Bij woningen moet de brandweer meestal 8 minuten na een melding ter plaatse zijn. Alleen voor sommige afgelegen locaties is dat maximaal 18 minuten. Het behoeft geen betoog dat in een druk bewoonde en historische stad als Haarlem geen sprake kan zijn van afwijking van 8 minuten. Als deze 8 minuten worden aangehouden, blijkt dat vrijwilligerbrandweer duurder is dan de beroepsbrandweer. Dit weten we dankzij de gemeente Velsen die enige jaren geleden zich hetzelfde afvroeg. Na uitgebreid onderzoek was daar de uitkomst dat de beroepspost Velsen-Zuid vervangen zou moeten worden door 7 (!) vrijwillige posten, als men dezelfde veiligheid wilde behouden. Dit heeft te maken met de opkomsttijd van de vrijwilliger, die immers eerst van huis of werk naar de kazerne moet komen voordat hij kan uitrukken. De beroepskracht is al op de kazerne, waardoor deze 4 minuten sneller uitrukt en zijn zogenoemde 'uitruk grens' rondom 4 minuten verder rijden van de kazerne ligt. Voor Velsen betekende dit dus dat er 6 uitrukvoertuigen, 6 kazernes, 120 vrijwilligers enz. bij moesten. Dat was natuurlijk niet haalbaar: te duur en te omslachtig nog los van de vraag of zoveel vrijwilligers wel te vinden zijn.

Ten slotte: deze brief is niet bedoeld als kritiek aan het management van VRK. Wij hebben in het proces van het maken van de menukaart een aantal keren de gelegenheid gekregen te reageren. Dat de menukaart niet helemaal 'onze smaak' is, heeft ongetwijfeld te maken dat er meer belangen zijn dan wij kennen. Wij hebben vooral verstand van de praktijk en willen ons advies, opgedaan door jarenlange ervaring, graag direct met u delen.

Bij deze brief vindt u de volgende bijlagen:

Bijlage 1. Reactie beroepsbrandweer Haarlem op onderwerpen in matrix

Bij een aantal onderwerpen die staan in de matrix behorende bij de menukaart (zie externe bijlage), geven wij ons advies, hebben wij vragen of geven wij suggesties.

Bijlage 2. Suggesties voor bezuinigingen

In deze bijlage vindt u onze suggesties voor bezuinigingen die volgens ons relatief weinig gevolgen hebben voor de veiligheid van de burgers van Haarlem.

Bijlage 3. Duikalarmeringen 2010

In deze bijlage vindt u enkele cijfers over de duikalarmeringen in 2010 en een eerste aanzet om hier een analyse van te maken.

Als externe documenten vindt u bij deze brief:

- VRK NU nieuws: Menukaarten en ombuigingen VRK. GGD Brandweer Veiligheidsregio Kennemerland, 27 april 2011.
- Matrix behorende bij de menukaart
- 'Afhijzen zonder medische noodzaak'. Bron: Sitraop Brandweer Amsterdam-Amstelland, april 2011, jaargang 11, nr. 2
- Pagina over het belang van drenkelingen snel uit het water halen. Komt uit: 'Waterongevallenbeheersing Brandweer – Visie 2010-2014'.
- Bestrijding waterongevallen: lijst met 54 locaties in Haarlem waar duikinzet te verwachten is.

Wij hopen u met deze brief inzicht te hebben gegeven hoe wij als deskundigen aankijken tegen de menukaarten zoals deze door onze directie aan u is gepresenteerd.

Voor vragen of uitleg kunt u ons bereiken op het volgende emailadres: beroepscentrum@hotmail.nl.

Hartelijke groeten,

Het beroepspersoneel brandweer van de gemeente Haarlem.

Bijlage 1. Reactie beroepsbrandweer Haarlem op onderwerpen in matrix

Bij de menukaart hoort een matrix waar puntsgewijs de mogelijk te schrappen onderwerpen iets meer worden toegelicht en een kleurencode hebben gekregen, namelijk:

Acceptabel (groen)
Te overwegen, maar het schrappen van deze taken brengt risico's met zich mee (oranje)
Risicovol, het schrappen wordt afgeraden (rood)

We hebben ons in dit advies beperkt tot de brandweezorg Haarlem omdat we daar verstand van hebben: wij weten als uitrukdienst welke risico's mensen en dieren lopen als wij ons werk niet goed kunnen doen. Voor het leesgemak, hebben we de desbetreffende onderwerpen uit de matrix, inclusief het kleurtje en het te geschatte bezuinigingsbedrag in onze reactie verwerkt.

Voor de duidelijkheid: onze grootste zorg is dat Haarlem haar duikwagen en twee ladderwagens verliest. Als hier op wordt bezuinigd, voorzien wij een groot risico op (dodelijke) ongelukken. Wij hopen dat u ervoor kiest om dit risico niet te nemen.

Punt 19, 24 en 31 - De bezuiniging met betrekking tot de duiktaak

Product	Voorstel	Structureel x € 1000
19 Inkrimpen met één duikploeg	Inkrimpen met één duikploeg	80
24 Inkrimpen met twee duikploegen	Aanpassen van het duiken middels inkrimpen met duikploegen	80
31 Volledig afschaffen van de duiktaak	Aanpassen van het duiken middels het volledig afschaffen van de duiktaak	80

Bron van alle tabellen: matrix behorende bij vastgestelde menukaarten

- We verbazen ons over het te bezuinigen bedrag. Allereerst dat de bezuiniging altijd € 80.000 oplevert, of nu wordt ingekrompen met één duikploeg (punt 19), met een tweede duikploeg (punt 24) of de duiktaak volledig wordt afgestoten (punt 31). Los daarvan begrijpen wij niet goed hoe dit bedrag tot stand is gekomen. Wij vermoeden dat bij deze bezuiniging wordt gerekend met fte's, terwijl de duikploeg al jaren wordt gedekt door een zogenaamde 'springbemensing' van de autospuit. Springbemensing houdt in dat de mensen die op dat moment dienst hebben, verschillende functies bekleden (o.a. het bemensen van de duikwagen). Deze mensen zijn dus al in dienst en blijven in dienst. Als onze redenering klopt, is het de vraag waar die € 80.000 op is gebaseerd. Volgens ons bestaan de kosten voor de duiktaak alleen uit:

materiaal, een relatief kleine vergoeding voor de duiker en keuringen. We zijn allemaal al goed opgeleid en in Haarlem hoeven de komende jaren geen nieuwe duikers opgeleid te worden.

