

CONCEPT

SOCIAAL PLAN regelende de plaatsing van ambtenaren van gemeente Haarlem en Provincie Noord-Holland bij de Milieudienst IJmond.

De overgang van provinciale en gemeentelijke milieutaken naar de RUD-en gaat gepaard met de overgang van personeel van de ene naar de andere werkgever. Het sociaal plan is bedoeld om de zorgvuldige overgang van ambtenaren van de provincie en gemeente Haarlem naar Milieudienst IJmond te borgen en te garanderen.

Het sociaal plan betreft een overeenkomst tussen de betrokken werkgever en de representatieve werknemersorganisaties. De afspraken die hierin worden opgenomen zijn bindend voor de betrokken werkgever en de vakbonden en gelden voor alle ambtenaren die gevolgen ondervinden van de overgang van (provinciale en gemeentelijke) milieutaken naar de Milieudienst IJmond.

Centraal in het sociaal plan staat dat partijen er naar streven de werkgelegenheid te behouden. Het adagium bij de toepassing van het sociaal plan luidt dan ook “mens volgt werk”. Om hieraan concreet invulling te geven geldt een gezamenlijke inspanningsverplichting van de werkgever en de ambtenaar onder de voorwaarden die hieromtrent uitgewerkt worden in dit sociaal plan, waarbij de bepalingen in de CAR-UWO in acht worden genomen.

Het Algemeen Bestuur van de Milieudienst IJmond, hierbij vertegenwoordigd door de voorzitter, de heer H. Erol enerzijds;

en de organisaties van de ambtenaren te weten:

1. ABVA/KABO FNV, vakbond voor personeelsleden in dienst van de overheid, vertegenwoordigd door de heer/mevrouw;
2. CNV publieke zaak, vakbond voor overheidsperoneel, vertegenwoordigd door de heer/mevrouw, anderzijds;

Overwegende dat:

- de ambtenaar een ongewijzigde functie, een passende functie of geschikte functie zal krijgen;
- de ambtenaar ten gevolge van de overgang in het structurele inkomen geen financieel nadeel mag ondervinden, één en ander bezien in de brede afweging van de huidige rechtspositie en arbeidsvoorwaarden tegenover de rechtspositie en arbeidsvoorwaarden van de Milieudienst IJmond, zoals weergegeven in de rechtspositievergelijking (AWVN, zie bijlage);
- een garantie geldt voor het salaris;
- een gelijk dan wel vergelijkbaar pakket ten behoeve van ziektekostenverzekering en ouderdomspensioen zal worden geboden door de Milieudienst IJmond;
- in geval van verschillen zal compensatie plaatsvinden door de latende organisatie, waarbij de afbouwregelingen van de huidige nieuwe werkgever gelden;
- een zorgvuldige begeleiding van de ambtenaar in het traject van overgang zal plaatsvinden.

komen in het kader van de overgang van de bij de voornoemde organisatie werkzame ambtenaren de volgende bepalingen overeen:

I DOELGROEP EN DOEL

Dit sociaal plan heeft betrekking op ... fte van de Provincie Noord-Holland en fte van gemeente Haarlem. Deze ambtenaren hebben op het moment van overgang een ambtelijke aanstelling volgens de rechtspositie van respectievelijk Provincie Noord-Holland en gemeente Haarlem. Dit plan beoogt het bieden van collectieve garanties voor bovengenoemde ambtenaren die geconfronteerd worden met de overgang van hun taken naar de Gemeenschappelijke Regeling Milieudienst IJmond.

II DEFINITIES

Huidige werkgever (de latende organisatie)

Provincie Noord-Holland en gemeente Haarlem.

Nieuwe werkgever

Milieudienst IJmond, gevestigd te Beverwijk.

Functie

Het geheel van werkzaamheden dat door de ambtenaar wordt verricht.

Rechtspositie

De rechtspositie die wordt gehanteerd is de CAR-UWO.

Bezoldiging

Het salaris, vermeerderd met het bedrag van de aan de ambtenaar toegekende structurele emolumenten en toelagen, niet zijnde onkostenvergoedingen.

Ongewijzigde functie

Een functie die gelijk of nagenoeg gelijk is aan de functie die de ambtenaar voor de overgang naar de Milieudienst IJmond vervulde. Dit betreft een functie die voor ten minste 80% overeenkomt met de oude functie.

