



Haarlem

Gemeente Haarlem

P.J. Heiligers

Wethouder Financiën, Bedrijfsvoering en Cultuur

Per email verz 20/6

Retouradres: Stadhuis, Postbus 511 2003 PB Haarlem

Aan de leden van de commissie Bestuur

Datum 17 juni 2011
Ons kenmerk 2011/160568
Contactpersoon H. Rooijers/P.H.G. Jongkees
Doorkiesnummer 023 5113050
E-mail h.rooijers@haarlem.nl
Onderwerp Bezuinigingen en formatiereductie

Geachte leden van de commissie,

Tijdens de bespreking van de haalbaarheid van de bezuinigingen uit het coalitieakkoord op 28 april jl. heb ik toegezegd u nader te informeren over de met deze bezuinigingen samenhangende reductie van de formatie.

Op dit moment worden door de ambtelijke organisatie de bezuinigingsvoorstellen uitgewerkt. De reductie(s) heeft alles te maken met een aantal initiatieven waar de raad binnenkort over besluit. Denk daarbij aan Hof 2.0 en Triple S. Hetzelfde geldt voor onderwerpen als outsourcen en sharen van ICT en nieuwe wettelijk voorgeschreven samenwerkingsverbanden (RUD).

Vanwege de samenhang tussen bezuinigingsvoorstellen zal de voortgang worden bewaakt door de Projectgroep Bezuinigingen.

Het heeft alleen zin u informatie te verstrekken als dit ook daadwerkelijk inzicht geeft in de maatregelen die gevolgen hebben voor het aantal fte's. De maatregelen moeten echter eerst zorgvuldig worden uitgewerkt. Een overzicht van de te realiseren formatiereductie is op dit moment niet te geven.

Dat de formatie aangepast wordt, staat voor mij vast. Dit zal voor een deel gebeuren door het schrappen van formatieplaatsen bij natuurlijk verloop. Er gaan mensen met pensioen of FPU, en er nemen mensen ontslag. Ook zullen kleine en wellicht ook grotere ingrepen in de organisatiestructuur nodig zijn (reorganisaties) om de formatiereductie te realiseren. Daarnaast zal de gemeente ook geconfronteerd worden met nieuwe taken die zij moet uitoefenen. Dit kan ook een formatieaanpassing geven.



Haarlem

2

Dit gehele proces wordt ondersteund door een actief HRM beleid. Dit beleid is richtingbepalend waar onze organisatie in de toekomst staat: compact, modern en flexibel. Instrumenten die worden ingezet zijn onder meer: opleiding/training, outplacement en het flexibel inzetten van mensen. Allereerst wordt in beeld gebracht hoe het nu staat met het personeel (kwalitatief en kwantitatief) en wat in de toekomst nodig is. Dit is de "personeelsfoto". Op basis van deze personeelsfoto worden maatwerkplannen gemaakt voor ontwikkeling van medewerkers, waaronder opleiding en mobiliteit (intern en extern) en wordt bepaald waar in- door- en uitstroom nodig is.

Vanaf oktober kan ik u meer in concreto melden over de formatieaanpassing die met de (bezuinigings)voorstellen kan worden gerealiseerd. Ik blijf u actief informeren en u betrekken bij de aanpak hoe te komen tot het reduceren van formatie.

Met vriendelijke groet,

Pieter Heiliegers