- Het is van groot belang om in de gemeente Haarlem een waterongevallenwagen te hebben. Haarlem heeft gewoonweg veel water. Haarlem wil graag de naam Waterstad dragen en heeft jaarlijks de Haarlemse Vaardagen waarbij vele recreanten zich in bootjes op en rond het water begeven. Door de binnenstad van Haarlem varen beroepsvaart en de rondvaartboten, ook liggen er vele woonboten. Haarlem kent tal van waterrecreatiemeertjes, zeilverenigingen, zeeverkenners en kanoverenigingen. Op het Noordzeekanaal varen vele grote zeeschepen en ook de veerdiensten van Connexxion. Bij bijvoorbeeld brandbestrijding op een schip dient er voor de veiligheid een waterongevallenwagen aanwezig te zijn in verband met het overboord slaan van mensen en/of personeel. Dit maakt dat wij in een groot risicogebied zitten met een waterrijk gebied (zie ook bijlage met duiklocaties in Haarlem waar duikinzet te verwachten is).
- Wanneer mensen te water raken is het essentieel dat zij zo snel mogelijk uit het water worden gehaald (zie ook de pagina hierover met grafiek, komende uit de 'Waterongevallenbeheersing Brandweer – Visie 2010-2014'). De combinatie van duikwag en ladderwagen is essentieel bij reddingsacties te water.
- Belangrijk is, wanneer er een duiker in nood verkeert, er vanuit andere gemeente een waterongevallenwagen bijstand moet leveren. Wij rukken daarom ook regelmatig uit naar boven genoemde risicogebieden en locaties in de omgeving. De ladderwagen speelt in dit verhaal een belangrijke rol, en zijn onafscheidelijk van elkaar (zie ook punt 15).

Ons advies: Het bezuinigen op een redvoertuig zoals een waterongevallenwagen is gezien ons risicogebied onacceptabel. U zou als raad een zeer groot veiligheidsrisico nemen als u hiervoor zou kiezen. De kleur kan wat ons betreft niet rood genoeg zijn. Samen met de twee ladderwagens bloedrood.

Punt 26 - Controles

Product	Voorstel	Structureel x € 1000
26 Controles	Frequentie periodieke controles bouwwerken bijstellen (bij 1000 controles minder is effect € 250.000)	250

Dit gaat over preventiecontrole. Hier hebben we geen uitgesproken mening over. We vragen ons wel hoeveel procent minder preventiecontroles dit is en of het een reëel aantal is.

Ons advies: geen uitgesproken advies. Voor de veiligheid van de burgers van Haarlem is het behoud van de duikwag en de twee ladderwagens essentieel, dit is minder belangrijk.

Punt 28 – Brandonderzoek

Product	Voorstel	Structureel x € 1000
28 Brandonderzoek	Opheffen	82

De bezuiniging van het schrappen van het brandonderzoek team staat op rood en zou dus niet wenselijk zijn. Als wij ons niet vergissen, wordt sinds twee jaar in Haarlem (VRK) brandonderzoek gedaan met de bedoeling dat hier van geleerd wordt. Onderzoek naar de oorzaak van branden op zich is natuurlijk goed, als hiervan geleerd wordt. Wij van de repressie hebben echter geen idee wat dit tot nu toe heeft opgeleverd, wij zelf hebben in ieder geval nooit iets gehoord van uitkomsten. Wellicht dat wij iets missen, maar wat ons betreft heeft dit onderwerp een veel lagere prioriteit dan het instandhouden van een tweede ladderwagen of een duikwag en in Haarlem.

Ons advies: afhankelijk van resultaten (ons onbekend): groen of oranje. Voor de veiligheid van de burgers van Haarlem is het behoud van de duikwag en de twee ladderwagens belangrijker.

Punt 15 – Redvoertuig (=ladderwagen) Haarlem anders financieren

Product	Voorstel	Structureel x € 1000
15 Redvoertuig Haarlem anders financieren	Bezetting redvoertuig Haarlem anders financieren	465

- Wij hebben geen idee wat precies bedoeld wordt met 'redvoertuig anders financieren'. We hebben wel in de wandelgangen gehoord dat het zou gaan om het bemannen van het redvoertuig (= ladderwagen) door medewerkers die eigenlijk met de FLO (Functioneel Leeftijdsontslag, zeg maar vervroegd pensioen) zouden gaan. Als dat zo is, is het ons een raadsel hoe men denkt daar € 465.000 mee te kunnen bezuinigen, nog los van de vraag of zoveel oudere medewerkers er zijn en ook nog bereid zijn om langer door te werken dan is afgesproken.
- Het redvoertuig is essentieel voor de brandweer. De ladderwagen wordt gezien als redvoertuig voor het redden van mens en dier maar is ook een 2e vluchtweg voor de brandweermensen bij b.v. portiekflats waar maar één terugweg is. Tevens gebruiken wij de ladderwagen om van hoogte de brand te bestrijden zoals recent bij de grote brand in Beverwijk op 15-5-2011. De

opkomsttijd voor een ladderwagen hoort bij deze bebouwing ook 5 of 6 minuten te zijn.

- Haarlem heeft twee redvoertuigen die beide noodzakelijk zijn voor reddingswerk in Haarlem. Het redvoertuig van Haarlem West (Zijlweg) is speciaal aangeschaft om ingezet te kunnen worden in de kleine, nauwe binnenstad van Haarlem. De ladder op de post van Haarlem West is 24 meter lang en heeft een kleinere wielbasis zodat deze door de smalle straatjes van bepaalde Haarlemse buurten kan rijden (o.a. de Vijfhoek, Leidsebuurt, centrum, oude binnenstad, enz.). Begin Mei is er bijvoorbeeld 2 maal een persoon afgehesen in opdracht van de GGD op de Bakenessegracht. Geen enkele andere ladderwagen of hoogwerker uit de regio had op deze plaats voldoende ruimte gehad. Daarnaast heeft Haarlem op de post in Haarlem Oost (Schalkwijk) een ladderwagen die 30 meter lang is omdat daar meer hoogbouw is.
- Daarbij zijn de twee ladderwagens op de twee posten gescheiden door de natuurlijke scheiding van het Spaarne. Wanneer er in de zomermaanden veel scheepvaartverkeer is op het Spaarne - van zowel plezier als beroepsvaart - staan de bruggen vaak open. Dit heeft als gevolg dat er een enorme vertraging ontstaat indien er een ladderwagen vanuit een andere post ons gebied moet betreden.
- Indien de autoladder en de HV1 (hulpverleningsvoertuig, een groot redvoertuig waarmee bijvoorbeeld auto's opengeknijpt kunnen worden) op post Oost blijven zal daar een springfunctie ontstaan (heden ook al zo) waardoor de beschikbaarheid van een ladder tijdens gelijktijdige incidenten niet gegarandeerd kan worden. Wanneer er geen ladderwagen is in Haarlem West, zal bij een gelijktijdig incident een redvoertuig (ladderwagen) uit een buitengemeente moeten komen wat kan leiden tot langere aanrijdtijden. De actie om een blusploeg een binnenaanval of redding te laten uitvoeren zal later op gang komen: de brandweer kan pas met een redding beginnen op het moment dat er voor de manschappen een optimale veiligheid gegarandeerd is. Als de ladderwagen later ter plaatse is, zullen deze brandwachten de actie dus later in kunnen zetten waardoor de mogelijkheid bestaat dat we vaker een berging zullen moeten uitvoeren. M.a.w. vertraging van aanrijtijd kan levens kosten.
- Een groot voordeel op de post West (Zijlweg) is, dat daar geen springbemanning op de ladder zitten, deze is dus ALTIJD inzetbaar. Deze ladder wordt ook ingezet bij duikinzetten.
- De ladderwagen wordt niet alleen voor brandbestrijding gebruikt maar ook voor hulpverleningen zoals het met spoed afhijsen van een patiënt voor de ambulance dienst. Een korte aanrijtijd kan in dit geval levens redden.
- Tijdens duikinzetten wordt de ladderwagen ook ingezet om slachtoffers uit het water te halen. Bij onderkoelde slachtoffers is het van levensbelang om deze mensen horizontaal uit het water te halen. Deze handeling kan alléén uitgevoerd worden met behulp van een ladderwagen. Hierbij speelt ook de hoge wallenkant (b.v. het Spaarne, nieuwe gracht, enz) een grote rol.
- Ook een zéér belangrijke taak van de ladderwagen is de inzet bij een duiker in nood. Met behulp van de ladderwagen en brancard kunnen wij de reddingsduiker in nood, met z'n zware uitrusting, uit het water halen. Het gaat naast de veiligheid van de burgers van Haarlem, hier dus ook om de veiligheid van de brandweermensen zelf.

