

Memo

Aan de leden van de commissie Samenleving van de gemeente Haarlem

Van Jan Nieuwenburg
Sector/Afdeling SZW/Beleid 2013/480229
Bijlage nvt
Doorkiesnummer 0235114395
E-mail lvrossem@haarlem.nl
Datum 3 april 2013
Onderwerp Profielschets externe adviseurs gemeenschappelijke regeling
werkvoorzieningsschap Zuid-Kennemerland (Paswerk).

Geachte commissieleden,

In het besluitvormingsproces inzake de gemeenschappelijke regeling Paswerk heb ik u toegezegd u te informeren over de profielschets van de externe adviseurs van Paswerk. Bijgaand vindt u de profielschets.

Stand van zaken besluitvorming andere gemeenten

Afgelopen weken heeft er besluitvorming plaatsgevonden in de gemeenten Bloemendaal, Haarlemmerliede/Spaarnwoude en Heemstede. De wijziging van de gemeenschappelijke regeling is in deze gemeenten vastgesteld. In de gemeente Zandvoort vindt de behandeling plaats op 8 mei en de besluitvorming op 14 mei.

Profielschets externe adviseurs

In de gewijzigde GR is bepaald dat het DB wordt bijgestaan door drie externe adviseurs. Hieronder wordt nader ingegaan op de volgende zaken betreffende deze bepaling:

- Profielschets
- Duur van de aanstelling
- Bevoegdheden
- Bezoldiging
- Sollicitatieprocedure
- Overige relaties

Profielschets

De adviseur moet aan de volgende kenmerken voldoen:

- Afkomstig uit de regio Kennemerland en bekend met de politieke en economische situatie van de regio.
- Ervaring met of gevoel voor werken in een politieke context.

- Ervaring hebben met het aansturen van (middel)grote organisaties.
- Affiniteit hebben en/of deskundig zijn op het gebied van vraagstukken aangaande arbeidsmarktbeleid.
- Affiniteit hebben met de doelgroep van mensen met een (grote) afstand tot de arbeidsmarkt.
- Bekend zijn met de wet- & regelgeving op het terrein van de decentralisaties: Participatiewet, WMO en Jeugdzorg.

Duur van de aanstelling

De adviseurs worden aangesteld voor de duur van maximaal 3 jaar.

Bevoegdheden

De adviseur heeft de bevoegdheid tot het gevraagd en ongevraagd adviseren van het Dagelijks Bestuur van Paswerk inzake onderwerpen die Paswerk betreffen. De adviezen van de adviseurs zijn openbaar.

Bezoldiging

De bezoldiging van de adviseur bestaat uit een onkostenvergoeding.

Sollicitatieprocedure

- Kandidaten worden geworven door middel van het plaatsen van een advertentie.
- Het Dagelijks Bestuur benoemt uit haar midden een selectiecommissie van twee personen. De directeur is de secretaris van deze commissie.
- De selectiecommissie voert gesprekken met de kandidaten en maakt een selectie.
- Deze selectie wordt aan het DB voorgedragen. Het DB maakt op basis van deze voordracht een definitieve keuze.
- Na definitieve selectie zal het DB overgaan tot definitieve benoeming van de adviseurs.

Overige relaties van de adviseurs

Eenmaal aangesteld als adviseur van het Dagelijks Bestuur, hebben de adviseurs geen adviserende relatie met andere belanghebbenden bij de Gemeenschappelijke Regeling Werkvoorzieningsschap Zuid Kennemerland (zoals colleges en raden van deelnemende gemeenten, cliëntraden etc.).

Met vriendelijke groet,

Jan Nieuwenburg