Passende functie

Een functie van gelijkwaardig werk- en denkniveau, die de ambtenaar in verband met zijn persoonlijkheid, zijn omstandigheden en de voor hem bestaande vooruitzichten in redelijkheid kan worden opgedragen. Een passende functie is doorgaans van hetzelfde salarisniveau als de functie bij zijn huidige werkgever, maar kan ook een salarisniveau hoger zijn of maximaal twee salarisniveaus lager zijn dan de oude functie.

Geschikte functie

Een functie die niet valt onder het begrip 'gelijk of passend', doch die een ambtenaar tijdelijk in afwachting van het beschikbaar komen van een passende of gelijke functie kan vervullen, of op vrijwillige basis bereid is die te vervullen.

Peildatum

De datum van de overgang van de taken naar Milieudienst IJmond is 1 november 2013.

III INDIENSTTREDING

Aan de ambtenaar die bij de Milieudienst IJmond geplaatst wordt, wordt met toepassing van de voor betrokken ambtenaar geldende rechtspositieregeling, door de huidige werkgever ontslag verleend onder gelijktijdige indienstneming door de Milieudienst IJmond.

IV INKOMENSGARANTIEREGELING

De nieuwe werkgever garandeert een gelijkblijvende bezoldiging en een salarisperspectief per overgangsdatum, zoals de ambtenaar gehad zou hebben zonder de wijziging van de rechtspositie. Andere afspraken worden slechts gegarandeerd voor zover deze schriftelijk zijn vastgelegd.

Binnen werkingssfeer van de garantie vallen in totaliteit de volgende componenten:

- het bruto-maandsalaris;
- de vakantietoelage;
- de structurele eindejaarsuitkering;
- een eventuele garantietoelage;
- sociale verzekeringspremies;
- pensioenpremies;
- loonheffing.

De nieuwe werkgever streeft er naar de ambtenaren in de nieuwe organisatie aan te stellen in een functie met dezelfde functionele salarisschaal als hun oude functie.

V DIENSTJAREN

De bij de huidige werkgever als ABP-diensttijd aangemerkte jaren worden geacht ABP-diensttijd bij de Milieudienst IJmond te zijn geweest en tellen mee voor de toepassing van de rechtspositieregeling van de Milieudienst IJmond waarin deze diensttijd van belang is.

VI VERLOFDAGEN

De ambtenaren zullen worden verplicht zoveel mogelijk vakantieverlof op te maken. Uiteraard kan er door einde van het dienstverband bij de huidige werkgever de eventuele resterende vakantiedagen in geld worden uitgekeerd. Er kan maximaal twee maal de arbeidsduur aan vakantiedagen worden meegenomen naar de nieuwe werkgever. De dan nog resterende vakantie-uren over eerdere jaren worden aan het einde van het dienstverband uitbetaald en kunnen niet worden meegenomen naar de nieuwe werkgever.

VII REISKOSTEN WOON-WERKVERKEER BIJ STANDPLAATSWIJZIGING

Standplaats voor de ambtenaren wordt Beverwijk. Van toepassing is de rechtspositie van de Milieudienst IJmond. De reiskosten worden uitbetaald conform de reiskostenregeling van de Milieudienst IJmond.

VIII HARDHEIDSCLAUSULE

In individuele gevallen waarin dit sociaal plan niet voorziet of waarin de toepassing van dit sociaal plan leidt tot een kennelijk billijke situatie voor een ambtenaar, handelt de nieuwe werkgever in de geest van dit sociaal plan.

Dit plan treedt in werking op het moment dat de taken van de ambtenaren formeel zijn overgedragen aan de Milieudienst IJmond en dat door de overgang op de peildatum de rechtspositie van de Milieudienst IJmond integraal van toepassing is, onder toepassing van de bepalingen van dit sociaal plan.

Aldus vastgesteld in de vergadering van de Commissie voor het Georganiseerd Overleg van de Milieudienst IJmond op 2013 en getekend in 3-voud:

Namens de werkgever:

H. Erol
Algemeen Bestuur Milieudienst IJmond
voorzitter GO

.....

Namens de werknemers:

NAAM
Regiobestuurder ABVAKABO FNV

.....

NAAM
Regiobestuurder CNV-Publieke Zaak

.....

Bijlage:

- Rechtspositievergelijking AWWN

CONCEPT