- Volgens het 'Besluit veiligheidsregio's', besluit van 24 juni 2010 zijn er strikte eisen gesteld met betrekking tot de aanrijtijden voor een basiseenheid (tankautospuiter) en ondersteuningseenheden (autoladder c.q. hoogwerker). Deze aanrijtijden zijn wettelijk vastgesteld en door de minister Opstelten bekrachtigd. Alleen in uitzonderlijke omstandigheden mag hier van afgeweken worden. In het Besluit staat:

• **Artikel 3.2.1**

- 1. Het bestuur van de veiligheidsregio hanteert bij het vaststellen van de opkomsttijden van een basisbrandweereenheid de volgende tijdnormen:
 - a. vijf minuten bij gebouwen met een winkelfunctie met een gesloten constructie, gebouwen met een woonfunctie boven een gebouw met een winkelfunctie of gebouwen met een celfunctie;
 - b. zes minuten bij portiekwoningen, portiekflats of gebouwen met een woonfunctie voor verminderd zelfredzamen;
 - c. acht minuten bij gebouwen met een andere woonfunctie dan bedoeld onder a en b, of met een winkelfunctie, gezondheidszorgfunctie, onderwijsfunctie of logiesfunctie, en
 - d. tien minuten bij gebouwen met een kantoorfunctie, industriefunctie, sportfunctie, bijeenkomstfunctie of een overige gebruiksfunctie.
- 2. Indien het bestuur van de veiligheidsregio voor bepaalde locaties opkomsttijden vaststelt die afwijken van de tijdnormen, motiveert het de keuze van de locatie en de mate van de afwijking.
- 3. Het bestuur van de veiligheidsregio stelt geen opkomsttijd vast die hoger is dan achttien minuten.

• **Artikel 3.2.2**

Het bestuur van de veiligheidsregio stelt vast voor welke objecten de inzet van een ondersteuningseenheid voor redden en blussen op hoogte altijd noodzakelijk is. Het bestuur stelt bij deze objecten voor de ondersteuningseenheden dezelfde opkomsttijden vast als voor de basisbrandweereenheden.

Bron: Overheid.nl: Besluit veiligheidsregio's

- De grote van de bezuiniging met betrekking tot de autoladder is voor het grootste deel de personele inkrimping van de toch al magere bezetting. De gemeenteraad van Haarlem moet zich dan ook afvragen of de dagbezetting voor brandbestrijding en hulpverlening terug geschoefd kan worden van nu: 16 man (8 post Oost en 8 post West) naar: 14 man (8 post Oost en 6 post West).

Ons advies: het saneren van de twee ladderwagens in Haarlem brengt onverantwoordelijke risico's met zich mee voor de burgers, de bezoekers) van de brandweermensen van de gemeente Haarlem.

Punt 29 en 30 – De AED's

Product	Voorstel	Structureel x € 1000
29 Afstoten AED's maar wel op voertuigen laten voor eigen personeel	Afstoten taak AEC (maar wel op de voertuigen laten voor eigen personeel	20
30 Afstoten AED's en van de voertuigen halen	Afstoten van de AED's en van de voertuigen halen.	0

- Wij hebben geen problemen met het uitvoeren van deze taak. Wel vinden we het bezwaarlijk dat belangrijkere taken zouden moeten wijken om geld over te houden voor het behouden van de AED's. Specifieke brandweertaken zouden voor gezondheidszorg aangelegenheden moeten gaan. Tenslotte hebben we daar ambulances voor.

Ons advies: Wat ons betreft zou dit voorstel groen mogen zijn.

Punt 22 – Jeugdbrandweer

Product	Voorstel	Structureel x € 1000
22 Jeugdbrandweer	Stoppen met de jeugdbrandweer op alle posten	25

De jeugdbrandweer is vele malen minder belangrijk dan een duikwagen of de twee reddingsvoertuigen (ladderwagens).

Ons advies: Dit voorstel mag wat ons betreft groen zijn.

Punt 8 en 32 – Lokale brandweezorg Haarlem en Haarlem Oost

Product	Voorstel	Structureel x € 1000
8. Lokale brandweezorg Haarlem-West	Wijzigen van de taak vrijwilligers Haarlem West en daarmee het aantal vrijwilligers reduceren	237
32 Lokale brandweezorg Haarlem	Opheffen van de vrijwilligers post Oost	(v.a. 2012: 237)

Houd rekening met de bezetting van de binnenstad als er een brandweerpeloton (minimaal vier tankautospuiten met eventueel officier van dienst en ondersteuningsvoertuig) wordt opgeroepen waardoor er eenheden uit de stad getrokken worden en de brandweezorg drastisch zal dalen op dat moment.

Ons advies: wij kunnen niet beoordelen wat het wijzigen van de taak van vrijwilligers precies inhoudt, maar het afschaffen van vrijwilligers houdt een risico in (oranje).

Punt 7 en 21 – Lokale brandweezorg Haarlem en Haarlem Oost

Product	Voorstel	Structureel x € 1000
7. Inkrimpen met 3 meetploegen OGS	Inkrimpen met 3 meetploegen (van 9 naar 6)	13
21 Organisatieontwikkelingen na 2013	Aanpassingen van het brandweercorps Kennemerland vwb leidinggevenden en ondersteunende taken	500

De organisatie is een omgekeerde piramide, de overhead is te groot. Wij onderschrijven geheel dat deze onderwerpen groen gemaakt zijn. Bij bezuinigen lijkt het of hier (heel) veel op bezuinigd wordt, maar wij sluiten niet uit dat mensen die werken in de overhead onder een andere noemer op de organisatie zullen blijven drukken.

Ons advies: groen! En wees alert op de echte bezuiniging.

Bijlage 2: Suggesties voor bezuinigingen

Natuurlijk realiseren wij ons dat er bezuinigd moet worden. Wij vragen u om ook eens te kijken op punten buiten de menu kaarten die geen betrekking hebben op de repressieve inzetten en daarmee de veiligheid van de burger en personeel op het spel zetten.

