

Retouradres: Stadhuis, Postbus 511 2003 PB Haarlem

Aan de raadsleden van de commissie Samenleving

Datum 4 juli 2013
Ons kenmerk SoZaWe/2013/255474
Contactpersoon A.W.P. Jansen
Doorkiesnummer 023-5113410
E-mail a.jansen@haarlem.nl
Onderwerp Voortgang intensivering SROI

Geachte leden van de commissie Samenleving,

In oktober vorig jaar heeft de Raad (SZW/BB/2012/224482) besloten om het instrument SROI te intensiveren, namelijk door de regeling niet alleen van toepassing te verklaren op de inkoop en aanbesteding, maar ook op de bedrijven en instellingen waarmee de gemeente een subsidierelatie heeft.

Met de gesubsidieerde instellingen (welzijn, zorg en culturele instellingen) worden momenteel stappen gezet om

- (a) inzichtelijk te maken wat deze bedrijven doen ('certificering' en afspraken over verantwoording in jaarrapportages) en
- (b) een op samenwerking gericht model te ontwikkelen, dat ten doel heeft om door gezamenlijke inspanning nog meer mensen naar werk te geleiden. Immers, een deel van de instellingen heeft per definitie SROI – achtige doelstellingen, namelijk mensen naar werk geleiden / sociale stijging.

In de afgelopen maanden is het gelukt om het aantal mensen dat via het instrument SROI dichterbij of aan het werk is gekomen te vergroten. Met bedrijven als onder andere de BIOS groep (vervoer), Viva en SDHD (huishoudelijke hulp) en een cateraar zijn concrete afspraken gemaakt over (proef)plaatsing en stage- en leerwerkplekken. Daarnaast worden met een groot aantal andere bedrijven gesprekken gevoerd om de SROI afspraken uit te werken. In totaal zijn in de periode laatste kwartaal 2012 – heden 20 WWB-ers aan een baan geholpen en 2 Wajongers en is in 19 gevallen sprake geweest van een proefplaatsing.

Desondanks constateer ik dat de wijze waarop SROI is ingebed in de ambtelijke organisatie en de wijze waarop SROI-afspraken tot stand komen en worden nageleefd, verbetering behoeven.

In de komende periode wordt binnen de gemeente door alle betrokken afdelingen gewerkt aan een verdere aanscherping van de SROI toepassing, door een



Haarlem

2

gestructureerde aanpak van de implementatie, een grotere ambtelijke inzet (binnen de beschikbare formatieruimte) en intensievere communicatie (in- en extern).

De aanscherping gebeurt in lijn met de hierboven genoemde raadsnota en ook in lijn met de participatiewet en mogelijk toekomstige quotumregeling, zoals het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid voorstaat. Graag deel ik in deze brief met u een aantal denklijnen, die ik verder zal uitwerken en waarover ik u later dit jaar zal informeren. Het gaat, niet uitputtend, om de volgende kwesties:

- 1) Meer dan nu het geval is, zouden we de verantwoordelijkheid voor de naleving van de gemaakte SROI-afspraken bij de opdrachtnemer / werkgever kunnen leggen. Nu wordt nog teveel geleund om de gemeente. Bij niet naleving van de gemaakte afspraken moet de gemeente kunnen beschikken over mogelijkheden tot sanctie. Als gemeente hoeven we daarin niet het wiel opnieuw uit te vinden en gaan we het netwerk van gemeenten benutten die inmiddels ervaring hebben opgedaan;
- 2) SROI-afspraken zijn maatwerk. Er zijn vele vormen van SROI-afspraken mogelijk. Een 'enge' inzet, waarbij volledig wordt ingezet op extra arbeidsplaatsen voor onze primaire doelgroepen, beperkt de mogelijkheden tot afspraken op maat. Meer dan in het verleden willen we met de SROI afspraken aansluiten op de eigen kracht van de bedrijven.
Enkele steden en regio's maken met werkgevers en onderwijs inmiddels met succes afspraken.
In stedelijk en regionaal verband laat ook onze gemeente niet na om afspraken te maken met onderwijs en werkgevers om ze te bewegen om dat te doen. De focus ligt uiteraard op werktoeleiding en verkorting van de afstand tot de arbeidsmarkt. Bezien moet worden of een bredere inzet, waarbij meer vormen van SROI worden toegepast, het succes van SROI kan vergroten. Ik denk daarbij aan afspraken om bedrijven te ondersteunen die met de doelgroepen werken, afspraken om andere sociale doelen te helpen realiseren of het genereren van opdrachten voor het SW-bedrijf bij andere bedrijven.
- 3) Een achilleshiel bij de naleving van de SROI-afspraken is de werving en selectie van de door opdrachtnemers gewenste - al dan niet tijdelijke - werknemers. De gemeente Haarlem werkt in dit opzicht onder meer nauw samen met Paswerk ('Pasmatch'). Samen met hen wordt een traject ingezet om te bezien in hoeverre we het proces van werving en selectie structureel kunnen optimaliseren in het belang van het succes van de SROI-afspraken.

Aan het eind van dit jaar moet SROI helder en eenduidig geïmplementeerd zijn in de werkprocessen van de gemeentelijke organisatie. Ik neem me voor u in oktober 2013 nogmaals te informeren over de voortgang.

Met vriendelijke groet,


Jan Nieuwenburg