

Bijlage H

Aan: De Ondernemingsraad en het GO
Van: J.Scholten, gemeentesecretaris
Datum: 23 mei 2013
Betreft: Reactie op Kanttekeningen bij positief OR en GO advies “Invulling efficiency Stadszaken 2013 – 2018 en vorming van de beleidspool Stadszaken”
Bijlagen: Geen
Kenmerk: 2013/148557/HW

Op 26 april jl. heeft de OR positief geadviseerd op voorgenomen collegebesluit “invulling efficiency Stadszaken 2013 – 2018 en vorming van de beleidspool Stadszaken”. Op 15 mei jl. heeft het GO eveneens positief geadviseerd op voorgenomen collegebesluit “invulling efficiency Stadszaken 2013 – 2018 en vorming van de beleidspool Stadszaken”. Beide plaatsten daarbij een aantal kanttekeningen. In dit memo geef ik antwoord op de kanttekeningen van OR en GO.

Kanttekening 1)

U heeft het voorgenomen collegebesluit “invulling efficiency Stadszaken 2013 – 2018 en vorming van de beleidspool Stadszaken” voor overeenstemming aan het GO voorgelegd. Wij hebben aan het GO en aan u kenbaar gemaakt dat het hier om een organisatieverandering gaat met personele gevolgen die volgens artikel 25 van de WOR aan de OR voorgelegd dient te worden ter advisering. Wij betreuren het zeer dat wij als OR te laat bij dit proces betrokken zijn, waardoor wij onze rol niet goed hebben kunnen vervullen.

Op advies van HRM is het besluit niet aan de OR voorgelegd, omdat de route van een kleine reorganisatie is gevolgd conform het Sociaal Statuut 2011. Volgens artikel 3.3 wordt het besluit ter informatie aan voorgelegd aan de OR. Gezien de ontstane ruis was het beter geweest om naast het GO ook de OR om advies te vragen.

Kanttekening 2)

De kracht en kennis van medezeggenschap optimaal te benutten in “organische” verandertrajecten om zo ruis in het proces, in dit geval rondom grote of kleine reorganisatie, te voorkomen;

In het vervolg van reorganisatietraject van de Beleidspool zal de OR en GO betrokken worden. Zodra het GO overeenstemming heeft gegeven zal de OR in kennis worden gesteld van het plaatsingsplan en haar rol hierin.

Kanttekening 3)

Efficiencymaatregelen en bezuinigingen pas “in te boeken” en uit te voeren als de organisatorische en personele gevolgen duidelijk zijn, besproken met OR/GO en er besluitvorming aan ten grondslag ligt;

Ik onderschrijf uw kanttekening en zal ervoor zorgdragen dat in het vervolg meer aandacht is voor de organisatorische en personele gevolgen van bezuinigingsvoorstellen (in dit kader de sporen efficiency en taken uit de Kadernota 2010).

Kanttekening 4)

Ten aanzien van de beleidspool te zorgen voor een breed draagvlak binnen Stadszaken en de rest van de organisatie;

Aan draagvlak binnen de organisatie is en wordt volop gewerkt. In 2012 is samen met de medewerkers van de afdelingen gewerkt aan de efficiencyvoorstellen (bottum up aanpak). Daarnaast heeft de

hoofdafdelingsmanager recent het jaarplan van Stadszaken en de vorming van de beleidspool toegelicht aan de medewerkers in alle afdelingsoverleggen van Stadszaken. Deze presentatie is positief ontvangen binnen de hoofdafdeling. Het werkplan van de beleidspool wordt bepaald door het MT van de hoofdafdeling. Dat is één van de kritische succesfactoren van de beleidspool.

Kanttekening 5)

De vorming van een beleidspool en de voorgestelde span of control van de Manager beleidscoördinatie en programmamanagement te bezien in het licht van organisatorische afspraken en besparingen;

De manager beleidscoördinatie en programmamanagement is naast leidinggevende van de beleidspool ook de eerste vervanger van de hoofdafdelingsmanager van Stadszaken. Daarnaast voert zij ook andere taken uit, zoals procesmanagement van tal van (beleids)producten (op dit moment onder meer maatschappelijk vastgoed, verzakelijking subsidiesystematiek, coördinatie programmabegroting stadszaken-breed, overdracht eigenaren onderhoud cultuurpodia).