Hieronder een aantal bezuinigingsvoorstellen dat door het personeel naar voren is gebracht:

- Sinds het ontstaan van de VRK heeft Haarlem, Velsen, Heemstede (en waarschijnlijk nog een aantal posten) nieuwe bluskleding aangeschaft, maar iedereen loopt met een ander merk pak. Het ziet er allereerst niet netjes uit, maar het brengt vooral onnodige kosten met zich mee (inkopers of beleidsmedewerkers die hetzelfde onderzoek weer opnieuw doen) en mogelijk inkoopvoordeel wordt niet gehaald.
- Een betere bezetting op de Zijlweg / efficiency m.b.t. het werken. Op de post Haarlem West is voor veel geld extra werkplekken gerealiseerd voor kantoorpersoneel, maar als men de bezetting beter had geregeld/verdeeld waren die extra werkplekken niet nodig geweest. Dit punt was al veel eerder aangegeven (nog voor de bezuinigingen.)
- Mogelijk kan met betere computerprogramma's efficiënter gewerkt worden. De vrijwilligers van post Oost hebben hier in hun presentatie een goed voorbeeld van gegeven.
- Al eerder genoemd: de grote overhead, ook wel het kind met het waterhoofd genoemd. Vroeger konden we het in Haarlem af met een commandant, een postcommandant en 4 ploegchefs. Tegenwoordig hebben we te maken met 1 commandant, 2 districtscommandanten, 8 postcommandanten en daarbij komen ook nog eens de benodigde ondersteuning van een groot aantal secretaresses (12 à 15 stuks). En dan hebben we het hier nog niet over de voormalige Hoofd repressieve dienst en de officieren die allemaal een andere (lager gewaardeerde) functie hebben gekregen, met behoud van hun salaris.
- Voor afhijsen van patiënten voor de ambulancedienst met de ladderwagen en autospuut worden momenteel geen vergoedingen gerekend. Mogelijk kunnen wij hier in overleg met verzekeringsmaatschappij en GGD in de toekomst wel een vergoeding voor rekenen. (dit wordt in Amsterdam al toegepast, zie het artikel 'Afhijsen zonder medische noodzaak')
- Diverse vaste piketvergoedingen zouden vervangen kunnen worden voor een vergoeding per incident. Voorbeeld: commandant van dienst, hoofdofficier van dienst en officier van dienst krijgen een vaste piketvergoeding en daar bovenop krijgen ze een extra vergoeding op het moment dat zij opgeroepen worden. De commandant van dienst en de hoofdofficier van dienst worden weinig opgeroepen. Het zou dus een aanzienlijke bezuiniging zijn als ze alleen voor hun daadwerkelijke inzet betaald zouden worden. Bij de GGD en GHOR zijn er vergelijkbare functies waar een aanzienlijke bezuiniging op de piketvergoedingen te vinden zouden zijn.

Ten slotte: de repressieve dienst heeft al heel veel ingeleverd!

- Vroeger (2003) werkten er op de brandweerkazerne Oost en West in Haarlem 20 man repressief personeel, deze voerden zelf de werkzaamheden uit, zoals

bouwwerkzaamheden, schilderwerk etc. Tegenwoordig werken er 16 man in de repressieve dienst, die voldoende werkzaamheden hebben te verrichten. Het resultaat is echter ook dat voor de bouwwerkzaamheden, het schilderwerk etc. nu externe mensen worden ingehuurd, wat inhoudt dat de onderhoudskosten vele malen hoger zijn dan vroeger.

- Om ons 24 uur rooster te draaien werkt Brandweer Haarlem al 4 man onder de sterkte waarbij er nu al jaarlijks een bezuiniging van € 240.000,- gerealiseerd wordt. Hier zijn we niet blij mee, het kost ons veel flexibiliteit.

Bijlage 3 : Duikalarmeringen 2010 Veiligheids Regio Kennemerland (VRK)

Post Hoofddorp waterongeval	101 keer gealarmeerd voor een
Post Haarlem waterongeval	82 keer gealarmeerd voor een
Post Velsen	40 keer gealarmeerd voor een waterongeval

Totaal aantal keren dat de duikwagens gealarmeerd zijn in VRK : 223 keer.

Bij deze getallen gaat het alleen om meldingen. Deze getallen zijn nog niet gesplitst in:

- hoeveel auto's te water zijn geraakt
- loze meldingen
- dieren te water
- mensen te water.

Volgens de gegevens die de brandweer Haarlem nu in bezit heeft, zou bij de VRK 6 mensenlevens gered hebben. Of deze mensen nog geleefd hadden als de brandweer niet binnen de norm ter plaatse zou zijn geweest, is de vraag.

Verdere detailuitwerkingen waar nog aan wordt gewerkt:

- Hoeveel auto's te water
- Hoeveel slachtoffers gered
- Hoeveel slachtoffers niet zijn gered
- Hoeveel dieren in nood zijn gered
- Hoeveel personen door het ijs zijn gezakt
- Hoeveel zoekacties zijn uitgevoerd
- Hoeveel loze meldingen
- Hoeveel meldingen buiten onze regio

Vragen die nog verder zouden moeten worden uitgewerkt:

- Wat voor consequentie heeft het als er een duikteam weg valt?
- Hoe gaat VRK met de wettelijke uitruktijden om?
- Wat zijn de consequenties voor de burgers? Gaan we de burgers alleen nog maar bergen of hebben de slachtoffers nog een overlevingskans?

Zie ook de externe bijlage: 4.2 Bestrijding waterongevallen locaties desbetreffende gemeente' van Brandweer Kennemerland, waar 54 locaties staan in Haarlem waar mogelijk een duikinzet te verwachten staat.

sterfte

100%

Lage watertemperaturen

Verdrinkende volwassenen

Verdrinkende kleine kinderen

0%

5-10 minuten

1 uur

tijd onder water

Figuur 1 Hypothetische curve van sterfte bij auto te water of persoon onder water

Geografisch gebied

visie De keuzen voor risicobeheersing en incidentbestrijding worden bij voorkeur gemaakt op het niveau van samenhangende water- en risicogebieden.

Risico's storen hi niet aan gebieds-grenzen (gemeenten/regio), en waterlichamen vormen te gelymaty de scheidslijn tussen twee gebieden (zowel bij gemeenten als bij veiligheidsregio's). Een gebiedsoverstijgende benadering met onderlinge samenwerking per samenhangend waterschapgebied is daarom aangewezen. De samenwerking strectt zich per voorkeur ook uit tot risicobeleid en de implementatie van risicobeheersingsmaatregelen.

- 6 Ook bij volwassener is de waartemperatuur een belangrijke factor. In de literatuur wordt uitgegaan van 210C als grens voor koud water, hetgeen weinig onderstreept voor de situatie in Nederland bled.
- 7 Zie verder, Nienhoff, M. and de Peete, *Termination of resuscitation efforts in drowning*, Ch 6.11, p. 363-368.
- 8 In: Biereux, J.L.L.M., Handbook on drowning, Springer-Verlag, Berlin/Hidelberg, 2006.
- 9 8, LAMP: Hfd Naamnatologie: Denking, p. 93, in: *Verantwoording Landelijk Protocol Ambulancezorg*, 2e ed, 2006
- 10 De curve start bij de aanvang van het waterongeval. Het tijdsip van afknering van de brandweer door slacht offer of omstanders kan veel laer liggen, in welk geval het 'window of opportunity' navenant kleiner wordt. Zie het Handboek Incidentbestnding op het Water, project Waartand, 2009.

