



Datum: 24 december 2012
Betreft: Raadsvragen ex art 38 RvO
Onderwerp: Selectie en werving niet-westerse werknemers

GEMEENTE HAARLEM	
Zaak nr.: 2012/498183	Doc. nr.:
Afd.: MS/HRM	Kopie:
Reg. datum: 27 DEC 2012	
Afdoen. datum:	Ontv. bew. RVO
Behandelaar:	Paraaf afgedaan

Geacht College,

‘Vier de verschillen’ is de noemer waaronder dit jaar Haarlem Roze Stad was. Haarlem heeft niet alleen ambities op het gebied van seksuele diversiteit, maar wil zich inzetten voor emancipatie, integratie en diversiteit in de meest brede zin van het woord. Daarbij is ook in het coalitie-programma het volgende opgenomen: *We zetten ons in voor diversiteit in alle lagen van de organisatie*. Maar hoe staat het nu eigenlijk met de diversiteit in de Haarlemse gemeentelijke organisatie?

Hebben niet-westerse migranten met dezelfde kenmerken in algemene zin dezelfde kansen op de arbeidsmarkt als autochtone Nederlanders? In opdracht van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid is hier onderzoek naar gedaan.¹ Acteurs met verschillende etnische achtergronden gingen bij uitzendbureaus langs. Met *hetzelfde* cv in de hand vroegen zij om werk. Er bleek dat Turkse, Surinaamse en Antilliaanse werkzoekenden minder kans op een baan hebben dan autochtoon Nederlandse werkzoekenden. Er lijkt dus sprake te zijn van discriminatie bij de selectie van werknemers.

Ook ander onderzoek toont dat bij selectieprocedures niet-westerse werknemers minder snel worden aangenomen². Dit heeft onder andere te maken met de samenstelling van de selectiecommissie. Als deze niet divers is, is de kans kleiner dat een niet-westerse werknemer voor de functie wordt geselecteerd.

Hoewel we in Haarlem ‘de verschillen viëren’ is ook hier discriminatie op de arbeidsmarkt een probleem aangezien dit al jaren de grootste categorie klachten (circa 30%) bij het Bureau Discriminatiezaken Kennemerland (BDK) is. Het gaat hierbij vooral om discriminatie bij werving en selectie.

De PvdA heeft daarom de volgende vragen aan het college van B&W:

1. Wat is het huidige aantal niet-westerse werknemers in de gemeentelijke organisatie in 2012 en de voorgaande vijf jaren? (graag een uitsplitsing naar schaalniveau)
2. In hoeverre houdt de gemeente bij de werving & selectieprocedure rekening met ongewenste selectiemechanismen op grond van etniciteit?
3. Op grond van welke criteria wordt bij een vacature de selectiecommissie samengesteld?

¹ SCP, *Op achterstand; Discriminatie van niet-westerse migranten op de arbeidsmarkt*, 2012

² Meijer, *Ethnicity Effects in Police Officer Selection: Applicant, Assessor, and Selection-Method Factors*, 2008

4. Indien geen van deze criteria gericht zijn op de totstandkoming van een divers samengestelde selectiecommissie, wat bent u bereid daaraan te doen?
5. Op welke wijze probeert de gemeente de diversiteit binnen de gemeentelijke organisatie verder te bevorderen?
6. Op welke wijze stimuleert u de diversiteit van organisaties waar u als gemeente een financiële relatie mee heeft (aanbestedingen/subsidieverstrekking) of anderszins mee samenwerkt?

Namens de fractie van de PvdA,

Helga Koper en Artie Ramsodit