Kanttekening 6)

Zorgvuldig om te gaan met de te vervullen vacatures en de mensen die nu binnen een samenstel van werkzaamheden taken uitvoeren t.b.v. de nog te vormen beleidspool;

Er zal zorgvuldig om worden gegaan met de mensen die nu een samenstel van werkzaamheden hebben binnen de Beleidspool i.o. Er is een plaatsingsplan opgesteld waarin hiervoor richtlijnen zijn opgenomen. Ook de rol van de OR en het GO is hierin meegenomen.

Kanttekening 7)

De beleidspool als matrixstructuur in de bestaande organisatie in te bedden en om te onderzoeken of de beleidspool flexibel kan worden ingericht, daarbij gebruik makend van jobrotation/algemene dienst;

De beleidspool wordt als matrixorganisatie in de hoofdafdeling Stadszaken ingebed. De flexibiliteit van de beleidspool realiseren wij door ervoor zorg te dragen dat er het werkplan van de beleidspool flexibel blijft (proces en programmamanagement op (hoofd)afdeling overstijgende, bestuurlijk complexe projecten). De medewerkers van de beleidspool kennen een specifiek op proces- en programmamanagement afgestemd competentieprofiel.

Kanttekening 8)

Keuzes te maken welke taken binnen Stadszaken komen te vervallen omdat de grens van draagkracht bereikt is;

Voor deze efficiencyvoorstellen is gezocht is naar mogelijkheden om met minder mensen dezelfde taken uit te voeren, waarbij wel het uitvoeringsniveau kan afwijken. Zoals in het collegebesluit verwoord, zien wij weinig mogelijkheden voor *extra* efficiencymaatregelen. De grens is inderdaad bereikt. De takendiscussie die binnenkort door de raad wordt gevoerd heeft overigens wél dat oogmerk.

Kanttekening 9)

Verzuimcijfers te blijven monitoren om uitval te voorkomen.

Verzuimcijfers worden periodiek gemonitord. Het verzuim van Stadszaken lag in het 1^e kwartaal onder het gemeentelijk streefcijfer.

Kanttekening 10)

Verder willen wij opmerken dat in de “technische formatiewijziging 2012” (reg.nr. 2012/117534) diverse besluiten zijn opgenomen die niet ter advisering aan de OR zijn voorgelegd. Dit had wel

gemoeten. In dit collegebesluit leken kleine onbelangrijke wijzigingen te zijn opgenomen, maar de organisatorische en personele consequenties hiervan worden nu pas duidelijk.

Dat klopt. Dit had zorgvuldiger gekund. Dat is niet gebeurd. Dat zal in toekomst niet meer voorkomen.

Kanttekening 11)

De taakstellingen en bezuinigingen bij Stadszaken zijn zwaar en worden nog zwaarder. Binnen dergelijke randvoorwaarden mag niet meer worden vertrouwd op een 'natuurlijk' organisch proces maar is een meer integrale managementvisie noodzaak geworden.

De efficiency van Stadszaken is niet louter organisch ingevuld. Er is goed nagedacht over het herschikken en efficiënter uitvoeren van taken binnen afdelingen en de vorming van de beleidspool. In 2014 wordt nagedacht over de vervolgstap voor Stadszaken. Deze stap moet echter in samenhang met de verandering voor een groot deel van de gemeentelijke organisatie. Zo is op dit moment nog onzeker wat de organisatorische gevolgen zijn van de ontwikkelingen binnen het sociaal domein (de decentralisaties). Die ontwikkelingen geven aanleiding voor een gemeentebrede heroriëntatie. In de eerder genoemde presentaties over het jaarplan zijn de medewerkers hierover door de hoofdafdelingsmanager geïnformeerd.

Kanttekening 12)

Wij vragen het management om de efficiency en duurzaamheid van de beleidspool kritisch te blijven volgen in het licht van de komende organisatieontwikkelingen binnen Stadszaken.

De hoofdafdelingsmanager volgt vanzelfsprekend alle afdelingen op efficiency en duurzaamheid. Gegeven het karakter van de beleidspool, een matrixorganisatie met agendering werkplan door het MT, is toets op efficiency en duurzaamheid geborgd.

Met vriendelijke groet,

Jan Scholten