Samenhangende watersrisicogebieden zijn wel bepaald voor het crisistype, 'ongeval' op het water', d.w.z. grootschalige incidenten die multidisciplinaire inzet vergen¹⁹, maar niet voor de monodisciplinaire taken van de brandweer in het kader van de dagelijkse 'natte' risico's. De samenhangende watersrisicogebieden voor grootschalige incidenten en voor de basisbrandweer zijn niet met elkaar overeen. De risico's voor ongevallen op het water worden bepaald door factoren zoals de omvang en bewaarbaarheid van het water. Risico's van in het water vallen of rijden of verdrinken bij baden/zwemmen worden daarentegen vooral bepaald door factoren zoals de nabijheid van wegen, aanwezigheid van omstanders, en bereikbaarheid voor kleine kinderen. De kleine dorpsrijver kan meer risico's opleveren dan de grote plas buiten het dorp. De factoren die de 'natte' risico's bepalen zijn veel lastiger te bepalen en niet zo eenduidig in een model of kaart te vatten als in het project Waterland mogelijk was voor het crisistype 'ongeval op het water'. In eerste aanleg lijst een expert²⁰ based benadering, vanuit de vakgroep BWR, voor de hand. De natte risico-inventarisatie en -evaluatie (RI&E), die korpsen met een duiktteam op grond van de Arbo-reggeving moeten maken, alsmede de aanvullend gemaakte taak-risicoanalyses (TRA) kunnen daarvoor als startpunt dienen.

Demografie

visie De risicobenadering wordt gebaseerd op 'natte' ongevals-scenario's. Deze worden bepaald door de soorten water-lichamen en soorten risicogroepen.

Natier: risico's concentreren zich bij bepaalde groepen, kleine kinderen, badgasten, weg-verkeer en horecabezoezoekers. De risico's zijn vooral gerelateerd aan risicogedrag, zoals in het water springen of vallen onder invloed van alcohol. Een kwantitatief model van risico's en risicofactoren is niet beschikbaar, maar kan in een aantal gebieden het onderzoekten waard zijn, bijvoorbeeld in samenwerking met een GGD-epidemioloog. Voor de korte termijn is een scenario-besondering het meest haalbaar, als is ook dit geen zwaarwicht kwestie. Bij diverse waterlichamen is er sprake van samengestelde risico's. Recreatiegebieden zijn dat bijvoorbeeld vanwege het zwemwater of de plezierwater. Ook zijn er waterlichamen waar specifieke afwegingen voor nodig zijn, zoals diepe havens, en snel stromende rivieren.

Soorten risico-gebieden, risico-groepen en scenario's en voorbeelden van risicobeheersing maatregelen

Legenda		Kust en zwembadwater	Vaarwegen en ruim water	Recreatiegebieden	Wegen en parkeren	Woonkernen bij/met water aan water
Risicogroep	badgasten	bezoeken en plezierant	bezoeken	weg- gubbers	kleine kinderen	
Scenario	verdrinking bij baden	overloft vallen in water	val in water	auto te water	val in water	
Voorbeeldmaatregel	toezicht op water	hulp onstand	afkond- beid	afscherming water	ruimtelijk beid	

4.2 Bestrijding waterongevallen locaties desbetreffende gemeente

In Kaart gebracht waar mogelijk een duikinzet te verwachten staat.

Post Haarlem

Nr	Locatie
01	Meerwijkplas
02	Molenplas
03	Mooie Nel
04	Spaarne Tingietersweg
05	Put van Vink
06	Buitenliede
07	Spaarne lokatie Crompton
08	Schoterbrug
09	Haarlemsche Jachtclub
10	Recreatie Veerplas
11	Europa Vaart
12	Recreatiegebied Poelbroek
13	Meerwijkvaart
14	Jan Gijzenvaart
15	Burgwal
16	Ramsingel
17	Raamgracht
18	Noorden spaan
19	Delft
20	Industrie Haven
21	Gouw wetering
22	Leidsevaart
23	Recreatie gebied Veerplas
24	Herensingel
25	Gehele leidsevaart
26	Binnen Spaarne
27	Klopper Singel
28	Nieuwe gracht
29	West broekenplas
30	Spartelmeer (duinen)
31	Het Wed (duinen)
32	Vogelmeer (duinen)
33	Bokkedoorns
44	Circuit Zandvoort
45	Gedeelte Ringvaart
46	Heemstede Haven
47	Conrad Haven
48	Boerhavenlaan (waterzuivering)
49	Westelijke randweg A208
50	Schiphol oude weg
51	Spaarndam gehelegebied
52	Penningsveer/Haaremmelieden
53	Waterleiding gebied Amsterdam locatie Zandvoord
54	Frans Zwaanstraat

VRK NU NIEUWS

Menukaarten en ombuigingen VRK



De stand van zaken

We zijn weer een stap verder in het proces menukaarten. Op 15 april is het pakket menukaarten met een toelichting aangeboden aan de tien gemeenten. In deze VRK NU nieuwsbrief willen we je graag een overzicht geven van deze voorstellen die bij de gemeenten liggen. Het bestuur heeft bij de menukaarten aan de gemeenten ook een prioriteringsadvies gegeven. De directie heeft dit advies voorbereid voor het bestuur in nauwe samenwerking met de leidinggevendenden.

Het prioriteringsadvies verdeelt de menukaarten in kleuren:

GROEN : Dit voorstel is acceptabel. We blijven hiermee binnen de wettelijke normeringen. Het zorgt wel voor een verlaging van de kwaliteit.

ORANJE: Deze taken schrappen is te overwegen, maar brengt risico's met zich mee voor de veiligheid en de gezondheid.

ROOD : Het schrappen van deze taken is risicovol en wordt afgeraden.

De onderverdeling is gemaakt op basis van vakmatige criteria. Het is geen weergave van de waardering van de directie of het bestuur voor deze taak of voor de medewerkers die deze taak uitvoeren. Het schrappen van taken is altijd pijnlijk voor de betrokken medewerkers en verlaagt de kwaliteit van de diensten die VRK kan leveren aan de maatschappij. Deze boodschap is tijdens een raadsledeninformatiebijeenkomst op 15 maart nadrukkelijk overgebracht en is ook goed omschreven in de notitie die gemaakt is bij de menukaarten.

Mocht je de menukaarten in detail willen bekijken; *bij je leidinggevende ligt het volledige pakket menukaarten ter inzage*. Hij kan het toelichten. Kijk op VRK NU intranet voor alle informatie.

De colleges en gemeenteraden zijn nu aan zet. Alle gemeenten zullen hun zienswijze formuleren. Op 20 juni wordt de zienswijze van de gemeenten besproken in het Dagelijks Bestuur.

Voorstellen van de medewerkers

De directie heeft aan de medewerkers een oproep gedaan om voorstellen voor menukaarten te maken. Hier is veel gehoor aan gegeven. Maar liefst 59 voorstellen van medewerkers zijn via het email adres menukaarten@vrk.nl binnengekomen. Alle voorstellen zijn serieus genomen en in het BMT en GMT besproken en gewogen.

