



Haarlem

gemeente Haarlem

griffie

Retouradres Postbus 511 2003 PB Haarlem

Aan het actiecomité VIVA-thuiszorg-medewerkers

Datum 4 juli 2011
Kenmerk 2011/186236
Contactpersoon B. Nijman
Doorkiesnummer 023-5113031
E-mail adres bnijman@haarlem.nl
Onderwerp beleid mbt beloning medewerkers VIVA

Bijgaand stuur ik u namens de gemeenteraad van Haarlem de motie "ViVa 100 %, geen loonsverlaging van 25 %" toe, die op donderdag 30 juni tijdens de vergadering van deze raad werd aangenomen.

We hebben het verzoek van de gemeenteraad om het beleid te herzien overgebracht aan de Raad van Toezicht en de Raad van Bestuur van VIVA-thuiszorg.

Namens de gemeenteraad van Haarlem,

De griffier,

B. Nijman

de voorzitter,

B. Schneiders

Motie : VIVA 100 %, géén loonsverlaging van 25 %

De gemeenteraad in vergadering bijeen op maandag 27 juni 2011, in discussie over de kadernota;

Constaterende dat

- de ViVA vrouwen in opdracht van de gemeente, feitelijk, de thuiszorg uitvoeren;
- zij daarvoor arbeidsovereenkomsten hebben afgesloten, zoals voorgeschreven in de goedgekeurde raamovereenkomst van de gemeenteraad;
- de opdrachtnemer VIVA zorggroep de afgesproken arbeidsovereenkomsten wil verlagen met 25 %;

Van oordeel dat

- deze vrouwen zich terecht met hand en tand verzetten tegen dit schandelijke beleid van de opdrachtnemer van de gemeente en tegen hun voorgenomen ontslag;

Spreekt uit dat

- zij de vrouwen steunt in hun protest tegen VIVA zorggroep als opdrachtnemer van de Thuiszorg in Haarlem ;
- de opdrachtnemer zich hoort te houden aan de afspraken over de arbeidsovereenkomsten die ze met de werknemers oorspronkelijk hebben afgesloten om de thuiszorg in Haarlem uit te voeren volgens de afspraken van de raamnota;
- zij in een duidelijke brief dit beleid van de opdrachtnemer om de lonen te verlagen van dezelfde functie met 25 % ten zeerste afkeuren en hem zeer dringend verzoeken van dit voornemen met de grootste spoed af te zien
- ~~deze brief~~ in afschrift aan de actiegroep WIJ ZIJN DE THUISZORG te zenden.