Proces menukaarten

20 juni

Bespreking zienswijze van de gemeenteraden op de menukaarten in het Dagelijks Bestuur.

4 juli

De twee bestuurscommissies bespreken het voorstel voor taakreducties dat het Dagelijks Bestuur maakt na 20 juni en de consequenties daarvan voor de programmabegroting 2012.

5 juli

Informatieavond voor raadsleden.

18 juli

Het Algemeen Bestuur stelt de programma-begroting 2012 vast, inclusief de gemaakte keuzes op basis van de menukaarten.

Van één van deze voorstellen is een nieuwe (oranje) menukaart gemaakt (afschaffen jeugdbrandweer). Twee andere voorstellen hebben een plek gekregen als aanscherping in bestaande menukaarten. Sommige voorstellen van medewerkers hebben betrekking op markt taken of plustaken. Deze taken worden niet gefinancierd uit de inwonerbijdragen van de gemeenten waardoor ze geen rol spelen in de discussie met de gemeenten over de menukaarten. Andere voorstellen die via de mail binnenkwamen zijn vooral gericht op efficiëntie. Ook daar zitten bruikbare ideeën bij. De indieners van de voorstellen zijn inmiddels op de hoogte gebracht van de uitkomst. Een overzicht van alle ingediende alternatieve voorstellen van medewerkers is te vinden op VRK NU intranet.

Hartelijk dank aan alle medewerkers die vaak uitgebreid en goed doordacht hun voorstellen hebben uitgewerkt.

Vastgestelde menukaarten (I)

Brandweer Kennemerland

- Centrale, gezamenlijke inkoop
- Doorberekenen van de kosten voor advisering WABO, APV en BBV aan de vergunningsaanvrager
- Haakarmvoertuigen afstoten
- Niet spoedeisende hulpverlening tijdens kantoortijden door beroeps
- Niet spoedeisende hulpverlening volledig laten uitvoeren door beroeps
- Reductie bezetting 24-uursdienst door springen tussen redvoertuig en hulpverleningsvoertuig
- Inkrimpen met 3 meetploegen (van 9 naar 6)
- Wijzigen van de taak vrijwilligers Haarlem West
- Samenvoegen van de posten Halfweg en Zwanenburg
- Herooverweging bestuursbesluit brandweezorg Haarlemmermeer Zuid (van oktober 2009)
- Samenvoegen van de posten Beverwijk en Heemskerk
- Samenvoegen vrijwilligers post Velsen- Zuid en IJmuiden of opheffen vrijwilligers post Velsen-Zuid
- Inkrimpen met 2 redvoertuigen
- Vluchtwegen aanbrengen in gebouwen
- Bezetting redvoertuig Haarlem anders financieren
- Aanpassen bluswatervoorziening
- Uitvoeren OGS voor omliggende regio's
- Twee regio's gezamenlijk één OGS peleton
- Inkrimpen met één duikploeg
- Dekkingsplan 2011
- Aanpassing van het brandweerkorps Kennemerland voor wat betreft leidinggevend en ondersteunende taken

GGD

- Vrijvallen subsidie leger des Heils
- Stoppen met beschikbaarheidsdienst verpleegkundigen infectieziekten
- Openstelling afdeling Tuberculosebestrijding verminderen
- Kosten advisering en inspectie doorbelasten aan organisator publieksevenement
- Optimaliseren uitvoering THZ
- Onderzoek haalbaarheid 50% bezuinigen / beleidsadviesing
- Stoppen met aandachtsscholen mits andere instrumenten goed worden uitgevoerd (JGZ)
- Aanpassen contactmomenten Voortgezet Speciaal Onderwijs mits andere instrumenten goed worden uitgevoerd (JGZ)
- Aanpassen informatiegesprekken (JGZ)
- Stopzetten preventie mondgezondheid
- Stopzetten coördinatie opvoedingsondersteuning in verband met ontwikkeling CJG's
- Onderzoek haalbaarheid 50% bezuinigen / Gezondheidsbevordering



**Meer VRK NU
nieuws? Houd het
bord met de
mededelingen
in de gaten.
Of kijk op intranet
VRK NU.**

Vastgestelde menukaarten (2)

GHOR

- Reductie van twee naar één Geneeskundige Combinatie
- Oefenen: verminderen van het aantal activiteiten met 20%
- Doorbelasten kosten evenementenadvisering via gemeenten Reduceren en verkorten evenementen
- Terugbrengen personele inzet/minder frequent actualiseren plannen
- Planvormingsproces anders vormgeven

VBK

- Minder capaciteit inzetten op lokale en regionale planvorming
- Minder capaciteit inzetten op Multi Opleiden, Trainen en Oefenen (MOTO)

MICK

- Standaardisatie van protocollen en werkwijzen / Multi Intake

Gevolgen keuzes voor ondersteuning

- 20% van het totaal, realisatie een halfjaar later dan ombuigingen primaire taken

Brandweer Kennemerland

- Stoppen met de jeugdbrandweer op alle posten
- Afschaffen van publiek private samenwerking
- De duiktaak inkrimpen met 2 duikploegen
- Versobering tertiaire en secundaire arbeidsvoorwaarden en deels omzetten voor ontwikkeling medewerkers
- Frequentie periodieke contrôles bouwwerken bijstellen

Gevolgen keuzes voor ondersteuning

- 20% van het totaal, realisatie een halfjaar later dan ombuigingen primaire taken

Brandweer Kennemerland

- Niet volgen van vakinhoudelijke ontwikkelingen/niet uitvoeren van verkennend project
- Opheffen brandonderzoek
- Afstoten taak AED, wel op voertuigen laten voor eigen personeel
- Afstoten AED's en van de voertuigen halen
- Volledig afschaffen van de duiktaak

GGD

- Stoppen met afhandeling meldingsplichtige Infectieziekten groep C
- Stoppen met preventieve SOA activiteiten jeugdigen
- Wijzigen cyclus bevolkingsonderzoeken - epidemiologie
- Stopzetten deel GGD onderzoek - epidemiologie
- Minimaliseren pro-actieve advisering Medische Milieukunde



Laatste nieuws...

Sjaak Karsten opvolger Peter Lincklaen Arriëns

Sjaak Karsten, interim manager en voormalig stadsdeel secretaris bij de gemeente Amsterdam, volgt Peter Lincklaen Arriëns op. De wisseling is nodig omdat het op orde brengen van de bedrijfsvoering in een andere fase komt. Het gaat nu met name om borging van alle instrumenten die ontwikkeld zijn. Zijn bijzondere aandachtsgebied is het adviseren over het Facilitair Bedrijf in termen van capaciteit en kwaliteit met als doel dat een goede bedrijfsvoering ook in de toekomst geborgd is. Verder bewaakt hij dat de uitvoering van het Masterplan ICT binnen het budget blijft. Sjaak is op 11 april gestart voor een periode van 3 maanden.

Vastgestelde menukaarten (3)

GHOR

- Oefenen: verminderen van het aantal activiteiten met 40%

Gevolgen keuzes voor ondersteuning

- 20% van het totaal, realisatie een halfjaar later dan ombuigingen primaire taken



Andere bronnen van inkomsten

Brandweer Kennemerland

- Opheffen van de vrijwilligers post Haarlem-Oost

GGD

- Contactmoment 7 maanden laten vervallen



Subsidies

- Stopzetten/ afbouw plusproducten
- Beperken of stopzetten uitvoering BCT
- Beperken of stopzetten uitvoering HWT
- Stopzetten bemoeizorg jeugd (9-23 jaar) en multi probleemgezinnen



Markttaken

- Opheffen cursusbureau
- Stoppen met de uitvoering van de taak Reizigersadviesing
- Stopzetten uitvoering forensische geneeskunde
- Aanpassen tarieven (kostendekkend) of stopzetten uitvoering Sociaal Medische Adviesing

Voor meer nieuws
kijk je op intranet.

Veelgestelde vragen:

- Als mijn afdeling niet met taakreducties te maken krijgt en er komt een vacature? Wordt deze dan opgevuld?
- Komt door het wegvallen van diverse voertuigen het grootschalig optreden in gevaar?
- De taken van de GGD zijn zo divers. Hoe kun je daar een prioritering aan geven?

Antwoord op deze en andere vragen lees je op intranet.

Colofon

VRK NU Nieuws is een intern bulletin

Redactie & vormgeving

Anya Terpstra en Carolien Vrij

Fotografie

Jeffrey Koper en archief VRK

MATRIX BEHORENDE BIJ VASTGESTELDE MENUKAARTEN (DB 11-04-2011)
x € 1.000

Programma	Product	Voorstel	structureel	2012	2013	2014 of later
Regionale Brandweezorg	01 Centrale, gezamenlijke inkoop	Het regionaal uitvoeren van onderhandse aanbestedingen/ het interregionaal én landelijk uitvoeren van Europese aanbestedingen	150	150		
	02 Advisering WABO, APV en BBV	Doorberekenen van de kosten voor advisering WABO, APV en BBV aan de vergunningsaanvrager	pm			
	03 Grootschalig optreden	Haakarmvoertuigen afstoten	60	60		
	04 Niet spoedeisende hulpverlening tijdens kantoortijden door beroeps	Niet spoedeisende hulpverlening tijdens kantoortijden door beroeps	25	25		
	05 Niet spoedeisende hulpverlening volledig door beroeps	Niet spoedeisende hulpverlening volledig laten uitvoeren door beroeps	38	38		
	06 Lokale brandweezorg Haarlemmermeer	Reductie bezetting 24-uursdienst door springen tussen redvoertuig en hulpverleningsvoertuig	275	130	85	60
	07 Inkrimpen met 3 meetploegen OGS	Inkrimpen met 3 meetploegen (van 9 naar 6)	13	13		
	08 Lokale brandweezorg Haarlem- West	Wijzigen van de taak vrijwilligers Haarlem West en daarmee het aantal vrijwilligers reduceren	237	237		
	09 Lokale brandweezorg Halfweg- Zwanenburg	Samenvoegen van de posten Halfweg en Zwanenburg	180	180		
	10 Lokale brandweezorg Haarlemmermeer- Nieuw Vennep	Heroverweging bestuursbesluit brandweezorg Haarlemmermeer Zuid (van oktober 2009)	pm			
	11 Lokale brandweezorg Beverwijk- Heemskerk	Samnvoegen van de posten Beverwijk en Heemskerk	pm			
	12 Lokale brandweezorg Velsen-Zuid en IJmuiden	Samenvoegen vrijwilligers post Velsen- Zuid en IJmuiden of opheffen vrijwilligers post Velsen-Zuid	305	305		
	13 Inkrimpen met 2 redvoertuigen	Inkrimpen met 2 redvoertuigen	174	174		
	14 Redvoertuig Zandvoort	Vluchtwegen aanbrengen in gebouwen.	87			87
	15 Redvoertuig Haarlem anders financiering	bezetting redvoertuig Haarlem anders financieren	465	165	210	90
	16 Bluswatervoorzieningen	Aanpassen bluswatervoorziening	109		109	
	17 Uitvoeren OGS taken voor omliggende regio's	Uitvoeren OGS voor omliggende regio's	50	50		
	18 Twee regio's gezamenlijk één OGS peleton	Twee regio's gezamenlijk één OGS peleton	78	78		
	19 Inkrimpen met één duikploeg	Inkrimpen met één duikploeg	80	80		
	20 Repressief Dekkingsplan 2011	Dekkingsplan 2011	pm			
	21 Organisatieontwikkelingen na 2013	Aanpassing van het brandweerkorps Kennemerland vwb leidinggevend en ondersteunende taken	500			500
Subtotaal			2.826	1.685	404	737
Openbare gezondheidszorg	0 Nader te bestemmen	Vrijvallen subsidie leger des Heils	200	200		
	01 Infectieziektebestrijding (1)	Stoppen met beschikbaarheidsdienst verpleegkundigen infectieziekten	5	5		
	02 Tuberculose-bestrijding	Openstelling afdeling Tuberculosebestrijding verminderen	20	20		
	03 Technische hygiënezorg (1)	Kosten advisering en inspectie doorbelasten aan organisator publieksevenement	10	10		
	04 Technische hygiënezorg (2)	Optimaliseren uitvoering THZ	40	40		
	05 Gezondheidsbeleid en Beleidsadvisering - extra onderzoek	Onderzoek haalbaarheid 50% bezuinigen	pm			
	06 Basistakenpakket Jeugdgezondheidszorg 4-19 (1)	Stoppen met aandachtsscholen mits andere instrumenten goed worden uitgevoerd	90	90		
	07 Basistakenpakket Jeugdgezondheidszorg 4-19 (2)	Aanpassen contactmomenten VSO mits andere instrumenten goed worden uitgevoerd	35	35		
	08 Basistakenpakket Jeugdgezondheidszorg 4-19 (3)	Aanpassen informatiegesprekken	25	25		
	09 Gezondheidsbevordering (1)	Stopzetten preventie mondgezondheid	30	30		
	10 Gezondheidsbevordering (2)	Stopzetten coördinatie opvoedingsonderstuning i.v.m. ontwikkeling CJG's.	30	30		
	11 Gezondheidsbevordering (3) - extra onderzoek	Onderzoek haalbaarheid 50% bezuinigen	pm			
Subtotaal			485	485	0	0
GHOR	12 Operationele organisatie	Reductie van 2 naar 1 Geneeskundige combinatie	70	70		
	13 GHOR oefenen	Verminderen van het aantal activiteiten met 20%	25	25		
	14 Andere aanpak evenementenadvisering	Doorbelasten kosten evenementenadvisering via gemeenten. Reduceren en verkorten evenementen.	35	35		
	15 Nieuwe GHOR	Terugbrengen personele inzet/ minder frequent actualiseren plannen	35		35	
	16 Planvorming	Planvormingsproces anders vormgeven	35		35	
Subtotaal			200	130	70	0
VBK	01 Incidentbeheersing: Planvorming	Minder capaciteit inzetten op lokale en regionale planvorming	30	30		
	02 Incidentbeheersing: MOTO	Minder capaciteit inzetten op Multi opleiden, trainen en oefenen (MOTO)	30	30		
MICK	01 Implementatie Multi Intake	Standaardisatie van protocollen en werkwijzen/ Multi Intake	60		60	
Subtotaal			120	60	60	0
Ondersteuning		20% van het totaal, realisatie een halfjaar later dan ombuigingen op de primaire taken	908	295	362	251
Totaal			4.539	2.655	896	988

MATRIX BEHORENDE BIJ VASTGESTELDE MENUKAARTEN (DB 11-04-2011)
x € 1.000

Programma	Product	Voorstel	structureel	2012	2013	2014 of later
Regionale Brandweezorg	22 Jeugdbrandweer	Stoppen met de jeugdbrandweer op alle posten	25	25		
	23 Publiek Private Samenwerking	Afschaffen van publiek private samenwerking	174	174		
	24 Inkrimpen met tweede duikploeg	Aanpassen van het duiken middels inkrimpen met 2 duikploegen	80	80		
	25 Tertiaire en secundaire arbeidsvoorwaarden	Versoering tertiaire en secundaire arbeidsvoorwaarden en deels omzetten voor ontwikkeling medewerkers	pm			
	26 Controles	Frequentie periodieke controles bouwwerken bijstellen (bij 1000 controles minder is effect 250.000)	250		250	
Ondersteuning		20% van het totaal, realisatie een halfjaar later dan ombuigingen op de primaire taken	132	35	66	31
Totaal			661	314	316	31

Regionale Brandweezorg	27 Voorlichting (Brand)veilig Leven	Niet volgen van vakinhoudelijke ontwikkelingen/ niet uitvoeren van verkennend project			pm	
	28 Brandonderzoek	Opheffen	82		82	
	29 Afstoten AED's maar wel op voertuigen laten voor eigen personeel	Afstoten taak AED (maar wel op de voertuigen laten voor het eigen personeel)	20	20		
	30 Afstoten AED's en van de voertuigen halen	Afstoten AED's en van de voertuigen halen	0	25		
	31 Volledig afschaffen van de duiktaak	Aanpassen van het duiken middels het volledig afschaffen van de duiktaak	80	80		
Openbare gezondheidszorg	17 Infectieziektebestrijding (2)	Stoppen met afhandeling meldingsplichtige Infectieziekten groep C	35	35		
	18 Seksuele gezondheid	Stoppen met preventieve SOA activiteiten jeugdigen	30	30		
	19 Epidemiologie: bevolkingsonderzoeken	Wijzigen cyclus bevolkingsonderzoeken	75	75		
	20 Epidemiologie: GGD onderzoek	Stopzetten deel GGD onderzoek	40	40		
	21 Medische milieukunde	Minimaliseren pro-actieve advisering richting gemeenten	30	30		
GHOR	22 GHOR oefenen	Verminderen van het aantal activiteiten met 40%	50	50		
Ondersteuning		20% van het totaal, realisatie een halfjaar later dan ombuigingen op de primaire taken	111	45	55	10
Totaal			553	430	137	10

Totaal generaal			5.753	3.399	1.349	1.030
-----------------	--	--	-------	-------	-------	-------

Andere inkomstenbronnen

Regionale Brandweezorg	32 Lokale brandweezorg Haarlem-Oost	Opheffen van de vrijwilligers post Haarlem- Oost		237		
Openbare gezondheidszorg	23 Basistakenpakket Jeugdgezondheidszorg 0-4 (Haarlemmermeer en Haarlemmerliede-Spaarnwoude)	Contactmoment 7 maanden laten vervallen		30		
	24 Niet wettelijke taken jeugdgezondheidszorg	Stopzetten/ afbouw plusproducten				
Subsidies	25 Brede Centrale Toegang (BCT)	Beperken of stopzetten uitvoering BCT				
	26 Hygiënisch Woning Toezicht (HWT)	Beperken of stopzetten uitvoering HWT				
	27 Bemoeizorg Jeugd en Multiprobleemgezinnen	Stopzetten bemoeizorg jeugd (-9 - 23 jaar) en multiprobleemgezinnen				
	28 Cursussen	Opheffen cursusbureau				
Markttaken	29 Reizigersadvisering	Stoppen met de uitvoering van de taak Reizigersadvisering				
	30 Forensische geneeskunde	Stopzetten uitvoering forensische geneeskunde				
	31 Sociaal Medische Advisering	Aanpassen tarieven (kostendekkend) of stopzetten uitvoering Sociaal Medische Advisering				



Jan Pierik van VZA en Caroline van de Wiel, Brandweer Amsterdam-Amstelland.

Afhijzen

zonder medische noodzaak

Dinsdag 15 maart is een overeenkomst tussen Verenigd Ziekenvervoer Amsterdam (VZA), GGD en Brandweer Amsterdam-Amstelland getekend, waarmee de brandweer afhijzen met niet-medische noodzaak in rekening kan brengen.

Door: Maria Krikken

Assistentie bij afhijzen

Afgelopen jaar is de brandweer in regio Amsterdam-Amstelland ruim 1400 keer uitgerukt om assistentie te verlenen bij het afhijzen van een patiënt. Als een patiënt niet via de trap of lift naar beneden kan, brengt de brandweer de patiënt met de ladderwagen naar beneden. Dit valt onder de wettelijke taak van de brandweer. Maar bij een klein percentage is dit niet het geval. Voor dat laatste is nu een overeenkomst gesloten, op basis waarvan de VZA/GGD de kosten van de brandweer vergoedt.

Vergoeding

Bastiaan van 't Hoog is, als manager

Control, Informatie en Financiën, namens de brandweer betrokken geweest bij het opstellen van de overeenkomst. 'Het uitgangspunt is dat we een vergoeding krijgen voor het werk dat niet onder onze wettelijke taak valt. Eigenlijk verlenen we op dat moment een dienst die ook door een ander gespecialiseerd bedrijf had kunnen worden verleend. Daarom is het logisch dat we daarvoor een vergoeding krijgen. Met deze overeenkomst regelen we

dit met de ambulancediensten op een efficiënte manier.' Brandweer Amsterdam-Amstelland is niet het eerste korps dat met de overeenkomst gaat werken. 'We hebben gekeken naar de overeenkomst die VZA al eerder met de brandweer van Purmerend en Zaandam heeft afgesloten.'

Rekening

'Aan het eind van het jaar bekijken we hoeveel keer afhijzen niet onder onze wettelijke taak viel. We sturen daarvoor een rekening naar de VZA en GGD. Zij krijgen deze kosten op hun beurt weer vergoed van de Nederlandse Zorgautoriteit (NZa). We sturen dus geen rekeningen naar de patiënten zelf.'

In 2008 heeft de rechter een aantal criteria benoemd op basis waarvan wordt bepaald of het afhijzen van een persoon al dan niet onder de wettelijke taak van de brandweer valt. De afweging is: medische aard. Dit houdt in dat er wordt gekeken of afhijzen nodig is om (verdere) gezondheidsrisico's te voorkomen.